

Facultad de Psicología
Universidad Nacional de Mar del Plata

“Las Nuevas Formas Solidarias de Organización Productiva. Recomposición de los aspectos de la identidad tramitados en los miembros en el devenir de la organización.”

Informe Final del Trabajo de Investigación correspondiente al requisito curricular conforme O.C.S. 143/89

Cintia Bracciale Escalada Mat:36334/96 D.N.I: 25265499

Inés Florencia Fules Mat: 4159/97 D.N.I:13267940

María Paula Iribarren Mat.: 2502/92 D.N.I: 23224987

original del no subsemanal

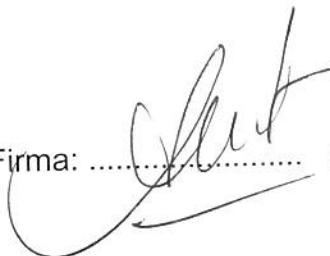

Supervisora: Mg. Susana Simmy Pintos
Cátedra de radicación: Psicología de los Grupos

N° CLASIFICACIÓN:	ADQUISICIÓN:
I 7P9	Donación Alumno a través de D.V. Alumnos
	N° INVENTARIO:
	R-371



Este Informe Final corresponde al requisito curricular de Investigación y como tal es propiedad exclusiva de las alumnas Cintia Julieta Bracciale Escalada, Inés Florencia Fules y María Paula Iribarren, de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata y no puede ser publicado en un todo o en sus partes o resumirse, sin el previo consentimiento escrito de los autores.

El que suscribe manifiesta que el presente Informe Final ha sido elaborado por los alumnos Cintia Julieta Bracciale Escalada, mat.: 3634/96 , Inés Florencia Fules mat.: 4159/97 y María Paula Iribarren mat.: 2502/92 conforme a los objetivos y el plan de trabajo oportunamente pautado, aprobando en consecuencia la totalidad de sus contenidos, a los 06 días del mes de Diciembre del año 2004.

Firma:  Aclaración:  Sello

Informe de Evaluación del Supervisor: Mg. Susana Simmy Pintos

El presente trabajo cumple con los
objetivos planteados.

Las integrantes del grupo han
mostrado responsabilidad, compromiso
y entusiasmo lo que facilitó los
distintos temas de su desarrollo.

La complejidad del tema elegido
ada un avance de las integrantes
que seguramente según sus estímulos
pueden continuar en la línea de sus
intereses.



Atento al cumplimiento de los requisitos prescriptos en las normas vigentes, en el día de la fecha se procede a dar aprobación al Trabajo de Investigación presentado por los alumnos Cintia Julieta Bracciale Escalada, mat.: 3634/96 , Inés Florencia Fules mat.: 4159/97 y María Paula Iribarren mat.: 2502/92

Firma y aclaración de los miembros integrantes de la Comisión Asesora

Fecha de aprobación:

Schvarstein, L. (1991), *Psicología social de las organizaciones. Nuevos aportes*. Buenos Aires. PAIDOS.


Sternbach, S. (1989) *Sujeto y macro contexto: la impronta de la cultura en la constitución del psiquismo* Buenos Aires Revista AAPPG 12 N° 1-2.


Firma Supervisor


Firma de los Alumnos

P/Area de Investigación:

Resultado de la Evaluación:

Aprobado

consultar el libro "Las organizaciones solidarias"

Fecha Conformidad:

Índice General:

Introducción	1
Metodología de trabajo	3
Primera parte:	
Las nuevas formas de organización productiva. Emergentes de un acontecer histórico:	5
Segunda parte:	
Caracterización y Descripción de las nuevas formas de organización productiva	
a- Caracterización de las nuevas formas de organización productiva	11
b- Descripción de las organizaciones	15
Tercera parte :	
Análisis de las nuevas formas solidarias de organización productiva: Los grupos y el trabajo como sostén y creatividad.	
a- Análisis de las nuevas formas solidarias de organización productiva	32

b- Los grupos y el trabajo como sostén y espacio de creatividad.....	57
--	----

Cuarta parte

Conclusiones: Recomposición de aspectos de la subjetividad tramitados en el devenir de las organizaciones.....	76
--	----

Bibliografía	81
--------------------	----

Anexo.....	86
------------	----

*A las mujeres de mi familia, porque me marcaron
un camino.
A Estela, a Darío, a Patricia y a Ignacio, por todo.*

Inés F. Fules

Introducción

La presente investigación “Nuevas Formas Solidarias de Organización Productiva. Recomposición de aspectos de la identidad tramitados en los miembros en el devenir de la organización”, se inscribe en el Proyecto de Investigación del Grupo “Trabajo y Salud” de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata.

