

**FACULTAD DE PSICOLOGIA**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL**  
**PLATA**

**“CONSTITUCION Y SOSTENIMIENTO DE**  
**FORMAS ASOCIATIVAS SOLIDARIAS**  
**PRODUCTIVAS DE LA CIUDAD DE MAR DEL**  
**PLATA”**

Informe Final de Trabajo de Investigación correspondiente a  
O.C.S 143/89

Alumnas:

- Chaves, Natalia Vanina. Matricula 5068/00 DNI  
26.958.009
- Pérez, Betiana Elizabeth. Matricula 5193/00 DNI  
28.614.635
- Tarántola, Luciana María. Matricula 4876/99 DNI  
28.228.064

Supervisora: Pintos, Susana

N° CLASIFICACION:	ADQUISICION:
T-13	
ch	N° INVENTARIO:
	K-603



Cátedra de radicación: Psicología de los Grupos

Fecha de presentación:

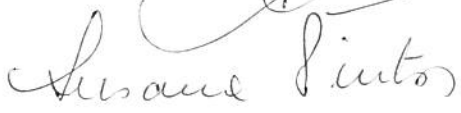
Este Informe Final corresponde al requisito curricular de investigación y como tal es propiedad exclusiva de las alumnas: Chaves, Natalia Vanina; Pérez, Betiana Elizabeth; Tarantola Luciana María de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata y no puede ser publicado en un todo o en sus partes o resumirse, sin el previo consentimiento escrito de los autores.

El que suscribe manifiesta que el presente Informe Final ha sido elaborado por las alumnas: Chaves, Natalia Vanina. Matricula 5068/00; Pérez, Betiana Elizabeth Matricula 5193/00; Tarántola, Luciana María Matricula 4876/99, conforme los objetivos y el plan de trabajo oportunamente pautado, aprobando en consecuencia la totalidad de sus contenidos, a los ...3 del mes de agosto del año 2009.

Firma de la Supervisora:



Aclaración:



Sello

LIC. SUSANA PINTOS  
MATRICULA 45091  
COL. DE PSICÓLOGOS DISTR. X



## Informe de Evaluación del Supervisor y/o Co- Supervisor

En el transcurso de elaboración del trabajo se destaca una evolución creciente tanto en la calidad de la tarea realizada como en la capacidad para afrontar los interrogantes que se van planteando. En todo momento las estudiantes mostraron interés, responsabilidad y una actitud abierta para el aprendizaje.

La tarea realizada permite abrir nuevas líneas de pensamiento y acercar aportes a la temática que trabaja el Grupo de Investigación "Trabajo y Salud".

El análisis fue realizado con espíritu crítico y honestidad intelectual.

El informe final cumple con los requisitos formales exigidos. Se aprueba el trabajo realizado y se estimula a continuar trabajando en la problemática abordada.



Mg Susana Pintos

Atento al cumplimiento de los requisitos prescriptos en las formas vigentes, en el día de la fecha se procede a dar aprobación al Trabajo de Investigación presentado por las alumnas Chaves, Natalia Vanina. Matricula 5068/00; Pérez, Betiana Elizabeth Matricula 5193/00; Tarantola, Luciana Maria Matricula 4876/99.

Firma y Aclaración de los miembros integrantes de la Comisión Asesora

Fecha de Aprobación: 11/02/09

Calificación  
9 (distinto)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luis', written over a horizontal line.

Universidad Nacional de Mar del Plata

Facultad de Psicología

Plan de Trabajo

Apellido y Nombre de los estudiantes: - Chaves, Natalia Vanina

-Pérez, Betiana Elizabeth

-Tarantola, Luciana María

Matricula y año: 5068/00

5193/00

4876/99

Cátedra o seminario de radicación: Psicología de los Grupos

Supervisora: Pintos, Susana



Lic. SUSANA PINTOS  
MATRICULA 45091  
COL. DE PSICOLOGOS DISTR. X

Título del proyecto: "Constitución y sostenimiento de Formas solidarias de Organización Productivas de la ciudad de Mar del Plata"

Exploración de una organización: Mujeres del Abasto

Descripción resumida:

Con el golpe de Estado del 24 de Marzo de 1976 comienza a imponerse en la Argentina un modelo de desarrollo económico, político, y social específico, llamado Neoliberalismo. Se llega a consolidar como modelo hegemónico en la década del 90', lo que obligó a que los individuos se autorregulen y se



En la situación de trabajo la subjetividad se va construyendo colectivamente, dándole al individuo la posibilidad de desplegar sus potencialidades personales e integrarlas para un fin común a través de la división de tareas, funciones y responsabilidades. *“...El interés de esta forma asociativa está centrado en el rendimiento y la productividad. Sobrevivir económicamente es su origen, la precariedad económica hace lazo inicial, constituyéndose en su capital, con él empiezan a producir solidaridad, colaboración, resistencia, al inventar y habitar espacios donde instalarse. Esta construcción conjunta va creando confianza en sus propias fuerzas para enfrentar obstáculos y poder sostenerse...”* (Pintos S, Amilkar M, Bracciale Escalada C, Fules I, 2007)

Los atravesamientos institucionales actuales, permiten comprender como hay sujetos que resisten modos de hacer y de pensar al nuclearse para producir formas nuevas de asociación organizativa.

Estas pueden ser visualizadas en su quehacer a través de los grupos que conforman.

Cada grupo construye sus ilusiones, mitos y utopías. Su significación imaginaria grupal opera como cristalización o puntos de condensación en la producción de múltiples sentidos y constituye el camino obligado por donde los flujos productivos transitan la construcción de su historia.

El objetivo del presente trabajo es conocer el origen del grupo “Mujeres del Abasto”, cuáles fueron los factores que llevaron a sus integrantes a su constitución y los sucesivos cambios que fueron operando hasta llegar al grupo actual; cuales fueron algunos de los factores que le permitieron sostenerse y perdurar en el tiempo.

Palabras claves: grupo – trabajo – organización – solidaridad -continuidad

### Objetivo general:

Indagar los procesos grupales particulares y singulares que caracterizan a las mujeres del abasto para que se mantengan a través del tiempo.

### Objetivos Particulares:

- + Explorar el origen e inicio de esta organización "Mujeres del Abasto" en cuanto a su constitución como grupo laboral.
- + Explorar las diferentes actividades que se llevan a cabo en el grupo.
- +Cambios en la constitución del grupo desde el origen a la actualidad.
- + Explorar estrategias que les permiten sostenerse en el trabajo.

### Métodos y técnicas:

Esta investigación presentará un diseño de tipo descriptivo exploratorio. Se basará en un trabajo de campo. Se tomará como muestra representativa a miembros de la organización "Mujeres del Abasto".

Como técnica de recolección de datos se utilizarán entrevistas individuales y grupales apuntando a la historia de vida laboral, específicamente en la organización a explorar. Esta técnica cualitativa tiende a la comprensión más que a la predicción. El modelo es de conversación y encuentro cara a cara facilita la expresión de vivencias. La entrevista cualitativa se define como una reunión para intercambiar información entre una persona (el entrevistador) y otra (el entrevistado/s). En la misma, a través de las preguntas y respuestas, se logra una comunicación y la construcción conjunta de significados respecto a un tema.

Un tipo de entrevista cualitativa es la entrevista abierta, esta se fundamenta en una guía general de contenido a partir de la cual el entrevistador posee toda la flexibilidad para manejarla (es quien maneja el ritmo, la estructura y el contenido de los ítems).

Bibliografía:

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., Baptista Lucio, P. (2006) "*Metodología de la Investigación*" mcgraw-hill/Interamericana Editores, cuarta edición.

Muraca M, Sanllorenti P, Romaní E. (2007) *Luchan los invisibles. El desarrollo de la Economía Social en Mar del Plata* Mar del Plata Agremiación Docente Universitaria Marplatense ADUM

Pintos S, Amilkar M, Bracciale Escalada C, Fules I. (2007) Grupo de Investigación "*Trabajo y Salud- acerca del dispositivo de intervención en la investigación de "Formas asociativas solidarias productivas"*". Tercer Congreso Marplatense de Psicología. Facultad de Psicología UNMP

Muy interesante el tema.

Se recomienda la lectura del Cap I "Introducción a los métodos cualitativos de investigación" Bs. As. Paidós

A partir de esta lectura pensar si corresponde en una investigación cualitativa definir una hipótesis de trabajo previa y trabajar con "muestras representativas"

De la lectura de la presentación surgen varios pre-supuestos que tal vez convendría formularlos a modo de preguntas.

- 1) funcionan como grupo a partir de similitudes y fragilidades compartidas
- 2) Psicocionalmente subjetivo,olidad a causa de enfrentamientos vitales intensos y difíciles
- 3) trabajo como organizador subjetivo - donde hay división de tareas funciones y responsabilidades
- 4) Precariedad económica como ley inicial (¿no podrían estar más allá de ella?)

¿No sería esto lo que van a explorar?

Tal vez cometiendo la hipótesis, no en afirmación sino en pregunta puedan abrir su pensamiento a aspectos que los autores que citan no encontraron en los espacios donde investigaron dadas las significancias singulares en torno al trabajo de este agrupamiento en particular.

  
Silvia Torri





# TRABAJO

## INDICE GENERAL

Capitulo I Situación Social y Caracterización de las Formas Asociativas Solidarias Productivas F.A.S.P.....	1
Capitulo II Formas Asociativas Solidaria de Organización Productiva F.A.S.P. Mujeres del Abasto .....	7
Capitulo III Análisis de la Constitución y Sostenimiento del Grupo Mujeres del Abasto Forma Asociativa Solidaria Productiva. El grupo como sostén y espacio identificador.....	12
Capitulo IV Trabajo como Espacio Vital. La alternativa del cooperativismo.....	20
Capitulo V Motivación Emprendedora con Fuerte Compromiso Social. Ser Mujer en Tiempos de Crisis.....	32
Capitulo VI Metodología .....	43
Reflexión Final.....	48
Entrevistas .....	52
Bibliografía.....	87
Anexo.....	90

# CAPITULO I

SITUACION SOCIAL Y CARACTERIZACION DE LAS

FORMAS ASOCIATIVAS SOLIDARIAS

PRODUCTIVAS

F.A.S.P.

## **SITUACION SOCIAL Y CARACTERIZACION DE LAS FORMAS ASOCIATIVAS SOLIDARIAS PRODUCTIVAS:**

Con el golpe de Estado del 24 de Marzo de 1976 comienza a imponerse en la Argentina un modelo de desarrollo económico, político, y social específico, llamado Neoliberalismo. Se llega a consolidar como modelo hegemónico en la década del 90', lo que obligó a que los individuos se autorregulen y se enfrenten a la exigencia de tener que procurarse el acceso a ciertos bienes y servicios básicos que antes estaban parcialmente garantizados por el Estado.

Las principales consecuencias de este proceso fueron la concentración de riqueza y la desindustrialización del país, la fragmentación social y el incremento de los índices de pobreza, desempleo, subempleo. En términos de deuda social, la mayoría de la población se encontraba bajo la línea de pobreza con gran porcentaje por debajo de la indigencia.

En la ciudad de Mar del Plata esta situación de pauperización de la sociedad en su conjunto y el deterioro del sistema industrial no fue diferente, *"...llegando a presentar uno de los mayores índices de desempleo de nuestro país..."* (Muraca, Sanllorenti, Romanin, 2007)

Los sucesos descriptos llevan implícita la noción de cambio social, llegando a concluir que pensar en cambios sociales es pensar el ámbito de las organizaciones, desde el momento en que estas operan como mediadoras entre las relaciones sociales. Surge así la necesidad de *"... Caracterizar a las organizaciones como dominios de interacciones específicas que determinan modos de pensar, sentir, y hacer de los sujetos..."* (Schvarstein, 1991).

Las organizaciones están atravesadas por instituciones que determinan las interacciones que allí se establecen. Al mismo tiempo, la identidad que la organización adquiere a partir de las interacciones vinculares de sus miembros tiene efectos sobre esos modos de relación.

En Psicología Social de las Organizaciones, Katz y Kahn (1997) caracterizan los distintos tipos de organización a través de lo que definen como *"...características significativas de la estructura y el funcionamiento*

*organizacional...*” Según el tipo de actividad que la organización desarrolle, en relación a la estructura social, las organizaciones podrán ser de producción, de mantenimiento, de adaptación o de administración.

El objeto de estudio de esta investigación, “Mujeres del Abasto”, pertenece a un modo de organización que posee características propias y diferentes que la definen como: Formas Asociativas Solidarias Productivas (F.A.S.P.) De acuerdo a la nominación efectuada por el grupo de Investigación Trabajo y Salud.<sup>1</sup>

En el contexto anteriormente descrito, “... *distintos sujetos, muchos de ellos excluidos y expulsados por el sistema se hicieron visibles, a través de la producción o articulación con otros en nuevas formas organizacionales...*” (Pintos S., Giardelli D. Amilkar M.; 2006).

Estas nuevas formas no surgen del vacío social, sino que sus participantes reconocen su origen en experiencias anteriores. La mayoría de sus miembros poseen un fuerte compromiso social y pertenecieron a otras formas de organización comunitaria y solidaria, como cooperativas, roperos y comedores. Asimismo, no parten de la iniciativa de generar otro modelo de producción alternativo, sino que se inscriben como modos de supervivencia en situaciones de exclusión.

Lo que resalta es el esfuerzo de los integrantes para continuar y sostenerse a través del tiempo.

**“... aca, a veces parece que estamos tocando fondo y algo resurge!...”**(miembro del grupo mujeres del abasto)

---

<sup>1</sup> Grupo de Investigación Trabajo y Salud, Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Mar del Plata.

Estas nuevas organizaciones tienen como objetivo implícito alcanzar umbrales mínimos de dignidad y ciudadanía y lograr el reconocimiento e inclusión social. Se trata de organizaciones productivas, pero no estrictamente capitalista, sino que se incluyen en lo que Stefano Zamagni (2005) llama *economía civil*. Dentro de esta, se encuentran todas aquellas empresas cuyo principio regulativo es el de reciprocidad.

Según Aguilar Indañez (2004), estas Organizaciones Productivas tienen en común la utilización de recursos locales, utilizan tecnologías de baja complejidad, donde la mano de obra es intensiva y poseen escasos requerimientos de *calificación laboral*.

Denomina a estas organizaciones como micro-empresas y las cataloga como estrategias de supervivencia en la lucha contra la pobreza. Identifica cinco características básicas. Al nombrarlas las consignaremos con testimonios extraídos de las entrevistas realizadas a miembros del Grupo Mujeres del Abasto.

- Relación capital-trabajo: no existe una separación, ya que el trabajador es, a la vez, dueño y empresario.

***“...siempre que siga la cooperativa. Marta es la presidenta, yo soy la secretaria, la que llevo la administración y Nibia es la tesorera. Como es una cooperativa, hay un consejo, siempre tiene que haber una cabeza y bueno representar, pero bueno somos todos iguales, somos socios, esto es de todos y todos hacemos todo acá. Está bueno que todas hagamos las cosas, porque sino falta una y tenemos que seguir haciendo las cosas...”***

- Organización de la producción: hay una escasa división del trabajo. El micro empresario desarrolla diversas funciones y actividades, controlando todo el proceso de producción.

***“...nosotras tratamos de colaborar entre todas somos solidarias dentro de lo que es el mundo de hoy tratamos de ayudarnos entre nosotras, eh... de ser solidarias y de aportar cada una, no porque yo sea la***

***presidenta por ahí no voy a poder hacer otra cosa, o el que esta en la cocina no va a poder hacer otra cosa que no sea estar en la cocina, ósea hay división de tarea pero a la vez es flexible... ”***

***“...Si tenemos que ir a limpiar, limpiamos, si tenemos que ir a envasar, envasamos si tenemos que etiquetar etiquetamos, no es que fulanita es la única que hace eso me entiendes?...”***

- Baja tecnología: uso de herramientas manuales, equipos básicos, maquinarias hechas por ellos mismos. El uso intensivo de mano de obra es el principal recurso de esta micro empresas.

***“...esto era un proyecto que empezaba de la nada, que nosotros no teníamos plata, que es un micro emprendimiento, que el capital que vos tenés es tu persona, tu trabajo, tus horas de trabajo, y nada más... no es que tenemos plata y que dijimos “Bueno vamos a poner una empresa, tenemos un millón de pesos y vamos a invertirlos en una fabrica de dulces...”***

- Informalidad en las relaciones: relaciones laborales horizontales, sin normas legales, sin régimen de seguridad social, sin estabilidad, etc.

***“...nosotras tratamos de colaborar entre todas somos solidarias dentro de lo que es el mundo de hoy tratamos de ayudarnos entre nosotras, eh... de ser solidarias y de aportar cada una...”***

- Tamaño: si bien esta característica es variable, de ordinario las micro empresas suelen ser reducidas, tanto en el patrimonio como en el número de personas que emplea.

***“...somos pocas, hay mucho trabajo, es más, a veces podríamos elaborar mucho mas, porque tenemos las posibilidades y no lo***



*podemos hacer porque no hay manos, y porque como no es mucha la entrada, no podemos pedir gente porque no todos van a querer cobrar lo poquito, trabajar y cobrar lo poquito que cobramos nosotros...”*

*“...Bueno ahora falta Nibia pero somos 6 en total. Nibia hoy no pudo porque fue a buscar unas recetas para el esposo viste? Al hospital...”*

## CAPITULO II

FORMAS ASOCIATIVAS SOLIDARIA DE  
ORGANIZACION PRODUCTIVA

F.A.S.P.

MUJERES DEL ABASTO

Una de las formas solidarias de organización productiva más representativas, que surge en la ciudad de Mar del Plata, es el grupo de las Mujeres del Abasto: un grupo de mujeres desempleadas que se organizan de forma autogestiva en el Abasto Central de la ciudad, con el fin de concretar la formación de una cooperativa y apalear las castigadas economías hogareñas.

*"...Al constituirse como grupo, surge una mutua protección y ayuda a partir de igualdades y fragilidades compartidas donde lo solidario, como posicionamiento subjetivo, es el producto de haber enfrentado juntas vivencias intensas y difíciles..." (Pintos S, Amilkar M., Bracciale Escalada C., Fules I; 2007).*

Podríamos decir que sus integrantes encontraron aquí una estrategia para la supervivencia y un modo de hacer frente a la exclusión social.

Los testimonios de sus participantes, muestran claramente el origen de estas organizaciones, que como señalamos responden a la necesidad de agruparse para buscar una salida conjunta a las crisis individuales.

La forma de dar origen a este tipo de asociación es la primera variable que distingue a esta forma de organización productiva.

## Primer acercamiento a las "Mujeres del Abasto" <sup>2</sup>

El primer contacto con el grupo fue telefónico. Nos comunicamos con una de las integrantes, nos presentamos y le explicamos brevemente el tipo de trabajo que deseábamos realizar. Ella se mostró predispuesta y acordamos una entrevista, la cual sería en el lugar de trabajo, que se encuentra en el Mercado Central del Abasto de la ciudad de Mar del Plata. Al llegar, nos recibieron dos miembros del grupo. Nos presentaron a las demás integrantes que estaban en plena producción.

Nos mostraron el lugar, la cocina donde elaboran los productos, el salón donde reciben a los estudiantes de diferentes colegios que visitan el Abasto Central donde los invitan con un desayuno.

La entrevista se realizó en el comedor.

Empezamos a incursionar en su historia, este grupo comienza a funcionar como tal, cuando el dueño del Mercado del Abasto ofrece a la parroquia Santa Rita un lugar dentro del mercado para que pueda ser aprovechado. Como contraprestación solicita que se pudiera controlar la entrada y salida de la gente al lugar que iba en busca de frutas y verduras que depositaban en los contenedores.

Esto fue en Septiembre del 2001.

La parroquia organiza una reunión y ofrece el espacio a una de las integrantes actuales.

En una primera etapa, se convoca a gente que trabajaba en el voluntariado: manzaneras, catequistas, personas que trabajaban en roperos, ya que el trabajo no iba a ser pago, solo podían llevar a sus casas frutas y verduras.

Luego se convocó a grupos pertenecientes de distintos barrios y así, una vez por semana, trabajaba distintos grupos. Algunas atendían los contenedores, otras comenzaban a elaborar dulces, otras armaban fichas de las personas que llevaban las frutas y verduras. Llegaron a ser más de 60 mujeres.

---

<sup>2</sup> Mujeres del Abasto, Fuente Secundaria de investigación. Para comprobación de información ver Anexo.

Para poder sostener el espacio, tuvieron que darle una orientación económica, para lo cual el grupo buscó ayuda.

En el año 2001, recibieron ayuda de la UNMDP, que las capacitó con un curso de Manipulación de Alimentos, el cual les permitió ampliar la variedad de productos y así poder cumplir con las normas de calidad.

También realizaron talleres, con la participación de distintas facultades (Psicología, Diseño Industrial). Todo esto les permitió afianzarse como grupo y clarificar el objetivo del mismo. Cuentan que de allí surgió el logo de un corazón con un signo peso, que representaba el deseo de poder llegar a un sueldo digno, mientras que el corazón expresaba una actividad solidaria.

La mayoría de los integrantes estaban desempleados y algunos poseían planes como jefes y jefas de hogar.

Hoy en día después de siete años de "sacrificio", las integrantes nos cuentan orgullosas que gozan de un sueldo por mes (a razón de tres pesos la hora) Paulatinamente puede verse que en este grupo de mujeres surge una visión empresarial, ya que pretenden poder insertarse en el mercado de una manera formal.

En el año 2002 reciben un subsidio de 2.500 "patacones" de Caritas Diosesana que se aprovechó para la compra de frascos con tapa, azúcar, frutas y así ampliar el stock de productos, como dulces, salsas, escabeches.

En un momento funcionó una huerta orgánica, que hoy en día no continúa ya que el encargado de la misma ya no forma parte del grupo, y a su vez requería un dificultoso trabajo de mantenimiento que no pudieron continuar.

El grupo desde un principio adoptó una modalidad similar a la de una cooperativa para su organización en el trabajo. Con respecto a la toma de decisiones, realizan reuniones para llegar a un acuerdo con todos los integrantes, y todo queda registrado en actas. También poseen un reglamento, cuyos principales puntos se basan en el respeto y el compartir. Recibieron una capacitación "Introducción y Aplicación del Modelo Cooperativo" en el año 2002 y se armó un Consejo, donde se asignaron a distintos miembros para ocupar los cargos de presidenta, secretaria y tesorera.

En Octubre del 2005 se conformaron formalmente como cooperativa. Esto les permite estar en contacto con otras cooperativas e intercambiar productos y experiencias.

Cuentan, que si bien hace un tiempo poseían la habilitación de los productos estaban esperando la habilitación municipal del lugar. La cual se les fue otorgada en el mes de abril de 2008.

El grupo está formado actualmente por seis integrantes, los cuales participan desde sus inicios. Algunas de estas personas, en un momento se apartaron del proyecto y luego volvieron a reintegrarse.

Manifiestan que los que están actualmente en el grupo, son los que tienen el mismo objetivo.

***“...nos ponen como ejemplo en todos lados, en la Facultad, el Instituto, en las Escuelas como ejemplo de compañerismo, y como ejemplo de que se puede sin nada...”***

## CAPITULO III

ANALISIS DE LA CONSTITUCION Y  
SOSTENIMIENTO DEL GRUPO MUJERES DEL  
ABASTO

FORMAS SOLIDARIAS DE ORGANIZACIÓN  
PRODUCTIVA.

EL GRUPO COMO SOSTEN Y ESPACIO  
IDENTIFICATORIO.

Dada que la presente investigación parte del análisis de una de las organizaciones que surge en septiembre del 2001, afirmándose con los sucesos acontecidos en diciembre del mismo año, es relevante resaltar su continuidad en la actualidad.

Esta situación nos lleva a pensar en la importante función que esta organización desempeñó en la vida de sus miembros, constituyéndose como espacio *“...en el que a través de sus practicas se generan ámbitos posibles de obtención, reparación, reconstrucción y recreación de apuntalamientos mutuos y factores resilientes necesarios para afrontar los efectos nocivos de la crisis...”* (Escalada, Fules, Iribarren, 2007)

Es importante caracterizar dos dimensiones de esta organización:

1) El origen: la Organización Mujeres del Abasto no surge de una planificación previa, sino a partir de la necesidad de sus miembros de encontrar estrategias para la supervivencia, frente a una situación de crisis.

Este grupo comienza cuando el dueño del Mercado del Abasto ofrece a la parroquia Santa Rita un lugar dentro del mercado para que pueda ser aprovechado. Como contraprestación solicitaba que se pudiera controlar la entrada y salida de la gente al lugar, que iba en busca de frutas y verduras depositada en los contenedores del mercado.

Es decir, que primero existió el agrupamiento, a partir de una propuesta externa. El grupo y la organización se construyeron después. Una vez con formado el grupo, es su existencia la que marca el devenir de la organización.

2) La importancia del Sostén Grupal:

Hablar de agrupamiento implica pensar en un colectivo cuyos objetivos responden a un interés común de los miembros, que son parcialmente concientes de ello. En algunos casos, el grupo puede constituirse, otros no pasan del intento.

Esto lo podemos observar en la entrevista de una de sus integrantes, cuando nos cuenta que:

***“Los miembros que hoy integramos la cooperativa somos los que nos hemos esforzado y nos hemos comprometido mas con la causa... De tanta gente que paso por acá, que no están, se fueron, dejaron, hoy somos seis... Los seis que fuimos constantes y tuvimos fe de que esto salga, por eso uno no afloja... Porque te preguntas: Por qué tenés que dejar algo en lo que has puesto tanto de vos, tanto esfuerzo. Todos dejamos pasar distintas oportunidades que se nos han presentado por apostar a que esto salga... así que ahora dejarlo no podemos..”***

***“ahora vamos todos para el mismo lugar, no va uno para allá y otro para acá, y eso es lo que aprendimos...”***

#### El Grupo como Sostén :

La función que el grupo puede llegar a asumir en relación al funcionamiento del psiquismo se deja ver en los fenómenos de pertenencia grupal, las situaciones de crisis y el papel de los grupos en cuanto a favorecer o no el afrontamiento conjunto de las mismas.

La situación de crisis implica una perdida, una falta, una ruptura en relación a los apoyos con los que cuenta el psiquismo y lo coloca frente a una vivencia de desamparo. (Kaes, 1992)

En este caso, la crisis remite a una crisis económica, a una situación de desempleo que produce una ruptura en la cotidianeidad, ruptura que tiene un efecto fragmentante de los referentes internos, de esa “urdimbre de significaciones y modos de interpretar la realidad” (Castoriadis,1989) que todos poseemos.

Las intensas reacciones emocionales de angustia, confusión, percepción de falta de recursos frente a la nueva realidad, tienen que ver con la pérdida de una percepción global de la situación por parte del sujeto, pérdida de su ubicación e imposibilidad de elaborar estrategias y técnicas mediante las cuales intervenir en las situaciones (proyecto de vida) provocando transformaciones de acuerdo al desarrollo que realiza Ana Quiroga (2008)

En el caso que se presenta, el sostén vincular aparece como la apoyatura necesaria para superar ese momento de desestructuración personal.

En este sentido el ámbito grupal es invaluable, ya que, en la circulación de la comunicación grupal los diferentes esquemas referenciales de cada integrante del grupo otorgan diferentes significaciones a lo nuevo y ello facilita la apropiación de categorías simbólicas que lo tornan aprehensible y permiten un reposicionamiento subjetivo frente al desafío. (Quiroga A. 2008) Este fenómeno se puede observar claramente en la Organización objeto de estudio. Sus integrantes lejos de identificarse con el fracaso, la culpa y la inermidad, pudieron visualizar que la problemática no es individual sino del contexto, y la capacidad de creatividad y resignificación del grupo les permitió no solo reafirmar el propio proyecto sino imaginar salidas y soluciones que eran impensables antes de la crisis.

***“...toda la gente se extraña, se asombra de los años que hace que estamos juntas y que seguimos existiendo viste? Por ahí yo pienso que el lugar en el que estamos nos favorece...Por ahí si estábamos en otro lado y teníamos que alquilar, pagar no? ... Porque vos aca, a veces parece que estamos tocando fondo y algo resurge! Y es como que otra vez continuamos...”***

El apoyo social puede ser dado en diferentes dimensiones: apoyo emocional: alguien con quien compartir sentimientos y emociones; apoyo informático: alguien que ofrezca ayuda para buscar y encontrar un puesto de trabajo. En este caso el ofrecimiento del dueño del Abasto Central de la ciudad de Mar del Plata permitió, como ya se mencionó, el comienzo del grupo, el cual a través del tiempo y del trabajo de sus miembros fue modificándose dando lugar a la cooperativa actual.

El apoyo social, grupal, puede tener tanto efectos directos como de amortiguación, lo que hace que sea una fuente de afrontamiento de gran importancia. (Alvaro y Garrido, 2003).



## El Grupo como Espacio de Identificaciones:

El psiquismo humano esta apoyado en estructuras grupales, institucionales y sociales cuya interiorización hace que sean soporte de su propia identidad.

La experiencia grupal tiene un papel decisivo en el apuntalamiento del proceso identificador y en la constitución de la subjetividad. Los grupos constituyen un espacio identificador, soporte y productor de nuevas identificaciones. Es un lugar en el que se producen modelos, apoyos, enunciados identificantes, en tanto es un espacio donde el vínculo identificante-identificado se corporiza en la presencia real de los otros. Las redes de procesos identificatorios y transferenciales constituyen una primera formación grupal, y hacen del pequeño grupo un *nudo*. Nudo que se constituye en las alternancias de enlaces y desenlaces de subjetividades. (Fernández, A M, 1999).

Los enlaces identificatorios presentes en todo fenómeno colectivo, adquieren características propias.

*“...Cada grupo construye sus ilusiones, mitos y utopías; significaciones imaginarias grupales propias, pero tributarias a su vez, de las significaciones imaginarias de la sociedad donde se despliegan sus dispositivos...”*  
(Fernández, A M, 1999).

Es decir que, no hay una realidad externa, que produce mayores y menores efectos de influencia sobre los acontecimientos grupales, sino que tal realidad es parte del propio texto grupal. En sus diversas modalidades es fundante de cada grupo

***“nosotras tratamos de colaborar entre todas somos solidarias dentro de lo que es el mundo de hoy tratamos de ayudarnos entre nosotras, eh... de ser solidarias y de aportar cada una...”***

***“ya hace tanto tiempo que estamos aca, en la lucha, estamos mas aca que en las casas viste?”***

*“Cada una tiene sus distintas realidades pero siempre compensando y cubriéndonos viste? Por ejemplo, Cristina la semana pasada estuvo con gripe, yo tuve un problema de familia, y bueno todos tenemos cositas y tratamos entonces de cubrirnos como te digo viste? Pero siempre que siga la cooperativa...”*

*“...aprendimos a convivir porque uno tenía una idea, otro otra y bueno...respetándonos, viendo cual era la idea mejor, ahora vamos todos para el mismo lugar, no va uno para allá y otro para acá, y eso es lo que aprendimos...”*

*“...lo importante es ir para adelante, no para atrás...mejorar y porque es como te digo, ya somos como una familia, estamos mas horas aca que en nuestra casa, asíque ya sabemos como están, como viniste, lo que te pasa, lo bueno y lo malo de una, y de otra... ya nos conocemos mucho, después de siete años de convivencia...y si Dios quiere muchos mas...Hoy estamos...mañana ojala que también...”*

*“Convivimos muchas horas, mas que con la familia, y entonces bueno, en cualquier grupo humano hay roces, pero lo que siempre termina de prevalecer es el afecto que nos tenemos y la meta en común que es llevar adelante la cooperativa para el bien de todas”*

*“podríamos estar ganando más en otro lugar, nos han ofrecido trabajo en otros lugares, en otras cooperativas, nos ofrecieron a Malva, a Marta y a mi y ninguna quiso ir, porque esto es nuestro, lo construimos entre todas.”*

Teniendo en cuenta el carácter social de la subjetividad, existe un plano de la identidad personal que siempre permanece ligado a la matriz social y a los grupos sociales en que se inscribe el sujeto. Sin embargo, y a medida que se produce un proceso de automatización, su identidad personal estará dada

cada vez mas por otro plano que representa un plus respecto de lo otorgado por los grupos a los que pertenece. (Quiroga A., 2008).

Para el adulto, los vínculos e instituciones que sostienen su rol laboral son fundamentales para su reconocimiento.

El desempleo instala al sujeto en una crisis subjetiva que lo posiciona en la doble dialéctica de desestructuración-reestructuración propia de cada cambio. Esto provoca que los sujetos estén en una situación de mayor demanda de continencia afectiva y sostén de un proceso de re-significación de las experiencias vividas y de necesidad de apropiación instrumental de las nuevas experiencias de reinserción social y laboral.

Es acá, donde surge la importancia del grupo como continente, sostén, como espacio posibilitante para el reforzamiento narcisístico y como provisión de situaciones laborales concretas, tal cual sucede en el grupo Mujeres del Abasto.

***“fue una decisión del grupo de decir que les parece si hacemos de esto una fuente de trabajo”***

***“A mi me importa que todo sirva, lo que esperamos es sin ser grandes empresarias, tener un sueldo digno que nos permita una vejez tranquila y a la vez que se pueda dar trabajo a otra gente.***

***Yo tengo fe de que esto que fuimos armando crezca mucho más y que sirva para las demás personas. “***

Se observa claramente en este grupo, como los integrantes tuvieron la capacidad de revertir una situación traumática adversa, en un espacio productivo. Que además de darle la posibilidad de reinsertarse en el plano laboral, les está dando lugar para capacitarse, intercambiar conocimientos y experiencias con otros grupos de similares características y les posibilita el desarrollo personal en ámbitos antes sentidos por ellos como inalcanzables.

Todo esto alimenta y fortalece la subjetividad de cada uno como la del grupo. Dan lugar a la construcción de un “*nosotros subjetivante*”. (Darakajian Fajardo, 2004).

Este grupo se transformó en sostén fantasmático identificador para sus miembros, ya que no se puede constituir un grupo de trabajo si no comienzan a compartirse significaciones propias además de generar un fuerte sostén que les de identidad y apuntalamiento.

La confianza en el grupo, el reconocimiento y el respeto van sosteniendo la pertenencia y son condiciones de existencia y subsistencia.

## CAPITULO IV

TRABAJO COMO ESPACIO VITAL.  
LA ALTERNATIVA DEL COOPERATIVISMO.

*“...En nuestro país, los cambios ocurridos en la estructura productiva, la recesión económica, la empleabilidad intermitente y la desocupación, determinaron un colapso socio-económico y cultural...” ( Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006)*

En este contexto, distintos sujetos, muchos de ellos excluidos y expulsados por el sistema, se hicieron visibles a través de la producción o articulación con otros, en nuevas formas organizacionales.

*“...En la organización Mujeres del Abasto, puede observarse, como a pesar de la adversidad, contaron con un reservorio de capital social, lo que les permitió reinventar un emprendimiento productivo y solidario...” (Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006)*

*“...Las formas solidarias aluden a la inclusión de los miembros dentro de estas nuevas formas organizacionales, en las que despliegan capacidades asociativas, vínculos horizontales, sentimientos de pertenencia y reciprocidad. En ellas, surge una mutua protección y ayuda, a partir de fragilidades compartidas, donde lo solidario como posicionamiento subjetivo, es el producto de haber enfrentado juntas vivencias intensas y difíciles. La meta consciente es compartir algo en común, dado en un clima de confianza, respeto y reconocimiento, que lleve a la autogestión dentro de la cadena de producción...” ( Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006)*

La necesidad de satisfacer, en este caso junto con otras, necesidades básicas, ligadas a la subsistencia, fue el origen de esta organización.

Una organización surge como una idea de una o varias personas. Si la organización tiene éxito en lograr el objetivo de conseguir adeptos o crear demanda para un nuevo producto o servicio podrá existir, crecer y establecerse como tal. Surge la estabilidad cuando la organización va más allá de lograr los objetivos originalmente propuestos y asume otras funciones (se convierte en organización empleadora, brinda sentido de pertenencia, identidad) (Shein ,1990)

***“... El capital que tenemos son nuestras manos. Estar acá es lindo, nos contamos nuestras cosas, nos ayudamos entre nosotras. El dueño del***



***lugar se lo ofrece a la parroquia, había fruta y verdura que se podía aprovechar de los contenedores, estábamos desocupadas, sin trabajo, casi todas con familias numerosas, los maridos también desocupados. Queríamos llegar a juntar un sueldo, pero sabíamos que al principio no iba a haber plata, entonces nos quedábamos con la fruta y verdura.***

***Pedimos ayuda, nos enseñaron a hacer dulces, y así fuimos empezando...”***

*“...Lo que hizo que se sostuvieran en el tiempo fue su capacidad para innovar, su potencial, lo que les permitió crear, pensar proyectos, cambios en la manera de operar. Es un grupo donde se instaló la cultura del trabajo con apertura a otras formas organizacionales...”( Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006)*

Uno de los objetivos de esta investigación apunta a dar cuenta de la problemática del trabajo, es decir, las situaciones en que los trabajadores como protagonistas, se organizan solidariamente en la búsqueda de nuevas formas de organización productiva, y de esta manera poder hacer frente a la crisis socio-económica.

*“... Se entiende al trabajo como una actividad que además de la subsistencia otorga al individuo la posibilidad de crecer y realizarse en relación al medio ambiente al que modifica y por medio del cual él mismo se modifica...”*  
(Shelemenson, 1987)

Shelemenson (1987) considera que el trabajo es esencial en la vida del hombre, constituye un aspecto central de su campo psicológico y de su espacio vital. Contribuye a la integridad del individuo.

