

2014-03-27

Estudio de la relación entre los Cinco Grandes Factores de la Personalidad y los Trastornos de la Personalidad

Álvarez, Rocío Belén

<http://rpsico.mdp.edu.ar/handle/123456789/111>

Descargado de RPsico, Repositorio de Psicología. Facultad de Psicología - Universidad Nacional de Mar del Plata. Inni

Universidad Nacional de Mar del Plata

Facultad de Psicología

“Estudio de la relación entre los Cinco Grandes Factores de la Personalidad y los Trastornos de la Personalidad”

Informe Final del Trabajo de Investigación correspondiente al requisito curricular conforme O.C.S. 143/89.

Alumnas:

Álvarez Rocío Belén	Mat. 6040/03	DNI 30946732
López Cintia Lorena	Mat. 6158/03	DNI 31186815
Pérez Claudia Celeste	Mat. 5936/02	DNI 30681921

Supervisor:

Esp. Sánchez, Roberto

Seminario de radicación: Trastornos de personalidad. Diagnóstico, evaluación y pautas de tratamiento.

-Octubre 2011-

USO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

“Este Informe Final corresponde al requisito curricular de Investigación y como tal es propiedad exclusiva de las alumnas Álvarez Rocío Belén; López Cintia Lorena y Pérez Claudia Celeste de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata y no puede ser publicado en un todo o en sus partes o resumirse, sin el previo consentimiento escrito de las autoras”.

APROBACIÓN DEL SUPERVISOR

“El que suscribe manifiesta que el presente Informe Final ha sido elaborado por las alumnas Álvarez Rocío Belén, Mat. N° 6040/03; López Cintia Lorena Mat. N° 6158/03 y Pérez Claudia Celeste Mat. N° 5936/02. Conforme los objetivos y el plan de trabajo oportunamente pautado, aprobando en consecuencia la totalidad de sus contenidos, a los ___ días del mes _____ del año 20___”.

Firma y aclaración del Supervisor

INFORME DE EVALUACIÓN DEL SUPERVISOR

En mi calidad de Supervisor del trabajo de investigación denominado “Estudio de la relación entre los Cinco Grandes Factores de la Personalidad y los Trastornos de la Personalidad” realizado por las alumnas Rocío Belén Álvarez (Mat. 6040/03 – DNI 30946732), Cintia Lorena López (Mat. 6158/03 – DNI 31186815) y Claudia Celeste Pérez (Mat. 5936/02 – DNI 30681921) dejo constancia que el mismo ha alcanzado un nivel muy satisfactorio. El presente trabajo de pregrado se enmarca dentro de mi línea de investigación (personalidad según el modelo dimensional de los Cinco Grandes Factores) y se presentan resultados del alto impacto científico respecto a la relación del modelo con los trastornos de la personalidad. Las alumnas realizaron un trabajo de interés que impacta positivamente en el estudio de la disciplina y los resultados obtenidos permiten avanzar en el estudio de la relación entre un modelo dimensional de la personalidad y las categorías diagnósticas de los trastornos de la personalidad del Manual Diagnóstico y Estadístico de los Trastornos Mentales (DSM). La aprobación del informe final surge al considerar los siguientes requisitos contemplados en el artículo 20 del reglamento del trabajo de investigación:

- El informe final cumple con los objetivos especificados en el plan de trabajo.
- No se presentaron dificultades durante la investigación. Las alumnas efectuaron las consultas pertinentes y realizaron las mejoras necesarias a lo largo del proceso de elaboración de la tesis, dando por resultado un producto de calidad que se destaca entre las investigaciones de pregrado.
- Existe un alto grado de coherencia entre las actividades planificadas y las llevadas a cabo durante el transcurso del proyecto.

- El trabajo de investigación es de tipo correlacional, y aporta resultados valiosos sobre las relaciones planteadas (dimensiones de la personalidad y trastornos de la personalidad).
- Existe coherencia en la articulación y la consistencia interna del informe final.

Cabe agregar que la motivación, esfuerzo y buena disposición de las alumnas para llevar a cabo las pautas que se les indicara determinó que su plan de trabajo se cumpliera de acuerdo a lo establecido. El presente informe final refleja ese esfuerzo y su resultado final es un aporte sustancial a la disciplina. Contamos ahora, gracias a este trabajo, con evidencia empírica, obtenida en nuestro contexto, que nos permite avanzar en el conocimiento de las relaciones antes mencionadas.

Firma y aclaración del Supervisor

PRESENTACIÓN ANTE LA COMISIÓN ASESORA

“Atento al cumplimiento de los requisitos prescriptos en las normas vigentes, en el día de la fecha se procede a dar aprobación al Trabajo de Investigación presentado por las alumnas Álvarez Rocío Belén, Mat. N° 6040/03; López Cintia Lorena Mat. N° 6158/03 y Pérez Claudia Celeste Mat. N° 5936/02”.

Firma y Aclaración de los miembros integrantes de la Comisión Asesora

Fecha de aprobación: / /

ÍNDICE GENERAL

Uso del trabajo de investigación	II
Aprobación del Supervisor	III
Informe de Evaluación del Supervisor	IV
Presentación ante la Comisión Asesora	VI
Plan de Trabajo	VII
Presentación	1
Agradecimientos	2
1. INTRODUCCIÓN	3
1.1. Conceptos de Personalidad y Trastornos de la Personalidad	3
1.2. El Modelo de los Cinco Grandes Factores	7
1.3. Los Trastornos de la Personalidad	16
1.4. Correlaciones entre las Dimensiones del Modelo de los Cinco Grandes Factores y los Trastornos de la Personalidad clasificados en el DSM-IV	37
1.5. Objetivos e Hipótesis del Trabajo de Investigación	51
2. ESTUDIO EMPÍRICO	55
2.1. Metodología	55
Participantes	55
Instrumentos	55
Procedimiento	56
Análisis de datos	56
3. RESULTADOS	57
3.1. Correlaciones entre los Factores del MCF y los TP del DSM	57
3.2. Discusión	65
4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	79
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	82
5. ANEXOS	91