Los cambios ocurridos en la estructura económica, que implicaron una fuerte recesión, con sus secuelas de desocupación y subocupación, junto con la crisis política y social, determinaron el surgimiento de nuevas organizaciones, algunas de ellas con fines productivos, que operaron como nuevas formas de contención social.

El proyecto de Investigación marco parte de considerar que *“las nuevas formas solidarias de organización productiva permiten a sus miembros poner en juego estrategias de afrontamiento que posibilitan superar la crisis económica...”*. El objetivo es caracterizar estas formas de organización productiva y vincularlas con las estrategias de afrontamiento de los sujetos que posibilitan la permanencia de éstas en el tiempo.

Nuestra investigación se centrará en las nuevas formas solidarias de organización con fines productivos, y en los movimientos subjetivos que se tramitan en los miembros a partir de la pertenencia a estas organizaciones, en relación con el procesamiento de los cambios sociales.

Para ello se relevarán todas aquellas nuevas formas solidarias de organización productiva que surgieron en diciembre del 2001 y las que continúan en vigencia. Se caracterizará la estructura de funcionamiento de algunas de ellas para detectar los cambios en los sujetos participantes de las mismas.

La elección de este tema por parte de nuestro grupo se debe a que como estudiantes de psicología, consideramos que uno de los objetivos de

la Universidad es producir conocimiento que posea relevancia social a partir de los acontecimientos que suceden en la comunidad. Tal como se señala en el proyecto en el que se inscribe *...Las formas organizacionales se presentan como un campo de problemáticas cuyas tensiones y conflictos tienen un lugar de expresión: el de los individuos que las conforman, su subjetividades singulares y sus modos de vida real. Son pensadas como condensación relacional en sus dimensiones imaginarias y simbólicas. Desde estas dimensiones son analizados sus problemas, sus lazos, sus concordancias y sus violencias.* En este sentido creemos que nuestra investigación junto con la investigación del proyecto marco aportará un mayor conocimiento teórico-práctico acerca de la incidencia en los sujetos de los fenómenos sociales, con el fin de proporcionar herramientas que le permitan al psicólogo operar con un sostén teórico adecuado: *Las prácticas y estudios realizados nos colocan ante zonas de vacancia conceptual y procedimental. Observamos un desacople entre saberes y nuevas formas de organizaciones productivas que se visibilizan como difícil de ser pensadas y representadas. Se nos plantea la necesidad de encontrar respuestas a interrogantes acerca de qué es lo que propicia la funcionalidad de nuevas formas de trabajo organizadas solidariamente en Mar del Plata...*(2004,Proyecto Investigación grupo Trabajo y Salud, UNMDP)

Aspectos Metodológicos

Desde finales de la década de los sesenta las Ciencias Sociales han comenzado a replantearse la utilización del método científico del paradigma positivista, sobre todo en lo que hace a la neutralidad del investigador. También se ha cuestionado la relevancia social de las investigaciones, lo que implica determinar qué cuestiones entran dentro del campo científico y a la vez hacer partícipe a cada disciplina de los problemas más críticos de la actualidad.

Todo dispositivo tomado como analizador para la observación e intervención en las organizaciones construye las reglas del juego y opera como instancia de mediación en la relación entre el operador y la organización. Debe estar sustentado en una metodología congruente con el marco teórico que utiliza y en base a ello podemos hacer las siguientes consideraciones

Como instrumentos de recolección de datos se utilizaron entrevistas individuales y grupales apuntando a la historia de vida laboral, pensada como técnica cualitativa tendiendo a la comprensión más que a la predicción.

Las entrevistas fueron abiertas en algunas partes y semiestructuradas en otras. Siguieron el modelo de conversación, en encuentros cara a cara,

facilitando de este modo en los sujetos la expresión de sus vivencias en las organizaciones.

La base psicoanalítica de este marco conceptual prescribe el trabajo sobre los aspectos implícitos como latentes que subyacen bajo las estructuras y las configuraciones interaccionales manifiestas.