La realización de un trabajo satisfactorio es sustancial para el desarrollo, redundando en niveles progresivos de crecimiento e integración mental que llegan a producirse cuando dicha experiencia confirma la eficacia personal.

***“... satisfacciones muchas, hemos ido a eventos, viajes, congresos, la pasamos lindo, uno conoce, conoces gente que está en lo mismo de uno...”***

***“... acá he aprendido a salir, a tratar con mucha gente, y eso me hace hacer cursos, capacitarme, aprender más y eso me hace bien...”***

***“... el mes pasado cobré el sueldo entero, pude darle 100 pesos a mi hijo para el viaje de egresados, es un orgullo para mí...”***

Trabajar implica analizar, discernir, discriminar, resolver, ejercer destrezas, etc.

Como dice Maslow citado por Schlemenson (1987) el individuo elabora o define proyectos que son un reflejo de las potencialidades personales y de las oportunidades que se le presentan en tanto persona en acción. La consecución de logros es un regulador fundamental de la motivación, del estado de ánimo y del narcisismo.

Cabe destacar que la mayoría de las integrantes de esta organización, antes de la conformación de este grupo, ejercían actividades comunitarias (Caritas, Roperos, Cooperativas) lo que da cuenta de sus potencialidades personales para llevar a cabo la conformación de este nuevo emprendimiento solidario, dándoles la posibilidad de desarrollarse conjuntamente, teniendo una meta en común y ocupando este trabajo un lugar fundamental en sus producciones subjetivas.

Si seguimos los trabajos de Schlemenson (1987) vemos que para este autor “*el trabajo es un organizador de la personalidad y un sustento de la identidad...*” Contribuye a:

- la propia imagen personal
- la protección y seguridad social
- el sentido de identidad y pertenencia
- el sentimiento de vida activa vinculado a la utilidad social

-la inserción en un sistema de normatizaciones que conduce a la construcción del trabajador como sujeto.

Por todo lo dicho, el trabajo tiene consecuencias psicológicas:

-obliga al establecimiento de vínculos extra-familiares

-establece metas que exceden las individuales y que obligan a la acción conjunta para obtenerlas

-confiere status e identidad social.

***“... y el trabajo me parece que es parte de uno viste?...”***

***“... mi trabajo es como una parte de mi vida, porque paso la mayor parte del tiempo acá...”***

Dejours, (1992) señala que el sujeto utiliza el trabajo para realizarse, y que se necesita un reconocimiento. Cuando se tiene éste, el trabajo juega a favor de la realización de sí mismo, de la construcción de la identidad y de la conquista de la salud.

***“... nos invitan a todos lados, porque nos ponen como ejemplo en todos lados, en la facultad, el Instituto, en las escuelas como ejemplo de compañerismo y como ejemplo de que se puede sin nada...”***

Dado que el trabajo ocupa un lugar fundamental en la producción subjetiva, es necesario considerar el concepto de subjetividad, definiéndolo “...como el conjunto de las representaciones que el sujeto tiene acerca de sí mismo y del entorno, de acuerdo a los efectos de los discursos socialmente instituidos, que ofrecen modelos identificatorios ideales a los que el sujeto procura adecuarse por ser fuente de gratificación narcisista.” (Laplanche, 1981)

La subjetividad se conforma en el interior de las relaciones sociales e implica un proceso de interacción dialéctica en donde interviene lo biológicamente

dado, la biografía personal, las condiciones históricas, la elección del sujeto. Una historia singular, una narrativa personal nutrida por multiplicidad de experiencias de vida e identidades sociales se va configurando a lo largo de un recorrido que no cesa, así como la conformación de un modo de percepción y de acción del sujeto consigo mismo y con los otros.

*“...En la situación de trabajo la subjetividad se va construyendo colectivamente, dándole al individuo la posibilidad de desplegar sus potencialidades personales e integrarlas para un fin común a través de la distribución de tareas, funciones y responsabilidades...”( Pintos S, Amilkar M, Bracciale Escalada C, Fules I, 2007).*

La participación y la toma de decisiones son herramientas por las cuales se puede llegar a generar sentimientos de pertenencia, ya que las personas al sentirse actores, sujetos productores, activos, escuchados y reconocidos, descubren la posibilidad de crecer dentro de la organización, modificar y ser modificada.

***“... con respecto a la toma de decisiones, al principio lo hacíamos entre las que estábamos , después nos reuníamos todas una vez por semana, y ahora que funcionamos como cooperativa armamos un consejo, llevamos actas, anotamos todo, armamos un reglamento que se basaba en el respeto y la confianza...”***

***“... hay un momento en la vida que te preguntas como soy, como quieren que sea y como yo quiero ser, yo siento muchas veces como que cambié mucho...”***

El impacto de una crisis, en este caso el desempleo, es una experiencia que no afecta por igual a todas las personas. Si bien en forma general, podemos decir que el desempleo tiene consecuencias negativas, muchas veces las situaciones de perder el empleo promueve en las personas la búsqueda de nuevos recursos y formas de afrontamiento. (Alvaro y Garrido, 2003).

Esta importancia del trabajo en la vida de los sujetos se observa en una característica particular que comparten los miembros del grupo Mujeres del Abasto. Nos referimos al hecho de que éstos sostienen esta forma de organización solidaria como espacio de trabajo, que durante un largo período de tiempo no fue remunerado, sino basado en la dinámica de trueque.

***“... mami porque vas si no ganas nada? Me decían mis hijos. Porque fueron muchos años que no ganábamos más que una bolsa de verduras, de frutas, pero ahora cuando cobro les muestro, miren esto cobré con mi sacrificio, compré milanesas pero con plata que ganó mamá en la cooperativa...”***

Schlemenson (1987) señala que la pérdida repentina de la fuente de trabajo remite a una crisis profunda, promotora de un alto nivel de ansiedad por la incertidumbre que se produce cuando se pierde un marco de referencia seguro para enfrentar las exigencias de la vida. Sin embargo puede observarse como estas mujeres realizaron una elaboración exitosa de ésta pérdida, en donde se produjo una adaptación creativa, iniciando una etapa de autorrealización, logrando paulatinamente reinsertarse laboralmente. Por lo tanto, el desempleo puede ser un factor de cambios positivos en la medida en que, a pesar de generar una situación de crisis, moviliza valores y recursos a nivel emocional y relacional. El desempleo, lleva a las personas a redefinir el valor del trabajo, comprendiendo su importancia en cuanto a la planificación de la vida y como medio de autorrealización. Evita que se caiga en el ocio; valores que se sobreponen al hecho de recibir una remuneración.

***“... estamos progresando... por lo menos ganando un sueldo, y sino ya sería demasiado, ya vamos por el octavo año y estoy contenta porque este mes vamos por tres pesos la hora...”***

*“... con Nibia hicimos un curso de promotoras de salud que da el Instituto de Epidemiología, son cosas positivas porque todo esto que estudiamos nosotras es un poco más que le transmitimos a los chicos, la vida natural, comer sano, el cooperativismo, y también se lo transmite a los chicos en la catequesis, a los papás viste? Y son cosas que como que te van haciendo crecer por dentro también, no solo en el plano material, es importante en todos los sentidos, eso es lo lindo...”*

*“... como grupo que se destaque en todos estos años, yo destaco aparte de los subsidios y todo eso que ya han contado las chicas, y de sentirme bien por ejemplo cuando hacemos canje de frascos con los comedores o para ONG, eso me hace sentir muy bien, porque yo desde mi casa no puedo ayudar, pero desde acá veo que de a poquito, con mi granito de arena que pongo, puedo ayudar a quien lo necesita, sino de otra manera no podría hacerlo, eso es una. Otra satisfacción, son amigas que he encontrado acá y se han ido algunas y otras siguen...”*

Sin caer en el idealismo, y habiendo reconocido el aspecto positivo que el grupo objeto de estudio hizo surgir a partir del desempleo, no pueden desconocerse las situaciones disfuncionales que se vieron obligadas a atravesar.

*“...Y momentos difíciles hemos pasado con una compañera que nos hizo un juicio, porque ella lo había tomado como un trabajo y... ella nos reclamaba pagos de sueldos, de salarios para sus hijos y todo eso.. como que ella no había entendido que esto era un proyecto que empezaba de la nada, que nosotros no teníamos plata, que es un micro emprendimiento, que el capital que vos tenés es tu persona, tu trabajo, tus horas de trabajo, y nada mas... no es que tenemos plata y que dijimos “Bueno vamos a poner una empresa, tenemos un millón de pesos y vamos a invertirlos en una fabrica de dulces...”*

***“...dificultades si, somos pocas, hay mucho trabajo, en más, a veces podríamos elaborar mucho mas, porque tenemos las posibilidades y no lo podemos hacer porque no hay manos, y porque como no es mucha la entrada no podemos pedir gente porque no todos van a querer cobrar lo poquito, trabajar y cobrar lo poquito que cobramos nosotros... Porque viste uno busca un trabajo y busca ser remunerado... No es un trabajo como el nuestro...”***

Estas situaciones disfuncionales se ven reflejadas en estrategias de afrontamiento, relacionadas con violencia, distrés, falta de adecuación de los sujetos a la situación de trabajo.

Estas cuestiones no pueden más que originar fracturas en el tejido social y en las relaciones. Aunque muchas veces negadas estas rupturas obstaculizan el potencial creador que se venía desarrollando a nivel grupal.

Los obstáculos impactan de diferentes maneras en los diferentes grupos, los cuales también varían en sus grados de vulnerabilidad, algunos con mayor grado de rigidez y riesgo de quiebre, otros potencializando aún más sus propios recursos. Este último es el caso de este grupo de mujeres a las que no pudo derribar ninguna de las adversidades.

Como se dijo anteriormente, en la organización objeto de estudio, el objetivo central era la recuperación de trabajo.

*“...En la constitución de un grupo de trabajo que desea operar productivamente hacen trama la necesidad de reconocimiento, la confianza y la cooperación para llevar a cabo el emprendimiento productivo...”* (Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006).

La puesta en juego de cada miembro de este grupo en el encuentro con las demás integrantes, les permitió experimentar satisfacciones y reconocimiento durante el trabajo.

***“... para mi es un orgullo increíble de decir bueno no hizo falta que yo estuviera, ellas siguieron trabajando como si yo estuviera y eso es para mi un orgullo, yo soy la presidenta de la cooperativa, fui elegida por ellas mismas, fui la que empecé con este proyecto y poder irme y que las chicas sigan trabajando normalmente como lo han hecho es un orgullo y una satisfacción, es decir, bueno este proyecto sirvió y por más que yo no esté más el día de mañana va a ser útil para alguien...”***

La satisfacción en el esfuerzo puesto en el trabajo, provoca un afianzamiento narcisista, pudiendo salir a la búsqueda de nuevos logros.

*“...Cuando el colectivo se trama en la horizontalidad, sus capacidades para crear, inventar, al igual que sus estrategias van más de lo imaginado por ellas mismas...”( Pintos S, Giardelli D, Amilkar M, 2006)*

Desde Octubre del año 2005, el grupo funciona como cooperativa.

De acuerdo al Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social, INAES y tomando como punto de referencia el artículo publicado en Internet en la página de INAES (2008) *“... una cooperativa es una asociación de personas que se han unido voluntariamente para formar una organización democrática cuya administración y gestión debe llevarse a cabo de la forma que acuerden los socio. Su intención es hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada...”*

Al grupo Mujeres del Abasto se lo puede clasificar como una cooperativa de trabajo asociado o cooperativa de producción, es un tipo de cooperativa cuyo objetivo es el proveer a sus socios de puestos de trabajo a tiempo parcial o completo, a través de la organización en común de la producción de bienes o servicios para terceros. Esta organizada como una empresa de

propiedad y gestión conjunta, teniendo como objetivo mejorar la situación de sus miembros y de su comunidad.

Valores cooperativos que pudo observarse en este grupo:

-Ayuda mutua: Es el accionar de un grupo para la solución de problemas comunes.

-Esfuerzo propio: Es la motivación, la fuerza de voluntad de los miembros con el fin de alcanzar metas previstas.

-Responsabilidad: Nivel de desempeño en el cumplimiento de las actividades para el logro de metas, sintiendo un compromiso moral con los asociados

-Democracia: Toma de decisiones colectivas por los asociados (mediante la participación y el protagonismo) a lo que se refiere a la gestión de la cooperativa.

-Igualdad: Todos los asociados tienen iguales deberes y derechos

-Equidad: Justa distribución de los excedentes entre los miembros de la cooperativa.

-Solidaridad: Apoyar, cooperar en la solución de problemas de los asociados, la familia y la comunidad. También promueve los valores éticos de la honestidad, transparencia, responsabilidad social y compromiso con los demás.

En la Argentina las cooperativas se rigen por la Ley Nacional 20.337. El rol del cooperativismo en la Argentina es muy importante en virtud que este sector solidario, de manera constante está a disposición de la comunidad para lo que fuere necesario. .

En la actualidad el país cuenta con más de 20.000 cooperativas de diferentes tipos: de trabajo, agropecuarias, de vivienda, de consumo, de provisión, etc. (Dato extraído de INAES, 2008).

Así también en Argentina desde la segunda mitad de la década de los 90, pero especialmente a partir de la crisis del país en los años 2001-2002, se promovió en las personas la búsqueda de nuevos recursos y formas de afrontamiento, como es el ejemplo del grupo objeto de estudio de esta investigación.

***“... algo que creamos, la fuente de trabajo, la cooperativa, que aunque sea humilde, pienso que nosotras podemos llegar a tener algo más grande...”***



## CAPITULO V

MOTIVACION EMPRENDEDORA

CON FUERTE COMPROMISO SOCIAL.

SER MUJER EN TIEMPOS DE CRISIS.

## Emprendedorismo

Emprender algo supone la decisión de comenzar algún tipo de actividad, cualquiera que ella sea.

Cuando la decisión de iniciar algo y de continuarlo se refiere a la producción de bienes o servicios, la palabra *empresa* toma una significación de gran complejidad que involucra personas, bienes, objetivos, formas legales, relaciones de hecho y de derecho, estructuras, etc. un todo constituido por muchas partes cuya finalidad es proveer bienes o servicios a través de los cuales se obtendrá una utilidad económica. (Penerini, Ortiz, Dovico, Kammerer, Gil Navarro, 1996)

En primer lugar, no puede haber dudas acerca de que el elemento constitutivo básico de una empresa son los sujetos que la componen. La acción de emprender, la iniciativa, corresponde a *personas* que luego llevarán adelante una empresa por sí o recurriendo a otros. Entre ellos establecen *objetivos* a alcanzar y para lograrlos constituyen una organización, es decir, un elemento vivo cuyo accionar se ordena de acuerdo con una cierta *estructura*.

Lo fundamental para la vida de la empresa es la *organización*. La estructura puede variar de acuerdo con las necesidades.

Existen muchas definiciones para la idea de organización, a veces, muy diferentes; de cualquier modo tomaremos para nuestro propósito una que se basa en los *elementos constitutivos*: (J Salazar Leytte, 2003).

La organización es:

Un conjunto de personas ----- hombres y mujeres  
que se distribuyen tareas ----- roles-estructuras  
para alcanzar un fin común ----- objetivos

Hasta este punto podemos considerar que dadas estas definiciones el grupo objeto de estudio del presente trabajo, se presenta como un

emprendimiento, cuyas personas, "su gente", son un elemento esencial en la organización.

Es claro que las etapas que contiene formalmente un emprendimiento no son totalmente llevadas a cabo por las "Mujeres del Abasto" en términos de los expertos en emprendedorismo. Hay momentos tales como el origen de la idea, concepción inicial del producto o servicio, análisis y evaluación donde debe tenerse en cuenta las influencias externas, factores tecnológicos, políticos económicos, sociales, la competencia, el consumidor, el mercado, etc. No es motivo de este trabajo que nos extendamos en su desarrollo pero que sí vale decir que en el presente caso, no han sido llevadas a cabo con el nivel de formalidad que un emprendimiento productivo estrictamente requiere. Consideramos que es clara la articulación que se da de elementos componentes de emprendimientos productivos (búsqueda de rentabilidad) pero también de índole social, donde el aspecto afectivo tanto para con la idea como la particularidad de las relaciones entre los miembros participantes es sumamente significativa.

Los grandes cambios que hemos vivido en las últimas décadas, hace inevitable el surgimiento de un tipo de subjetividad diferente, que pueda vivir en un mundo en perpetuo cambio y que se sienta a gusto y lo disfrute.

Esta nueva persona es el "emprendedor" quien, a partir de esta realidad cambiante, sea capaz de improvisar y afrontar con confianza, fuerza y valor, situaciones inesperadas.

Este grupo de mujeres que conforma la organización "Mujeres del Abasto", son personas en donde se puede observar que a través de la acción y capacitación en el aprendizaje se puede "Aprender a Emprender". (Salvat M, 2003)

Lo que caracteriza al emprendedor o emprendedora, es haber desarrollado una actitud que le permite enfrentar los desafíos que tienen por delante. Los cuales pueden ser:

-Asumir el riesgo: se deben tomar decisiones en forma permanente, para poder llevar adelante su proyecto, en una situación de total incertidumbre, donde lo único permanente es el cambio. Esta es la condición necesaria

para la puesta en marcha del emprendimiento. Toda persona que asume riesgos siente miedo, pero ser emprendedor y valiente significa hacerlo igual.

-Creatividad: la creatividad consiste en hacer que empiece a existir una cosa o producir a partir de la nada.

La invención se relaciona con el pensar y hacer, cuyo resultado son cosas que tienen a la vez novedad y valor.

*...” Nos invitan a todos lados, porque nos ponen como ejemplo en todos lados, en la facultad, el instituto, en las escuelas como ejemplo de compañerismo, y como ejemplo de que se puede sin nada, con una mano atrás y una adelante no era que veníamos con algo...”*

*...” Porque al final empezamos todo de la nada y una vez que si Dios quiere podemos ir avanzando, no se si para el año que viene vamos a poder tener un sueldo digno...”*

El individuo que invente con otros produce una red de actividades. El grupo emprendedor determina qué capacidades necesita a efectos de lograr sus propósitos y trabaja para desarrollarlos y perfeccionarlos. Además del deseo, es esencial también el propósito. Tenerlo lo predispone para asumir riesgos y ello supone el comienzo de la invención.

*...” En el 2001 nosotras pedimos capacitación y ayuda a la Universidad, que vino la Secretaria de Extensión que en ese momento era Paula Mantero la secretaria de extensión, y la suegra de Paula Mantero era la que nos capacitaba a nosotros en los dulces, nos enseñaba las recetas de ella, ella había tenido casa de comidas, había tenido casa de hacer dulces y todas esas cosas, ella es la que nos dio las recetas mas básicas...”*

*...” Con Nibia hicimos un curso de promotoras de salud, que da el instituto de epidemiología...”*

Una persona motivada internamente, siempre está consustanciada con la tarea, que es la base de la creatividad. El individuo creativo llega a amar su trabajo.

Se puede decir, que existe otra manera de crear a través de las emociones. Las emociones positivas sostienen un esfuerzo creativo largo y duradero. El creador desarrolla una gran fuerza y energía que nutre el esfuerzo y permite el logro de objetivos. Se requiere también de Innovación (consiste en tomar actividades que se están realizando en el mercado y agregarles valor que las conviertan en nuevas, diferentes y necesarias para el consumidor); Flexibilidad (es necesario tener una mentalidad flexible que se pueda adaptar a cambios que pueden ser de poca importancia, trascendentes o de renovación total del emprendimiento en marcha. La rigidez es el peor enemigo de la sustentabilidad de un negocio.) En la organización Mujeres del Abasto, el hecho de reorganizarse cuando algunos de sus integrantes se fueron, hace a la flexibilidad del grupo. Visión (siempre el emprendedor debe trabajar para el mediano y largo plazo mirando más allá de los fenómenos acaecidos para poder ver lo que los otros no ven y crear el futuro.)

***...” queríamos llegar a juntar un sueldo, sabíamos que al principio no iba a haber plata, entonces nos quedábamos con la fruta y la verdura...”***

***...” poderme irme y que las chicas sigan trabajando normalmente como lo han hecho es un orgullo y una satisfacción, es decir, Bueno este proyecto sirvió y por mas que yo no este el día de mañana va a ser útil para alguien...”***

Algunas características que se pueden observar en cada miembro de este grupo de emprendedoras pueden ser:

- Perseverancia: al plantear objetivos y l ponerlos en acción hasta lograrlos.
- Disciplina: trabajan en forma constante y sin abandonar tareas.

-Postergación de la gratificación: no pretenden resultados rápidos.

-Pasión: en todas las tareas que se realizan, aunque sean duras.

Emprender es además estar dedicado en “mente, cuerpo y alma” todo el tiempo al proyecto, aunque esto produzca cambios en las relaciones familiares y amistades.

También pueden observarse en un grupo emprendedor determinadas significaciones compartidas en el imaginario del grupo. Sistemas de creencias que se expresan en pensamientos, actitudes y acciones.

Todos tenemos un sistema de valores que representan cuales son nuestras prioridades en la vida. Este grupo de mujeres no escapa a estos valores, entre los mismos puede decirse que ellas cuentan con: ética, responsabilidad social, compromiso por el otro, solidaridad y cooperación.

Detrás del grupo emprendedor existen algunas condiciones determinantes entre las cuales las más representativas de este Grupo de Mujeres son:

Resultados: Tienen grandes expectativas con su proyecto, pero sobre todo hacen, hacen y hacen. Su atención principalmente es puesta en lograr resultados concretos. Son personas que suelen combinar su trabajo profesional con un profundo trabajo consigo mismos; existiendo una positiva correlación entre el éxito como emprendedoras y su producción subjetiva.

Novicio, Actitud de Aprendiz: Muestran una gran humildad y una voluntad permanente de aprender y mejorar sus conocimientos.

Como se mencionó anteriormente se dispusieron a capacitarse y disfrutaron del camino. Encuentran un equilibrio entre la dureza de sortear obstáculos y el placer y el humor de disfrutar cada paso que dan día a día.

Comparten sus éxitos: Ellas ven a los integrantes de su equipo como socias y pares, iguales a ellas y buscan formas de compartir con ellas el valor creado.

Determinación: Se toman el tiempo necesario para las decisiones pero, una vez que las tomaron, muestran una gran seguridad y firmeza en sus acciones.

Optimismo y Sueños: Poseen una visión y esperanza hacia donde pueden y quieren llevar su futuro y el de su organización empresarial.

Responsabilidad Incondicional y Protagonismo: Ellas a diferencia de quienes asumen el papel de víctimas, que viven culpando el contexto y justifican lo que no hacen y no pueden hacer por las cosas que suceden, funcionan como un grupo emprendedor que actúa como protagonista y asume una responsabilidad incondicional frente a su destino. Su actitud más característica es: "Dado el contexto que me toca enfrentar, ¿Cómo decido responder?" Esto les da un sentido del compromiso que los vuelve hábiles para superar los obstáculos.

El grupo Mujeres del Abasto funciona como un equipo de trabajo, en donde el resultado final obtenido es atribuido al equipo. Son ellas como miembros, quienes asumen y aceptan sus roles, fijan sus normas de convivencia, sus métodos de trabajo y aceptan un liderazgo que, frecuentemente suele rotar entre los miembros en función de cada situación que el equipo deba afrontar. Es la eficiencia del equipo la que se juzga y evalúa y no solamente la de quien circunstancialmente lo haya conducido o liderado.

Podemos observar que el detalle claro de todas las tareas a realizar, la comprensión del modo en que cada una de ellas se integra con las restantes, la asignación concreta de las mismas a cada miembro del equipo, el detalle de lo que se espera de cada uno de ellos y la integración final del producto individual en un producto colectivo facilitan el logro de los objetivos de este equipo.

En toda tarea colectiva, la posibilidad de participar que tienen los miembros del equipo en las distintas actividades a realizar genera un gran compromiso. La mayor participación y el involucramiento personal generan mejores resultados cualitativa y cuantitativamente, comparados en el tiempo, con los obtenidos en grupo de trabajos donde la asignación de tareas la realiza unilateralmente un líder. (Vázquez J:R, Sterling HL, 2004)

En equipos de trabajo como éste, se desarrollan mientras trabajan y durante todo su vigencia, un conjunto de normas, comportamientos, conductas y hábitos, que todos sus integrantes adoptan y aceptan como propios y que conforman una verdadera cultura con características que los individualizan.

Algunas manifestaciones visibles de la cultura de este grupo de trabajo son:

-La *aceptación natural de las diferencias y de la diversidad* existente entre los miembros del equipo. Juntas tienen una visión y una comprensión mayor de los objetivos a alcanzar.

-La predisposición al aprendizaje y la capacitación permanente, individual y en conjuntos. Aprender habilidades a partir del otro y la interacción con los demás.

-El reconocimiento de la importancia de todos los miembros del equipo, cualesquiera sean sus competencias y tareas. Agregan valor a toda tarea que realizan.

-El intercambio de roles, la cooperación y la habilidad para complementarse. Y fundamentalmente, decidir por consenso.

Con todo lo dicho sobre la Motivación Emprendedora de este grupo, es claro el importante peso que tiene el compromiso social.

Estas mujeres son poseedoras de ciertas características que se corresponden en gran medida con lo que describen los autores de "emprendedorismo".

Si bien no se habla en este caso de una "empresa" en términos estrictos, sí se puede decir que la rentabilidad buscada es un condimento más de todos los que unieron y mantienen con vida a este grupo de mujeres.

## SER MUJER EN TIEMPOS DE CRISIS

Es de destacar que el grupo al que este estudio se refiere está específicamente conformado por mujeres. Por lo tanto la cuestión de género se plantea como otro de los temas importantes a tratar aquí.

Entendemos por género, a una construcción de sentido, en un marco socio-cultural e histórico, que a partir de las diferencias biológicas, adjudica roles y funciones a cada sexo en la reproducción social. Se refiere a la atribución simbólica que cada contexto social (con particularidades culturales, históricas, económicas y políticas) le otorga a la diferencia sexual. (Comas D'Argemir, 1995).

Lo "femenino-masculino" responde a ideales colectivos genéricos que a partir de procesos de identificación, colaboran en la configuración de subjetividades. Ideales que conforman la cultura de la que participa el sujeto desde el mismo momento en que nace, y de acuerdo a los cuales es significado desde distintos ámbitos de relación y pertenencia. Implican valores, sostienen costumbres y normas sociales, orientan roles y practicas colectivas, que de acuerdo a Dio Bleichmar (1997), actúan como "organizadores simbólicos" de las subjetividades.

En los actuales contextos de crisis del empleo, los tradicionales atributos culturales asignados a los "modos de ser" varón y mujer se encuentran en procesos de transformación.

En nuestro país, el modelo económico de la década del 90' basado en las privatizaciones, generó altos índices de desocupación, alcanzando tanto a mujeres como a hombres. Esto causó miles y miles de desocupados, trepando a su nivel más alto con la crisis del 2001.

El grupo de las Mujeres del Abasto es un fiel representante de esa época.

Situadas en la ciudad de Mar del Plata y ante la situación de vulnerabilidad social que se hacía más inminente, estas mujeres debieron incorporarse al mercado laboral, y el trabajo se convirtió en prioritario en sus vidas

cotidianas. Ante tal situación crítica, como “mujeres” retomaron un papel importantísimo en la lucha y en la recuperación de sus derechos.

Es así, al asumir nuevos roles, las lleva a descubrir en sí mismas potencialidades y habilidades que desconocían tener. De este modo, algunas comenzaron a sentirse más reconocidas en otros ámbitos de la vida que en el familiar.

Sin embargo, al diversificarse sus áreas de inserción y relación, se multiplican las exigencias que sienten, para cumplir o tratar de cumplir, con sus roles tradicionales y adicionar los nuevos.

***...”Sí, aparte ya hace tanto tiempo que estamos aca, en la lucha, estamos mas aca que en las casas viste? Ya mas de doce horas a veces y... lo que pasa que a veces se hace difícil cuando tenés chicos y no tenés quien te los cuide viste?... asíque bueno a veces tratamos de compensarlo, ahora a mi me toca, este... mi hija los jueves y los viernes ella esta al medio día en la casa asíque yo voy a tratar de estar al medio día cuando ella llegue y compensare otro día que ella venga mas tarde a casa, como hoy que tiene séptima hora y viene siete y pico a la casa asíque hasta las seis yo me quedo...”***

Lo que resalta una vez más, son las fuerzas regenerativas, creativas, que permiten ver en la crisis la oportunidad de progresión, las capacidades de supervivencia y transformación para la evolución.

Toda práctica social está cargada de significantes y puede ser generadora de nuevos, teniendo el sujeto la capacidad de construir, dentro de ciertos límites, configuraciones significantes alternativas a las rutinarias. Esto ocurre debido al proceso de toma de conciencia y de conocimiento del sujeto sobre sí mismo y su relación con el mundo, como a la necesidad de dar respuesta a sucesos extraordinarios que exceden lo conocido. (Piaget, 1976).

El modo más adecuado que encontraron para funcionar y organizarse como grupo fue la creación de una cooperativa

Una investigación llevada a cabo por Antnia Sajardo Moreno (2003) titulada "La diferente participación laboral de las mujeres entre las cooperativas y sociedades laborales" alude sobre la importancia de las cooperativas como espacio óptimo para el despliegue laboral de las mujeres

"Las cooperativas se configuran como un espacio adecuado para el desarrollo profesional de las mujeres". De hecho, en los últimos años las experiencias de empresas cooperativas fundadas, gestionadas y constituidas por mujeres han sido numerosas abarcando diferentes sectores y actividades.

La evidencia muestra que las cooperativas son instrumentos válidos para la integración laboral y social de determinados colectivos en situación de exclusión.

Las mujeres en las cooperativas encuentran una oportunidad para el desarrollo de su faceta laboral no sólo como trabajadoras asalariadas, sino también a través de la creación o participación directa en la empresa, permitiéndoles llevar a cabo iniciativas empresariales únicas que responden a sus necesidades y a las de su entorno.

La regla de participación democrática que rige en las cooperativas facilita la implicación de las mujeres en su propio lugar de trabajo permitiéndoles expresar sus opiniones, así como realizar aportaciones y sugerencias sobre el funcionamiento de la empresa y en relación a las cuestiones que afectan a su actividad laboral.

Chávez (1996) coincidiendo con lo que les ha sucedido a estas mujeres, comenta "...las cooperativas, gracias a su estructura democrática, ofrecen a las mujeres los medios para adquirir experiencia y movilidad ascendente en la estructura jerárquica del movimiento...". Según la autora, las mujeres cooperativistas han informado de que la participación en las cooperativas ha aumentado su autoestima facilitándoles el acceso a la educación y capacitación, a la vez que les ha ayudado a desarrollar sus aptitudes de dirigentes.

## CAPITULO VI

# METODOLOGÍA

## Metodología

### Problemáticas abiertas

El objetivo de nuestra investigación desde su inicio, fue explorar y describir los procesos grupales singulares que caracterizan a la Mujeres del Abasto y que permiten que se mantengan a través del tiempo

El primer contacto lo realizamos con el Grupo de investigación "Trabajo y Salud" radicado en la Facultad de Psicología. La lectura de sus producciones y el contacto con sus miembros despertó nuestro interés.

Con las llamadas "Mujeres del Abasto" nos contactamos telefónicamente, transmitimos así nuestro deseo de realizar una investigación en base al trabajo que ellas realizan.; y acordamos un primer encuentro en las instalaciones del Abasto Central de la ciudad de Mar del Plata, lugar donde el grupo funciona.

En ese primer contacto cara a cara, nos recibieron muy amablemente y se mostraron predispuestas a colaborar con nuestra tarea.

Se presentaron las integrantes allí presentes, y entre todas, contaron como llevan adelante su labor, que tarea realiza cada una, y espontáneamente expresaron el camino transitado hasta constituirse como grupo.

A partir de estos primeros acercamientos a la organización, surge el planteo de problemáticas que nos fueron de utilidad para guiar nuestra exploración; estas son:

- ¿Funcionan como grupo a partir de igualdades y fragilidades compartidas?
- ¿El posicionamiento subjetivo solidario es causado por enfrentar juntas situaciones intensas y difíciles?
- ¿El trabajo funciona como organizador subjetivo donde hay división de tareas, funciones y responsabilidades?



- ¿La precariedad económica funcionaria como lazo inicial? ¿Podrían estar inicialmente vinculadas?

### Diseño metodológico

El diseño metodológico es de tipo exploratorio descriptivo. Utilizamos como instrumento de recolección de datos:

- Observación: de las instalaciones, de las tareas realizadas por un sector de producción, de la división de trabajo, de antecedentes históricos a través de fotos, certificados, etc. que van trazando su historia.
- Entrevistas semidirigidas- flexibles- individuales: realizadas a cuatro de seis integrantes del grupo Mujeres del Abasto. Con éstas, nos enfocamos a explorar el origen del grupo, los distintos momentos y situaciones, momentos funcionales y disfuncionales por los que han atravesado como organización, sus percepciones y concepciones acerca de este espacio y posibilidad de trabajo.

La finalidad fue observar, describir y comprobar aspectos de cada situación. Como se mencionó llevamos a cabo entrevistas no estructuradas. Partimos de un plan general en el que tuvimos en cuenta las problemáticas que deseábamos encarar y aquéllas no previstas que se vayan desarrollando. Esto configuró ventajas:

- Permitted explorar un universo poco conocido
- Dio lugar a la aparición de lo imprevisto
- Permitted que el entrevistado participara en la investigación, en la búsqueda, de la información o de la interpretación más adecuada para comprender los procesos evaluados
- Se logró una mayor autenticidad en la articulación de las respuestas.

- Permitted the interviewee to express his opinions in the way that he felt most appropriate

Also we use as a technique the descriptive observation of the place, "...*technique that consists in observing attentively the phenomenon, fact or case, taking information and registering it for its subsequent analysis...*" (Taylor and Bogdan, 1987).

Participatory observation was a fundamental element in the research process, in it we support our analysis and final reflections.

We observe with a clear, defined and precise objective that was to pose ourselves each time for what we wanted to do.

Observation can be called direct since we were in direct contact with the fact or phenomenon that we were investigating.

It is important to take into account that we worked in a cycle of going and coming between information, analysis and requirement of new information.

We present two records, one textual, the language of the protagonists, and another given by the reading of documents and ethnographic work.

*Participatory observation* was the main resource, it was carried out in the places where the facts and phenomena investigated occur.

This observation allowed us to have a first approach to the members of the group and know them through the place. We carried out, in a first moment three interviews, later in another encounter we carried out the last one with another member of the group who had previously been absent.

It should be noted that the predisposition and collaboration of the women of the Abasto was constant throughout our research activity.

The interviews obtained have been, in our consideration, of a high value in terms of the richness of the information they possess. They favor, as well, in giving answers to the problems raised.

### La investigación Participativa

El uso de la *investigación participativa* a la que aludimos está orientada a dar sentido y a comprender la realidad social. Tal como lo plantea De Miguel (en Rodríguez y otros, 1.996) "*la Investigación Acción Participativa se caracteriza por un conjunto de principios, normas y procedimientos metodológicos que permiten obtener conocimientos colectivos sobre una determinada realidad social.*" Este autor se refiere a su carácter de adquisición colectiva del conocimiento, su sistematización y su utilidad social. Se interpreta "lo que ocurre" desde el punto de vista de quines actúan e interactúan en la situación, es decir, se trata de una metodología que permite desarrollar a los investigadores un análisis participativo, donde los actores implicados se convierten en los protagonistas del proceso de construcción del conocimiento.

El proceso de interpretación de nuestra investigación lo enfocamos en una perspectiva que atribuye una importancia primordial a los significados sociales que las personas asignan al mundo que las rodea. Tal como lo plantea Blumer (en Taylor y Bogdan, 1987) "*Las personas actúan respecto de las cosas, e incluso respecto de las otras personas, sobre la base de los significados que estas cosas tienen para ellas...*"

Desde esta perspectiva se intenta ver e interpretar las cosas desde el marco referencial de los actores sociales Citando a (Taylor y Bogdan, 1987)..... "*Todas las organizaciones, culturas y grupos están constituidos por actores envueltos en un proceso constante de interpretación del mundo que los rodea... Son sus interpretaciones y definiciones de la situación lo que determina la acción....*"

En base a estas problemáticas que nos planteamos, se va constituyendo en nosotras la hipótesis de que lo que las constituye y mantiene como grupo a las Mujeres del Abasto es un conjunto de significaciones imaginarias, propias y singulares, en torno al trabajo.

# REFLEXION FINAL

El más reciente y agudo estallido económico-financiero vivido por nuestro país y que inevitablemente produjo repercusiones sumamente importantes a nivel social, se desató en diciembre del 2001, dando lugar a grandes cambios en variadas dimensiones.

La falta y precarización del trabajo favorecieron un proceso complejo de desestructuración de relaciones sociales instituidas, que se expresa en la modificación de la vida cotidiana, en el cuestionamiento de valores e ideales, con alteración en las representaciones que los individuos tienen acerca de sí mismos y de los diferentes espacios de la vida social que le resultan significativos.

La informalidad laboral, inestabilidad y precarización de empleo y desempleo prolongado, generan cambios en las experiencias cotidianas de los sujetos y grupos sociales en diferentes planos y con diferente grado.

Cabe señalar que, en el marco de la sociedad corporativa salarial, el trabajo se había instituido como una actividad que posibilitaba la satisfacción de las necesidades básicas y la inscripción de los sujetos en un sistema en el cual desarrollaban su existencia afectiva y social. Asimismo, motivaba proyectos vitales y otorgaba valoración social, generaba un modo de pertenencia social y era fuente de identificaciones.

En este sentido, al constituirse el trabajo en un bien escaso y precario, no sólo impacta en los sujetos por la dificultad de éstos para adquirir los medios para la subsistencia, también amenaza entre otras cosas la posibilidad de una pertenencia social. La crisis del empleo produce modificaciones en el bienestar personal, en la relación de los sujetos consigo mismo y los demás, en las expectativas y proyectos de vida. Los ideales que otorgaban a los sujetos una identidad social, un grupo de pertenencia, quedan afectados por los críticos movimientos que caracterizan al contexto social. Los modelos identificatorios, en tanto son producto de los discursos socialmente instituidos mutan provocando asimismo cambios en las representaciones que los sujetos tienen acerca de sí y del mundo que los rodea.

En la actual situación de crisis social, el trabajo es resignificado, modificando las prácticas de los actores sociales, implicando cambios en la subjetividad.

Estos cambios impulsan el despliegue de posibilidades de acción y decisión desconocidas como potencial.

Para las "Mujeres del Abasto", el colectivo en potencia permitió una "invención colectiva".

El trabajo les dio sostén, posibilidad de desarrollarse en una actividad productiva e identidad como grupo: "son las Mujeres del Abasto". Este nombre las identifica a través del tiempo y las caracteriza, a pesar de que sus productos llevan el nombre comercial de "La Feliz". (Resulta significativo subrayar que más allá del nombre que llevan sus productos, ellas se identifican como grupo siendo "las Mujeres del Abasto".) Ello se debe a que desde un principio compartieron significaciones propias, personales y que generaron un fuerte sostén que les brinda identidad y apuntalamiento.

A esto se suma su reconocimiento en la comunidad e inclusión social ya que a partir de la crisis se sintieron instaladas en un proceso de exclusión. El objetivo que movilizó al grupo fue la recuperación del trabajo.

Podemos decir que formaron un grupo personas adultas desempleadas que buscaron reinsertarse en el mercado formal del trabajo. El compartir una misma situación laboral, en una situación social común y el acompañamiento de unas con otras, les brindó la posibilidad de cubrir aspectos relacionados con lo emocional, y técnicos para encarar un proyecto. Este proyecto que hoy siguen sosteniendo implica una elección que modifica sus subjetividades.

Se llevan a cabo las necesidades de realización tanto grupales como personales con los recursos disponibles en el aquí y ahora de la situación social particular que les toca transitar.

Juntas hacen frente a los miedos que se gestan en situaciones de tensión, a la que muchas veces se suma la sensación de desvalimiento. Por otro lado, saben que pueden contar unas con otras, con el grupo, que juntas pueden encontrar la respuesta adecuada a los desafíos que las situaciones les presente. Saben que las respuestas no son las únicas, ni perfectas, pero les permite saber que cuentan con herramientas adecuadas de encuentro y producción que les brinda una seguridad mínima como para



sobredimensionar o distorsionar factores inseguros de la situación social que viven.

Un problema que se les presenta y ante la búsqueda de soluciones, se enriquece con la mirada de las distintas perspectivas, de las distintas integrantes del grupo. Por más genial que resulte una propuesta, nunca va a ser superior a la suma de propuestas que logre generar un grupo social. Esto lo saben por experiencia y no por discusión.

Son un grupo de personas, que se distribuyen tareas para alcanzar un fin común. Una simple lectura de ello diría que el objetivo es la rentabilidad, como es el objetivo de cualquier empresa, pero no puede uno quedarse en la superficialidad de la cuestión, para estas mujeres el objetivo fue mucho más profundo, y en esta organización son más que relevantes las características de: invención, perseverancia, pasión, participación, solidaridad, que se reflejan en cada una de sus palabras, actitudes, y sus modos de "hacer".

Las Mujeres del Abasto, sin lugar a dudas, son sujetos productores activos. Para ellas fue un reto no sumirse en el desaliento y agobio de la crisis socio-económica, y para ello el grupo fue la solución, generando un proceso de cambios subjetivos, fuertemente asociado a nuevas necesidades, oportunidades y desafíos sociales. Ello las unió, y dado el proceso cíclico que hoy nos enfrenta a una nueva crisis económica tanto en nuestro país como en el mundo, puede decirse que las particularidades de este grupo social son condiciones de existencia y subsistencia.



# ENTREVISTAS

## INTRODUCCION ENTREVISTAS.

Las entrevistas que se anexan fueron grabadas, con aviso previo, siendo esto aceptado sin ningún inconveniente.

Esto nos permitió dialogar en profundidad y acceder a información relatada por ellas mismas como protagonistas. Se realizaron en un primer momento tres entrevistas, luego en otro encuentro se realizo la última a otra de las integrantes del Grupo que anteriormente se encontraba ausente.

El clima que se mantuvo siempre fue muy cordial y con muy buena predisposición

Entrevista a la Presidenta ( P):

**E: ¿Desde cuándo formas parte del Grupo?**

**P:** En realidad la primera entrevistada, desde cuando comenzó esto, por el señor Peregrino para venir acá fui yo. Porque yo estaba justamente en un centro cultural de la capilla Nuestra Señora de la Merced en Barrio Belgrano y ellos andaban buscando alguien que se hiciera cargo, inclusive yo me enteré con el tiempo que ellos se lo habían ofrecido a Caritas y otras parroquias y nadie quería agarrar el compromiso de decir "bueno vamos a solucionar esta problemática que hay en el Mercado".

**E: Y esto cuándo fue?**

**P:** En el 2001. Septiembre del 2001 fue esto.

**E: ¿Cómo te sentís trabajando y formando parte del grupo?**

**P:** Bueno yo siempre, me gustó desde el momento que vine acá y conocí el lugar ya me quedé encantada en el lugar, en el espacio, en todo lo que había. Porque había mucho más que en donde yo estaba trabajando, yo estaba trabajando habíamos fundado un Centro Cultural Ernesto Sábató con una capacitación, nos habían dado 5.000 \$ habíamos comprado mesas, sillas, calefactores. Habíamos logrado llevar desde la municipalidad una profesora de cocina, que ella consigue un horno que todavía esta ahí y bueno pero cuando yo vine a este lugar me encantó porque había un montón de cosas, que ya estaban, no había que gestionarlas, no había que pedir las, no había que buscarlas, entonces bueno, primero era solucionar el tema de que la gente no vaya a los contenedores a buscar verduras sino que vengan acá a buscarlas y conseguir gente que me ayude., porque imagínate que una sola persona no íbamos a poder y bueno el padre de ese momento Eduardo Torres, hizo una comisión con la gente de Santa Rita de tres

personas, y de las tres personas ninguna podía venir acá así que me mandaron a mi, Y yo empecé a convocar primero a las chicas de la iglesia que estaban trabajando como catequistas conmigo que una fue Ana, bueno había varias catequistas. Después están las manzaneras que en ese momento yo era manzanera, yo distribuía la leche de mi casa, los cereales, y todas esas cosas y después empecé a convocar a roperitos, sociedad de fomento, lugares donde yo sabía que estaban trabajando en el voluntariado porque esto iba a ser una tarea voluntaria, lo único que nos íbamos a llevar de acá era la verdura o la fruta que nos dieran. Así que bueno así fue que empezamos a trabajar y después nos fuimos organizando con las chicas que empezaron a venir, este..., a trabajar por grupos, decir bueno: una semana vamos a trabajar, a organizar que venga el barrio Belgrano, el lunes, el martes que venga barrio Autodromo, el miércoles que venga el Barrio Don Emilio, el jueves que venga algún otro barrio y así sucesivamente fuimos hasta los viernes y venían entre 10 y 15 chicas por día, una vez por semana. La única que venía todos los días era yo, porque yo era responsable de este lugar, yo tenía que ver que todo marche bien, que no se lleven nada, que no se rompa nada, que no se pelee la gente en los contenedores, hacer unas fichas porque desde la oficina me habían dado una fichas que teníamos que poner el nombre de la persona, la dirección, el teléfono en que se ocupaba y todo eso, bueno así que yo prácticamente estaba dirigiendo y organizando todo y bueno de cada grupo, entre ellas mismas elegían una capacitadora, y decíamos bueno la que por ahí sepa un poco más como trabajar en grupo, como hacer un dulce, como hacer un escabeche que sea la capacitadora del grupo y bueno entre ellas mismas, se elegían y decían "bueno de este grupo va a ser fulana" porque era la que era la líder del grupo ya sea plan barrio, manzaneras, ya sea del roperito, y bueno... así seguimos trabajando hasta el 2003 más o menos, que empezamos a ser menos.

En el 2001 nosotras pedimos capacitación y ayuda a la Universidad, que vino la Secretaria de Extensión que en ese momento era Paula Mantero la secretaria de extensión, y la suegra de Paula Mantero era la que nos capacitaba a nosotros en los dulces, nos enseñaba las recetas de ella, ella

había tenido casa de comidas, había tenido casa de hacer dulces y todas esas cosas, *ella es la que nos dio las recetas más básicas. Ella pertenece a la ONG de Púan de adultos mayores de la Universidad.* Y bueno, a través de ella nos comunicamos con la secretaría de extensión de la Universidad y además vinieron de otras facultades, de Psicología, de Económicas, de Diseño de Indumentaria. Bueno después nos conectamos con Diseño Gráfico que fueron los que nos hicieron las etiquetas hasta hace poco, este y bueno... hemos recibido mucha ayuda de la Universidad y también hemos pedido ayuda a la iglesia como nosotras éramos algunas catequistas y bueno también nos ayudo Caritas y Diocesana, el primer subsidio que recibimos de 2.500 patacones fue de Caritas-Diocesana y con eso compramos frascos un montón de cosas que no teníamos y después empezamos a trabajar con Radio Residencia porque vinieron del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos y entonces radio Residencia nos propuso de hacer una campaña de frascos, de que nos traigan frascos a cambio de dulces para los comedores, y nosotros aceptamos y así fue como comenzamos a hacernos de muchos envases. Nosotros tenemos allá atrás un galpón que esta lleno de botellas, envases, frascos, de todo viste?. Lo único que tenemos que comprar ahora son las tapas. Y ahora hace poquito recibimos un subsidio a través de la Feria Verde, las chicas de la feria verde hicieron un pedido para los micro emprendedores de herramientas, de todo Nosotros pedimos tapas, y algunas botellas para licor y esas cosas, y ya nos vinieron.

También habíamos participado de un concurso del IPAC que era para cooperativas nada más, porque nosotros también nos formamos como cooperativa y también ya recibimos 20.000\$ que ahora están en el banco, que son para comprar una autoclave, que nos pide bromatología para podernos aprobar las salsas de tomates, los escabeches y los pickles, las conservas, morrones y esas cosas.

**E: ¿Cómo es la relación entre ustedes? ¿Cómo la describirías?**



**P:** Bueno siempre tratamos de llegar a un consenso, si hay alguna dificultad, algún inconveniente lo tratamos, lo hablamos hasta que llegamos a un consenso si podemos. Si hay compañeros que no quieren hablar y bueno, este... es más, tenemos en este momento dos compañeras que están en conflicto porque no vienen, nada más, el único conflicto que tienen es que no vienen. Porque no nos hemos peleado, no ha habido problemas, no hemos discutido. En la última asamblea que hicimos prometieron venir tres veces por semana y no cumplieron, ya de esto hace como tres meses, entonces nosotros ahora, viene la temporada, viene mucho trabajo, porque viene el tomate, la berenjena, el durazno, la ciruela, hay que aprovechar al máximo entonces nosotros tenemos que definir esa situación este... y vamos a ver si esta semana o la que viene hacemos una asamblea y las invitamos a ellas para que vengan y se decidan que van a hacer o que renuncien de una vez así nosotros podemos incluir gente nueva o lo que dicen lo cumplan viste?... Es todo un tema, porque nosotros según el estatuto de la cooperativa, nosotros tenemos que hacer un llamado de atención, después tenemos que hacer una suspensión y después queda fuera del grupo. Pero nosotros hemos sido bastante generosas porque bueno una de las chicas había quedado viuda, la entendíamos, tratábamos de entenderla, por la situación límite viste? De... la vida digamos, eh.. la hija tenía que trabajar afuera porque era el único sustento del hogar, este... pero bueno ella ahora se metió en una iglesia Evangélica, ocupa mucho tiempo en la iglesia, entonces como que, a eso ya le tenemos que poner fin, ya se tiene que decidir si va a trabajar acá con nosotros o va a estar en la iglesia que se yo... Son decisiones de la vida viste?

**E: ¿Qué momentos claves atravesaron como grupo? Ya sean positivos o negativos.**

**P:** Bueno yo para mi, eh... fue como un orgullo decir que yo me pude ir tres meses y dejarlas solas, dejarlas trabajando y que lo hayan superado como si yo estuviera. Para mi es un logro increíble, de decir bueno no hizo falta que

yo estuviera, y ellas siguieron manejándose y trabajando como si yo estuviera y eso para uno... ya sea... como lo quieran llamar, en este caso yo soy presidenta de la cooperativa, fui elegida por ellas mismas, fui la que empecé con este proyecto, este... y... poderme ir y que las chicas sigan trabajando normalmente como lo han hecho es un orgullo y una satisfacción, es decir, bueno este proyecto sirvió y por más que yo no este el día de mañana va a ser útil para alguien...

**E: ¿ Y qué momentos difíciles han atravesado?**

**P:** Y momentos difíciles hemos pasado con una compañera que nos hizo un juicio, porque ella lo había tomado como un trabajo y... ella nos reclamaba pagos de sueldos, de salarios para sus hijos y todo eso, como que ella no había entendido que esto era un proyecto que empezaba de la nada, que nosotros no teníamos plata, que es un micro emprendimiento, que el capital que vos tenés es tu persona, tu trabajo, tus horas de trabajo, y nada más... no es que tenemos plata y que dijimos "bueno vamos a poner una empresa, tenemos un millón de pesos y vamos a invertirlos en una fábrica de dulces" no fue así la cosa, fue trabajar gratis durante seis años, y recién este año empezamos a cobrar un peso la hora, que ahora estamos cobrando dos pesos la hora y ahora si Dios quiere y nos ayuda el mes que viene, como ya tenemos habilitados los dulces y el lugar estamos vendiendo más... entonces al venderse más entra más plata y entonces vamos a poder poner a tres pesos la hora si Dios quiere.

**E: ¿ Qué han creado como grupo?**

**P:** Yo creo que como organización desde el 2001 hemos sido las primeras que hemos golpeado las puertas de la Universidad por ejemplo, ósea si bien nació de la idea de Hilda que era la nuera de la secretaria de extensión, pero después a partir de ahí empezó la Universidad a abrirse más a los micro

emprendedores o preocuparse más por la gente de trabajo, la gente que no tenía estudios o sea como que antes la Universidad estaba muy cerrada en lo suyo que era el estudio y nada más... y después como que a partir de nosotros se abrió, yo lo veo así, a lo mejor no es así... como que se dieron cuenta que podían ser muchos más útiles también además de por supuesto de brindarles una carrera a muchos alumnos, acercarse a la comunidad, y creo que así tienen la oportunidad también de tener no solamente el estudio sino también la teoría y la capacitación todo junto.

**E: ¿Qué es el trabajo para vos?**

P: Si yo tuviera que definir mi trabajo?

**E: El trabajo en si**

P: Es un trabajo lindo, agradable, nosotras tratamos de colaborar entre todas, somos solidarias, dentro de lo que es el mundo de hoy tratamos de ayudarnos entre nosotras, eh... de ser solidarias y de aportar cada una, no porque yo sea la presidenta por ahí no voy a poder hacer otra cosa, o el que está en la cocina no va a poder hacer otra cosa que no sea estar en la cocina, ósea hay división de tarea pero a la vez es flexible.

**E: Y el trabajo en si, ¿ cómo me lo definirías?**

P: El trabajo es lindo, lo único que nos cuesta más es vender pero el trabajo es lindo, hacer dulces, salsas, que se yo saber que estamos haciendo algo rico, algo bueno, estamos viendo la posibilidad de incorporar productos que no los hagan otros para que sea una exclusividad.

**E: Si tuvieras otra oportunidad de trabajo, en dónde recibiras el mismo sueldo, lo cambiarías? Por lo qué haces ahora?**

**P:** Y lo que hago ahora... me cuesta mucho, vos sabes que yo tengo la oportunidad de irme a vivir a España con mi hijo que me esta llamando y... me cuesta, me cuesta porque me gusta lo que estoy haciendo y tengo fe de que esto va a dar más de lo que está dando... este... pero bueno es cuestión de tiempo nada más...

**E: ¿Cómo ves el futuro de la organización ?**

**P:** Yo creo que vamos a continuar, nos cuesta pero tengo la esperanza de lograr muchas cosas y que esto sirva para alguien.

**E: ¿Qué dificultades tienen como grupo?**

**P:** Como dificultades tenemos que somos pocas, hay mucho trabajo, es más, a veces podríamos elaborar mucho más, porque tenemos las posibilidades y no lo podemos hacer porque no hay manos, y porque como no es mucha la entrada no podemos pedir gente porque no todos van a querer cobrar lo poquito, trabajar y cobrar lo poquito que cobramos nosotros... Porque viste uno busca un trabajo y busca ser remunerado... No es un trabajo como el nuestro...

Claro a nosotras no nos interesa estar cuatro, cinco o seis horas acá hasta que terminamos lo que tenemos que hacer no nos vamos. Hoy casualmente tenemos que repartirnos, yo tengo que ir a cuidar a mi nieta, ella (señala) no se que tiene que hacer... Cristina tiene que irse a cursar porque está haciendo la secundaria y bueno... Cacho se va a quedar hasta lo último esperando que se termine la esterilización por ejemplo. En este momento las ollas están hirviendo para la esterilización, y toda la mañana estuvimos haciendo salsa de tomate, todos...

**E: ¿Alguna otra dificultad?**

**P:** Y ya te digo, un poco la venta, nosotros ya estamos preparados para elaborar, nos están conociendo pero nos cuesta, dejamos productos en algunos lugares y es como que no tienen salidas, es como que no nos conocen mucho, no se , o tal vez son caros en comparación con otros, y eso nos esta dificultando un poco pero bueno yo creo que... siempre hay fortalezas y debilidades en todos los grupos, todas las empresas, en todos los... hasta en los hogares tenemos cosas en que nos va bien y cosas en que nos va más o menos y en las que tenemos que trabajar más viste? Entonces en ese aspecto de la venta tendremos que trabajar más... y buscarle la vuelta a ver que podemos hacer... A nosotras nos gustaría estar acá y no salir a ningún lado viste? Porque nos desgasta mucho estar en exposición, porque nos invitan mucho a lugares, pero a parte los viáticos, ir y estar horas ahí sentadas, paradas o como sea y todo eso para nosotras es un desgaste físico que capaz acá no lo sentimos porque estamos trabajando y haciendo lo que nos gusta y no lo sentimos.

**E: Bueno Gracias por tu tiempo!**

Entrevista a la Secretaria ( S):

**E: ¿ Desde cuándo formas parte del grupo?**

**S:** Y como Marta desde el principio porque yo estaba dando catecismo con ella. En el 2001, y ahí no más arrancamos, yo le ayude un poco en la organización, así que... Igual ella era la que más andaba en la organización pero como yo daba catequesis atendía los chicos que tenía ella. Aparte trabajábamos en un micro emprendimiento también

**E: ¿En qué micro emprendimiento trabajaban?**

**S:** De panificación. Ahí estábamos en lo mismo, estábamos juntas

**E: ¿Cómo te sentís trabajando y formando parte del grupo?**

**S:** Bien, contenta porque es algo que nos gusta a pesar de siete años de sacrificio, este... como que hace un par de meses que tenemos la habilitación bueno este...

**E: ¿ Desde cuándo tienen la habilitación ?**

**S:** Después de tanto sufrimiento, el 11 de abril... abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre , vamos ya los 7 meses y es la habilitación de todo, la habitación de los productos ya los teníamos y ya está chequeado por la facultad y todo eso... de bromatología, pero nos faltaba del lugar para poder elaborar, así que bueno ahora con otras esperanzas, otras expectativas a parte que ganas el subsidio de cooperativas que ya este... lo ganamos en septiembre y hace unos días que nos dieron, todavía no lo cobramos así que... como que a veces uno hace las cosas y no vienen cuando uno quisiera, no es que ya pero el tiempo, los papeleos, la

autorización y ya después cuando te enterás que te la están dando es como que te da más energía viste?

Y sino es como que uno se pincha tanto... papeleo, lo que hace... y bueno ahora ahí estamos, caemos a veces un poquito porque como todas tenemos familias, yo tengo cinco, mi compañera nueve, la otra diez, y a veces algún chico se enferma, problemas de salud, y bueno como en todos los trabajos. Pero siempre tratamos de cubrirnos, tratamos de cubrir los baches, porque al no estar todos.

**E: ¿Cuántos integrantes son en este momento?**

**S:** Bueno ahora falta Nibia pero somos 6 en total. Nibia hoy no pudo porque fue a buscar unas recetas para el esposo viste? Al hospital, así que... y después se largo a llover y le dijimos bueno quedate, no vas a venir a mojararte toda y a enfermarte, porque si se enferma ya es una menos... viste? Nos tenemos que cuidar.

**E: ¿Cómo te sentís en el grupo?**

**A:** Bien, aparte ya hace tanto tiempo que estamos aca, en la lucha, estamos más acá que en las casas viste? Ya más de doce horas a veces y... lo que pasa que a veces se hace difícil cuando tenés chicos y no tenés quien te los cuide viste?... así que bueno a veces tratamos de compensarlo, ahora a mi me toca, este... mi hija los jueves y los viernes ella está al medio día en la casa así que, yo voy a tratar de estar al medio día cuando ella llegue y compensaré otro día que ella venga más tarde a casa, como hoy que tiene séptima hora y viene siete y pico a la casa así que, hasta las seis yo me quedo... Por eso yo le estaba diciendo recién a Marta que se va a quedar Cacho hasta lo último hoy porque como todos tenemos chicos, que van a la escuela... bueno algunas no tienen problema porque tienen otros hijos o las nueras pero los míos no, los otros están estudiando viste así que...

Cada una tiene sus distintas realidades pero siempre compensando y cubriéndonos viste? Por ejemplo, Cristina la semana pasada estuvo con gripe, yo tuve un problema de familia, y bueno todos tenemos cositas y tratamos entonces de cubrirnos como te digo viste? Pero siempre que siga la cooperativa. Marta es la presidenta, yo soy la secretaria, la que llevo la administración y Nibia es la tesorera. Como es una cooperativa, hay un consejo, siempre tiene que haber una cabeza y bueno representar, pero bueno somos todos iguales, somos socios y todos hacemos todos acá. Está bueno que todas hagamos las cosas, porque sino falta una y tenemos que seguir haciendo las cosas.

Marta es la que más hace las cosas de ventas, y eso de... papeleo, de trámites y esas cosas viste? Que se yo, es la que más anda en la calle así que, bueno también estamos capacitándonos a pesar de que hace siete años que estamos acá, siempre estamos esperando capacitarnos en algo. Bueno ahora yo estoy haciendo un curso en el Instituto sobre licores, y estoy haciendo un curso con la Universidad de envasado, deshidratación y desecamiento de frutas y verduras, así que bueno, el día de mañana podemos sumar acá... tomates deshidratados.

**E: Bueno ahora te voy a pedir que me cuentes algún momento clave, acontecimiento que puede ser positivo o negativo que hayan atravesado ustedes como grupo**

**S:** Momento positivo bueno fue eh... cuando tuvimos la habilitación porque antes siempre decíamos "cuando tengamos la habilitación esto... cuando tengamos la habilitación aquello..." y bueno siempre deseando y peleando, y soñando no? Y bueno hasta que llegó y bueno... viste como decía Marta, las compañeras que se fueron, bueno "porque cuándo llegue la habilitación tal cosa..." pero llegó la habilitación y estamos igual, en lo mismo... Bueno pero igual con mas alegría, y bueno lo bueno es que pudimos cobrar un peso la hora, que antes no cobrábamos nada, veníamos caminando con la

lluvia, la noche, y ahora no es que seamos ricos pero como tenemos que cuidarnos para volver al otro día, ya tenemos que ir en remis y ahí se nos va un porcentaje así que, cobramos dos con cincuenta y no dos pesos la hora, por el remis y la comida porque comemos acá, a veces con tal de ahorrar no comíamos, sabes que estábamos acá y no comíamos hasta llegar a nuestra casa pero estábamos muerta así que, ahora... hoy comimos lindo porque comimos asado pero a veces comemos fideos pero cada tanto compramos un pollo.

Nos invitan a todos lados, porque nos ponen como ejemplo en todos lados, en la facultad, el Instituto, en las escuelas como ejemplo de compañerismo, y como ejemplo de que se puede sin nada, con una mano atrás y una adelante no era que veníamos con algo, porque si viniéramos con... decíamos "bueno yo traigo un paquete de azúcar, ¿vos que traes? Bueno yo traigo aceite, yo vinagre.." y bueno y hacíamos un dulce, un pickle con lo que nos daban viste? Y así empezamos... pensar que antes nos teníamos que venir caminando de noche ahora podemos... vamos en remis y así... para nosotros es mucho.

Y las cosas malas, bueno... la tristeza de que las compañeras no vienen porque al final entonces, las promesas y las promesas y uno dice, "bueno ya van a venir" y de repente... a parte después se escuchan comentarios, que llegan a oído mal y se ofenden, se enojan, y al final estamos como que, que se yo... te pone triste eso viste? Porque al final empezamos todo de la nada y una vez que si Dios quiere podemos ir avanzando, no se si para el año que viene vamos a poder tener un sueldo digno no se... ojalá este... que lo podríamos disfrutar todos y a ellas es como que no les interesa viste?

Porque está bien que tienen necesidades como todos nosotros, yo... a mi cuando empezamos me ofrecieron, muchas de nosotras fuimos a trabajar a lo de las cerezas, a trabajar en otra cooperativa para juntar unos pesos porque sino por más que esto te guste la plata hace falta yo... tengo cinco, bueno ella tiene nueve, NiBia tiene diez, pero los míos estaban estudiando en la facultad unos acá, otros en Olavarria, y no te sobra plata, pero por suerte Horacio tiene un sueldo fijo viste pero... no alcanzaba para pagar el

alquiler de los chicos y todo y bueno... como dijo la compañera que está en la otra cooperativa trabajando y otra está en otra escuela también, en un jardín en la cocina viste bueno y por suerte... acá no hay un sueldo como viste el que ella precisa o lo que ella está ganando allá. Pero por lo menos la otra compañera por lo menos ayuda los sábados, en la feria verde vende los sábados, no está acá de lunes a viernes pero sabemos que contamos con ella el sábado allá, en la feria verde, y cuando no puede avisa pero sigue ayudando pero las otras... si vos decís cuando se enferma alguien, dice "la voy a reemplazar, a dar una manito" pero no, ni llaman y eso te pone triste porque en vez de estar luchando todos para el mismo lado viste? No te digo que va a ganar más pero a nada?... en vez de andar quejándose en la casa que no le alcanza ni nada viste? Unos pesos son unos pesos, vienen bien...

#### **E: ¿ Qué han creado como grupo?**

**S:** Y no se si inventamos algo pero lo bueno es que tratamos de mejorar lo que hacemos, aparte de la ayuda que recibimos de la Universidad siempre que se yo... el otro día yo digo "bueno, vamos a poner el lunes como día de limpieza general" a no ser que tengamos mucho trabajo como hoy pero ya te queda limpio, el salón, los vidrios y después en la semana lo repasas, entonces ya ponemos esto como reglamento, viste? Y bueno esas son cosas que se te van ocurriendo viste? O bueno vamos a anotar bien las cosas porque nos vamos a olvidar porque te puede pasar que te olvides que se yo...

Yo acá había hecho una agenda, y vino la compañera que no viene más y dice "yo me la llevo y la hago en la computadora" pero no apareció más ni ella ni el papel... (risas) Después no sabíamos ni lo que teníamos... Ahora tenemos la computadora, pero hay poco tiempo para sentarse en la computadora. A veces cuando viene Belén que viene como auxiliar agarra la computadora, pero ella también tiene sus tiempos, su pareja y tiene que tener su plata y nosotras no le estamos pagando nada, más que un dulce un

plato de comida, almuerza con nosotros. Si tuviéramos que andar agradeciendo tendríamos que poner no se cuanta plata cada uno pero bueno... este...

**E: ¿Cómo es tu trabajo dentro de la organización?**

**S:** Y yo saco los sueldos, y todos los gastos que tenemos viste? Si, si la administración, lo envasado, lo que se gasta en el mes, las partidas, pero no es que no lo puede hacer nadie lo que pasa es que yo ya empecé con esto y bueno...

**E: ¿Cómo te sentís cumpliendo esa función?**

**S:** Me gusta hacer eso, pero también vender, estar con el público, puedo ponerme en cualquier lado porque todo me gusta. Si tenemos que ir a limpiar, limpiamos, si tenemos que ir a envasar, envasamos si tenemos que etiquetar etiquetamos, no es que fulanita es la única que hace eso me entendes? Porque antes esa compañera que no viene, antes venía y se quedaba todo el día etiquetando se tomaba su té, iba hasta al kiosco, volvía de vuelta, hablaba con el celular, se sentaba de vuelta y viste son cosas que te chocan, pero después se fueron limando ciertas cosas porque viste? Porque tampoco vengo y bueno

Yo a veces vengo y no tengo tiempo de hacer los papeles porque fuimos a vender a un lugar e hicimos un curso de promotoras de salud y... que da el instituto de epidemiología así que, tuvimos que ir para allá después para otro lado y bueno y así.. son cosas que son positivas porque todo esto que estudiamos nosotras es un poco como que le transmitimos a los chicos, la vida natural, comer sano, el cooperativismo, y también se los transmite a los chicos en la catequesis, a los papas viste y... son cosas que como que te van haciendo crecer por dentro también, no solo en el plano material ni nada viste? Es importante en todos los sentidos, eso es lo lindo.

**E: ¿ Qué es el trabajo para vos?**

**S:** Y el trabajo me parece que es parte de uno, si uno no trabajara viste? Este año me propusieron trabajo por temporada, por que te vas haciendo conocido al trabajar en un cooperativa con las otras, que nos ayudamos, y gracias a eso tuve la suerte de que me tomaran para cuatro empleos que al final los rechacé, que eran buen sueldo, ocho horas nada más... porque si no , es como que tanto sacrificio para esto, igual yo siempre digo que a mi el día de mañana me pasa algo y que no puedo seguir más, yo igual estoy contenta de que di todo lo mejor y si no es para mi será para ella. No es que yo me llevo mi parte, ese es el cooperativismo, el compañerismo viste? Como veo yo mi trabajo? Eh! Es como una parte de mi vida, porque paso la mayor parte del tiempo acá. Al principio, chocábamos un poco, porque no todas tenemos las mismas ideas, el mismo pensamiento, algunas tienen una forma de ser otras otro, eso siempre lo respetamos. Nosotras por ser catequistas, hay otras compañeras que no creen, hay compañeras que son de otra religión; pero como la religión acá en la cooperativa no va viste? No se discrimina, este... y bueno a pesar de todo, aprendimos a convivir porque uno tenía una idea, otro otra y bueno... respetándonos, viendo cual era la idea mejor, ahora vamos todos para el mismo lugar, no va uno para allá y otro para acá, y eso es lo que aprendimos... a veces hay quien se enoja (risas) pero es como en todos lados y no son todos los días iguales.

**E: ¿ Con qué dificultades se encuentran hoy en día?**

**S:** En el momento actual dificultades no... porque el momento que tuvimos con una compañera que no se si es que se había cansado pero viste cuando tenés como muchas cosas y estás saturada? Estudia el secundario y medio que es de carácter fuerte y bueno y a veces, como te digo no todos los días son iguales y a veces viene media... que también ya lo hablamos a eso eh... no es que uno, hay un reglamento interno desde el primer momento, y no es que uno, se cumpla a raja tabla, estricto... "Bueno mira, estás mal" porque si

uno tiene la razón puedes tener diferencias pero no todos contra uno entendés?

Entonces es como que recapacité y bueno... son roces como en todos lados viste? Como en todas las familias... asique no, cosas así que no se pueden solucionar no, así cada una tiene su carácter pero no ... todos somos iguales.

**E: ¿Cómo ves el futuro de la organización?**

**S:** El futuro de la organización no se... yo hoy estoy como secretaria pero si hay que renovar renovamos los mismos porque cada uno está acostumbrado a que si yo no llego a estar de secretaria... (risas) Malva va a seguir haciendo lo que tiene que hacer, Ana también, NiBia también... No por eso vamos a tirar la responsabilidad en el otro... pero no es que otro no lo puede hacer...

Yo veo al futuro lo veo mejor... exportando... y si uno no tiene ese sueño, por lo menos que lo vea mis hijos o los hijos de ellos... porque sería lindo que siguiera la familia no?

**E: A algunos de sus hijos ¿les interesa este tipo de actividad?**

**S:** A mis dos hijas cuando eran más chicas las traía acá y se ponían a picar dulce y le gustaba todo.. Pero ahora Melina se va a recibir de azafata y bueno tiene otro proyecto, pero la Romi no se tal vez el día de mañana... Mis hijos son ingenieros y que se yo también pueden inventar algo para acá también cuando vengan viste? Lo que pasa que se recibieron este año los dos, y todavía están con eso de la pasantía y todo eso... Por ahí que se yo, tantas cosas nos hacen falta que pueden inventar algo que nos acelere y que no sea tan trabajoso y cansador... si que se yo, yo siempre digo que si, hay tantas cosas por hacer que...

Lo mismo pasa con el hijo de la tesorera que uno es encargado de un lugar, otro trabaja en un taller, y se rompe algo y siempre tratan de venir y ayudar.

Y bueno lo importante es ir para adelante, no para atrás... mejorar y porque es como te digo, ya somos como una familia, estamos mas horas aca en nuestra casa, así que ya sabemos como están, como viniste, lo que te pasa, lo bueno y lo malo de una, y de otra... ya nos conocemos mucho, después de siete años de convivencia... y si Dios quiere muchos más... Hoy estamos... mañana ojalá que también...

**-Bueno, Muchas Gracias!**

## Entrevista a otra de las integrantes de la organización (X)

**E: Bueno, ¿desde cuándo formas parte del grupo?**

**X:** A mi me convocó mi hermana, que es la tesorera, ella me vino a buscar a mi casa y fui una de las primeras que empezó a venir. Lo que pasa es que después, mi nuera estaba embarazada de siete meses y yo como estaba viviendo conmigo, me pidió si podía cuidarle un tiempo al bebé... en ese período me enfermo, me opero, y recién después cuando, en noviembre mi nietito cumple un año me volvió a ir a buscar mi hermana, yo ya estaba mejor y me trajo de nuevo. Y desde ese momento es que estoy, así que hace mira! Mi nieto cumple ocho años en noviembre, no siete años en noviembre, así que yo hace seis años hace que estoy.

**E: ¿Cómo te sentís trabajando y siendo parte del grupo?**

**X:** Bien, me siento muy bien, el día que no vengo extraño, igualmente este último tiempo ha sido muy bravo porque hay compañeras que por ahí dejaron de venir y uno había tenido un vínculo acá y una amistad linda, es como una familia y por ahí extrañamos eso, viste?. Pero yo me siento muy bien acá, me gusta lo que hago...

**E: ¿Cómo es la relación con tus compañeras?**

**X:** La relación con mis compañeras y mi hermana es buena, me gusta la relación con ellas, ahora esta mi marido aunque yo no quería que venga pero mi hermana lo inserto en el grupo, mejor dicho el se buscó el lugar porque el es muy trabajador y empezó a traer zapallo que el sembraba, tomate que sembraba y bueno fue ayudando al grupo hasta que el mismo eh... se hizo un lugar desde el trabajo de afuera, un lugar en el grupo. Lo convocaron Marta y Nibia. Yo no quería pero... igual ahora estoy bien. Lo que pasa es que a veces las mujeres... y bueno no! Pero trabajamos bien, si

no me gusta algo lo digo, es lo que tengo de bueno que... por ahí no hablo tanto como Nibia pero cuando hablo digo cosas que pienso... Y me encanta estar acá. Al principio con Marta por ahí, teníamos... porque yo soy un poco tímida viste? Y con Marta es como que no teníamos una vinculación muy ... como Nibia, porque ellas estuvieron desde el principio cuando venía mucha gente , tantas mujeres que se anotaba y todo eso, yo no lo viví a eso, yo viví el principio después no, y después retomé, primero los lunes luego los martes y jueves y después Nibia decía: " Mañana voy al mercado" Y yo le decía " Con quién vas?" y ella decía: tal vez va fulana, tal vez mengana..." Y yo decía "Bueno yo voy y te acompaño..." y otro día... "que vas a ir sola?" "Si porque no se quien va a ir" porque veníamos caminando en ese tiempo " ah bueno como vas a ir sola, te acompaño"

Y ahí nos integramos y después venimos todos los días. El día que alguien tiene que ir al médico o pasa algo con el hijo, o la escuela pedimos viste? "Chicas yo tal día no vengo" cuando es una enfermedad o algo así, sino tratamos de venir de lunes a viernes porque es un compromiso más con los chicos que tenemos a la mañana viste? Que tenemos que atenderlos y darles el desayuno viste? Es un compromiso que no... hay que asumirlo y no podes decir " No total va Ana y Cristina" o " no, va Nibia o Marta" Porque somos muy poquitas y tenemos que tratar de repartir el trabajo.