Aunque la presente investigación constituye un estudio exploratorio y descriptivo, se enmarca dentro de esta perspectiva metodológica.

PRIMERA PARTE

**Las nuevas formas de organización
productiva. Emergentes de un
acontecer histórico**

Nuestro país viene sufriendo en las últimas décadas un descenso casi constante en los indicadores que miden la calidad de vida de sus habitantes, principalmente de aquellos sectores que podemos denominar como populares (sectores medio-bajos, trabajadores, desempleados y otros). Distintas investigaciones que analizan las consecuencias de la implantación del llamado modelo neoliberal, nos indican la menor participación en la renta nacional de los asalariados, la caída del salario real, la pérdida de derechos laborales, el crecimiento de la desocupación como fenómeno estructural, con la despreocupación, retiro, connivencia o acción deliberada del Estado.

Nuestra ciudad no se encuentra en ningún modo ajena a todo esto, ya que en estos años no pocas veces se ha mostrado liderando los porcentajes de desempleo. La *ciudad feliz* ha derivado en una urbe con problemáticas similares a las del conurbano bonaerense. El crecimiento urbano en la periferia de Mar del Plata se mantiene sin pausa.

En este contexto de crisis aparecen intentos de reconstrucción de los lazos sociales y estrategias de supervivencia, que se expresan en nuevas formas de organización con características propias.

Dentro del heterogéneo mapa social de la ciudad hemos relevado gran número de organizaciones, y de ellas hemos seleccionado seis que representan formas alternativas surgidas en diferentes sectores socio-culturales.

Es interesante resaltar que si bien existen registros oficiales (que no resultan fácilmente accesibles), son muchas más las organizaciones

existentes que no aparecen consignadas. En el momento de establecer el contacto necesario para la investigación, y a pesar de tener conocimiento de diferentes organizaciones (huertas comunitarias, cooperativas, microemprendimientos) surgió la dificultad de encontrar informantes que nos facilitaran la llegada.

Esto parecería dar cuenta de cierta invisibilidad de estas nuevas formas de organización, que se desarrollan en los márgenes de la vida cultural, económica y social. En este punto prevalece la comunicación informal y la transmisión *boca a boca*, hay desconfianza y es necesario atravesar ciertas fronteras hasta acceder a los informantes claves. Esta fue la situación de mayor dificultad; una vez realizados los contactos con las personas adecuadas, se produjo la apertura necesaria para poder intervenir.

Las jornadas del 19 y 20 de diciembre de 2001 con su combinación de saqueos, cortes de calles y de rutas y cacerolazos deben ser enmarcadas en los cambios que en la acción colectiva ha sufrido en los últimos tiempos en la Argentina. Aún cuando no se hallan precedentes de sucesos de similar magnitud en cuanto a los altos niveles de participación -por lo menos en las últimas décadas- estos acontecimientos no pueden considerarse sólo como un estallido sino el punto más alto de un proceso de organización popular gestado durante la década precedente.

La Argentina de los 90 se caracteriza por tres macro-procesos: la generalización del desempleo, la retirada del Estado y la descentralización de los servicios educativos y de salud. Estos macro-procesos impactan en los medios y sentidos de la acción colectiva al modificar los intereses, las



oportunidades y la organización de la gente común. El *interés* porque se pasa de la defensa del salario a la defensa de las fuentes de trabajo; las *oportunidades* al colocar a los gobiernos provinciales como objeto de demandas y la *organización* porque convierte a los gremios de empleados públicos y a las nuevas y múltiples organizaciones de desempleados en actores principales de la protesta.

La década de los 90 está signada por el incremento del número de cortes de ruta, ollas populares y huelgas de hambre como modo de acción colectiva, por el desplazamiento del conflicto laboral del área industrial al sector público y por el creciente protagonismo de los gremios de empleados públicos: maestros, médicos, empleados administrativos, es decir sectores de clase media, que tradicionalmente no tenían participación en estas modalidades de lucha. Estas protestas devinieron en formas de organización popular nuevas: asambleas populares, organizaciones no gubernamentales, etc. Estas formas de organización recrearon, o crearon, redes sociales y llevaron la política a sectores rezagados colocando el tema de la desocupación y sus consecuencias en el centro del debate.

...Pero hay una génesis social del 19 y 20 de diciembre que incluso puede abarcar desde el Cordobazo. Como hay una génesis social de las fábricas recuperadas, con la experiencia cooperativa de cientos de miles de productores y consumidores Surgieron nuevas identidades, que prefiero denominar procesos de subjetivación. La identidad piquetera, la identidad

desocupado fue creando su propia identidad, su propia autoestima. Si es cierto que sólo saben los que luchan, entonces estamos en un momento político donde nuevos conocimientos (y no solamente saberes) comenzarán a responder el “¿qué hacer?” y también el “¿ser o no ser?” . Algo quedó y mucho más necesitamos... (2004, Grande,)

SEGUNDA PARTE

**Caracterización y descripción de las
nuevas formas de organización
productiva.**

A- CARACTERIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Los sucesos descriptos llevan implícita la noción de cambio social, y necesariamente pensar en cambios sociales es pensar en el ámbito de las organizaciones, desde el momento en que organizaciones e instituciones operan como mediadoras entre las relaciones sociales. Surge así la necesidad de *...caracterizar a las organizaciones como dominios de interacciones específicas que determinan modos de pensar, sentir, y hacer de los sujetos...*(1991, Schvarstein).

Morin define el concepto de organización como la *...disposición de relaciones entre componentes o individuos que produce una unidad compleja o sistema dotado de cualidades desconocidas en el nivel de los componentes o individuos .. que asegura solidaridad y solidez en estas uniones , una cierta posibilidad de duración a pesar de las perturbaciones aleatorias...* (1981, Morin). Las organizaciones están atravesadas por muchas instituciones que determinan las interacciones que allí se establecen. Al mismo tiempo, la identidad que la organización adquiere a partir de las interacciones vinculantes de sus miembros tiene efectos sobre esos modos de relación.

En *Psicología Social de las organizaciones*, Katz y Kahn (1997) caracterizan los distintos tipos de organización a través de lo que definen como *...características significativas de la estructura y el funcionamiento organizacional...* Según el tipo de actividad que la organización desarrolle,

en relación a la estructura social circundante, las organizaciones podrán ser de producción, de mantenimiento, de adaptación o de administración.

En este marco, las organizaciones productivas o económicas *...están destinadas a crear riquezas, manufacturar bienes y promocionar servicios al público, en general, o secciones específicas del mismo...*(1997, Katz y Kahn,). A su vez, las organizaciones productivas se dividen en actividades *primarias* (agricultura, minería), *secundarias* (de servicios y mantenimiento), y *terciarias* (servicio y comunicación).

No obstante, las organizaciones objeto de esta investigación incluyen una variable que las define y las diferencia: son *formas solidarias* de organización productiva. Estas *nuevas formas solidarias de organización productiva* han surgido con fuerza en la escena pública después de los acontecimientos de diciembre de 2001, pero la mayoría de ellas no surgen del vacío social, sino que reconocen su origen en experiencias anteriores, viejas formas de organización como el cooperativismo, debilitadas – no casualmente- durante las últimas décadas. Como señala Grande *...El Hogar Obrero no cayó. Lo tiraron para que los Amos de las Góndolas (Wall Mar, Carrefour) reinaran sobre los siervos del consumo. A lo mejor cayó por alguno de sus defectos, pero lo tiraron por casi todas sus virtudes...* (1994, Grande)

En todo caso, lo novedoso reside en los esfuerzos de coordinación que las organizaciones vienen realizando.

La fragmentación de las asociaciones de la sociedad civil tiende a ser reparada a través de la creación de redes cuyos objetivos trascienden los fines particulares de cada una de las organizaciones que la componen.

Estas nuevas organizaciones comparten el objetivo explícito o implícito de alcanzar umbrales mínimos de dignidad y ciudadanía, y de lograr el reconocimiento social. Se trata, sí, de organizaciones productivas, pero no estrictamente capitalistas. Se incluyen en lo que el economista italiano Stefano Zamagni llama *economía civil*, una alternativa a la economía privada: *...La economía privada es la capitalista, basada sobre el concepto de la maximización de la ganancia. La economía civil es en cambio constituida por todas aquellas empresas cuyo principio regulativo es el de reciprocidad. El tercer sector es un ejemplo, pero también lo es la empresa cooperativa, que no es capitalista aunque esté en el mercado... (Las razones de la crisis argentina”, diario Página 12, 2002).*

Según Aguilar Indáñez todas estas organizaciones productivas tienen en común la utilización de recursos locales, utilizan tecnologías de baja complejidad, donde la mano de obra es intensiva y poseen escaso requerimientos de calificación laboral.