Pero no, me siento bien, me gusta elaborar, no hago muchos papeles, pero anoto lo que.. yo no tengo estudios secundarios ni terciarios, hice primario solo pero me defiendo bastante bien. Pero anoto lo que envaso, ahora estoy encargada del stock de lo que entra y de lo que sale y bueno... y me siento bien.

**E: ¿Qué momentos claves, sentís que han atravesado como grupo? Ya sean positivos o negativos.**

**X:** Como grupo que se destaque en todos estos años eh... yo destaco a aparte de los subsidios y todo eso que ya han contado las otras chicas... y de sentirme bien por ejemplo cuando hacemos canje de frascos que

hacemos con los comedores o para ONG eso me hace sentir muy bien, porque yo desde mi casa no puedo ayudar pero desde acá veo que, de a poquito, con mi granito de arena que pongo, puedo ayudar a quien lo necesita. Sino de otra manera no podría hacerlo, eso es una.

Otra satisfacción, son amigas que he encontrado acá y se han ido algunas y otras siguen. ¿Qué te puedo decir?... estar con mi hermana todos los días porque a pesar de que vivimos a dos cuadras a veces no nos veíamos en semanas enteras y es una forma de estar juntas.

Y... satisfacciones muchas! Hemos ido a eventos, viajes juntos, eso es lindo... Fui a Rosario con mi marido y Marta a un congreso de cooperativas, la pasamos muy lindo, uno conoce y conoces gente que está en lo mismo que uno, así que es lindo... a pesar de que yo no soy mucho de ir... Yo antes de venir acá yo estaba en mi casa con mis hijos, iba al centro a buscar lo necesario y un mandado si no me lo hacían los chicos y a la salita a controlarlos pero... Acá he aprendido a salir, a tratar con mucha gente y eso me hace hacer cursos, capacitarme, aprender más y eso me hace bien. Me pone bien, a pesar de que me ha costado por ahí en esos períodos pero ahora no, ahora estoy firme, mis hijos son bastante grandes, y me comprenden más pero antes me reclamaban más... ¿"Por qué te vas?, Mami por que vas si no ganas nada?" Me decían... Porque fueron muchos años que no ganábamos más que una bolsa de verduras, de frutas... Pero ahora cuando cobro les muestro: "Miren esto cobre, con mi sacrificio, compré milanesas pero con plata que ganó mamá y papá en la cooperativa" Y bueno ya me entienden mejor, ya son más grandes. El más chiquito tiene 12 años, pero desde los siete han pasado la adolescencia tienen 21, 22...

Yo tengo nueve hijos, ocho varones que son más mameros y una hija que es la única que tengo que se me fue a España, hace cinco años, la única mujer. Desde que era chica la tuve que llevar al psicólogo e ir con ella porque no se quería despegar de mi. Iba a tercer año de la escuela y lloraba, una lucha para que se quedara, inteligente, prolijita pero era un sufrimiento quedarse. Resulta que las dos tuvimos que ir al psicólogo y después tan

independiente se hizo que mira! Se me fue a España, se caso allá... así que bueno... hizo su vida.

**E: ¿ Qué cambios han experimentado a lo largo de este tiempo?**

**X:** La de recibir un sueldo, un dinero, que nos hemos puesto más firmes en algunas pautas, en reglas de la cooperativa, que antes cedíamos más viste? Hemos mejorado en la organización de acá, en los papeles, en todo! Porque antes éramos 12 mujeres por día y nos empujábamos entre sí para atender a los chicos mismos, y ahora no. Somos 2, 3, 4 personas, y lo hacemos igual, lo hacemos bien igual, de manera ordenada, nos entendemos porque si alguien tiene que decir algo lo dice así que...

**E: ¿Y algún momento de indignación que hayan atravesado como grupo?**

**X:** Si indignación si... frustración más que nada desencanto con alguna de las compañeras porque esto también es de ellas y de repente se apartaron, no tienen motivos a la vez dicen que tienen que trabajar para la casa Quieren estar acá pero no están, entonces eso es como que te indigna y te duele- Cuando mi hermana quiso dejar, que dejó todo el verano ahí fue una angustia que yo no lo podía creer, no podía concebir.

Ana interrumpe: Pero no nos borramos todas, dijimos bueno algo va a pasar Siempre nos ponemos una meta, "sigamos hasta fin de año a ver que pasa" y siempre decimos lo mismo hace como 6 años que decimos lo mismo.

Viste?

**A:** Ella (señalando a Malva) a dejado por trabajo y por enfermedad y sin embargo, ha venido y a dicho "chicas quieren que renuncie? Porque no he cumplido en este tiempo"

Y no, no queremos que nadie renuncie. Nosotros no queremos que nadie se vaya pero bueno eso... y cuando Nibia dejó que yo no lo podía creer me sentía tan mal. Seguí viniendo porque las compañeras que ahora no vienen

me decían “ Malva como vas a dejar vamos a seguir” y ahora no vienen ellas y por mi marido que estaba poniendo todo todo...

Y bueno después volvió Nibia porque en realidad ella se apartó pero nos decía “Pero llámenme cualquier cosa” estaba igual y bueno después empezó a venir un día si y un día no, y ahora viene todos los días y para mi, Marta también es muy importante, pero para mi la líder del grupo es Nibia, no porque sea mi hermana pero ella es la que lleva adelante todo a pesar de que no está hoy se hacen las cosas igual pero falta ella y a mi por lo menos me hace falta.

**E: ¿Qué es el trabajo para vos?**

**X:** Y a mi me gusta hacer el trabajo, no me pesa, me gusta mucho elaborar, me gustan mucho los licores, pan dulce , también después limpio, de todo hago, tarea repartida como te habrá contado Ana. Si tengo que hacer una boleta la hago, o cualquier cosa importante, menos a esto que se dedica Ana que ella esta dedicada ella de secretaria. Pero no me pesa hacer nada acá, me gusta hacer todo. Lo que me pesa por ahí más, es cuando viene gente ( se ríe) yo soy media chúcará viste? “Anda Nibia atendé vos” Pero si tengo que estar acá y contar estoy, no es que sea “tan” chúcará viste?

**E: En el momento actual ¿cómo ves la organización?**

**X:** Bien bárbaro! Yo lo veo bien porque estamos como te digo organizando, tenemos ese material que llegó por el subsidio del INTA para trabajar, tenemos papas, tenemos botellas para el licor, tenemos ese dinero para comprar, entonces por tres es como que estamos progresando y ahora tiene que pasar algo este año ,no?... Yo digo este año se termina pero que comience algo, por lo menos ganando un sueldo y si no ya sería demasiado

ya vamos por el octavo año y estoy contenta porque este mes vamos 3 pesos la hora.

El mes pasado cobré el sueldo entero, pude darle 100 pesos a mi hijo para el viaje de egresados, a pesar de que él trabajó para juntar la plata pero es un orgullo para mí!

A parte vos acá no tenés patrón nada, es algo tuyo, algo que... a mí me ha dado,... me siento orgullosa porque yo creía que de criar 9 hijos y llegar tener nietos que los ansiaba con todo mi amor, que Nibia ya tenía dos y yo no tenía nada... y de golpe me vinieron seis nietos y ahora vengo por el séptimo ya... (risas) así que en eso estoy completa, por ahí estoy triste porque mi hija está lejos y pienso: que lejos que está!, pero ella cuando puede viene, nos ayuda desde afuera también y después mis hijos bien.. algunos trabajan, algunos estudian, no son diez en el estudio pero... son chicos buenos, me dan satisfacciones, me dan mucho amor que es lo que más me satisface y gratifica.

**E: ¿ Cómo ves el futuro de la organización?**

**X:** Y yo lo veo como que cada vez nos estamos haciendo más grandes, yo tengo 53 cumplo 54 en Febrero y digo "¿ Qué será de mi vida?" "Estaré llegaré a los 60? acá" y digo, si Marta esta acá y tiene como 60... Las chicas hablan y a mí me da como tristeza cuando dicen " le vamos a dar lugar a gente joven para que venga acá" No por no dárselo, sería hermoso que la cooperativa crezca y sume gente pero yo digo: " Y nosotros?" A mí me gusta esto que hago, el día que me no sirva me quedaré en casa viste?

**E: ¿ Tus hijos se interesan por la actividad que realizan en la organización?**

**X:** Si si se interesan, aunque por ahí no participan... primero no. Por ahí los dos chicos, le digo: "Si hacen falta manos para trabajar allá, irías vos a

trabajar allá?” , “Si me dijeron” Eso me lo dijo Cristian que tiene 17 años que estudia y ahora en vacaciones si no hace un trabajo con los hermanos no se que va a hacer, pero el si me acepto.

Hay otros que no... nos hacen broma con los licores... “mama tráeme un licor que le voy a llevar a un amigo” me dicen... Pero no los veo... ellos están en sus cosas, están con sus trabajos fijos... a uno le gusta pintar al otro hacer mecánica así que...

**E: ¿ Qué han creado como grupo?**

**X:** Creado en el grupo es que toda la gente se extraña, se asombra de los años que hace que estamos juntas y que seguimos existiendo viste? Por ahí yo pienso que el lugar en el que estamos nos favorece... Por ahí si estábamos en otro lado y teníamos que alquilar, pagar no? ... Porque vos acá, a veces parece que estamos tocando fondo y algo resurge! Y es como que otra vez continuamos... y la satisfacción de que el señor Pelegrino cuenta con nuestra ayuda para darle el desayuno a los chicos, eso el lindo! Porque vos sabes que los chicos vienen te escuchan, vos los atendés, entonces vos decís “ Es algo bueno que estamos haciendo, a él le viene bien, porque es una ayuda mutua...”.

Nosotras hacemos que las visitas de él se hagan más completas porque nosotros le damos la clase en la cocina y es como que eso, hace más importante...

Y nosotros tenemos lugar para trabajar, tenemos gente que viene, gente que nos gratifica... Hoy mismo vino un médico, que atendía a nuestros hijos en la salita de barrio cuando eran chicos... se jubiló en el 2000 pero en 1996, dejo la salita... hoy llamó y nos trajo frascos, se llevo dulce... fue una alegría verlo! Y estas son cosas que te hacen feliz!

**-Bueno , muchas Gracias!**

**X:** Bueno de nada, viste que a mi me cuesta un poco al principio... pero después uno empieza a contar algo y siempre surgen, los hijos , la casa...



## Entrevista a la Tesorera (T)

**E: ¿Desde cuándo formas parte del grupo?**

T: Formo parte desde el inicio, desde el ofrecimiento de este lugar, Marta ya te habrá contando que fue buscando en distintos lugares, ami me encontró en un ropero voluntario que funcionaba en el barrio Belgrano, que consistía en recibir ropa y arreglarla si podíamos, la llevábamos a nuestras casas la lavábamos si no estaba presentable y llevábamos un cuadernito que lo llevaba yo, y ahí anotábamos a las mamás con la cantidad de chicos que tenían y entonces bueno, los días sábados a la tarde se hacía la entrega de ropa. Bueno entonces Marta llegó a ahí y nos contó de esta posibilidad y nos consultamos entre las compañeras y estuvimos de acuerdo en venir y bueno como tenía que venir una encargada del grupo, nosotras en el ropero teníamos otra compañera que era la hija del señor que nos prestaba el lugar, y en realidad nosotras queríamos que viniera ella como coordinadora del grupo y ella como tenía otras actividades y estaba estudiando periodismo dijo que no iba a venir, bueno y las chicas me eligieron ami como para estar como coordinadora, pero que en realidad todas decidimos, todas nos consultamos. Fue como una cuestión formal de que haya alguien que coordine, pero en realidad si las demás no están no de acuerdo con lo que se decide, es como Marta dice siempre yo soy la presidenta y ustedes no me dan bolilla, es la presidenta, cuando trae una idea o una inquietud si estamos todas de acuerdo se lleva adelante, sino estamos de acuerdo la mayoría no, y eso pasa en todo, yo soy la tesorera y de repente quiero ir al mercado a comprar algo, vengo consulto me dicen que no y no lo compramos, es democrático .

**E: ¿Cómo te sentís trabajando y siendo parte de este grupo?**

**T:** Me siento muy bien. La relación con las chicas es buena, hay a veces algunos roces por los temas de carácter y sobre todo tenemos una compañera Cristina que es muy difícil su carácter , y de repente me dicen a mi vos sos la capacitadora general, que en realidad no soy nada, pero bueno quedo en el tiempo eso porque estee, pero a veces hay que marcar alguna tarea o algo y entonces lo hago yo, y hay veces que se vuelan los patos, pero todo se soluciona, pero cuesta manejarlo en el momento, pero se soluciona.

Convivimos muchas horas, más que con la familia, y entonces bueno, en cualquier grupo humano hay roces, pero lo que siempre termina de prevalecer es el afecto que nos tenemos y la meta en común que es llevar adelante la cooperativa para el bien de todas, y entonces hay veces que pasa por ejemplo que a Cristina algo no le gusta y bueno explota, entonces hay veces que se toma un tiempo, justo ayer pasamos a buscarla y parece que se durmió y nosotras tenemos que seguir porque el remis nos cobra , y aparte tenemos que venir a preparar las cosas porque los chicos llegan a las nueve, y bueno la buscamos y hoy ya no vino, se toma su tiempo, y bueno está bien es preferible que se quede en la casa, que se le pase la bronca y después que venga , porque es muy buena compañera, todas la queremos . Yo estoy conforme con el grupo-

**E: ¿Qué momentos importantes atravesaron como grupo?**

**T:** Una marca fue en el 2003 la separación que tuvimos con las compañeras, porque éramos un grupo de 30, 40 personas. En realidad acá se anotaron 60, pero que pasaba, la gente venía esperando que se solucionara algo, y nosotras no podíamos hacer nada, si todas estábamos en el misma situación. Del mercado nos prestaban el lugar y ahí terminaba, y bueno venía gente que te contaba cada historia, sin trabajo, sin nada. Nosotros lo único que podíamos ofrecer es que vinieran y ver que verduras se podían llevar, y eso dependía del día, dependía del descarte, dependía de la gente que venía, porque el contenedor se ponía ahí y íbamos todos al contenedor,

y se ponía todo junto, primero era para la gente y después si había algo para elaborar se apartaba, y lo aprovechábamos para hacer las pruebas de recetas.

La mayoría de las que venían tenían planes que cumplían en otros lados, o acá o en ningún lugar, pero tenían planes. En un momento hicimos una reunión porque queríamos presentar el proyecto manos a la obra, y en el Ministerio de Trabajo nos dijeron que para que este proyecto sea sustentable, para que figuren las 30 o 40 es demasiado, y realmente de las 30 o 40 veníamos ponerle 10, y la otras aparecían de repente cada 15 días o una vez al mes, y cuando venían no venían con la idea de hacer algo productivo, sino que venían para llevarse algo, costó el cambio de pensar en esto como un proyecto productivo, era una lucha, la que venía todos los días sabía que si se compró un botellón de aceite lo precisabas para envasar las berenjenas, y la que aterrizaba, que capaz que hacia 15 días que no venía, que se yo quería hacer papas fritas, entonces se tenía que poner el límite, y eso aún con compañeras que te conocían, iba provocando malestares, y uno no se daba cuenta, porque en realidad nosotras como meta no es que se me ocurrió a mí o se le ocurrió a Marta, fue una decisión del grupo de decir que les parece si hacemos de esto una fuente de trabajo, porque podríamos a ver dicho: bueno esto va a ser una ONG, o esto va a seguir como un grupo en donde la gente va a ir y venir. Y eso lo decidimos en el taller de psicología que nos dio Susana, en donde se armaron grupos, y al final del taller salió el logo de un corazón con un signo pesos adentro, ahí se marco el objetivo de grupo, el signo pesos era llegar a un sueldo digno formando una fuente de trabajo, y el corazón era en una forma solidaria, manteniendo el grupo, cuidando, y a la vez tratando de beneficiar a la comunidad en la medida de que pudiéramos, y bueno eso había que mantenerlo, y después empezaron a aparecer individualidades, que querían su beneficio, no les interesaba formar un grupo, sino que venían un día y ese día querían hacer lo que se les ocurría, y entonces eso no lo podíamos permitir. Bueno entonces fuimos al Ministerio por el proyecto y en ese momento estaba Paula Meschili que era asistente social, que la conocíamos

antes del barrio, porque ella era pasante y hacia las prácticas en el barrio, en la salita, y bueno ella nos aconsejó que hiciéramos una división, un acuerdo entre las compañeras de ver quien se iba a presentar en el proyecto y quienes no, las que venían todos los días, y entonces lo hablamos en una reunión, y dijimos no se deja a nadie afuera, las que quieren venir y se comprometen a venir con un horario quedan en el grupo, las demás quedan en el grupo, pero en el grupo de ventas, no en el grupo de elaboración, porque ese era otro tema, en el grupo de elaboración vos tenías que respetar pautas, las que no venían nunca de repente querían hacer como si lo hacían en su casa, y no podías. Entonces quedó un grupo para ventas, y no todas volvían con lo que se llevaron, y una de ellas nos hizo un juicio, como un juicio laboral, a Marta y a mi como que éramos las dueñas del emprendimiento, como que éramos jefas, reclamándonos beneficios sociales, vacaciones, y eso nunca fue así, eso no lo cobramos hoy. Recién hoy estamos cobrando 3 pesos la hora, hace un año y medio más o menos. Primero empezaron a cobrar las que no tenían ningún plan, del total de las ventas se sacaba un 15 % o un 10 % y se repartía. Y bueno eso fue feo, pero bueno ese juicio lo ganamos nosotras. Y bueno así empezamos de a poco, primero Marta tenía un cuaderno ella venía todos los días, y yo venía los jueves, y después yo también traía un cuaderno y ahí anotábamos todo, lo que se vendía, lo que se gastaba, lo que se elaboraba, los compañeros que venían, firmaban, esos cuadernos nos sirvieron de documentos, en donde quedaba registrado, y bueno también el dueño del mercado nos daba unas fichas que llenábamos, y bueno todo quedaba ahí, firmábamos esas fichas y dependía de nuestra responsabilidad y comportamiento permanecer en el mercado. Y bueno vino gente que después no vino nunca más. Y bueno lo feo ya te digo, fue eso, compañeras que venían conmigo del roperito salieron de testigo, que todo fue una enorme mentira. La que nos hizo el juicio era una compañera que era testigo de Jehová, es del barrio, nos conocía de antes, conocía donde vivíamos, y bueno hizo este juicio a un

emprendimiento, que desde donde lo veías no podías sacar nada, porque no había nada escondido.

En realidad era un juicio que tenía como aboga a una bogada de un empleado del dueño del mercado y quizás ella pensó que podía ganarlo. Pero nostras teníamos testimonios de la señora que nos capacitó por primera vez y eso fue un punto clave.

A ella la cocimos por un grupo que capacitaba adultos mayores, era un grupo de Púan enseñaban a cocinar, a tejer y otras cosas.

De ahí en más nos comunicamos para recibir la capacitación y nos pusimos en contacto con el Fondo Cooperativo.

Para nosotras era lindo porque íbamos los sábados a la facultad, salíamos del barrio, íbamos a lugares donde no habíamos ido nunca y aprendíamos. Lo feo fue lo de esta compañera que pensó en escalar y obtener beneficios. Lo positivo fue que tuvimos gente que nos apoyó, testigos y lo bueno que es tener todo anotado en cuadernos que nos fueron muy útiles. Ahí apareció que ella venía una vez cada tanto y estaba todo, todo anotado, las compras, las boletas, los subsidios. Otra cosa positiva fue ver el crecimiento de todo esto, la cocina, el tener la palia, lo valioso de capacitarse.

Lo positivo es también poder ver que algo creamos, a pesar de la falta de trabajo, la cooperativa, que aunque sea humilde, pienso que nosotras podemos llegar a tener algo más grande.

Si bien hubo demora con la habilitación que la conseguimos este año, por los tiempos políticos. Pero con compromiso y con ganas se puede, se puede trabajar bien. No como otros que usan las cooperativas para evadir cosas y las usan mal, se dejan manejar y se prestan para cosa políticas y quizás tiene una cooperativa trucha. Hay que resaltar que se puede, se puede hacer bien las cosas, con dinero utilizarlo bien. Gestionando una ayuda que se pueda utilizar bien para el futuro.

**E : ¿Cómo me podrías describir tu trabajo?**

**T:** A mi me gusta la parte de elaboración, también el contacto con los chicos, podemos decir la parte de educación, mostrarle lo que hacemos todos los días, lo que se puede lograr con esfuerzo. Que siempre se van a lograr más cosas cuando la gente se junta que trabajando solo. Es más valioso trabajar con otros.

Por otro lado cuando trabajamos en la cocina, pelar verdura, hacer un dulce, darle el punto a un dulce. Eso también me gusta, pero ahí tenés que tener más decisión, porque hay que decir esto está para embazar, este dulce está a punto. Otros dulces son más difíciles, eso es una decisión que a veces es una carga, una responsabilidad.

O sea pelar verduras lo podemos hacer todas, pero después darle el punto a un dulce no, tener la decisión, porque de repente no está a punto, pero tener la fortaleza de decir esto no está para envasar no todas lo hacemos, no pasa por ser el responsable, porque hace años que vendemos, pero de repente podría estar, uno sabe que con un aparato, que ahora lo vamos a tener, se puede hacer, y decir bien si está a punto, hay veces que envasamos, pero por ejemplo es un dulce que no nos convence el brillo pero ya tiene muchas horas de cocción, sabemos que la receta se cumplió, pero hay dulces que son difíciles, y bueno la decisión de decir está para envasar no la toma cualquiera, entonces a veces eso también es una carga porque alguien lo tiene que hacer, entonces la responsabilidad queda en algunas.

**E Si te ofrecieran trabajar en otro lugar donde ganarías lo mismo, ¿Cambiarías este trabajo?**

**T:** No, incluso podríamos estar ganando más en otro lugar, nos han ofrecido trabajo en otros lugares, en otras cooperativas, nos ofrecieron a Malva, a Marta y a mi y ninguna quiso ir, porque esto es nuestro, lo construimos entre todas.

**E: En la actualidad, ¿Cómo ves el trabajo que ustedes realizan?**

**T:** Si se fortalece la parte de ventas, me vería firme en la elaboración, que en realidad con el grupo que somos nosotras, si tuviéramos la posibilidad de tener tres o cuatro clientes fuertes tendríamos que estar todas elaborando. Elaborando, preparando pedidos, etiquetando, pero sin necesidad de tener que salir afuera, que es lo que más cuesta, que a cualquier emprendimiento, ya se que haga bufandas, chicles u otra cosa le cuesta, no importa el producto a cualquier emprendimiento le cuesta la parte de ventas. A mi me gustaría estar solo en elaboración y desarrollando algún producto, no se sí inventar pero especializarnos en algo que no hagan muchas personas.

**E:¿ Cómo ves el futuro de la organización?**

**T:** Y imaginarnos de aquí a mañana..., nosotras decimos que ya somos grandes, que tampoco podemos estar 12 horas trabajando fuerte, lavando botellas, pensando en crecer, entonces decimos, bueno, sería bueno que la fundadora estuviera, como otras que no consigan trabajo, controlando, capacitando a la gente nueva y fortaleciendo la cooperativa. En realidad sería bueno que si a nosotras nos va bien, promocionar el modelo cooperativo como un modo de trabajo y de asociación.

**E: A algunos de sus hijos, ¿les interesa este tipo de actividad?**

**T:** Por el momento no, en el caso mío mis hijos hay ayudado mucho desde casa, nos han acompañado, tanto mi marido como los chicos; pero cada uno tiene su vida, tienen su trabajo. No se los más chicos. Yo le digo a mi esposo, si el día de mañana nos va bien, vos nos podrías estar distribuyendo los productos. El es artesano en madera, nos ha hecho los carteles, las cucharitas, entonces le digo podrías dedicarte a hacer los exhibidores.

A mi me importa que todo sirva, lo que esperamos es sin ser grandes empresarias, tener un sueldo digno que nos permita una vejez tranquila y a la vez que se pueda dar trabajo a otra gente.

Yo tengo fe de que esto que fuimos armando crezca mucho más y que sirva para otras personas, que se puedan ir incorporando gente nueva. Tampoco puede entrar cualquiera a trabajar acá, hay que ver que no falte nada, que tampoco va a cobrar mucho y quizás hay que trabajar bastante y dedicarle mucho, no a cualquiera le gusta lo que nosotras hacemos. Pero tengo fe que esto va a crecer.

**E:** Bueno muchas gracias, agradezco mucho todo lo que me contaste y el tiempo de dedicación.

# **Bibliografía**

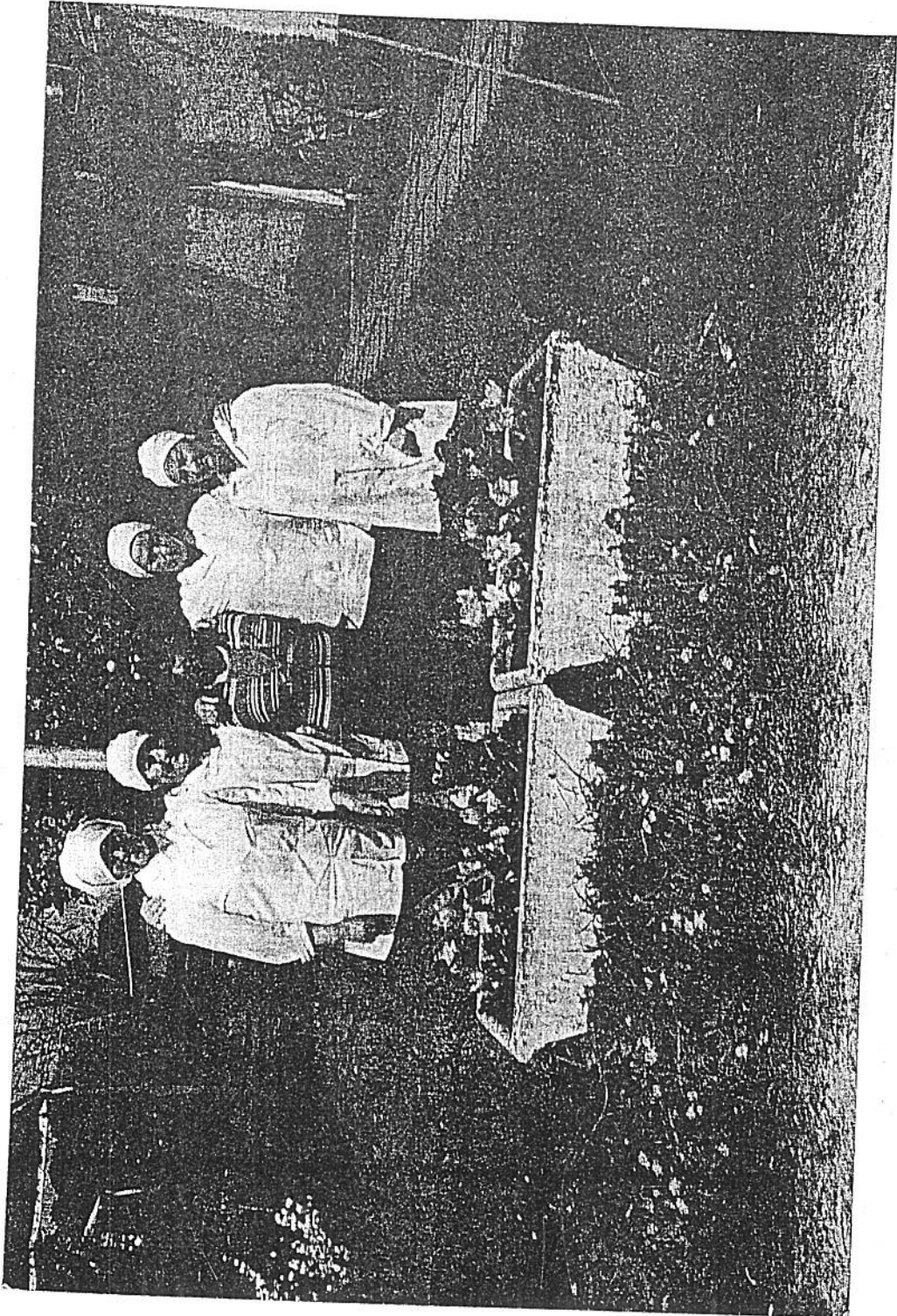
## Bibliografía:

- Aguilar Idañez, M. (2004) *Estrategias de supervivencia en la lucha contra la pobreza*. Buenos Aires. Lumen-Humanitas.
- Alvaro, J. y Garrido, A. (2003) *Desempleo, Salud y Exclusión Social*. Madrid. Siglo XXI.
- Castoriadis, C. (1989) *La Institución Imaginaria de la Sociedad*. Buenos Aires. Tusquets.
- Comas D Argenir, D (1995) Trabajo, género y cultura. La construcción de desigualdades entre hombres y mujeres. Barcelona Icaria/ Instituto Catalad, Antropología.
- Dejours, C. (1990) *Trabajo y Desgaste Mental*. Buenos Aires. Humanitas.
- Dejours, C. (1998) *El Factor Humano*. Buenos Aires. Humanitas.
- Dio Bleichmar E (1997) La sexualidad femenina: de la niñez a la mujer. Paidós Barcelona
- Fernández, A. M. (1999) *El Campo Grupal*. Buenos Aires. EUDEBA.
- INAES Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Civil.  
[www.inaes.gob.ar/entidades/cooperativas](http://www.inaes.gob.ar/entidades/cooperativas).
- Kaes, R. (1992) *Crisis, ruptura y Superación. Análisis transicional en psicoanálisis individual y grupal*. Buenos Aires. Ediciones Cinco.
- Kaes, R. (1981) *El apoyo grupal del psiquismo individual*. Revista: Temas de Psicología Social. Buenos Aires. Extraordinario.
- Katz y Kahn. (1989) *Psicología Social de las Organizaciones*. México. Trillas.
- Laplanche (1981) Diccionario de Psicoanálisis. Editorial Labor, Barcelona
- Muraca M, Sanllorenti P, Romaní E. (2007) *Luchan los invisibles. El desarrollo de la Economía Social en Mar del Plata* Mar del Plata Agremiación Docente Universitaria Marplatense ADUM
- Penerini, Ortiz, Dovico, Kammerer, Gil Navarro (1996) *Recursos humanos en las PYMES*. Ediciones Universo. Buenos Aires.
- Piaget, J (1976) La toma de conciencia . Editorial Morata Madrid.
- Pintos S (2009) *Comunicación Personal (sin editar)*.

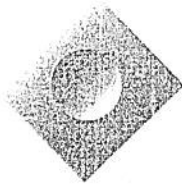
- Pintos S, Amilkar M, Bracciale Escalada C, Fules I. (2007) Grupo de Investigación "*Trabajo y Salud- acerca del dispositivo de intervención en la investigación de "Formas asociativas solidarias productivas"*". Tercer Congreso Marplatense de Psicología. Facultad de Psicología UNMP
- Pintos S, Giardelli D, Amilkar M (2006) Nuevas formas solidarias de organización productiva. Producción de subjetividad y estrategias de afrontamiento. *Perspectiva en psicología*. Vol 3 N° 1.
- Quiroga, A.M. (2008) *El Grupo Sostén y Determinante del Psiquismo*. Buenos Aires. Ed. Jaroslavsky
- Revista: *Actualidad Psicológica* dedicada a Pichon Riviere. Mayo 1996. n° 231.
- Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa. Agosto 2005 n° 52. CIRIEC. España.
- Rodríguez G., Gil, J. y García, E. (1.996). *Metodología de la Investigación Cualitativa*. Madrid: Aljibe
- Salazar Leytte, J (2003) *Como Iniciar una pequeña empresa, su viabilidad de mercado*. Compañía Editorial Continental. Tercera Edición. México.
- Salvat, M (2003). *Emprendizaje, aprender a emprender*. Salvat editora Argentina
- Schein,E. ( 1990) *Psicología de la Organización*. Ed. Sudamericana.
- Schlemenson, A (1987) *Análisis Organizacional y Empresa Unipersonal*. Buenos Aires. Ed. Paidós,.
- Schvarestein, L. (1991) *Psicología Social de las Organizaciones*. Nuevos Aportes. Buenos Aires. Paidos.
- Taylor y Bogdan (1987) *Introducción a los métodos cualitativos de Investigación Cap I La búsqueda de Significados*. Barcelona Paidos
- Vázquez JR, Stering HL (2004) *Dirección eficaz de Pymes*. Editorial Macchi Buenos Aires
- Zamagni, S. ( 2005) *Economía Civil*. Revista Valores en la Sociedad Industrial. N° 62 . Año XXIII.

# ANEXOS

MUJERES DEL ABASTO

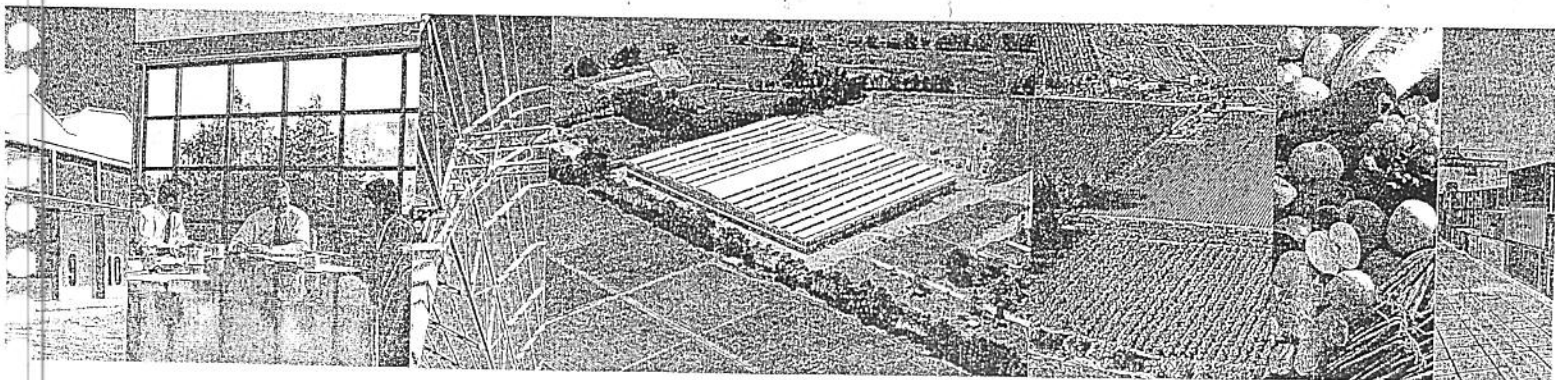


U.N. M.d.P.  
PSICOCEDOC  
CENTRO DE  
DOCUMENTACION  
FACULTAD de PSICOLOGIA




GRUPO  
ABASTO CENTRAL

MAR DEL PLATA - ARGENTINA





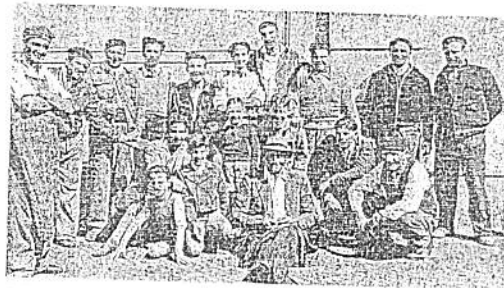
Presidente

 Hijo de inmigrantes Italianos originarios de Trani, Héctor José Pellegrino desde muy temprana edad junto a su familia se dedicó a la venta y distribución de frutas, verduras y productos varios.


Inició su labor en el Mercado de Avellaneda y en su juventud se vinculó comercialmente con las principales firmas del País.

Diplomado en refrigeración, diseñó los primeros sistemas para cámaras frigoríficas.

A partir de los años '50 viaja por el mundo para interiorizarse sobre aspectos y funcionamiento de Mercados de Abasto los que luego plasmó y perfeccionó en la ejecución de cada Mercado.



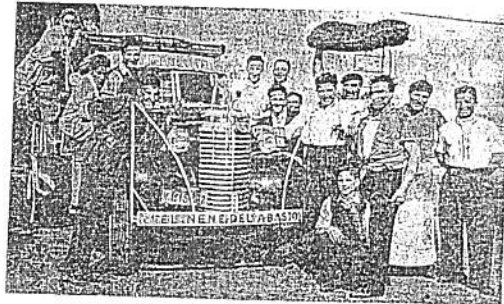
Pellegrino en su juventud con compañeros del Mercado de Abasto, 1941

 Born to Italian immigrant parents from Trani, Héctor José Pellegrino from a very early age together with his family devoted himself to the sale and distribution of fruits, vegetables and various products.

He started his activity at the Avellaneda Market and during his youth he did business with all the principal firms in the country.

Graduated in refrigeration systems he designed the first systems for cold-storage chambers.

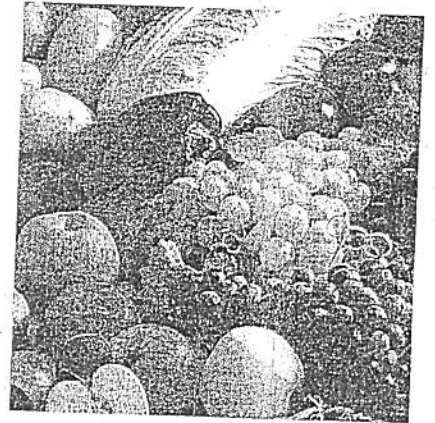
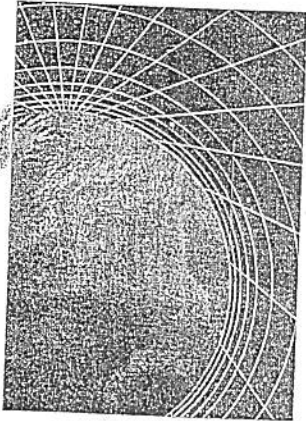
From the 50's he has traveled around the world to learn about Fruit and Vegetable Markets' aspects and operations that he later applied and improved in the development of each market.



Pellegrino con compañeros del Mercado de Abasto Avellaneda, 1952



# NUESTRO ORIGEN OUR ORIGINS



En los últimos años, importantes cambios irrumpieron en la Argentina, producto de una re-orientación mundial hacia lo que denominamos fundamentalmente economía de globalización.

Se sumaron a estos cambios otras transformaciones que respondieron de forma directa en los sectores productivos primarios: florecimiento de nuevos centros urbanos y comerciales, búsqueda de nuevas condiciones y hábitos alimentarios, crecimiento demográfico, rápida accesibilidad a partir de la construcción de autopistas y accesos...

En este contexto el Grupo Abasto Central, de la mano de su mentor Héctor José Pellegrino, Consultor en Abastecimiento y Distribución y con más de 50 años en la labor, detectó la verdadera necesidad de un amplio espectro del mercado. Hoy estamos orgullosos de haber acompañado las transformaciones, capitalizando y acumulando un nutrido caudal de conocimientos que nos han permitido extendernos a diferentes campos comerciales, Mercados Concentradores, elaboración de café, especias, miel, malta, etc., explotaciones gastronómicas, ganaderas y construcción de edificios.

In the last few years important changes affected Argentina as a result of a world reorientation towards what we basically call global economy.

Other transformations were added to these changes that had a direct impact on the primary production sectors: bloom of new urban and commercial centers, search for new conditions and eating habits, demographic growth, quick access due to the construction of highways and roads...

It is in this context that Grupo Abasto Central guided by its mentor Héctor José Pellegrino, Supply Consultant and with an experience of over 50 years, spotted the real need of a wide scope of the market. Today we are proud of having taken part in the transformations, capitalizing and accumulating a full flow of knowledge that has enabled us to expand to different commercial areas, Mercados Concentradores (Wholesale Markets), coffee production, spices, honey, malt, etc., catering, cattle raising and building construction.

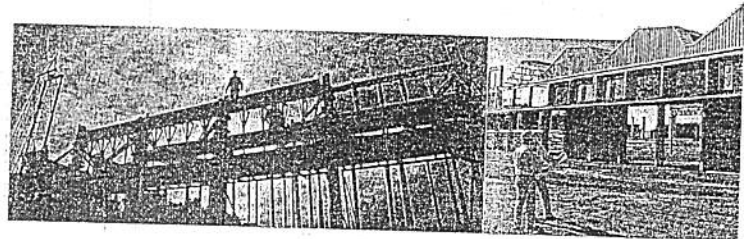
## EL GRUPO THE GROUP

El Grupo Abasto Central con el impulso y vitalidad que lo caracteriza hizo un fuerte y metódico aprendizaje, que le permitió constituirse líder en el desarrollo de edificios con destino final: Mercados Concentradores.

- Proyecto, dirección y ejecución de Obra
- Puesta en marcha
- Asesoramiento
- Diagramación administrativa
- Confección del organigrama
- Elaboración del reglamento interno
- Asignación según espacio y/o producto.
- Confección de títulos y/o certificados de adjudicación

Grupo Abasto Central with its characteristic drive and vitality has embarked on a strong and methodical learning to become a leader in the development of buildings with a final purpose: Wholesale Concentrating Markets.

- Project, supervision and execution of the works
- Launching
- Counseling
- Administrative planning
- Making of the flowchart
- Design of internal regulations
- Allocation according to space and product
- Issuing of titles and/or certificates of allotment

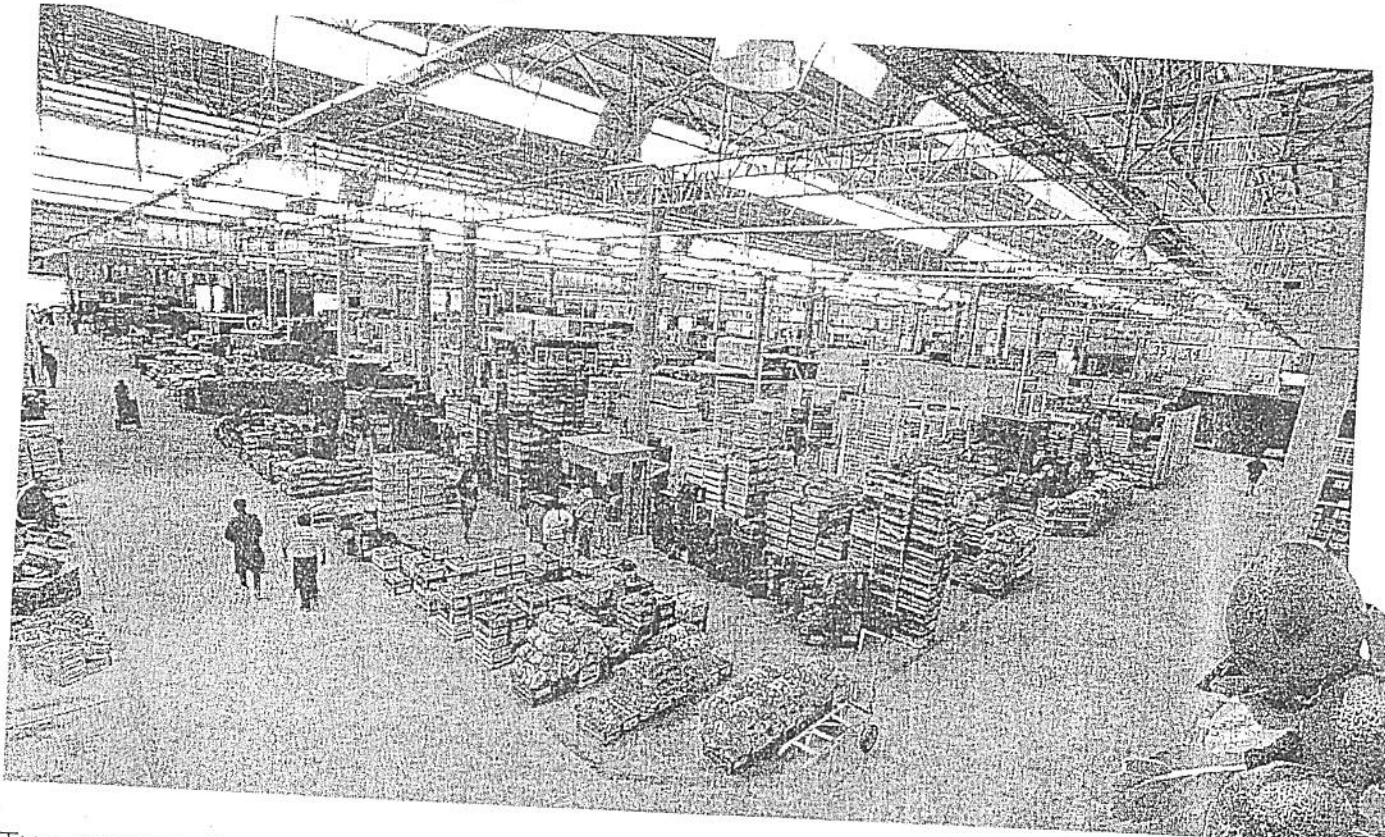


La excelencia y los resultados del Grupo se premian, y uno de nuestros emprendimientos, el Abasto Central Mar del Plata fue galardonado a nivel

The Group's excellence and results find their reward and one of our business ventures, Abasto Central Mar del Plata, was awarded the XVIII Technology and



# EL MAYOR COMPLEJO FRUTIHORTÍCOLA REGIONAL Y PARA EL SUR DEL PAÍS



## THE BIGGEST FRUIT AND VEGETABLE VENUE IN THE REGION AND FOR THE SOUTH OF THE COUNTRY

Desde sus inicios el Abasto Central Mar del Plata ha difundido una política comercial que agiliza las transacciones y le da la competitividad necesaria en un marco "de globalización".

Todas estas ventajas hacen propicia la llegada de productores y/o consignatarios de todo el país que comercializan productos regionales y reciben desde diferentes países selectos productos de contraestación, rícamamente degustados y aceptados por el paladar argentino.

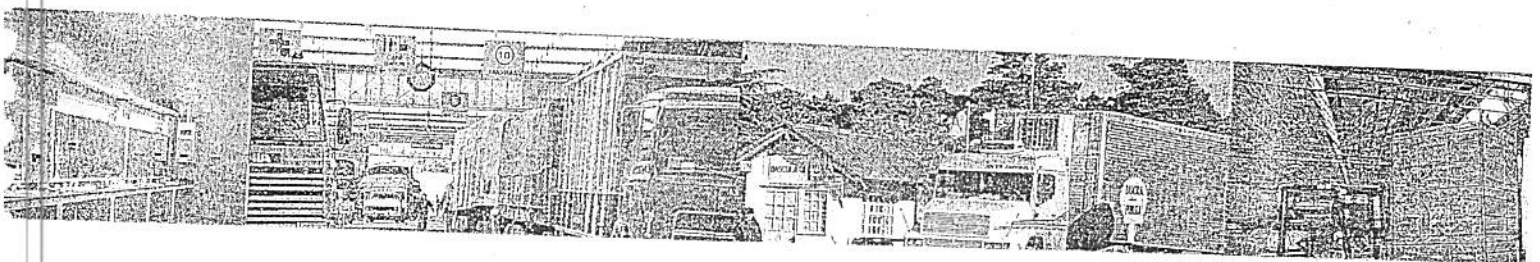
Since its beginnings Abasto Central Mar del Plata has transmitted a commercial policy that speeds up transactions and provides the necessary competitiveness in a 'global' frame.

All these advantages favour the arrival of producers and/or consignees from all over the country who trade regional products and get select out-of-season products from different countries, widely accepted by the Argentinian taste.

- Comprador y vendedor disponen de la más amplia gama de servicios.
- Acceso por importante ruta de 4 vías, iluminada y con rotonda de ingreso.
- Edificio principal de 26.000 m<sup>2</sup> emplazado en un área de 6 has. Para estacionamiento y playa de camiones.
- Báscula de 80 toneladas, que día a día permite conocer el volumen y artículo ingresado.
- Servicios adicionales de carga de combustibles, servicios sanitarios para transportistas, restaurant, farmacia, polirrubro y locutorio entre otros...
- Su avanzada infraestructura contempla el uso de sistemas de paletizado, instalaciones para frío, almacenaje y autoelevadores.
- Seguridad y vigilancia las 24 horas.



- Buyer and seller count on the widest range of services
- Access through a main four lane highway, floodlit and with an access roundabout
- Main building (26,000m<sup>2</sup>) located in an area of 6 hectares. Parking space and truck room
- 80 ton scale to identify the product and the volume entered on a daily basis
- Additional fuel facilities, restrooms for drivers, restaurant, pharmacy, drugstore and public phones among others...
- Its modern infrastructure offers the use of pallet systems, cooling facilities, storage and lifts
- 24 hours surveillance



# UN EMPRENDIMIENTO INTEGRAL



ABASTO CENTRAL  
MAR DEL PLATA

## A COMPREHENSIVE BUSINESS VENTURE

El Abasto Central Mar del Plata es en la actualidad la mejor respuesta a los exigentes requerimientos de la comercialización para un área que abastece a casi 3 millones de habitantes.

La ubicación geográfica de Mar del Plata y en particular del mercado actúan como trampolín desde y hacia las diferentes zonas del país.

Frutas, verduras y hortalizas de todas las regiones llegan desde su origen en forma directa y, es de esa forma que se produce el vínculo entre el productor, Operador y/o comprador.

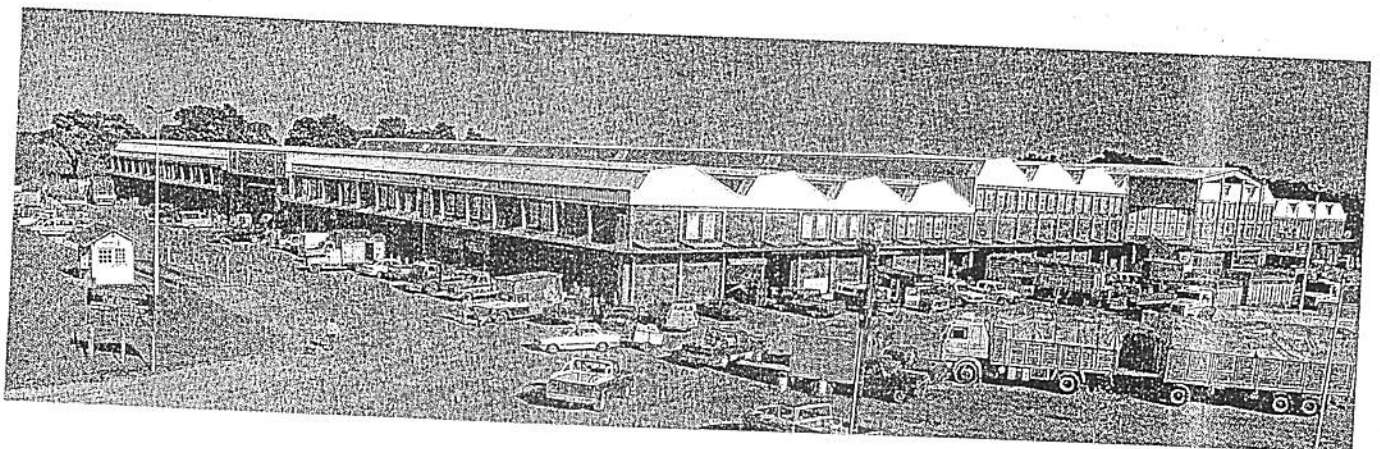
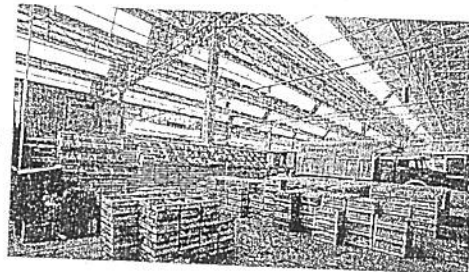
El Abasto Central Mar del Plata, dispone de la más amplia gama de productos, excelentes precios y servicios integrales que le permiten agilizar las transacciones y alcanzar la Competitividad necesaria.

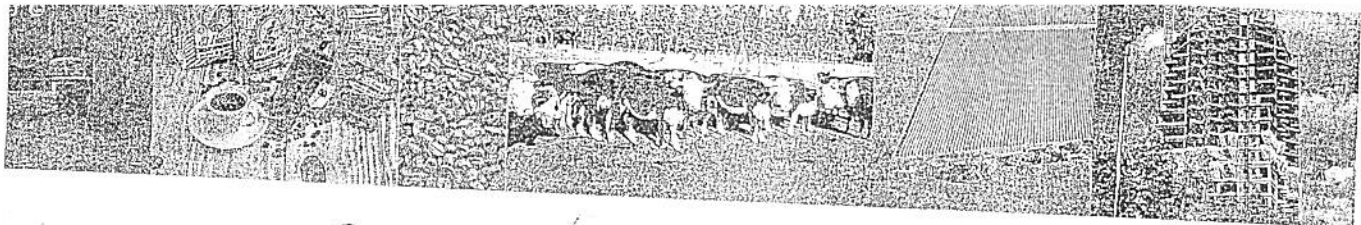
Abasto Central Mar del Plata is currently the best Answer to the demanding requirements for commercialization in an area that supplies almost 3 million people.

Mar del Plata's geographical location and particularly the market's site act as a springboard towards the different areas of the country.

Fruits and vegetables from all regions arrive directly from their places of origin and this is how the bond between the producer, operator and/or buyer is Produced.

Abasto Central Mar del Plata has The widest range of products, excellent prices and overall services to speed up transactions and each the necessary Competitiveness.





## OTRAS ACTIVIDADES DEL GRUPO OTHER ACTIVITIES OF THE GROUP

Desde 1970 y paralelo a la Conducción y construcción de mercados se fueron ejecutando otros proyectos en diferentes áreas.

- Entre 1970/74: Edificios de departamentos en zonas céntricas de la ciudad de Mar del Plata. En ellos locales comerciales, hoy rentados.
- 1972: Adquisición de 2.500 has. en la Pcia. de Río Negro para la explotación ganadera. Actividad que hoy en día se complementa con plantaciones de fruta y/o verduras por cuenta y orden de terceros.
- 1980: Fabricación de café en grano y molido.
- 1983: Apertura del Centro Comercial "Cristal".

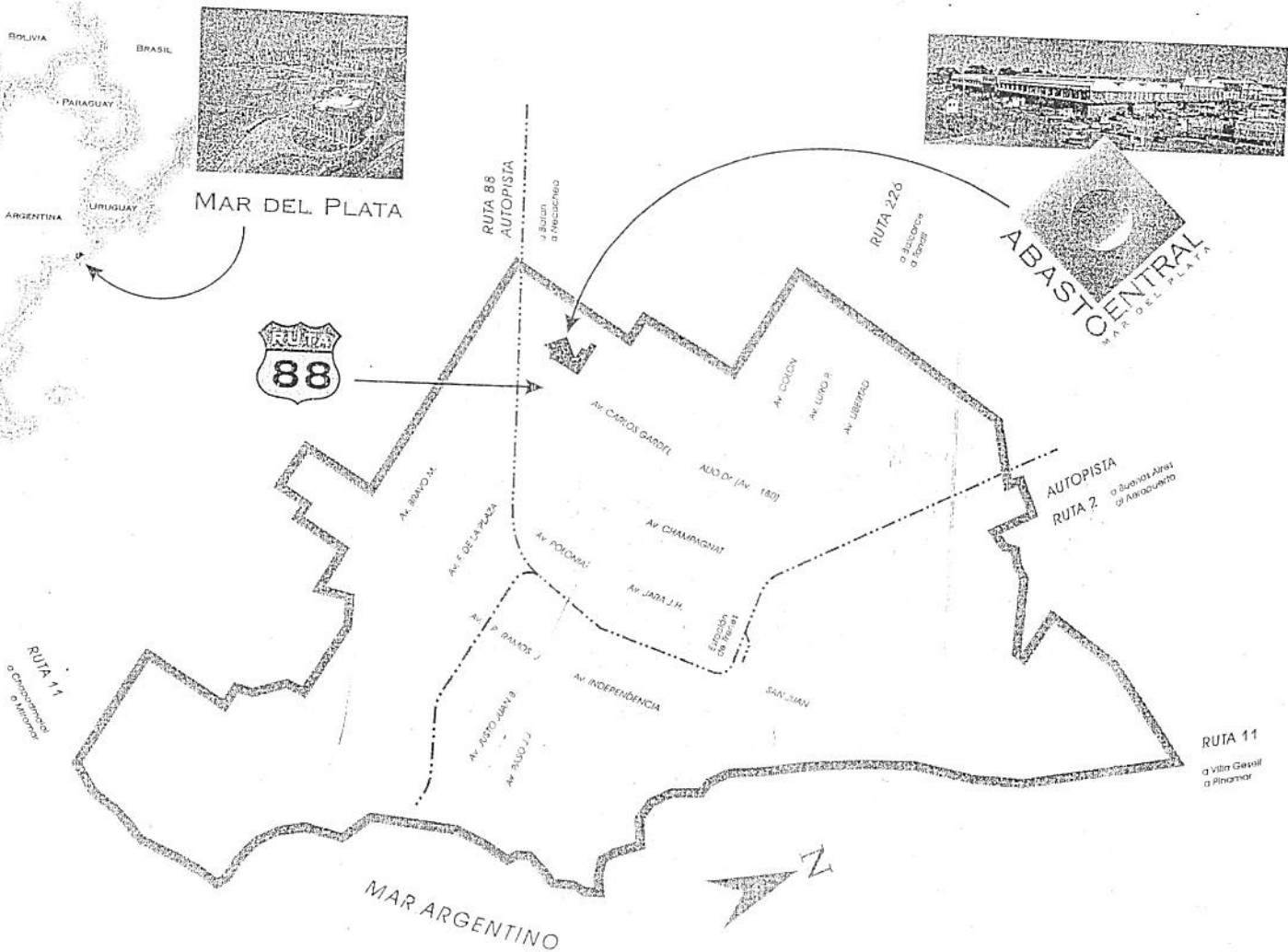
A la logística y distribución de café se incorporan productos como: especias, miel, malta, etc., con las reconocidas marcas Dakar, Barcino y El Halcón. Todos elaborados bajo estrictas normas de calidad que caracterizan a productos que se mantienen en el mercado desde hace más de 50 años.

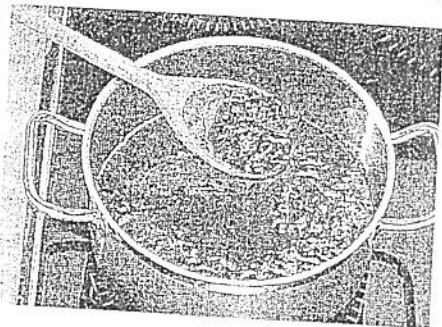


Since 1970 and parallel to the management and Construction of markets, other projects were carried out in different areas.

- 1970/1974: Apartment buildings in central areas of Mar del Plata city with commercial premises to let.
- 1972: Purchase of 2,500 hectares in the province of Río Negro for cattle raising. With the later addition of fruit and vegetable growing by order and account of third parties.
- 1980: Elaboration of coffee beans and ground coffee.
- 1983: Opening of 'Cristal Commercial Center'.

Other products were incorporated into the coffee logistics and distribution such as: spices, honey, malt, etc. With the well known brands Dakar, Barcino and El Halcón. All elaborated under strict quality standards characteristic of products that have been on the market for more than 50 years.





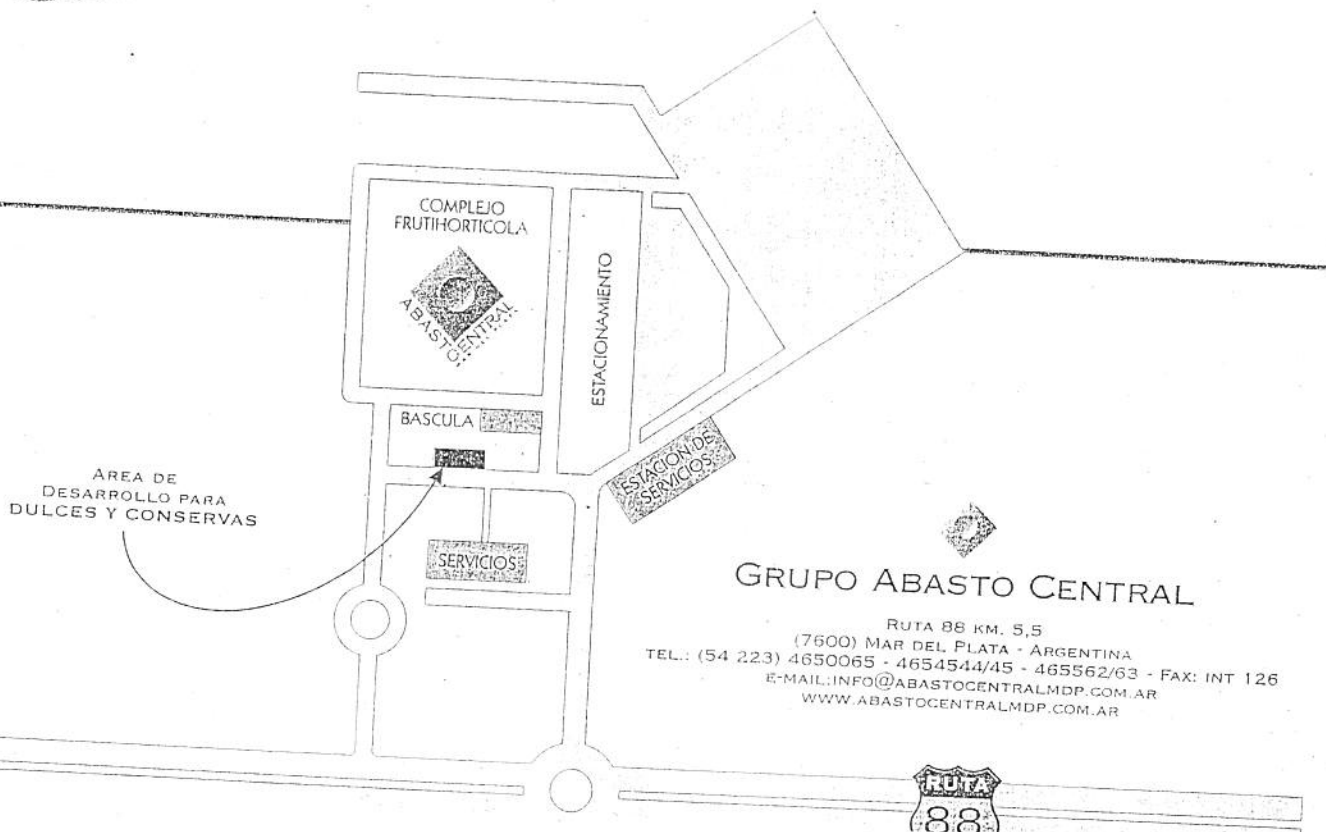
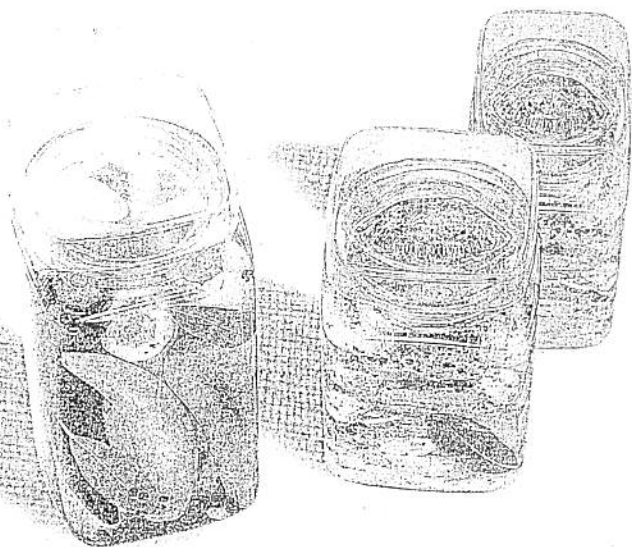
## MUJERES DEL ABASTO WOMEN OF THE ABASTO

Por inquietud de las madres de los niños que han asistido o asisten al comedor del Abasto Central, el Grupo Abasto desarrolló -a partir de frutas y hortalizas excedentes de comercialización- una cooperativa para la producción artesanal de dulces y conservas, brindándoles la infraestructura e implementos necesarios.

Hoy es una realidad pujante y con proyección para una salida laboral de un importante grupo de familias.

The Abasto Group helped the mothers of the under-fed children who have lunch at the Abasto Central, to develop a cooperative organization which produces handmade marmalades and preserves-out of the surplus staff (fruit and vegetables) of the market. Due to their inner drive, these women are now selling their own produce, using the infrastructure and required elements the Abasto Foundation provides them with.

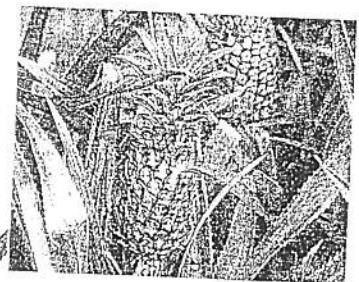
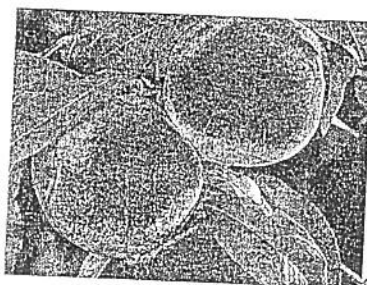
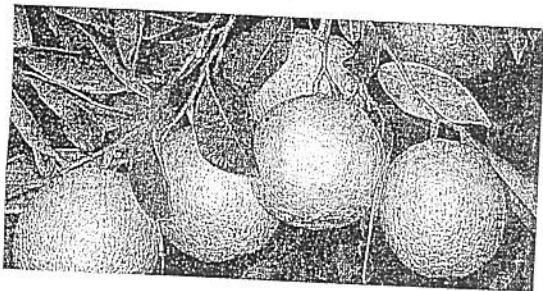
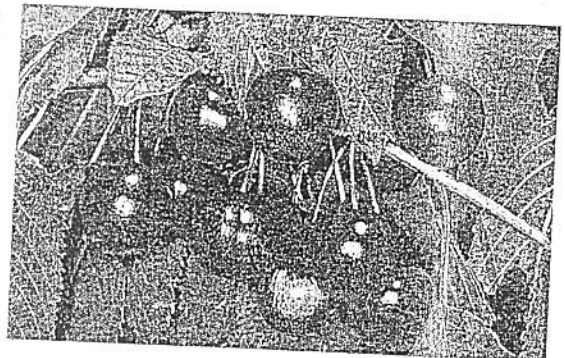
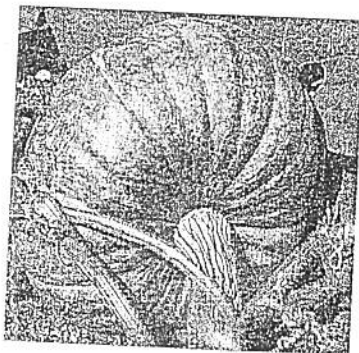
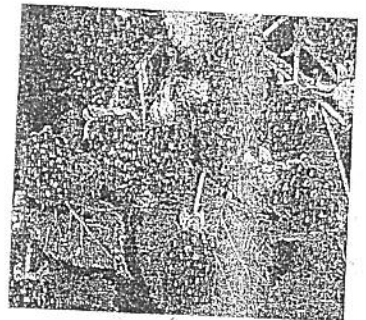
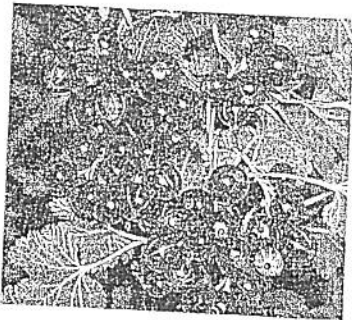
Today, it is a real fact, a vigorous trading organization which means jobs for an important group of unemployed families.



# GRUPO ABASTO CENTRAL

DESARROLLOS  
DEVELOPMENTS

## PRODUCCIÓN DE DULCES Y CONSERVAS PRODUCTION OF MARMALADES AND CONSERVES



Esta carta tambien fue dirigida al D<sup>to</sup> Gustavo Daleo, Rector de la Universidad.

Mar del Plata, 30 de Noviembre de 2001

Estimado Monseñor  
Jose Maria Arancedo  
Obispo de Mar del Plata

De nuestra consideración:

Nos dirigimos a Ud. con el objeto de saludarlo y de hacerle saber la actividad que junto a un importante grupo de amas de casa estamos desarrollando en el Mercado "Abasto Central Mar del Plata", sito en Ruta 88 Km. 5,5.

Estamos desde hace poco más de un mes "aprendiendo a elaborar" conservas, mermeladas, escabeches y toda clase de productos derivados de frutas y verduras.

De lunes a jueves recibimos en un espacio cómodo y perfectamente acondicionado a un grupo de personas que nos capacitan y guían en el trabajo y los días viernes convocamos a personas que nos orienten sobre aspectos culinarios, de calidad y organizativos-comerciales.

Hemos tenido la bendición de haber sido elegidos para este lugar, estamos muy agradecidos a Dios y a la gente del Mercado que ha beneficiado a casi 50 familias de distintos barrios que pertenecen a la "Parroquia Santa Rita". El Padre Eduardo nos ha confiado la administración y cuidado de este hermoso lugar y de las personas que concurren.

La ayuda no sólo es económica por la cantidad de frutas y verduras que nos entregan -la que nos permite a su vez ayudar a comedores de niños y ancianos- sino la oportunidad de conocernos, confraternizar y aprender en un ambiente agradable sin distinción de credos, con el sólo ánimo de ayudarnos.

Si bien este proyecto abarca a las comunidades de los barrios Autódromo, Belgrano, Dos Emilio y Dos Marias, está abierto a toda aquella persona que obre bien, respetando normas de convivencia.

Buscamos organizar nuestro trabajo en una "cooperativa" para que todos tengan una representación activa, una oportunidad equitativa y por sobre todas las cosas un alivio a nuestras castigadas economías hogareñas.

Infinito sería nuestro agradecimiento si a través de su gestión pudiéramos impulsar nuestro trabajo y conseguir quien nos asesore desde los aspectos jurídicos, técnicos, de seguridad social, etc. También, necesitamos contar con una tapadora y tapas, frascos y botellas de diferentes medidas, balanza y la materia-prima anexa como: azúcar, aceite, vinagre, alcohol fino, harina, condimentos; para de esta forma cumplir con nuestro objetivo y comenzar, de forma ordenada a vender lo producido.

Cualquier ayuda nos será de utilidad. Pueden acercarla a Ruta 88 Km. 5,5 "Abasto Central Mar del Plata" o bien comunicarse telefónicamente la Sra. Marta Molina, -responsable del lugar- al T.E. 465-4180

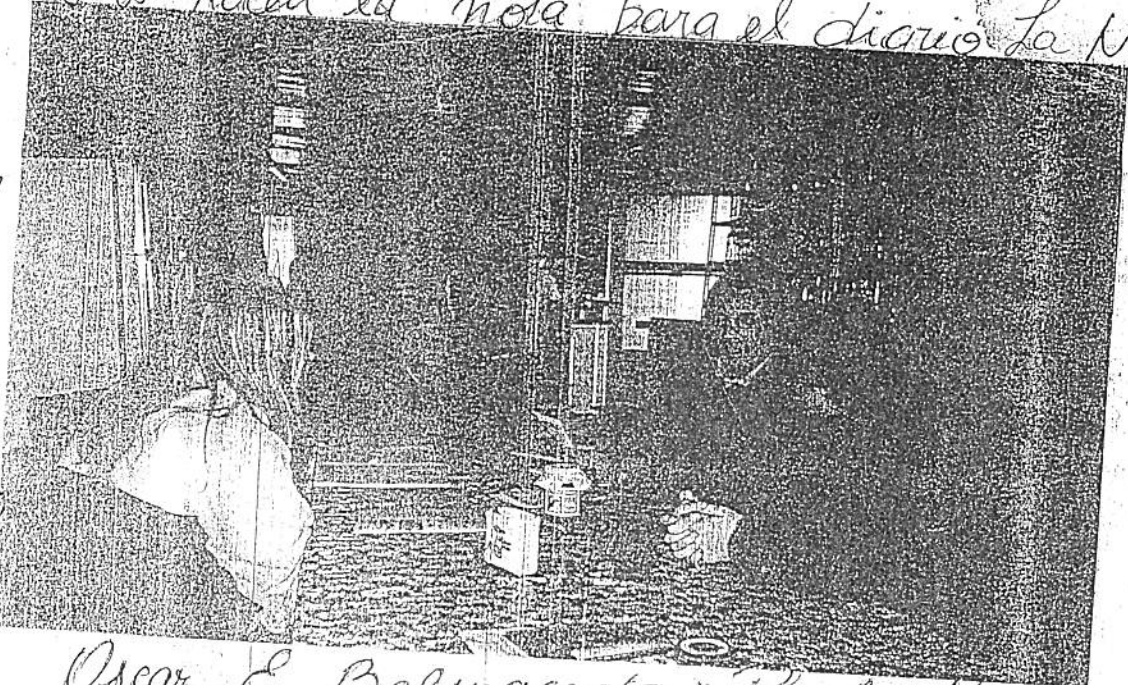
Desde ya muchas gracias, cordialmente.

Marta Molina  
Marta  
Marta  
Marta

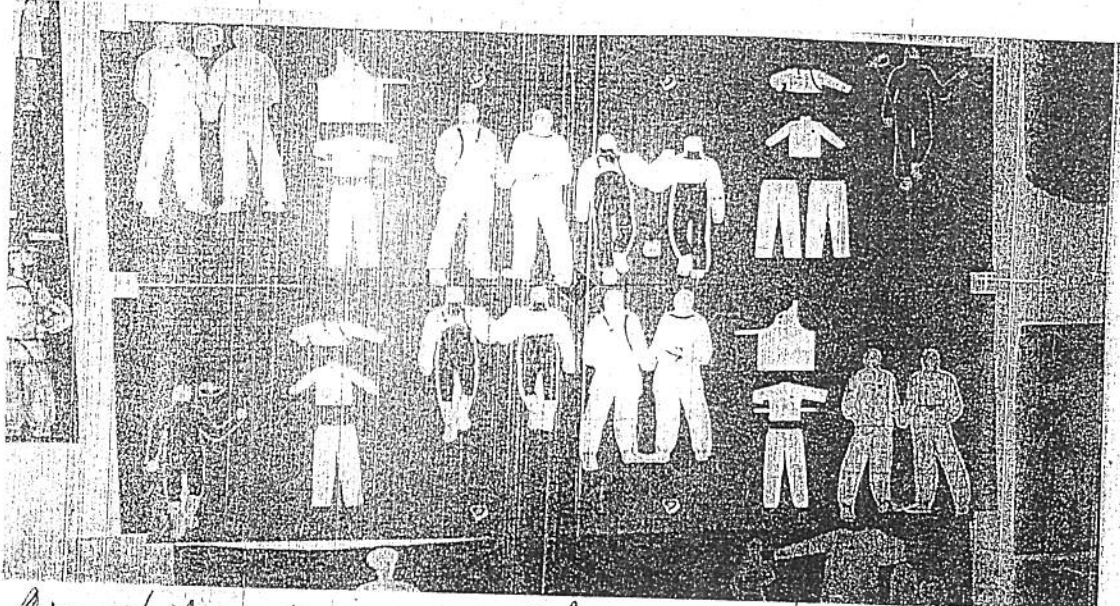
Responsable General  
Cristina Basso  
coordinadora  
Autódromo  
C SANTA CRUZ  
Marta Molina  
Viceta de Baueza  
coordinadora STA CRUZ  
BE-AUTODROMO  
RESPONSABLE - MARTES  
RESP. - MIÉRCOLES

... en una nota para el diario "La Nación"

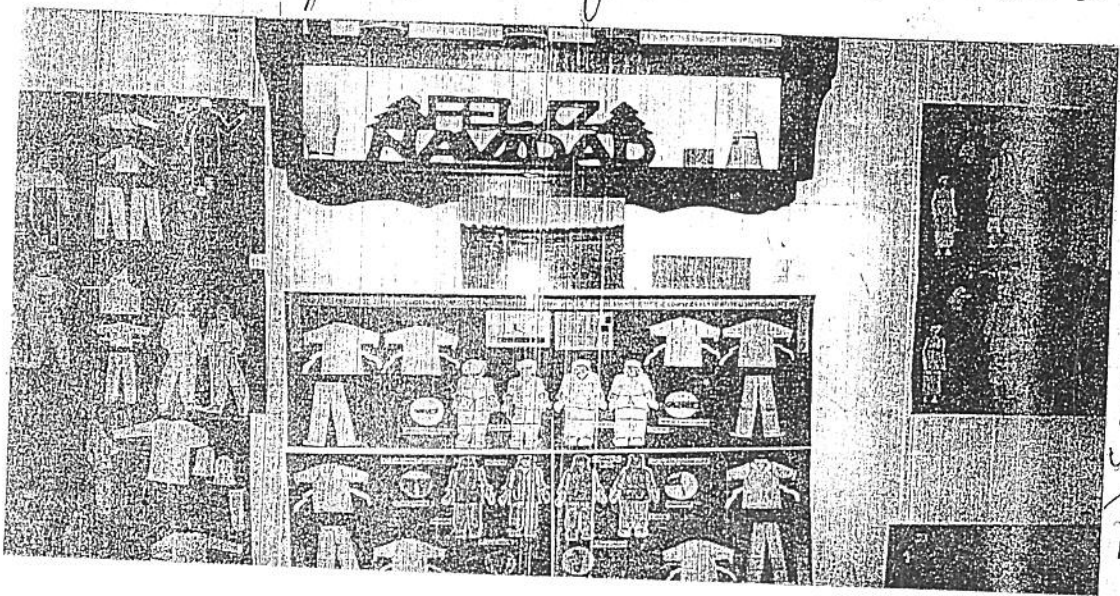
En la  
punta de  
la mesa  
esta  
"driana  
ra do  
Cereite del  
ueriado y  
uestra  
ada modrina"



Oscar E. Balmaceda y Paula Montero.



Modelos para uniforme diseñados por los  
alumnos  
de la  
facultad  
de disei  
y la  
profesor  
Marina  
Porrua



Nuestros comienzos en noviembre 2004



Nuestra primera foto en  
el Kiicho del Mercado.



1) ¿Porque vamos?

- Necesidad, Aprender, Interés, Salud Laboral  
subsistir, compactar, dignidad, situación económica.

2) ¿Que dificultades tenemos?

FALTA de ORGANIZACIÓN, INCOMUNICACIÓN, FALTA de  
Materia Prima, FALTA de INFORMACIÓN, FALTA de  
TIEMPO PARTICIPACIÓN.

→ FALTA de Elementos =

3) ¿Cuales son las soluciones?

colaborar entre todos.

ORGANIZACIÓN de DIAS en Grupos de 10 a 15 personas  
de lunes a jueves y el viernes capacitación para  
todos. La capacitadora revise lo que quede para  
antes de retirarse. Y que anote lo que quede para  
el otro día. ORGANIZAR como si esladarnos.

Comunicación de los responsables de Grupo.

Elaborar y empaquetar 6 FRASCOS por día por grupo.

Organizarnos con la limpieza.

Objetivo.

Conocer a los compañeros = Capacitarnos -  
aprender unos de otros. ORGANIZARNOS -  
Participar - Brindar solidaridad = Compartir -  
Proyectar Micro emprendimiento o Cooperativa.  
Futuro -

Curso de Manipulación de Alimentos.





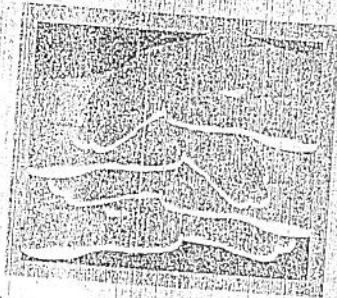
FICHAS p/ LA ORGANIZACIÓN DE DATOS  
 DE LOS INTEGRANTES Y PERSONAS  
 QUE ASISTIAN AL MERCADO.

APELLIDO Y NOMBRE:	
DOMICILIO:	BARRIO:
TELEFONO:	
EDAD	D.N.I.:
CONFORMACION DEL GRUPO FAMILIAR:	
TRABAJO ACTUAL:	
TRABAJO ANTERIOR:	
PLAN DE TRABAJO/SUVENCION/MICROEMPREDIMIENTO/AYUDA SOCIAL	
HIJOS/ELLOS: ESCOLARIDAD: PRIMARIA COMPLETA / INCOMPLETA	
ASISTEN AL COLEGIO:	AÑO:
RETIRA MERCADERIA DIAS:.....	

APELLIDO Y NOMBRE:	
DOMICILIO:	BARRIO:
TELEFONO:	
EDAD	D.N.I.:
CONFORMACION DEL GRUPO FAMILIAR:	
TRABAJO ACTUAL:	
TRABAJO ANTERIOR:	
PLAN DE TRABAJO/SUVENCION/MICROEMPREDIMIENTO/AYUDA SOCIAL	
HIJOS/ELLOS: ESCOLARIDAD: PRIMARIA COMPLETA / INCOMPLETA	
ASISTEN AL COLEGIO:	AÑO:
RETIRA MERCADERIA DIAS:.....	



**MICROBANCO**  
Entidad de Microcrédito



*Todos para uno y  
uno para todos.*

**ASOCIACION MUTUAL DE BALCARCE**

Calle 22 N° 705 - 7620 Balcarce - Bs. As.

Tel./ Fax: 02266-430239 / 430236

Cel.: 0223-155322787 (Gerencia)

0223-155326831 (Oficial de Crédito)

02266-15633252 / 02266 15633156 (Oficial de Crédito)



Auspicia:  
Municipalidad del Partido  
de General Pueyrredón

Apoya este programa



**MICROBANCO**  
Entidad de Microcrédito

Colaborando con el  
crecimiento de la Microempresa



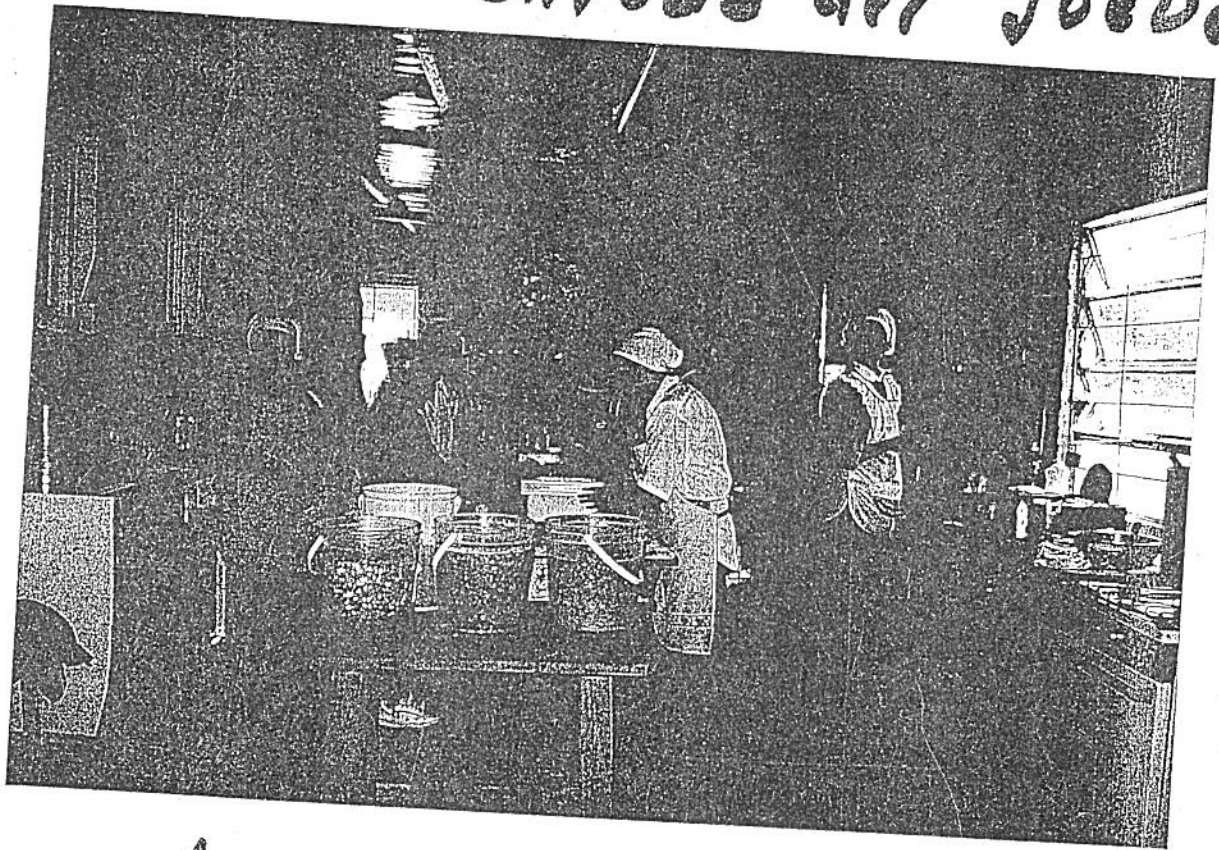
Néstor Torres - Artesano  
Mar del Plata - Argentina

*Una línea de crédito  
a su medida.*

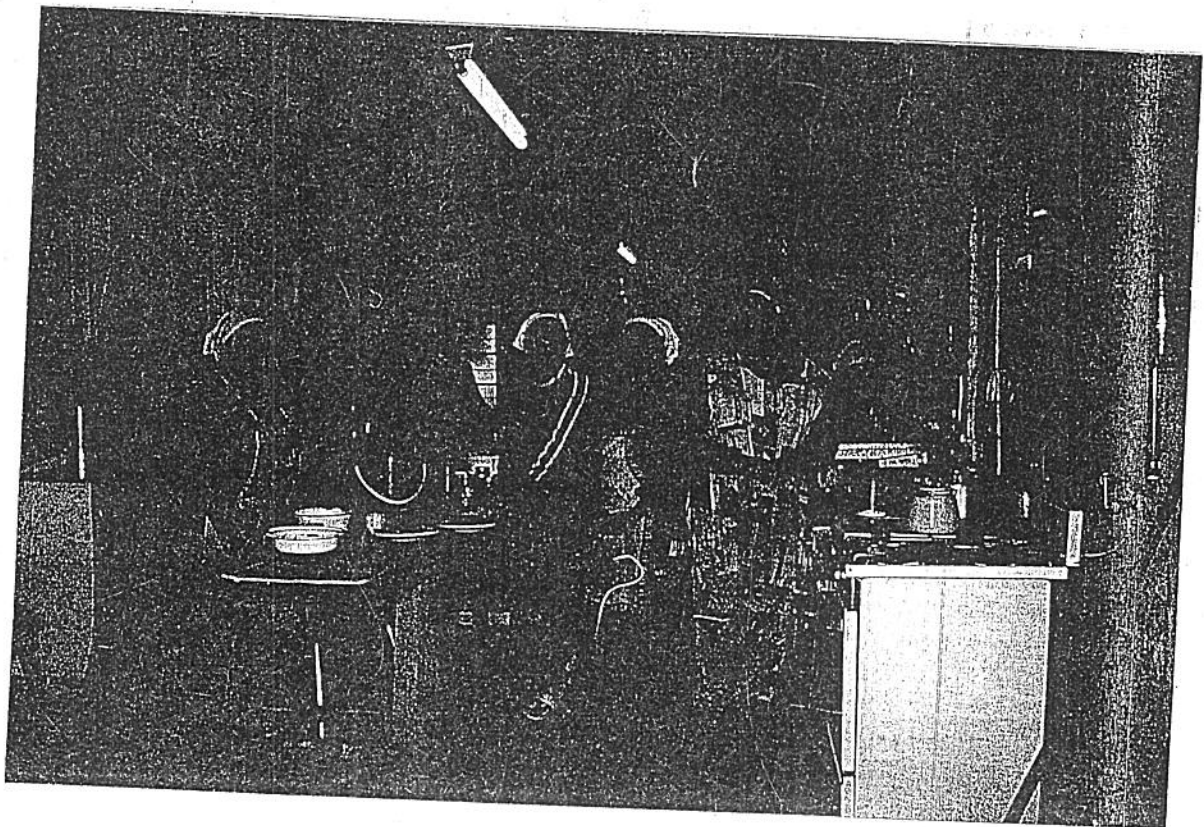
**ASOCIACION  
MUTUAL DE BALCARCE**

*Este Banco al leer la primera nota  
en 'La Capital', nos ofrece un crédito  
para comenzar con nuestro proyecto.*

Las Chicas del Jueves



Las chicas del Miércoles.



23441 10 2002 234

Alumna: Adolfo Antonio Reque  
Matrícula: .....  
D.N.I.: 27.007.252  
Domicilio: 232 N° 1278  
Teléfono: 156 - 85 4077

Dejo constancia en carácter de D.D.J.J. que asisto al Abasto Central los días: Viernes en el horario de: 8 a 16 hs. en carácter de alumna del curso de elaboración de dulces, y Huerta orgánica que dicta la Sra.: Ernesto Torres

Ninguna otra relación me vincula a las empresas que aquí operan llámense concesionarias, propietarias, inquilinas, etc.

El acceso al predio durante el período del programa es libre, siempre que mi forma de actuar sea la adecuada y sólo venga a cumplir con el carácter arriba impuesto.

Sin más que declarar, en Mar del Plata, a los 30 días del mes de Setiembre de 2002

Firma: .....

Aclaración: .....

Alumna: MACAGNO Monica Alicia  
Matrícula:  
D.N.I.: 18.244.846  
Domicilio: 216 N° 1244  
Teléfono: 465 1011

Dejo constancia en carácter de D.D.J.J. que asisto al  
Abasto Central los días: Jueves  
en el horario de: 14 a 18 HS  
en carácter de alumna del curso de elaboración de dulces,  
que dicta la Sra.: NUBIA Cabrera

Ninguna otra relación me vincula a las empresas que  
aquí operan llámense concesionarias, propietarias, inquilinas, etc.

El acceso al predio durante el período del programa es libre, siempre que mi forma de actuar sea la adecuada y sólo venga a cumplir con el carácter arriba impuesto.

Sin más que declarar, en Mar del Plata, a los 20 días del mes de MARZO de 2001.

Firma:

Aclaración:

# DATOS DE LOS INTTEGRANTES.

ELABORACION DE MERMELADAS, CONSERVAS, LICORES ETC.

DATOS VS.

Nº MATRICULA	APELLIDO Y NOMBRE	DNI	DOMICILIO	TELEFONO
.001	ENRIQUEZ ELSA MARY	4.495.010	RIO DE LA PLATA 1735	465-2833
.002	TORRES ERNESTO	7.900.231	ARANA Y GOIRI 10966	465-2755
.003	VELOSO ROSALIA	14.613.233	RIO DE LA PLATA 1650	465-1368
.004	BENITEZ MARIA	14.929.401	F.MARTINEZ DE HOZ918	482-2641
.005	SORIA YANINA	33.898.772	SOLER Y 240	
.006	DIAZ MARGARITA	17.503.747	REPUBLICUETA 1652	
.007	MENDIETA REINA MARGARITA	17.891.865	PJE.LOS INCAS 1742	465-3410
.008	CABANO BLANCA	4.763.373	TETAMANTI 1749	465-1845
.009	LOPEZ SANDRA	27.599.091	F.MARTINEZ DE HOZ918	482-2641
.010	FERREYRA PAOLA	33.641.655	ARANA Y GOIRI 10642	465-1996
.011	RELIS IDA	10.507.860	ARANA Y GOIRI 10642	465-4384
.012	ROMERO FLORA	12.932.049	JAURECHI 1788	
.013	BARROS ADRIANA	12.880.387	O.DE ZARATE Y 228 C.1	155-276021
.014	CEBRERO AMANDA	12.443.417	SOLER 10553	465-3347
.015	BARROS EDITH	10.797.495	ARANA Y GOIRI 10855	465-0721
.016	CABRERA NIBYA	92.138.101	232 N°1464	465-4324
.017	GALVAN CECILIA	30.147.033	T.DEL FOUNIER 11015	465-1846
.018	PULGAR SUSANA	11.717.539	CARLOS GARDEL 1749	465-3338
.019	BUSTAMANTE MARIA JUANA	16.720.972	232 N°1434	465-4324
.020	DEMICHELI OSVALDO	27.953.409	33 Y 242	465-1115
.021	ARIAS CRISTINA	6.275.327	OLLEROS 1751	465-2935
.022	ACOSTA FLORA	13.552.996	PJE.TEJAR 1542	156-880230
.023	GOMEZ NORA	14.330.164	PJE TEJAR 1545	
.024	IBARRA CRISTINA	14.067.833	33 Y 242	465-1115
.025	DIAZ DE BARRAZA VIOLETA	14.032.124	PJE.LOS INCAS 1448	
.026	MENDOZA BENIGNA	17.506.333	S.FCO.JAVIER 1789	465-3614
.027	SALGUEIRO SILVIA	16.379.571	FETTE 2194	465-1339
.028	MALIQUEO GUILLERMINA	13.472.756	PJE LOS INCAS Y SOLER	
.029	MUÑOZ CLARA	18.709.700	244 E-33 Y 35 N°1739	
.030	MUÑOZ DEVORA	33.188.833	244 E-33 Y 35 N°1739	465-1119
.031	BRIONES ELISA	92.597.754	S FCO.JAVIER 1751	465-3614
.032	CABRAL GLADYS	20.448.044	GUANAHANI 9369	482-2042
.033	VILLARREAL EMILIA V.	12.428.495	REFORMA UNIVERS.958	155-260103
.034	MUÑOZ ROSA	6.532.687	ARANA Y GOIRI 10612	465-4384
.035	PAZ ELSA JESUS	12.507.489	PJE LOS INCAS 1752	465-3481
.036	RIVERA CLAUDIA	18.400.812	GABOTO 9898	465-2874
.037	MOLINA MARTA	5.889.197	ARANA Y GOIRI 11353	465-4180
.038	LIBERTI CLAUDIA	24.371.322	BOUCHARD 11767	465-1793

PRIMERAS. ANTOTACIONES.

Huertos - Cuesta

enero

tomates

13,500  
23,500  
19,200  
10,700  
12,400  
11,600  
16,200  
21,900

129,000

febrero

8,800  
15,200  
5,600  
34,000  
12,900  
13,900  
18,700  
13,300  
6,000  
37,600  
11,500  
18,000  
19,500  
21,000  
24,000  
2,500  
24,400

284,900

marzo

7,800  
15,000  
12,200  
23,000  
21,800  
14,000

93,500 Kg.

monras

Feb. 3,500  
marzo 6,000  
1,000  
2,000  
Abril 1,500  
Mayo 4,000

16,000 =

Berengenas

Zap

Feb. 21,300  
marzo 4,000  
Abril 3,000  
13,950  
2,000  
3,000  
Mayo 4,000  
32,000  
20,000  
18,000

121,250

- Ajo -  
2 Nistros

Monocitos Pisetas

1,500  
1,200  
2,000  
0,500  
16,000

21,200

129,000

284,900

93,500

507,400

EUROFIC

Foro Europeo para la cooperación internacional.

Remite :

Institución :

P.A.M. Coop. Ltda

Productos Artesanales Marplatenses Cooperativa de trabajo Limitada en formación.

Mujeres del Abasto. Proyecto de inserción social y económico.

Dirección: Ruta 88 Km 3 Mercado Central de Abasto Mar del Plata

Teléfono 0223 4653628

De nuestra mayor consideración:

Nos dirigimos a ustedes por información recibida de la Federación de Asociaciones de Fomento Gral. Pueyrredon, entidad que forma parte del Foro Social, no ponen en conocimiento que la Institución que Uds. representan forma parte y trabajan en cooperación internacional.

Nuestra cooperativa nace a raíz del ofrecimiento de un lugar totalmente equipado para la elaboración de productos, nos vimos en la necesidad de citar a personas desocupadas que estaban trabajando en El voluntariado y sabiendo las necesidades los convocamos ofreciéndoles la posibilidad de aprender a elaborar productos ya mencionados. Logramos reunir alrededor de 60 mujeres desocupadas y con una carga familiar importante y un gran índice de necesidades básicas insatisfechas, teniendo una instancia de capacitación, recibimos instrucciones acerca de recetas, métodos y técnicas sobre la elaboración de productos artesanales sin conservantes químicos.

Por medio de la responsable de la capacitación logramos una conexión con la Universidad Nacional de Mar del Plata mediante la cual recibimos 30 becas para asistir a un curso de Manipulación de Alimentos. Además profesionales de las Facultades de Psicología, Ciencias Exactas, Diseño, Salud y servicio Social, Agrarias, Ciencia de la Salud y El Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos nos asesoran en cada temática en particular, como modo de crecer...

La existencia de este proyecto permite a muchas familias comenzar a reconstruir sus maltrechas economías familiares, generando instancias de inclusión en El mercado interno artesanal, propiciando la formación de personas autónomas y con iniciativas. Además esperamos aumentar los niveles de cooperación comunitaria habida cuenta que la construcción de las actividades se realiza de modo interdependiente, conteniendo a los miembros entre sí y favoreciendo a la comunidad con la oferta de productos alimenticios accesibles y de valor agregado.

**Aquí Se Venden  
Nuestros Productos.  
Artesanales**

**La Feliz.**

**Pam. Coop.**

**Cooperativa. L.T.D**

**Lugar De elaboración  
Rota 88 km. 3,5**

“

**Mercado Abasto Central**

”

comunicados, instantes, concordes a quienes ayudamos.

Guatemala y católicos de los

Aguas 4/4 del 2002

Mds de Julia  
2002

Julia 995.7401. Porteria  
Juan Maria 494.6964.  
Oscar 473.4103.

Wilson - Calle Harpo - 32.96 -  
Telef 473.6315.  
Misiones 1754

CLAUDIA Y HECTOR LAMADAY 2942  
Telef 491.4999. 806-

SARRENE (Su balanza)  
MISIONES 1754. Tel 492.4502  
1/8 - REFUGIADOS - K de SEVITE - 2PTES FIDEIAS -  
K Herina de maK - KK de error - K Herina  
EduT Ali

Telef. 495.2987  
Batamarea 18-19. G.A.

Monica  
Calle Funes N° 32.76.



01/01/80

Comedor. Puerto Senora de la  
Candelaria - ~~Senora~~

Cristian J. Lopez y Jose Pare.  
" " Mayaguez  
" " U. de Puerto Rico

Hoy que 1 in fruitillo  
Monte C. page 2 Kozjicor. \$1.60 -

Comedor "El m. Negro" -  
Don Oriene 2957 - 1 (70 surcos)  
Telefono - 489 43 89.  
Cecobalado -  
2118/002 - ~~Publicaciones~~

Comedor "El Indio" -  
Tomato y papallo. 465-4402.  
2014

Comedor "De la Catedral" -  
Comedor - De apurango de las chicas  
Comedor 265 Telefono 487.9957 0  
487.2297 -

PAULA COLABORO con FENACOS  
ALVARADO MF 4186.  
TE. 4748133

VIRGINIA del Intero.  
TE. 4762854.

COMEDOR DEL NACIENTE. Telef. 4650071.  
Calle 216 1520 E 31 29 -

Reclutamiento con admision mi direccion  
93 774.5486. Casa - Casa. (Ciego de Avila)

Comedor "Fundacion Dios es Amor"  
He. Saul 2515 Barrio Las Heras  
"Centro Cristiano Dios es Amor"  
"Graciela de Olier" 4954405 int 34

Comedor. "La Catedral" Barrio Guad.  
San Martin = Calle 487-86-52 =  
Dr. Angel Lopez Jose y Juana. -  
487-6000 -

Aperos. 29/8

Comedor los molinos - Venta 12.040.  
Teléfono 155-219550

Clubs de actividades  
Comedor "de voluntarios"  
Activos zapadores, zapateros,  
maestros



RANK PANCE  
(LA RAPELARIA)

Viernes 06-09:02  
Comedor "El milagro"  
Don Orione 2957

Retiro = Peras y Manzana

\* Habilitación

MARILE TERESA SANTIAGO

16/9

Comedor Orientacion para la Joven  
12 personas. Teléf 494 6491

- DIABETICOS - FRASES NICOLAS - JUEVES  
12/19. Colby y Softe

- HIGUERA - DELIA HIGUERA - LA ROSA 2449  
Teléf 494 6491. Asociaçio castriana  
Femenina

- SANTA ANDELUOLO - AREA DISCAPA  
CIDAY. MUNICIPALIDAD

Copa de leche y conacoz "Chispitas"  
Colaboro 8531 tel. 481-5688 - 481-5622.

25/9/00 x Comedor El Nuevo  
Teléf 483 0793 - Testamento N° 3070 -  
10 FRASES POR 1 KILO DE SUCE

Comunidad

ESCUELAS SOLIDARIAS -  
DINT. 487 0903 y DECRETOS -  
ESTADIO SALON EXPOSICIONES

89 16 6

COPA DE LECHE Y COA LOCAL COMUNITARIO

CHISPITAS - CABANA 8531-7E-481-56-98  
482-56-22 / 482-82-98-

25/9 8 FRASCOS GRANDES DE DULCE  
DE PERA PARA LA ESCUELA N.º 23

DELSA - 20 de Setiembre 2445  
FRENTE A LOS EDIFICIOS TELF "372

24/9 Anuncio Comunitario "Carnes de Vacas"  
Sampate N.º 1547 tel 465-1815-465-3346

21/9 Honoraria Impresión: 442-2289-

Comunicación "Rocío de los Pájaros" 230 N.º 1109  
tel 465-2498 Luján.

27/9 Comunicador "El Jirón" M.º de Comunicaciones  
por 10 frascos. Carpani Buitrago

30/9 465-4089 Escuela N.º 73  
Luján - 10 frascos de dulce

MILDA Quintana

Asistente Social del Jardín Municipal  
N.º 13 B.º LAS HERAS, MACAUS 2460.

N.º 3 B.º Ceirto Sur, Levenson y Girard  
Luján, 480-3904

Comunicador "Son Fugiel Anzuel"  
Selen y 202 Hainzans 21 casa 27.  
"Barrio Don Emilio"

tel 465-1512 Hany - 465/608 Exp. Caranca

"Alexo. Cristo es la respuesta" copa de leche - 800  
ordenar una vez al mes. tel 465-3447.

Escuela Especial 511. turno al medio  
N.º 9254. Dr. Jorge Debbery -

Escuela Telf 487. 01.26 - (200 chicos) -  
Asistente Social Rocío -

28/9 487-10-90 -  
40 Frascos grandes por escuela -

14/9 487-10-90 -  
40 Frascos grandes por escuela -

14/9 487-10-90 -  
40 Frascos grandes por escuela -

Jueves 16/10

Donación de tomates al comedor "El Indiviso"  
Calle 511 - PUEBLO AGRUPADO

11 Tomates y zanahorias al comedor  
"Hacia a los Fillos"  
Luz María

Viernes 18/10

Comedor "Hornos" Calle 43 P.O. 2138 Piquiza  
Donación de tomates  
J.M.

02291-433159

Comedor "Nuestro Rincón" Puyo 8050  
Tel. 481-2586 - Lita - Grup. Super Camp  
Donación de tomate

Yvonne

Viernes 25-10

Comedor de Infantes Provincial N° 942  
Calle 238 y 39 - TE - 465-5113

At: Claudia Efreca  
VICEDIRECTORA

Una manera de  
emplazar a organizarnos  
es con nuestro primer  
cuadernos de actas.

Y lo hace Marcela Farías  
como secretaria.

También contamos con los

cuadernos de: Presentas us y  
control de Horarios.

Elaboración,  
Entradas y Salidas.

Control de trabajos y de calidad.

27/08/02

## Reunión de Cooperación

Acuerdos internos.

Se reúne integrados para tratar temas sobre el subvencido de locales, en lo forma de emplear el dinero, por ej. sobre el lugar (espacio) para acondicionar la parte de elaboración (para el biológico lo puedo autorizar).

Se sigue con problemas internos para evitar inconvenientes entre el personal y agregar a el estatuto unas normas.

Abato de cooperativismo: Nos da opinión y no propone según ofertando poble mes laborales.

Algunos personas sobre el curso (control) con fecha y certificado y hacer unas imponentes. Fecha: Viernes 04/09/02 en la fecha participen 30 personas. El día 11 de agosto (momento para internos de Trilac).

monese administrativos y de Charlas, reunion  
 Elegir el sindicato adecuado.  
 Elegir el sindicato suplente.  
 Se elegira un representante.  
 Preparar en su momento el dinero. Clavo  
 Al viernes comenzara el taller de  
 contabilidad 30/08/02 14 hs.  
 Interiorizarse e el trabajo sobre (casos  
 solo) residuos organicos -  
 Area de cosechamiento de residuos  
 de ser tela impermeable uniforme, imperme  
 drenajes y elaboracion.  
 Investigar perforacion a Municipios polidicos  
 el huerto.  
 Incluir todas las partes fotocopia  
 el carpeta especial.  
 (Fecha de inscripciones, listas, etc.)  
 Duracion: preparacion (programa) de huerto  
 y su pertinencia a la cooperativa y tener  
 en cuenta la parte del subtridido

27-08-02

Personal de la coop. en imprenta

FELICIDAD HERRERA HELINA FELICHER Carmen Berterech Rosa Inocencio Ernesto Torres Barros Carmen Edith Perez Maria Ines DIAZ MARGARITA MARIA CRISTINA ARIAS SUSANA FULGER MARIA EVA FELIPE Gladys Verónica Ingrid Rosa Muriel Lunes - Rosa Inocencio - Carmen Berterech martes - Rosalina - Angélica - Olga Mercedes - Mercedes Perez - Beatriz - Felicitación viernes - Gladys - viernes - (hora Berterech) - Mirna - Marcela F.	ESTELIANA IBANOSQUI Rosalinda NOVA MARCELA GOMEZ Las Gladys Maria Perez Mercedes Ester Berterech MARTA LIDIA MOLINA GUSTAVO PERE Hebe Lopez Gladys Beatriz Felicitacion Angélica Berterech Marcela Farías Ingrid y participacion tambien (Rosalina) (Rosalina) (Rosalina) (Rosalina)
--	---

Yusico y su madre o quedar  
suspendidos x un mes apartir  
de lo fecha 27/8/

Y no puede suspendidos  
x uno semana apartir de  
la fecha 27/8/

Yo se se implemente a el ma  
no reglamento de trabajo.  
Por problema de discusion, pero  
mal. y el ser en lugar de trabajo  
se luego a tal ocuere.

30/09/02 Reunion con Alberto "Coopart"  
Economico - Ute y produccion <sup>Amor</sup> ~~de~~ <sup>maso</sup>

En la fecha se presento lo gente q' representamos  
"Biotematologia" - y visitas "Facultad"  
Cooperativismo" Universidad de Bs As  
Investigador quienes estan trabajando  
de un plan jefe, x q' institucion  
entubacion y donde cumplir sus honorarios  
Ver parte publicitaria. Radio. T.U.  
13/9/02. Comenzara Taller contable.

10/09/02.

12/09 Illas Nelly.

12/09 Kurator. falta sombrero.

12/09 Maudonias

12/09 Monzanas

12/09 4 M. Persa 41 de Monzanas 4 M. de Monzanas

TUENS -

BARRAS ED/417 19/9 8 horas -  
Consultorio SOS Hassare/da  
Melvo Cobeno 16/9 10 hrs -  
Roperóvez ARANDA Cons/SOS -  
Neurología 18 -

En el día de la fecha 20/09/02 se reunen la gente de (...) "Muerto" y de los dulces Mujeres del Abasto para recibir la Certificación del taller de cooperativismo con la presencia del Sr. Alberto Schar, Sr. Pablo Novillo (de Forcellas) Sr. Rosalba (la licenciada) del curso de Bromatología gente de diseño a cargo de la Sr. Marina Román - el Sr. Pablo - el Sr. Miguel Botte aprovechando el que momento de tal evento se festeja con una empanada elaborada por las chicas "Mujeres del Abasto".

Entre tanta gente que nos apoya con tanta voluntad, agradecemos a la lista

que nos acompaña a este momento importante con sus sabios Prada, Virginia (del Tuto)

Sábado 28/9/02

Reunión en Chacarimalal. Con gente epe Cicizada la Cooperativismo. Nubio Cobeno Kate Kelina Ana Forays (tuens) (Presidenta) (USCAL) Naiele Forés (Secretaria) Alberto Schar cooperativismo Carlos Penzella

Reunión para cambiar cargo de comisión a Asociaciones. Reunión que nos participamos a dicho reunión no tienen org y arte (e chistemasa)



30/9/62

Mujeres que participan

Nombre Apellido en imprenta:

Rosa del Carmen Amador

Nora Mercedes

Maria Estela Fariña

Gladya Maria

Marcela Fariña

ELSA PAZ

María Antonia

Cristina Ibarra

Olga Menéndez

ANITA

Carmen Berterrech

SUSANA FULGAR

MARIA ANDRINO GARCOS

Olga Mená

ANA FERREYRA

Perez Mercedes

Rosa Ibáñez

Diego H. Ojeda

Queda confirmada posteriormente la lista:

Presidenta: Marta Molina

Vice-Presidente: Estela Fariña

Secretaria: Marcela Fariña

Co-secretaria: Ana Ferrera

Tesorera: Nibya Cabrera

Pro-Tesorera: Estela Ibañez

Vocales: Cristina Ibarra

II. Margarita Diaz

III. Mercedes Perez

Suplente Vocal: I. Gladis Lar

II. Olga Mená

III. Eñit Barros

Sindico: Carmen Berterrech

Sindico suplente: Haydee Ortega

SECRETARÍA

Ismael Brea - 472.58.97

Nombre y Apellido en imprenta

MARCELA FARIAS	LAFELDYS MARIA
SISON JERONIMO	CARMEN BERTOLUCCI
LIPHA GARCIA	MARIA CRISTINA ARIAS
YANIS ANA GARCIA	
CARMEN F. BARTOS	
DELIA TELECHEA	
MARIA GUSTADAMANTE	
CRISTINA IBARRA	
Haydee Ortego	
José S. Guerra	
ANA FERREIRA	
Ramos Marchetti	
NOELIA CAS	NORMA KAMMER
YULIA	ESTELA IBANOSQUI
YULIA	MARTA LISA MOLINA

En el día de la fecha 11 de Octubre del 2002, contamos con la presencia de Alberto Silva, que nos este conociendo en un taller contable (en el 2do Encuentro).

Viernes 18/10/02

Se da lectura de una carta de Felicitaciones por el año de trabajos comunitarios. Se ha una breve análisis de como esta hoy la cooperativa más es la Asociación Jendia 1hs diario y 5 hs

Debe formarse un Consejo de administración por el cual comencemos a interpretar su rol. En lo posible, nos se ante el interés, falta cooperación, hoy y en las necesidades. Surge temas: hacer una cadena de informes con hacer un gabinete para guiar los herramientas.

# PROYECTO PRODUCTIVO

27. Detallar y describir cada una de las actividades que se desarrollaran durante la ejecución del proyecto.

- Capacitación: cursos, talleres, charlas sobre manipulación y elaboración de los alimentos, calidad de los productos. Cooperativismo. Administración, comercialización, marketing.
- Elaboración: incrementar la elaboración y la variedad de productos artesanales
- Comercialización: definir red de venta y distribución
- Administración: legalizar la cooperativa, dotar de elementos de control y seguimiento de las distintas etapas

28. ¿Cuáles son las etapas en función de las actividades previstas?

ETAPA	ACTIVIDAD	DURACIÓN	RESULTADO
Manipulación y elaboración de los alimentos	Taller	1 mes	
Calidad de los productos	Taller	1 mes	
Cooperativismo y dinámicas de grupos	Curso teórico práctico	3 meses	
Administración, comercialización, marketing.	Taller	3 meses	
Elaborar 500 unidades de ½ kilo	Elaboración de productos artesanales	1 mes	
Elaborar 1000 unidades de ½ kilo	Elaboración de productos artesanales	2 meses	
Elaborar 2000 unidades de ½ kilo	Elaboración de productos artesanales	4 meses	Al 6º mes la producción se nivelará en 2000 unidades

FORMULARIO PARA LA PRESENTACIÓN DE  
PROYECTO PRODUCTIVO

Código

1. Nombre de la empresa participante

COOPERATIVA DE TRABAJO SANTA RITA DE CASIA

2. Domicilio legal

Calle: RUTA 88 KM 5.5

Localidad: MAR DEL PLATA

Código Postal: 7600

Provincia: BUENOS AIRES

Teléfono: (0223) 4650065/4545

Fax:

e-mail:

3. Año de constitución

2002

4. Representante ante la FBCMDP

Apellido y Nombre: MOLINA MARTA

Entidad a la que pertenece: COOPERATIVA

Cargo: PRESIDENTE

Dirección: ARANA Y GOITI 11353

Localidad: MAR DEL PLATA

Provincia: BUENOS AIRES

CP: 7600

Teléfono: (0223) 465 4180

Fax:

e-mail:

5. Principales actividades de la empresa destinataria del Proyecto

MICROEMPRESARIADO COMUNITARIO DE CONSERVAS, JALEAS,  
DULCES, LICORES, ETC..

HUERTA COMUNITARIA DESTINADA AL ABASTECIMIENTO DE  
MATERIA PRIMA.

6. Título del Proyecto

PROGRAMA SOLIDARIO DE GENERACIÓN DE TRABAJO

Se presentaron tarde y apresados se vio en el resultado.

7. Breve descripción de las principales actividades del proyecto

IDEM PUNTO 5.-

8.1. Localización del Proyecto

Calle: RUTA 88 KM 5.5  
 Localidad: MAR DEL PLATA  
 Provincia: BUENOS AIRES  
 Teléfono : (0223) 4650065/4545  
 e-mail:

Código Postal: 7600  
 Fax :

**OBSERVACIONES:**

---

8.2. Breve justificación y antecedentes

HABIENDO RECIBIDO LA CESSION DE UN ESPACIO EQUIPADO PARA LA ELABORACION DE PRODUCTOS, SE LOGRO REUNIR A 50 PERSONAS (EN SU MAYORIA MUJERES) QUE A PARTIR DE VINCULARSE CON LA UNIVERSIDAD, FUERON CAPACITADAS EN LA ELABORACION DE PRODUCTOS ARTESANALES. ADEMÁS, PROFESIONALES DE DIFERENTES FACULTADES, JUNTO AL INSTITUTO MOVILIZADOR DE FONDOS COOPERATIVOS, ASESORAN EN FORMA CONTINUA SOBRE TECNICAS DE TRABAJO Y PRINCIPIOS COOPERATIVOS, MEDIANTE LAS CUALES SE INSTRUMENTAN LAS ACCIONES.

**8.3. Riesgo**

FINANCIEROS EN CUANTO A LA NECESIDAD DE CONTAR CON APOYO EXTERNO. Y COMERCIAL EN REFERENCIA A LA INGRESIÓN EN EL MERCADO LOCAL Y REGIONAL.

**9. Objetivo**

EL PROYECTO PERMITE A MUCHAS FAMILIAS A COMENZAR A RECONSTRUIR SUS MANTUECHAS ECONOMIAS FAMILIARES, GENERANDO INSTANCIAS Y HERRAMIENTAS DE INCLUSIÓN EN EL MERCADO INTERNO ARTESANAL.

**10. Grado de desarrollo actual del proyecto (Marcar según corresponda)**

Esbozo conceptual  formulado  en ejecución

**11. Duración estimada (en meses, semanas, días)**

12 MESES

**12. Presupuesto aproximado**

Moneda: pesos  dólares

	Total
Maquinarias y Equipos	1700
Personal	4400
Instalaciones	—
Materiales e insumos	3060
Servicios de terceros	—
Costo de Evaluación	1200
Otros	—
<b>TOTAL</b>	<b>10.360</b>

\* No deben incluir IVA

**13. Tipo de sociedad**

S.A.  S.R.L.  De hecho  Otro (indicar):

UNIPERSONAL  NRO. de CUIT EN TRÁMITE  
 14. Composición del capital accionario (Indicar porcentajes)  
 nacional 100 % extranjero / %

15. Cantidad de personal ocupado 50 PERSONAS

16. Situación contable (últimos tres años)

	1999	2000	2001
Facturación anual	/	/	/
Facturación de su principal rubro	/	/	/
Activo	/	/	/
Pasivo	/	/	/
Resultado	/	/	/

17. Situación previsional e impositiva  
DADO QUE SE ENCUENTRA EN TRÁMITE DE FORMACIÓN, NO SE REGISTRAN DATOS.

18. Estado de las deudas bancarias y financieras  
IDEM 17.

19. Bancos con los que opera

Banco	Sucursal
IDEM 17.	

El presente formulario reviste carácter de declaración jurada.

Mor del Plata 13/08/02  
 Lugar y fecha

[Firma]  
 Firma del beneficiario

MARTA Lidia Molina  
 Aclaración

Presidente  
 Cargo

ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DESOCUPADOS – P.J. 20835 – Mar del Plata

SR. PRESIDENTE DEL  
MERCADO DE ABASTO CENTRAL.  
DON HECTOR JOSE PELLEGRINO.  
S \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ D.

De nuestra mayor consideración:

Nos dirigimos a ustedes para hacer un llamado a su solidaridad. Nosotros **pertenece**mos a la **Asociación de Trabajadores Desocupados**, Personería Jurídica Nro. 20835. Estamos organizados en **11 barrios de esta ciudad**, para resolver de a poco los problemas que sufrimos día a día.

Cuando nuestro país atraviesa la crisis más profunda de toda su historia, **no hace falta aclarar la terrible situación por la que pasamos los sectores más castigados de nuestra sociedad**, hoy en día los desocupados. Los escasos \$ 150.- de un Plan Jefe y Jefa de Hogar no alcanzan para nada, y menos si deben repartirse entre una familia con más de 5 o 6 hijos.

Ante esta situación, entre los varios proyectos solidarios y productivos que hemos desarrollado, hay **8 comedores comunitarios** donde se brindan cerca de 700 viandas diarias (en los barrios Cnel. Dorrego, J. Newbery, F. Ameghino, Las Heras, Los Pinares, Santa Rosa, Alto Camet y Libertad.) y **4 copas de leche** para nuestros chicos. Todos **estos emprendimientos son autogestionados**, sostenidos por la solidaridad de los vecinos, los comercios, y muy poco apoyo de parte del Municipio.

Como parte de esta iniciativa desarrollamos un **Comedor Comunitario y Copa de Leche** diarios en las calles Benito Lynch y Reforma Universitaria, así como un proyecto de **Mermeladas Artesanales** que abastece principalmente la copa de leche.

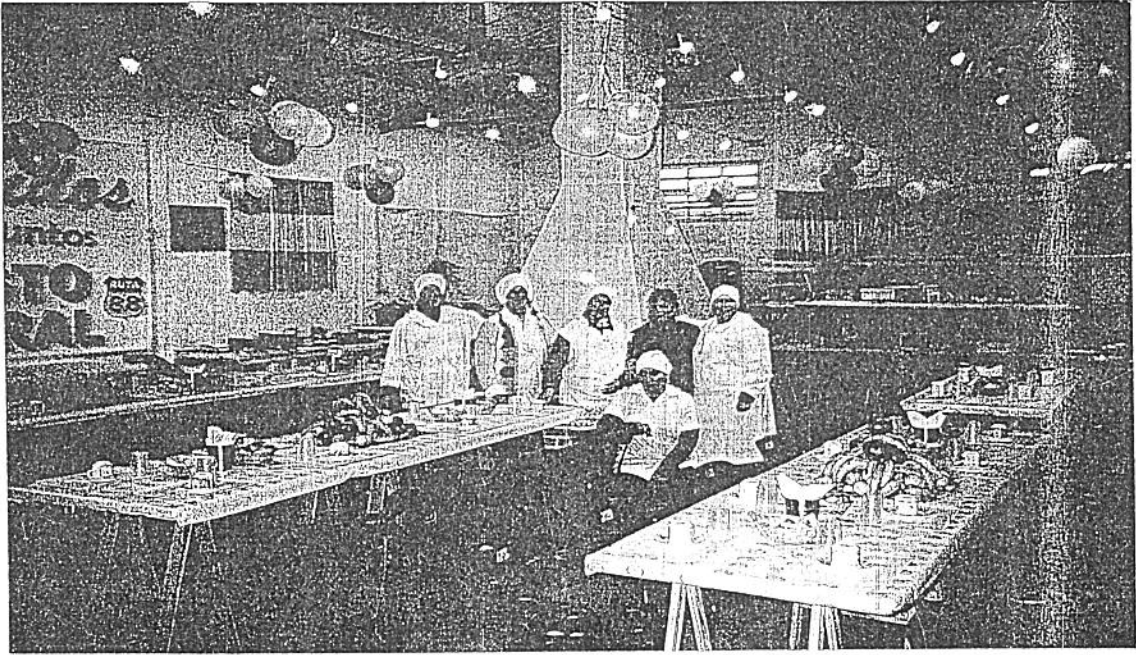
A raíz de esto es que pensamos en solicitarles su colaboración. Necesitaríamos de ser posible, que nos cedieran alguna cantidad de fruta y verdura de descarte, sin cargo, que ayude a llenar la olla para darle de comer a nuestros chicos, así como para producir el dulce para la copa de leche.

Desde ya agradecemos su colaboración, los invitamos a conocer nuestros comedores y proyectos productivos, y esperamos ansiosamente su respuesta...



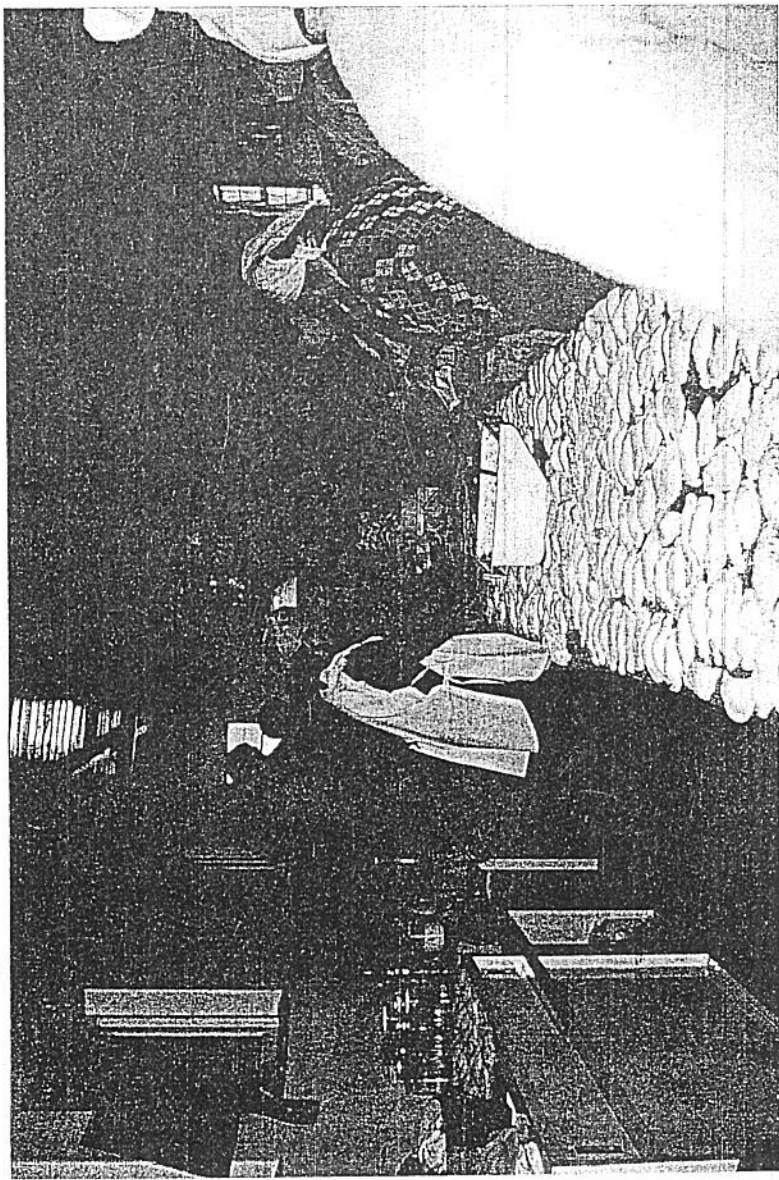
Luciana Garrido  
Presidenta  
Asociación de Trabajadores Desocupados  
P.J. 20835

Pueden comunicarse al 483 – 0662, 155 – 323379 o al e-mail: [lugarrid@yahoo.com](mailto:lugarrid@yahoo.com) o [mtrmdp@yahoo.com.ar](mailto:mtrmdp@yahoo.com.ar)



IDO EMPANADAS P/ EL FESTEJO DE LA ENTREGA DE DIPLOMAS DEL CURSO Y TALLER  
INTRODUCCION Y APLICACION DEL MODELO COOPERATIVO.

A GOSTO 2002.



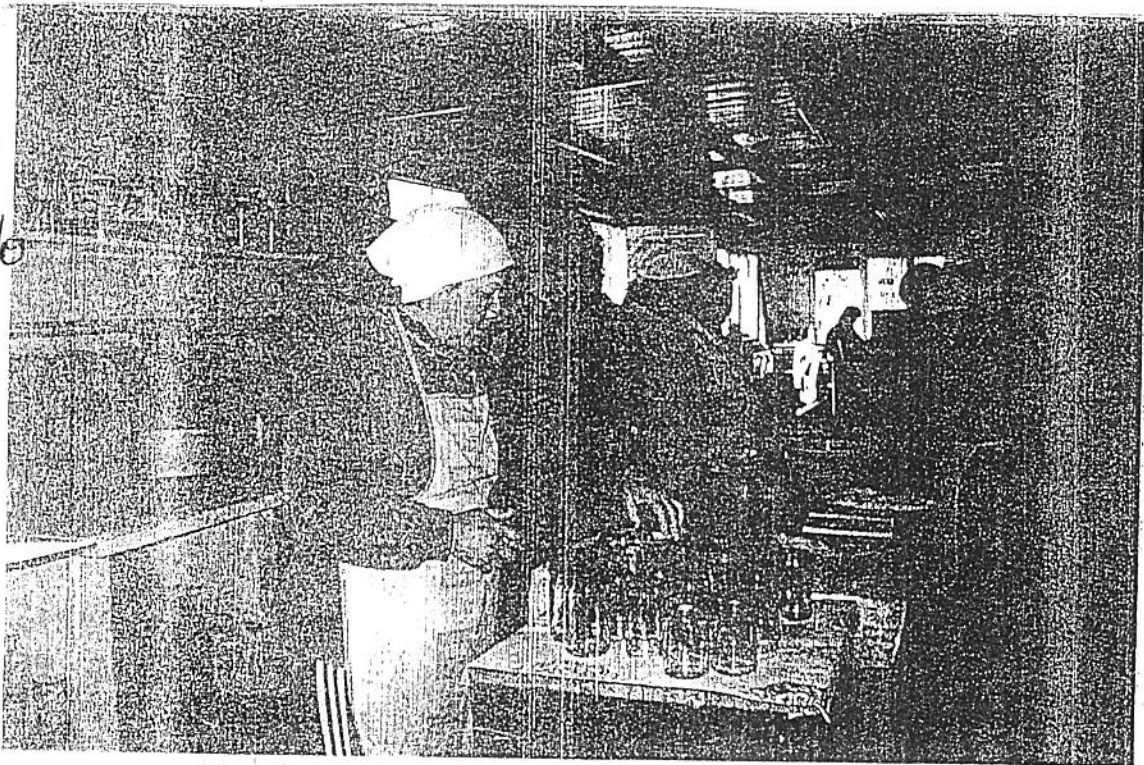
Hicimos empanadas para festejar la entrega



de  
diploma  
de curso  
taller  
y  
Introducción  
y  
Aplicación  
del  
Modelo  
Cooperativo  
20/8/20

Nuestro profesor fue Alberto Silra.

qui se  
realizando  
frescos.

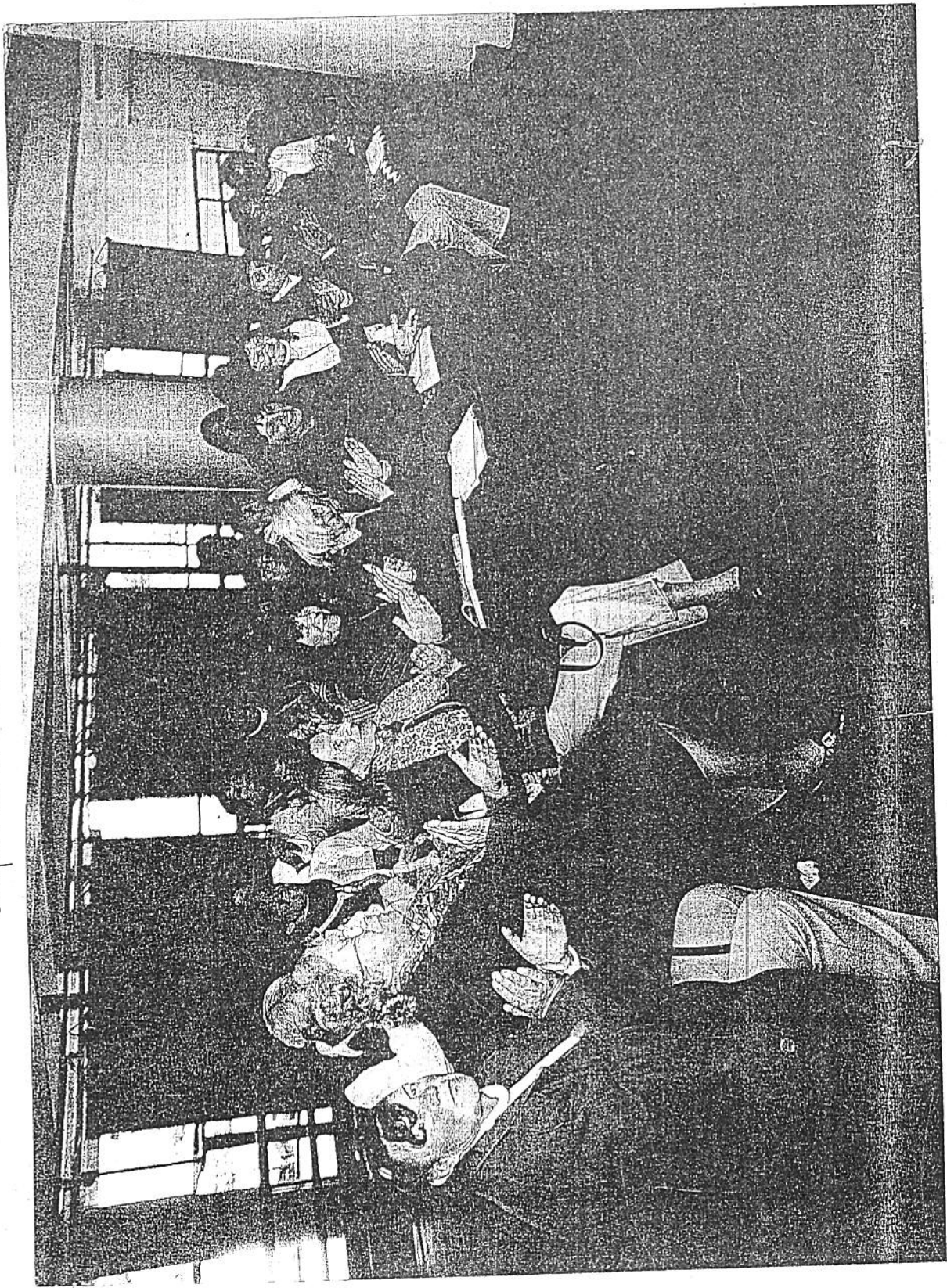


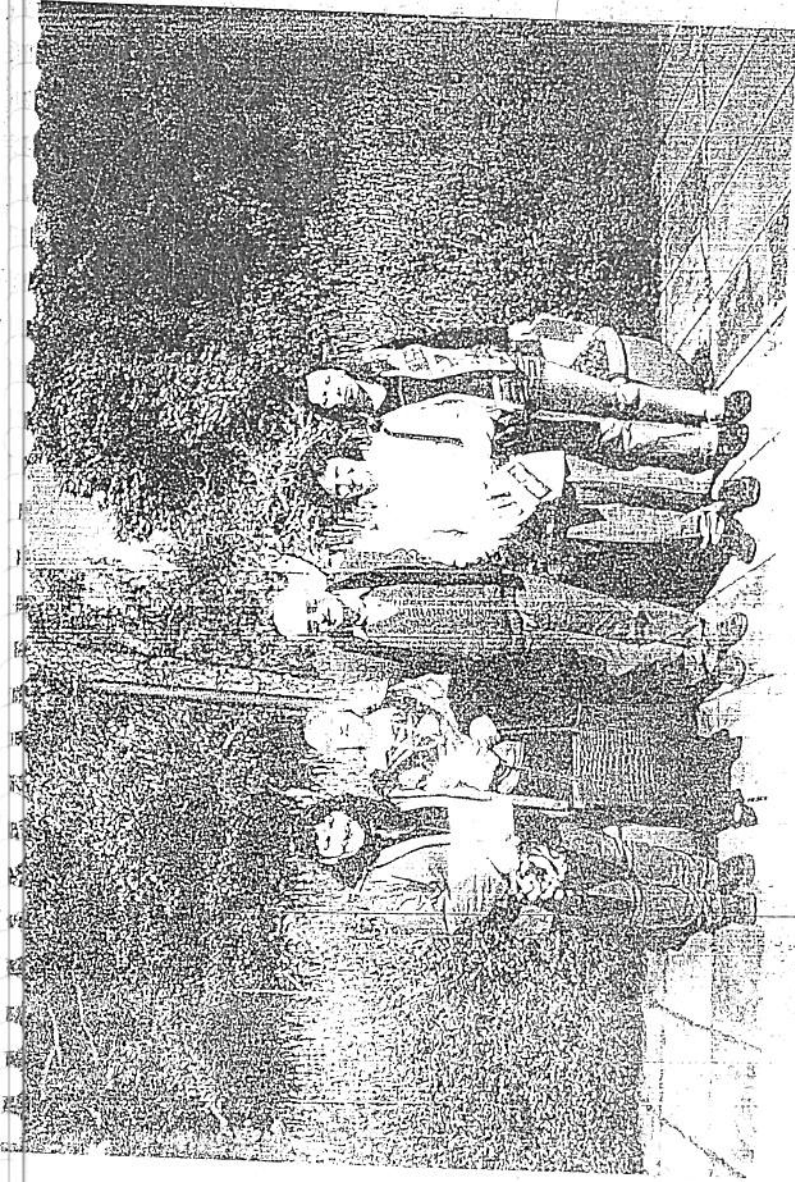


CAPACITACIÓN



CAPA CITA CION





Nos acompañó Alberto Silva a una  
reunión con el Señor Carlos A. Newville  
Secretario de Cooperación en Choptaquahood.

## REGLAMENTO

- 1-) LAS SOCIAS EN VENTA COBRARAN LAS HORAS DE TRABAJO Y EL VIÁTICO. EL DINERO RECAUDADO SERÁ ENTREGADO AL DIA SIGUIENTE.
- 2-) NO ENOJARSE CUANDO UN COMPAÑERO LE LLAME LA ATENCIÓN, A QUIEN NO ACTÚE BIEN EN DETERMINADAS TAREAS.
- 3-) SI NO ES TENIDO EN CUENTA SE PIDE UNA REUNION CON TODOS LOS COMPONENTES DE LA COOPERATIVA.
- 4-) LOS HORARIOS SON PARA EL QUE TIENE OTRO TRABAJO :4 HORAS DIARIAS DE TRABAJO, Y EL RESTO 8 HORAS DIARIAS; SI HAY TRABAJO, LA PLANILLA DE HORARIOS ES RESPONSABILIDAD DE CADA UNO.
- 5-) SE PONDRÁ EN UNA PIZARRA LAS TAREAS DIARIAS Y DEBERÁN SER RESPETADAS SIN EXCEPCIÓN.
- 6-) CADA ASOCIADO ES RESPONSABLE DE SU UNIFORME.
- 7-) TODOS LOS ASOCIADOS TENEMOS LA RESPONSABILIDAD DE CUMPLIR CON EL COMPROMISO ASUMIDO. SI NO SERÁ SANCIONADO CUMPLIENDO TAREAS DE LIMPIEZA TODA LA SEMANA -DE 4 HS. POR DÍA- SIN GÓCE DE SUELDO.
- 8-) LOS DÍAS VIERNES SERÁN DEDICADOS A LAS VISITAS. ( AVISAR CUANDO LLAMAN.)
- 9-) AVISAR CON ANTICIPACIÓN , CUANDO NO PUEDA VENIR POR CAUSAS MAYORES
- 10-) A LA BREVEDAD FIJAR UN MONTO MÍNIMO PARA CAJA CHICA.
- 11-) A PARTIR DEL MES DE NOVIEMBRE DEL 2008 LA HORA DE TRABAJO SERÁ DE 3\$ .
- 12-) LA COOPERATIVA NO SALDRÁ DE GARANTÍA A NINGÚN ASOCIADO NI PERSONA ALGUNAPOR CARECER DE RESPALDO ECONÓMICO..



SEPTIEMBRE 2002.



RED DE ENLACE  
MAR DEL PLATA

ONG

# 6ta. Feria de Organizaciones No Gubernamentales

Mar del Plata - 14 y 15 de Septiembre de 2002 - Argentina



*Exposición y venta de la Red de ONG.*



**LAS MUJERES DEL ABASTO**  
 Productos artesanales  
 "Santa Rita de casita"  
 Ruta 88 Km. 515





Exposición Red de O. N. G.



MUJERES TRABAJANDO.



Exposición O.N.G.



En esta foto se  
encuentran de izquierda  
a derecha: Ernesto,  
Leith, Estela, Nylia  
Marta, Paula, Hilary y  
Walter.

SEPTIEMBRE 2002.

"Hotel 13 de Julio."



LAS MUJERES DEL Productos artesanales  
"Santa Rita de Casia"  
ABASTO  
Ruta 88 Km. 5,5



Feria de Organizaciones No Gubernamentales  
Mar del Plata - 14 y 15 de Septiembre de 2002 - Argentina

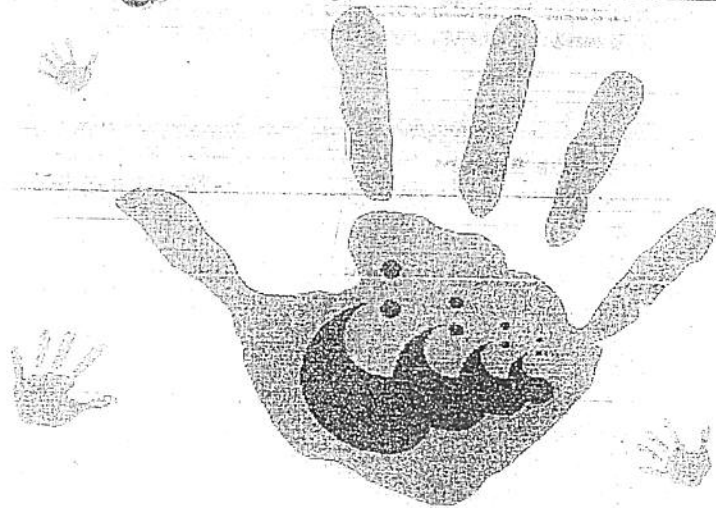
FUNDACION  
DEL PLATA

Madres y  
alumnas  
de la  
Escuela  
Medio 12.




OCTUBRE 2002.

## 2º Jornada Interscholar de la Solidaridad



**Mar del Plata, 4 de octubre de 2002**  
Estadio Mundialista José María Minella



EDUCACIÓN  MGP

Municipalidad del Partido de General Pueyrredón  
Secretaría de Educación

Mar del Plata, 04 de octubre de 2002.-

Señora:  
Mulina Marta  
Arana y Goiri 11353  
Mar del Plata  
S / D

De nuestra mayor consideración:

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. a efectos de informarle acerca del avance en el proceso de análisis de los 70 proyectos recibidos y precalificados por parte de nuestros consultores designados al efecto.

Como resultado de esta etapa han sido preseleccionados los proyectos presentados por las siguientes organizaciones:

Cooperativa Batán	Coprosal	Ebomar S.A.	Hélix MDQ
Matelmec S.R.L.	Noisette	Pasodoble S.R.L.	ENELEC
Termoatlántica	Ser. Multimodal	Caracoles Org del Sur	Chacra La Alpina
S.A.C.E.A S.A.	Malén	SOTEC S.A.	Electrónica Médica
Padula, Antonio	ITEXO	PROMASA	El Totoral
Negrioli, Hugo	Everline S.A.	Capricornio Pesquera	Cabaña El Molino
Toledo SA			

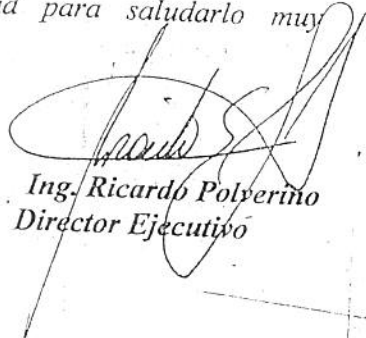
A partir de este momento comenzará a desarrollar su tarea de evaluación el jurado conformado por prestigiosos profesionales y expertos de nuestro medio y del exterior.

Dentro de los próximos 40 días tendremos los resultados definitivos del Concurso los que serán comunicados fehacientemente a cada interesado.

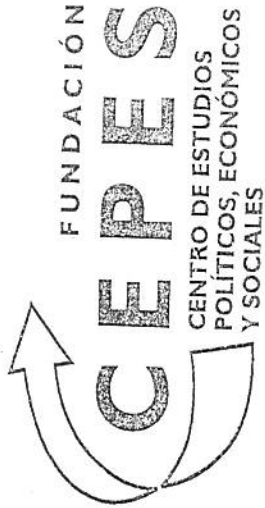
Agradecemos nuevamente a todos los participantes el esfuerzo e inquietud profesional puesta de manifiesto en cada una de las iniciativas y hacemos votos por el éxito de todas ellas.

atentamente

Aprovechamos la oportunidad para saludarlo muy



Ing. Ricardo Polverino  
Director Ejecutivo



"Las Mujeres del Agosto"

Por cuanto.....  
ha participado en el Segundo Encuentro de Jóvenes Emprendedores para la  
Producción y el Trabajo, se extiende el presente certificado, en la Ciudad de Mar del Plata,  
a los 11 días del mes de Octubre de 2002.

*[Handwritten signature]*

.....  
Prof. Daniel E. Di Bártolo  
Directorio Fundación CEPES

*[Handwritten signature]*

.....  
Cjal. Daniel Rodríguez  
Directorio-Fundación CEPES

OCTUBRE 2002.

*Participamos de esta  
exposición:*



**"SEGUNDAS JORNADAS  
MARPLATENSES DE JÓVENES  
EMPREENDEDORES  
PARA LA PRODUCCIÓN  
Y EL TRABAJO"**

**Estadio Ciudad de Mar del Plata  
Viernes 11 de Octubre de 2002  
08:00 hs. - Gimnasio Cubierto**





REGLAMENTO PARA LA INSTALACIÓN DE STANDS DURANTE LAS SEGUNDAS  
JORNADAS DE JÓVENES EMPRENDEDORES PARA LA PRODUCCIÓN Y EL TRABAJO

- ✓ La instalación de stands durante las jornadas sólo será posible por invitación del CEPES, quien se reserva el derecho de seleccionar las propuestas que reciba
- ✓ Para acceder a la instalación de un stand, los interesados deberán presentar al CEPES una carpeta informativa sobre los antecedentes del expositor y las características de los productos a exponer y del stand a instalar, antes del 04/10/02
- ✓ La obligación del CEPES se limitará a la cesión del espacio físico para la instalación del stand, debiendo proveer el expositor los elementos necesarios para su instalación
- ✓ La instalación de un stand no tendrá costo para los expositores
- ✓ El horario de funcionamiento de los stands será de 09.00 hs a 16.00 hs, debiendo encontrarse totalmente instalados al horario de comienzo de las jornadas y desmontados a las 17.00 hs
- ✓ El CEPES no asume ninguna responsabilidad por pérdidas, roturas o daños que pudieran producirse en las instalaciones y/o mercaderías que se expongan
- ✓ Está prohibida la comercialización de productos durante la jornada, debiendo limitarse los expositores a la presentación de sus actividades y productos, pudiendo entregarse material publicitario y/u ofrecerse degustaciones
- ✓ Queda terminantemente prohibida la degustación de bebidas alcohólicas y cigarrillos durante la jornada
- ✓ Cualquier situación no prevista en el presente Reglamento, será resuelta por el CEPES

lip/12-09-02

OCTUBRE 2002.



# Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos

COOPERATIVA LIMITADA FUNDADA EL 23 DE NOVIEMBRE DE 1958 - MATRICULA N° 4482

FILIAL MAR DEL PLATA

Mar del Plata, 11 de Octubre de 2002

Señoras/es de la  
Cooperativa Mujeres del Abasto  
Presente

Estimados cooperadores:

Tenemos el agrado de comunicarnos con Uds. con el objeto de hacerles llegar nuestro cálido homenaje al cumplirse el primer aniversario de este significativo emprendimiento.

Los criterios de solidaridad, participación, equidad y trabajo comunitario que ofrecen con tanta humildad son los principios básicos de la práctica cooperativa que nuestro Instituto promueve y difunde.

Queremos felicitarlos por el camino elegido y agradecerles nos permitan compartirlo. Asimismo creemos oportuno recordar una de nuestras consignas

**"SIN SOLIDARIDAD NO HAY FUTURO"**

Un gran abrazo.

Miguel Angel Ratti  
Relaciones Institucionales

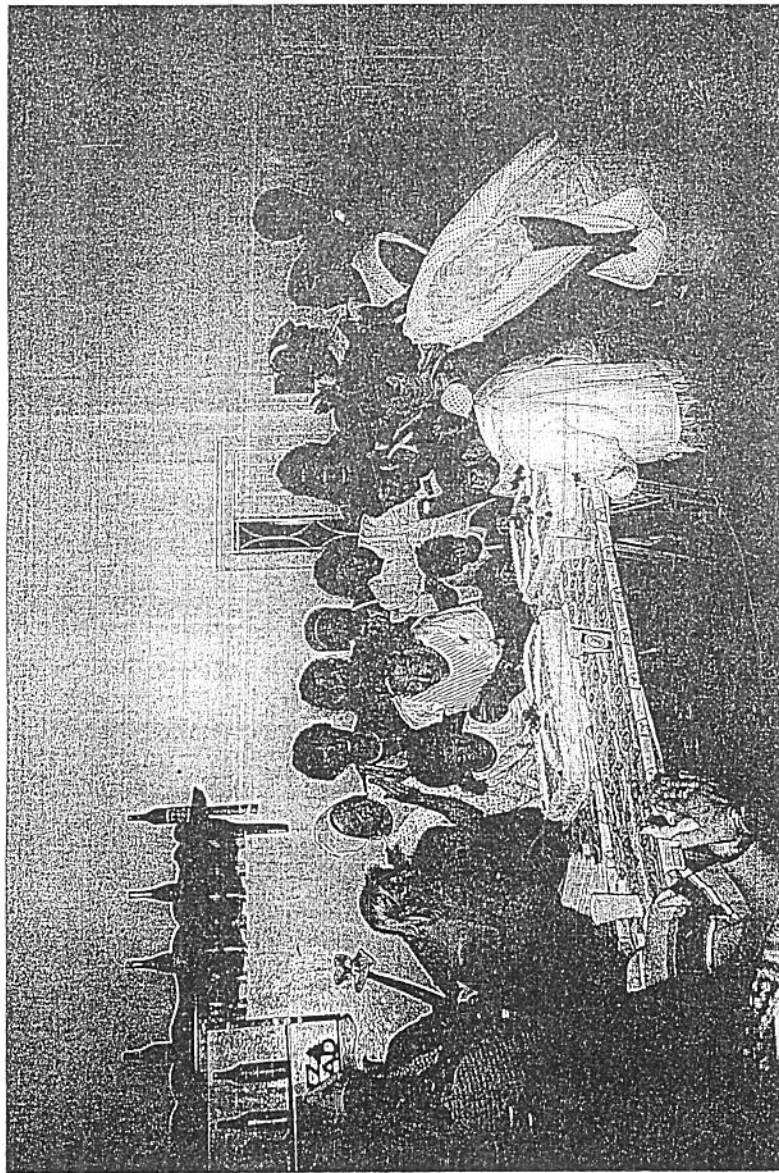
Alberto Silva  
Capacitador

Rubén Cédola  
Presidente

HIPOLITO YRIGOYEN 1549 - 7600 MAR DEL PLATA (BS.AS.) - TEL.: (0223) 491-3756/4049 - FAX: 495-3351

*En nuestro primer cumpleaños nuestros amigos nos saludan.*

Foto del 1º CUMPLEAÑOS



2002



EXP. Nº

DIGITO

AÑO

FOJA

ALC.

CPO.

ANEXO

CERTIFICO: QUE LA PRESENTE ES  
FOTOCOPIA FIEL DE SU ORIGINAL

QUE HE TENIDO A LA VISTA  
EN MAR DEL PLATA, 27.8.03

JUAN CARLOS FERRARI  
JEFE DE DEPARTAMENTO  
LEGISLACION Y ADMINISTRACION

Mar del Plata,

27 AGO 2003

Visto la nota presentada por la señora Olga Mabel Zecca, en su carácter de Coordinadora General del Abasto Central de Mar del Plata y,

### CONSIDERANDO

Que en la misma solicita se declaren de interés municipal las actividades educativas que realiza dicho mercado, en sus instalaciones de la Ruta 88 Km. 5,5.

Que el Abasto Central de Mar del Plata es un establecimiento líder en la distribución fruti-hortícola de la ciudad, y hoy en día cuenta con un programa de visitas educativas totalmente gratuitas.

Que este programa está dirigido a todos los establecimientos educacionales de nuestro Partido para los niveles Inicial y E.G.B. y a solicitud de docentes para nivel Polimodal y ONG'S se realizan visitas programadas especiales.

Que la visita educativa de carácter gratuito, contempla temas vinculados con: Cadenas Alimentarias, Hábitos de Vida Sana, Alimentación, Nutrición y Vitaminas, Higiene y Salud, Funcionamiento de la Distribución, Cultivo Realizado por el Grupo y Microemprendimiento Cooperativo.

Que abarca una guía para apreciación de las actividades que se desarrollan en el lugar, desde la llegada de los productos, su cultivo, sistemas operativos, y técnicas de comercialización y distribución.

Que incluye un desayuno para los alumnos visitantes en las instalaciones del quincho, con una charla sobre emprendimientos cooperativos, un recorrido por la huerta orgánica ubicada dentro del complejo donde se efectúa una experiencia de cultivo, entrega de un presente del lugar y una guía didáctica.

Que este Departamento Ejecutivo, estima oportuno y conveniente declarar las actividades educativas que desarrolla el Abasto Central de Mar del Plata de interés municipal, dado el temperamento de esta Comuna de apoyar todas aquellas iniciativas que por sí constituyan una herramienta de capacitación y una demanda educativa.

son propias.

Por ello, y en uso de las atribuciones que le

EL INTENDENTE MUNICIPAL  
D E C R E T A

Artículo 1º.- Declárase de Interés Municipal las "Actividades Educativas" que desarrolla el Abasto Central de Mar del Plata, ubicado en la Ruta 88 Km. 5 y 1/2 del Partido de General Pueyrredon.

Artículo 2º.- El presente Decreto será refrendado por la señora Secretaria de Educación.

Artículo 3º.- Regístrese, dése al Boletín Municipal, comuníquese y a los efectos pertinentes intervenga la Dirección de Administración, el Departamento de Prensa, y dependencias competentes.

*fad*

Cecilia María Graham  
Secretaria de Educación

DANIEL KATZ  
INTENDENTE MUNICIPAL

REGISTRADO BAJO EL N° 002193

Se dedican a la elaboración de dulces

# “Las mujeres del Abasto” crearon una cooperativa de trabajo

En el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos se formalizó ayer la creación de la cooperativa de trabajo de “Las mujeres del Abasto”. En la oportunidad, la presidente electa, Marta Molina, informó a LA CAPITAL sobre los orígenes de esta iniciativa.

**M**ujeres del Mercado de Abasto que dos años atrás comenzaron su intensa labor vinculada a la elaboración de dulces conformaron ayer formalmente la creación de su cooperativa de trabajo a través de una asamblea que se llevó a cabo en el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos.

En la oportunidad, se realizó una asamblea donde se eligieron a las nuevas autoridades, dando inicio a la primera etapa de esta “nueva” entidad. La orden del día fue la siguiente: Marta Molina (quien luego ganó la presidencia) ofreció unas palabras a los presentes, posteriormente se llevó a cabo el nombramiento de los cargos directivos. Como resultado electoral, Marta Molina y Ana Ferreyra fueron las asignadas para dichos puestos, respectivamente. Posteriormente se procedió a realizar una votación en la cual se eligieron los cargos faltan-



La elaboración de dulces es la tarea específica de estas mujeres. “Las mujeres del Abasto” en asamblea.

tes (vocal, síndico y síndico suplente).

### Los inicios

En alusión a los comienzos, la presidente electa Marta Molina informó que “hace dos años fuimos convocadas por el Baño del Mercado de Abasto para preparar un quinceño que estaba de ser pero totalmente equipado con cocineras, heladeras, ollas y demás cosas. Y así como se lo ofrecieron a la parroquia Santa Rita de Casia con el compra-

de hacer algo, y como yo también soy ca- tequista me llamaron a mí”.

Según destacó Molina, en los inicios y con el fin de realizar dulces caseros, convocó a diferentes grupos que trabajaban en roperitos o que brindaban catecismo en algún templo. Tiempo atrás comenzaron a llegar

DATOS DE LOS INTEGRANTES

EM OCTUBRE 2002.

Gente que trabajas actualmente, en la elaboración de dulces, conservas, licores, en el Mercado Central de Abasto	Gente que trabajas en la feria del Mercado Central de Abasto "Mujeres del Abasto" 28/10/02	
Eduardo Quiroga "Mujeres del Abasto" 28/10/02	Del Abasto 28/10/02	
Ingosito Díaz	Lidia Quintana	Ernesto Zoner
Gonzalo Lazo	Beatriz Pellegrini	Walter Marsillo
Alejo Paz	Estela Romero	German Cabero
Eduardo Anamit	Estela Yonergui	Eloi Dominguez
Lidia Hernandez	Susana Pulgar	
Mara Gomez	Romelia Aguirre	
Cristiano Ybarra	Maria Bustomonte	
Luis Mendicuti	Gledys Soy	
Algo Moreno	Marcelo Ferras	
Lidia Ortega	Mercedes Percy	
Ricardo Chilcanti	Ana Milhemuel	
Luis Martinuzzi	Marta Molino	
Lidia Celichio	Angele Ferrero	
Ricardo Henriquez		
Luis Barrios		
Luis Ferreira		
Luis Munoz		
Luis Ferrero		
Luis Cabrera		

# PRIMER CONGRESO DE O.N.G

5 de Diciembre de 2003

Mar del Plata, 5 de Diciembre de 2003

Los microemprendedores, con éxito en el viejo continente Europeo, crecieron al amparo de políticas activas implementadas por los gobiernos, con el fin de resolver los problemas de desocupación, generados por la reconversión económica. Nuestro desafío es hoy, bregar por la implementación de políticas destinadas a favorecer el desarrollo de los microemprendimientos.

Para la inclusión de los argentinos perjudicados por la economía neoliberal aplicada en nuestro país en estos últimos años.

Para dignificar a la persona, permitiéndole autogenerarse su trabajo, permitiéndole elevarse como ser humano y aumentar su autoestima.

Las ONG que estamos hoy aquí y que representamos a los emprendedores de nuestras localidades manifestamos nuestra firme intención de constituir, una economía destinada a producir el bienestar colectivo y no a la acumulación de riquezas. Por todo esto las ONG reunidas aquí en Mar del Plata en el marco del Primer Congreso de ONG generadoras de Empleo decidimos:

Constituir el CONGRESO PERMANENTE NACIONAL DE ONG GENERADORAS DE EMPLEO, cuyas sedes serán Balcarce, Necochea, Partido de la Costa y Mar del Plata, representados por:

- Asociación Proyecto 10 de la ciudad de Balcarce, representada por Rodolfo Camino  
Tel. (02266) 425063 email [ameliayrolo@telefax.com.ar](mailto:ameliayrolo@telefax.com.ar)
- Asociación de Microemprendimientos de Necochea, representada por Monica Dominguez y Barrientos Walter Tel. (02262) 427366 / 420390 email [info@e-emprendimientos.com.ar](mailto:info@e-emprendimientos.com.ar) Av 59 n° 2923 pagina web [www.e-emprendimientos.com.ar](http://www.e-emprendimientos.com.ar)
- Asociación de Microempresarios y Prestadores de Servicios del Partido de la Costa, representado por Rosa Haide Méndez Tel. (02246) 420897 / (02257) 15630833 calle 36 y calle 3 Santa Teresita.
- Mujeres de Abasto, representada por Marta Molina, Tel. (0223) 155189360 Ruta 88 km 5.5 Mercado de Abasto, Batán.
- Mas de 50 Hombres Argentinos, representado por Jorge Casares, Calle Luis Vernet 2375 Tel. (0223) 485-0146 email [masde50hombres@yahoo.com.ar](mailto:masde50hombres@yahoo.com.ar) Mar del Plata.

Quedando conformada con estos representantes, la COMISION PROVISORIA del Congreso y cuya finalidad será la de representar a los microemprendedores ante los organismos oficiales, con el fin solicitar a estos soluciones ante obstáculos que perjudiquen el funcionamiento de un microemprendedor con así también, subsidios, presentar proyectos y todo aquello que se consideremos necesario y vital para el desarrollo de un microemprendimiento.

Conformar un FORO PERMANENTE NACIONAL DE ONG GENERADORAS DE TRABAJO, el que estará conformado por:

Representando el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, la Sra Ministro de Desarrollo Social Dra. Alicia Kirchner.

1 Representante todas las Camara o Asociación de Microemprendedores.

Representante de la ONG o Congreso.

A continuación se firman copias, las que cada ONG se compromete a entregar a los intendentes de cada localidad representada en este Congreso.

DICIEMBRE 2003.



*Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos*

COOPERATIVA LIMITADA FUNDADA EL 23 DE NOVIEMBRE DE 1958 — MATRICULA N° 4482

Mar del Plata, diciembre de 2003

## INVITACIÓN

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. con el objeto de invitarlo a los festejos del **45° Aniversario** de nuestro *Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos* y del **3° Aniversario** de la *Cooperativa Popular de Crédito Nuevo Impulso*, a realizarse el día **Miércoles 10 de Diciembre a las 19 horas** en nuestra sede de H. Yrigoyen 1549.

Cabe destacar que el Instituto se fundó el 23 de Noviembre de 1958, pero la Filial Mar del Plata elige la fecha del 10 de Diciembre para el festejo como homenaje a la conmemoración de la **Declaración Internacional de los Derechos del Hombre**, reafirmando su compromiso militante en su defensa y reivindicación.

Como es habitual, actuará el Coro de nuestro movimiento dirigido por el Prof. Marcos Ayciriex, y, para finalizar, despediremos el año compartiendo un brindis.

Esperando contar con su presencia, lo saludamos cordialmente.

Miguel Angel Ratti  
Jefe de Relaciones Institucionales  
Filial Mar del Plata



INSTITUTO  
MOVILIZADOR  
DE FONDOS  
COOPERATIVOS  
COOPERATIVA LIMITADA

Nº 21.922

Buenos Aires, 20 de agosto de 2004.

A las  
Integrantes de  
Productos Artesanales  
Marplatense Coop. de Trabajo Ltda.  
Presente


De mi consideración:

Por la presente quiero expresarles mi agradecimiento por la atención que tuvieron al obsequiarme varias unidades de los productos que Uds. fabrican.

Además quiero decirles que son de excelente calidad y desearles el mayor de los éxitos en vuestra actividad.

Las saludo fraternalmente.

Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos  
Cooperativa Limitada

  
FLOREAL E. GORINI  
Presidente

FG/ls.



EL CLUB DE LEONES MAR DEL PLATA NORTE, en su carácter de entidad convocante, junto al Comité Honorario y las Instituciones que integran la Comisión Organizadora del XVI "ENCUENTRO DE MUJERES QUE TRABAJAN POR EL BIEN PUBLICO", invitan a los actos a llevarse a cabo el día 12 de Noviembre a las 17.45 Hs. en el Teatro Municipal Colón, Hipólito Irigoyen 1655, en cuyo transcurso y bajo el Lema: "LA MANO QUE MUEVE LA CUNA, ES LA MANO QUE MUEVE AL MUNDO", se entregará el XIII "PREMIO MUJER 2004", con que se distinguirá a la Señora que se haya destacado por su tarea solidaria y comunitaria, al igual que a Instituciones y Mujeres sobresalientes en diferentes disciplinas.

León Sonia Fernandez  
Directora Premio Mujer

León PDG Ernesto Gianelli  
Secretario

León PDG Lionel F. Giménez  
Presidente



OCTUBRE 2004.

LAS MUJERES DEL ABASTO  
MERCADO DE BASTO (Quincho)  
RUTA 88 KM. 5  
7600 - MAR DEL PLATA -

Asociación Internacional de Clubes de Leones

*Club de Leones - Mar del Plata Norte*

Fundado el 1° de Noviembre de 1969  
Recepción de Carta Constitutiva 15 de Noviembre de 1969  
Club N° 3437-017749

Personería Jurídica N° 8535 - Inscripto como entidad de bien público en la M.G.P. N° 0223

Matheu 3360 - 7600 Mar del Plata - República Argentina



FESTIVAL ORGANIZADO POR LA COMISION DE LA CAPILLA "EXALTACION DE LA CRUZ Y SANTA ELENA"

NOVIEMBRE 2004

FESTEJANDO EL DIA DE LA TRADICION  
1ER FESTIVAL FOLCLORICO  
"DE LA LLANURA JUNTO AL MAR"



MUNICIPALIDAD DE  
MAR CHIQUITA

ENTRADA LIBRE Y GRATUITA

FESTIVAL ARTISTICO, PASEO CRIOLLO, PRUEBA DE RIENDA, CORRIDA DE SORTIJA, CANTO Y DANZA.

ESTE EVENTO ES AUSPICIADO POR:

MUNICIPALIDAD DEL PARTIDO DE MAR CHIQUITA  
SECRETARIA DE CULTURA-SECRETARIA DE TURISMO.-  
CIRCULO DE SUB-OFICIALES Y AGENTES POLICIA  
BONAERENSE DELEGACION MAR DEL PLATA

FECHA: DOMINGO 07 DE NOVIEMBRE DEL 2004. PARTIR 10,00 HORAS.

PARTICIPAN DEL EVENTO DESINTERESADAMENTE:

SE LE BRINDARA UN HOMAJE A NORA ABREGO  
MIRTA LUZ Y SU CONJUNTO  
PAMPA Y CIELO  
MARIO CANSINA  
PAYO SAMUEL  
GERMAN MONTES  
OMAR PIANO  
JOSE LUIS FAZZONE (Balearce)  
AGRUP. "EL CENCERRO"  
"AGRUPACION SANTA CLARA"  
CONDUCCION: RAUL ACUÑA Y ANDRES CHAVERO

SANTA ELENA

"EL ENCANTO DE LAS COSAS SIMPLES"

Producto artesanal

"Santa Rita de Casia"

Jaleas- Salsas -Almibares

Mar del Plata

Licores- Mermeladas-

Tel 4653628

Círculo Suboficiales  
y Agentes Policía Bonaerense

DELEGACION MAR DEL PLATA

mercado "Beto" de Roberto A Cuñarro

umbrería y Verdulería (Abierto todo el año)

Locutorio Av Navegantes n°125

Santa Elena Pdo. Mar Chiquita

**Abemaz**  
VERERA • PUERTAS • VENTANAS • MADERA VALMORINO  
TEJ • MUEBLES DE PIED • MADERA PARA TEGOS • VIDRIOS  
ULCO 775 • Tel/Fax (0223) 460-2448

RMERCADO  
PEDIDOS AL:  
**VASCO 460-2217**  
ACAPULCO 785

Clásico!!  
**LOCUTORIO**  
W - TORNADOS VERDULERAS - SERVICIO DE MESA-GRATA

**SA**  
SUPERMERCADO S.A.  
Caja 100

**WIERGO GAS**  
De Carlos Ponsa e Hijos  
CARLOS ANIBAL PONSA  
ANTIBES 1167 P.B.  
CEL. 165-0260 17  
7601 SANTA CLARA DEL MAR - PCIA. DE AS.

**HERRERIA DE OBERA**  
Gasista Matriculado  
Instalaciones Domiciliarias  
Servicio en General  
IIVA: RESPONSABLE MONOTRIBUTO

EL MISMO SE DESARROLLARA EN EL CAMPING DEL O DE SUBOFICIALES Y AGENTES POLICIA BONAERENSE, SITIO EN LA AMERICO VESPUCIO ENTRE MARCO POLO Y HERNAN CORTEZ, RIO SANTA ELENA, P.D.O. DE MAR CHIQUITA. AUDADO SERÁ A TOTAL BENEFICIO DE LA MENCIONADA CAPILLA. LITARA BUFETT

## VERDULERIA Y CARNICERIA

### "LOS HERMANOS"

e Marcelo Milla - Vidal Hector Hugo

Av. Libertad 4501

7600 MAR DEL PLATA  
RESPONSABLE MONOTRIBUTO

## DESPENSA Y FIAMBRE/IA

### TRINIDAD

de Roberto Hugo Quiroga  
Av. Libertad 4496 - Tel. 475 7238  
7600 - Mar del Plata - Prov. Buenos Aires

I.V.A.-RESPONSABLE INSCRIPTO

*Claudia Suarez*  
Pedicura



## El Mucamo

de Mar del Plata

Ricardo Horacio Tumini

Libertad 4522

7600 - Mar del Plata - Prov. Buenos Aires.

## Los Tulipanes

de Laura Logoluso

Alvarado 3400 - Tel. (0223) 472-8063 / 4839

(7600) Mar del Plata - Pcia. Buenos Aires - Rep. Argentina

RESPONSABLE MONOTRIBUTO

## Supermercado

Malvinas 214

"El Barba"

Sta. Elena

Tel:(0223)4602830

GRUPO COREOGRAFICO Y ESCUELA DE BOMBOS "SENDERO DE LA PATRIA" CLASES DE DANZA, NIÑOS, JOVENES ADULTOS. LUNES Y MIERCOLES DE 19 A 21 HS SOCIEDAD DE FOMENTO CERRITO SUR. M.T. ALVEAR 2640 MAR DEL PLATA T.E.480.4603

## LEZAMA S.C.A.

JULIO MENENDEZ

COLOCACIÓN DE EQUIPOS **CAÑOSYLEN**

Caños de Escapes y Silenciadores Originales VENTR Y COLOGACIÓN DESCUENTO R.C.R.

AV. COLON 4530 - TEL.: (0223) 472-2270 - 7600 Mar del Plata

## LA CASA DEL POLICIA

UNIFORMES · CORREAJS  
PISTOLERAS · BORCEGUIES  
TODAS LAS TARJETAS

ENTRE RIOS 2476

TEL. 0223 - 4924647 · MAR DEL PLATA



## CASA TRUJU

MATERIALES PARA LA CONSTRUCCION

Sanitarios · Grifería · Loza  
Electricidad · Plomería · Pinturas

e-mail: truju@impst1.com.ar

Av. MONTREAL 561 · Tel./Fax: (0223) 450-2642

SANTA CLARA DEL MAR

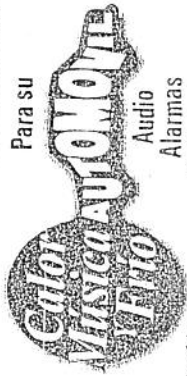


SINDICATO GRAN BUENOS AIR  
TRABAJADORES DE OBRAS SANITARIAS

SANTIAGO DEL ESTERO 2480

Tel. 023 - 26332 - (7600) - MAR DEL PLATA

I.V.A. EXENTO



Para su

instalación  
**Service**  
**Venta**

Audio  
Alarmas  
Radiadores  
Calefacción  
Aire acondicionado

AV. COLON 4298

Tel. 4722326  
7600 · Mar del Plata



e-mail: casacono@impst1.com.ar

Ferretería · Bazar  
Playa · Pinturería  
Artículos del Hogar  
Papeleta

AV. ACAPULCO 649

Tel/Fax: 0223 · 460 2414  
(7509) SANTA CLARA DEL MAR

## VETERINARIA "El Zorzal"

*Fabian Lasalde*  
MEDICO VETERINARIO  
M.P. 5986

e-mail: vetelzoztal@impst1.com.ar

Av. Montreal 245

7609 - Santa Clara del Mar

Tel: (0223) 460-2770  
Urgencias: 155 · 242157

**Impuesto sobre los Ingresos Brutos**  
**Certificado de Domicilio**

30-70955465-0

PARTIDO - PARTIDA

045-235968-5

Rta: 88 Km: 5.5 Loc: MAR DEL PLATA CP: 7600

Sucursal : **NO**

SERVICIOS DE ASOCIACIONES N.C.P.

Fecha de Inscripción en el Impuesto: 01 / 04 / 2006

Fecha de Reempadronamiento:



Este Certificado deberá estar ubicado en un lugar visible y destacado, próximo a aquél en el que se realice el pago, sin que otros formularios, carteles, avisos, etc., impidan su rápida localización, o bien en vidrieras o puertas de acceso. En caso de contribuyentes que no reciban público, el mismo deberá estar disponible en el lugar declarado, a requerimiento de la Autoridad Fiscal cuando ésta así lo solicite.

Este certificado no podrá ser sustituido por ejemplares no provistos por esta administración tributaria.

D.N Serie B 106/2004







INSTITUTO  
MOVILIZADOR  
DE FONDOS  
COOPERATIVOS  
COOPERATIVA LIMITADA

Sra. Presidenta de la  
Coop. P.A.M. Ltda.  
Envío a través de la  
Filial Mar del Plata del IMFC  
Circular CC - 1 ej.

Rosario, 7 de agosto de 2007

Circular C.C. N° 1492

Ref.: *Solidaridad con los  
trabajadores del Hotel Bauen.*

A las entidades adheridas:

Nos dirigimos a Uds. a fin de hacerles llegar, adjunto a la presente, la Declaración del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos manifestando su adhesión a la lucha de los trabajadores de la Cooperativa B.A.U.E.N., ante una nueva amenaza que hace peligrar esa fuente de trabajo.

Dicho documento aporta elementos para el análisis de los trascendidos que son de público conocimiento y fija la posición de nuestro Instituto frente a un tema de tanta gravitación para el presente y futuro del cooperativismo en nuestro país.

Por la importancia del mismo, recomendamos su lectura en todos los ámbitos del movimiento cooperativo, así como su difusión hacia las entidades amigas y los medios periodísticos locales, y para conocimiento de vuestros consejeros, empleados, asociados y organismo vinculados.

Sin otro particular, hacemos propicia la oportunidad para saludarles muy cordialmente.

Adj.

  
Edgardo A. Form  
Gerente General

p/Consejo de Administración del IMFC

EF/jjg.



INSTITUTO  
MOVILIZADOR  
DE FONDOS  
COOPERATIVOS  
COOPERATIVA LIMITADA

### Solidaridad del IMFC ante la Nueva amenaza a la Cooperativa B.A.U.E.N.

Entre las diversas respuestas que la imaginación popular supo encontrar a la profunda crisis económica y social estallada a fines del año 2001 se destaca el fenómeno de las empresas recuperadas en forma cooperativa.

Ante el peligro de desaparición de la fuente de trabajo y la correlativa destrucción de los bienes y equipos de muchas empresas cerradas o quebradas, y pese a la falta de un marco jurídico apto para proveer una salida adecuada, los trabajadores afectados encontraron la forma de organizarse y reiniciar la actividad de estas empresas.

Resulta particularmente destacable el caso de los trabajadores del Hotel Bauen. Construido con créditos nunca cancelados del BANADE, la empresa fue objeto de sucesivas transferencias de dominio. Cuando dificultades financieras llevaron al cese de la actividad y en medio de diversas controversias judiciales, los trabajadores asumieron el control del proceso y lograron reiniciar la actividad hotelera.

La reactivación no se limitó al desarrollo de la actividad habitual, hecho meritorio en sí mismo, sino que además la cooperativa se convirtió en sede de múltiples actividades sociales y culturales, y pasó a actuar asimismo como verdadero hogar de tránsito para las delegaciones de organizaciones sociales del interior, que debían concurrir a la Capital Federal para realizar gestiones ante organismos públicos e instituciones sociales.

En el marco del farragoso trámite judicial que concentra los reclamos cruzados de los múltiples participantes en el conflicto, la jueza Paula Hualde termina de ordenar el reintegro de los bienes y la administración del hotel a una de las empresas involucradas, en un plazo de treinta días, dejando a los trabajadores –con cuyo exclusivo esfuerzo se restableció la actividad– a merced del arbitrio de la empresa beneficiada por el fallo.

Si en el perentorio término establecido la Cooperativa no obtuviera la revisión judicial de la medida, ni por lo menos sensibilizar a legisladores y funcionarios, estaríamos asistiendo a un caso de apropiación indebida de un patrimonio social, además de la desaparición de una fuente laboral recuperada por el esfuerzo de los trabajadores.

Por eso damos toda nuestra solidaridad a los cooperativistas del Bauen y nos sumamos a todas las acciones y movilizaciones convocadas en defensa de esta emblemática empresa recuperada, surgida de la crisis más profunda vivida por el país y que se constituyó en poco tiempo en un símbolo mayor de las luchas populares argentinas. La permanencia de la Cooperativa Bauen debe ser asegurada por la ciudadanía toda y especialmente por el vasto movimiento social que la ha rodeado desde su creación hace cuatro años. Defendamos lo nuestro. El Bauen es de todos.

Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos  
Buenos Aires, 3 de agosto de 2007.

MAR DEL PLATA

# Mujeres del Abasto

La creación de la cooperativa Productos Alimenticios Marplatenses, PAM, fue decidida por un grupo de desocupadas para darse una salida laboral. Asociada al IMFC, la entidad elabora diversos productos artesanales.



A PUNTO. Dulces, salsas, mermeladas, jaleas y conservas son elaboradas por las integrantes de la cooperativa. Cabrera de Rosa: también productos dietéticos y para diabéticos. Ferreyra: el objetivo de trabajar sólo allí.

Mando, en su canción *Mujeres*, Rodríguez dice que lo estremecieron aquellas "que la historia anotó en sus frentes", aclara que también lo fueron otras, desconocidas, gigantes que no hay libro que las aguante". El bello tema del cantautor cubano habla del tema del desempleo para referirse a las mujeres del Abasto. La historia se remonta al crítico de 2001 cuando las autoridades del Banco Central marplatense decidieron ofrecerle un quinchito de 60 metros cuadrados a la Parroquia de Nita para desarrollar emprendimientos que pudieran paliar, en esa difícil situación por la que pasaban numerosas familias de barrios periféricos de la zona. El denominador común que nos faltaba era que teníamos muchos trabajos para alimentar y que la mayoría de nuestros maridos no concurrían al trabajo, nos sosteníamos con las "mitas" o con planes sociales. Nidia Cabrera de Rosa, madre de 10 chicos y tenebrista de la cooperativa, mientras las frutas para preparar dulces. Desde el principio la idea fue aprovechar los descartes del mercado, organizar el reparto para comedores y preparar paquetes con frutas y verduras para entregarle a la gente que iba al predio a revolver los comedores para tratar de llevarse cosas a sus hogares. Con el tiempo nace la idea de elaborar productos: licores, salsas, dulces, mermeladas, jaleas y conservas. Cocinar y procesar estos alimentos necesitábamos luz, gas, insulinas, diferentes utensilios; como y poco lo que nosotras podía-

mos proveernos salimos a pedir ayuda y recibimos el acompañamiento de la Secretaría de Extensión de la Universidad Nacional de Mar del Plata y del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos", explica Nidia. A partir de ese momento surgió la idea de crear la Cooperativa PAM (Productos Alimenticios Marplatenses), con el fin de afianzar el proyecto (aunque se las sigue llamando las Mujeres del Abasto).

Los productos -todos analizados por la Facultad de Ciencias Exactas de la UNMDP- no contienen conser-

vantes, por eso son aptos para el consumo de celíacos. "Ahora estamos haciendo pruebas, con el asesoramiento de dos licenciadas en ali-

mentación, para elaborar productos dietéticos y para diabéticos. La cooperativa nos puede abrir un enorme, el problema que ten-



## BRINDIS CON PERIODISTAS

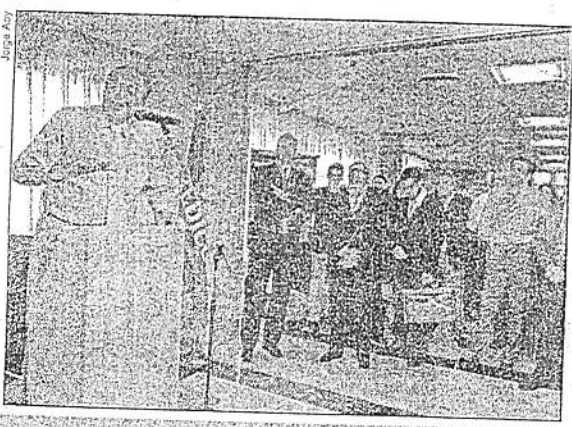
### Credicoop, identidad cooperativa

En el período que va desde diciembre de 2000 a junio de 2007, el sistema creció un 119% en depósitos, Credicoop 291%. Hoy nuestra entidad, según informa el Banco

Central, es la que más operaciones de comercio exterior realiza en todo el sistema financiero". Con datos concretos acerca de la exitosa gestión del Banco Credicoop, su presi-

dente Carlos Heller se dirigió al nutrido auditorio integrado por periodistas en el marco del brindis convocado por la entidad a su casa central.

Luego de referirse a su participación en el terreno electoral y a dar paso al brindis invocado por el vicepresidente 2º Horacio Giura afirmó: "hemos dicho desde el primer día de nuestra creación, en 1979, que teníamos el gran desafío de demostrar que eficiencia y democracia no eran incompatibles, que se pueden hacer bien las cosas, que hay un interés social. Desde entonces -concluyó- pudimos manifestar que la empresa cooperativa puede participar activamente en el movimiento social sin perder de vista su carácter de empresa y movimiento social. Y nos sentimos muy bien porque estamos conscientes de que la conjunción de estos aspectos es la que refleja la idea de una genuina entidad cooper-



ANTE LA PRENSA. Heller: alegría por un 2007 con saldo a favor y las mejores perspectivas para el banco cooperativo, respondiendo a su doble carácter de empresa y movimiento social.

Nos ofrecieron el lugar, que se transformó en la cocina de 60 mujeres desocupadas y con ganas de crecer. Allí aprendimos recetas, métodos y técnicas de elaboración de productos artesanales. La gente nos conoce como "LAS MUJERES DEL ABASTO". Así comenzó nuestra historia...

Hoy contamos con una cocina que funciona de lunes a viernes en forma organizada en donde todas realizamos diversas tareas. La Universidad Nacional de Mar del Plata y el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos nos capacitaron en distintas especialidades: manipulación de alimentos, cooperativismo, técnicas de comercialización, trabajos en grupos, etc.; incorporando conocimientos y adaptarnos a normas más estrictas de calidad del producto, incluso mejorando nuestra propia calidad de vida.

Ante la necesidad de organizarnos para el trabajo, sentimos que el cooperativismo era la forma que nos identificaba. Hoy ya somos una cooperativa Mat. N° 29.707, estamos organizadas con un Consejo de Administración, integrado por cargos elegidos legítimamente por el grupo, que actualmente es de 9 personas.

Tuvimos la oportunidad de afianzar nuestro grupo, a través de talleres, que iban descubriendo el camino por el que íbamos transitando y por el cual se integran las ideas de desarrollo con una visión "Empresarial" con la cual no solo logramos maximizar nuestros beneficios, sino también los de la comunidad de la cual formamos parte. Como Feria Verde - INTA - Programa de Vinculación Socio Productiva de la Secretaría de Extensión Universitaria. Después de mucho tiempo y golpear puertas logramos la habilitación del lugar de trabajo y la inscripción de los productos.

Hemos recibido ayuda técnica del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, quien hizo un gran aporte material a nuestra cooperativa.

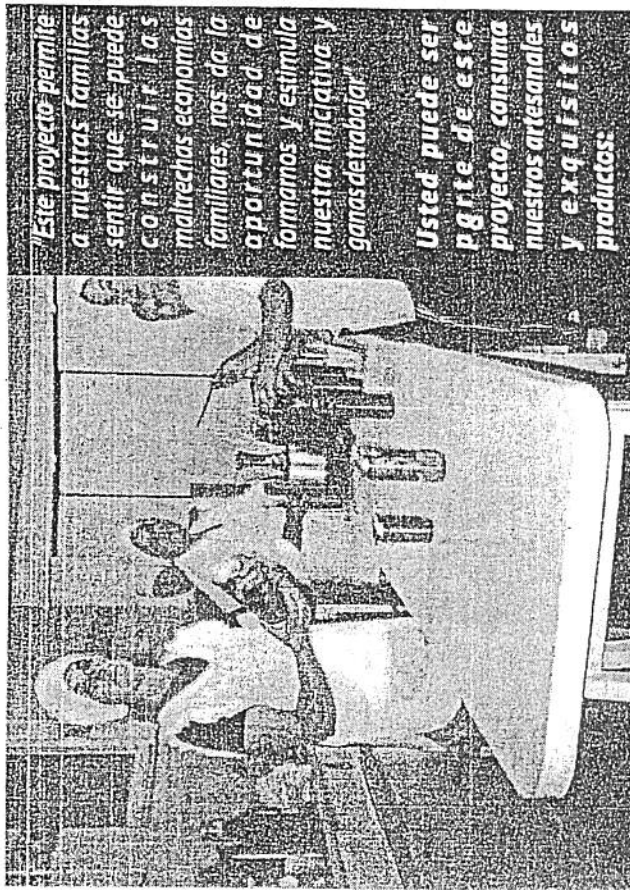
Recomendemos a sus conocidos y de esta manera nos ayuda a seguir "CRECIENDO". Si desea comunicarse llame a nuestros números particulares:

Lunes a Viernes de 8 a 16hs.

**INSTITUTO MOVILIZADOR DE FONDOS COOPERATIVOS**

Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos H. Bg. 1549 / Centro Estudiantes Func. 1350 / Centro Estudiantes Ingenieros 2 E. Julio 4302.  
Proveduría - Las Violetas Allentri 1737 / Panadería Los Olivos (Paraguay) / Almacén / Feria Verde / Plaza Buca San Martín / Bv. 1519 / Almacén de Nela (m. Horiz. 304)  
Almacén de Aljondro Baraglio, Colón 1421 / Almacén El Mirador, Vial 221 / 321 / Bv. 1519 / Almacén Central (Bv. 1519 km. 1,5)

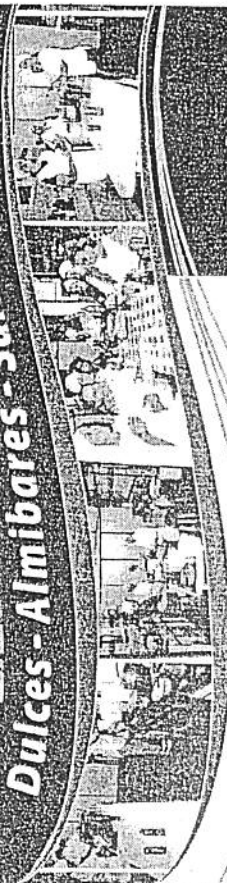
Agudecemos la promoción y el apoyo desinteresado de todos los medios de comunicación locales y nacionales, quienes permanentemente nos mantienen vigentes.



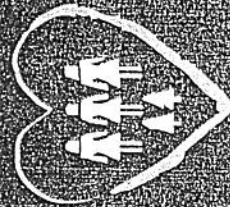
Este proyecto permite a nuestras familias sentir que se puede construir las milrechas economías familiares, nos da la oportunidad de formarnos y estimular nuestra iniciativa y ganas de trabajar.

Usted puede ser parte de este proyecto, consuma nuestros artesanales y exquisitos productos.

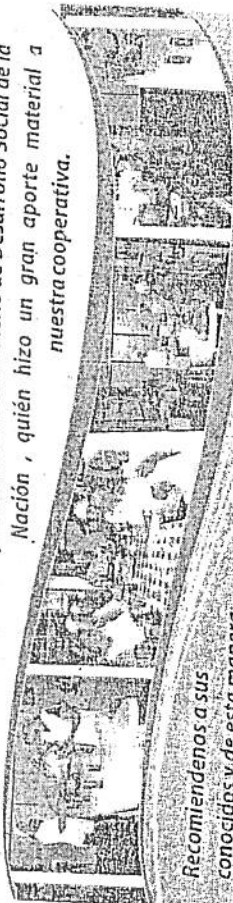
**Dulces - Almibares - Salsa - Licores**



Productos "La Feliz"



**Las Mujeres del Abasto**  
"PRODUCTOS ARTESANALES"  
PAM Coop. Ltda.



"PRODUCTOS ARTESANALES"  
PAM Coop. Ltda.

Productos  
"La Feliz"



Lugares  
de  
Venta

---

I.M.F.C. - HIPÓLITO IRIGOYEN 1549 - TEL.: 491-0802

LOS MACACHINES - J.B.JUSTO Y 1º DE MAYO

PANADERÍA LAS VIOLETAS - ALBERTI 1732 - TEL.: 495-9300

ROTICERÍA EL TORITO - 9 DE JULIO 2847 - TEL.: 494-9715

ALMACEN VICTORIA - LAS HERAS 3041

MINIMERCADO ALBERTI - ALEM entre PEÑA Y 1º JUNTA

INSTITUTO JADE - 9 DE JULIO 3939 - TEL.: 473-9449

PIZZERÍA ROMÁN - SALTA 1551

ALMACEN VICENTE - POLONIA Y AYOLAS - TEL.: 482-3099

PANADERÍA EL ALMÍBAR - RUTA 88 KM 3,5 - TEL.: 465-6103

SUPERMERCADO CARROGUS - INDEPENDENCIA 2737 - TEL.: 491-6375

PANADERÍA BARTOLOMÉ III - GUIDO Y BOLIVAR