Denomina a estas organizaciones como micro-empresas y las cataloga como estrategias de supervivencia en la lucha contra la pobreza. Identifica cinco características básicas:

- Relación capital- trabajo: no existe una separación, ya que el trabajador es, a la vez, dueño y empresario.

- Organización de la producción: hay una escasa división del trabajo. El micro empresario desarrolla diversas funciones y actividades, controlando todo el proceso de producción.
- Baja tecnología: uso de herramientas manuales, equipos básicos, maquinarias hechas por ellos mismos. El uso intensivo de mano de obra es el principal recurso de estas micro empresas.
- Informalidad en las relaciones: sobre todo con el Estado, a quien se suele evitar, con el fin de suprimir aportes impositivos, prestaciones, seguros, etc. También existe informalidad en las relaciones laborales, contratos verbales, sin normas legales, sin régimen de Seguridad Social, sin estabilidad, etc.
- Tamaño: si bien esta característica es variable, de ordinario las micro empresas suelen ser reducidas, tanto en el patrimonio como en el número de personas que emplea.

B- DESCRIPCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ANALIZADAS

ONG "MAS DE 50 HOMBRES ARGENTINOS"

Nace en Mar del Plata, el 9 de agosto de 2002, en el Barrio Punta Mogotes.

Define como sus objetivos iniciales la autoayuda de personas, hombres y mujeres de más de 50 años expulsados del mercado laboral, así como la reinserción de los mismos.

Surge a partir de una convocatoria que realizan los fundadores a través de la radio, en el programa de Vilches, a la que acuden una cantidad de personas mayor de lo que imaginaban, logrando que la convocatoria inicial de hombres mayores de 50 se ampliara a mujeres y a hombres de menor edad también.

Más adelante comienzan a reunirse en el Club Huracán y posteriormente al presentar el Proyecto de Ley de Protección al Mayor Adulto se instalan con "la mesita" en el hall de la Municipalidad.

Durante estos años de funcionamiento se reduce paulatinamente los miembros permanentes y se materializan algunos proyectos: un huerto comunitaria proporcionada por el Municipio, la realización del Congreso de

ONG generadoras de empleo realizado en la ciudad en diciembre de 2003 y la puesta en el aire de su propio programa radial en FM Residencias.

Así mismo en este periodo se produce el fallecimiento del líder del grupo, el que realiza la convocatoria inicial, planteando la problemática y trabajando arduamente en muchos de los proyectos.

Nuestro contacto con la organización fue a través del programa y de “la mesita”, donde siempre se encuentra un representante de la ONG. Al acercarnos le contamos los objetivos del trabajo y se mostraron muy predispuestos a colaborar. Acordamos una entrevista para la semana siguiente con el Sr. Victor que es el que se encarga de las relaciones públicas y a su vez conduce el programa de radio.

CLUB DE TRUEQUE

ASOCIACION VECINAL DE FOMENTO BARRIO VILLA PRIMERA

RED MAR Y SIERRAS

El origen de las actuales redes y nodos del trueque se remonta al año 1995, cuando un grupo de “ideólogos” genera el primer nodo en la Bernalesa, en el sur del Gran Buenos Aires. Tiene una expansión impresionante desde su inicio, ya que de aproximadamente 1000 socios en el año 1996 pasa al siguiente a 2300 y en 1999 llega a 180.000. En el 2000 alcanzan a 320.000 miembros organizados en unos 4000 nodo ubicados en 15 provincias y la ciudad de Bs. AS. (cifras, I. Gonzalez Bombal)

Los participantes tienen que consumir vender dentro del mismo nodo, de allí que los participantes sean llamados “prosumidores” : productores y consumidores al mismo tiempo.

La gente va al trueque con la constancia y el rigor de quien va a trabajar, con la salvedad de que se trata de un trabajo no deseado.

Consideran, sí, necesaria la participación en este tipo de redes pero no la prefieren.

Aquellos para quienes el trueque es un trabajo rotan entre los diferentes nodos, se informan de las oportunidades , etc. Se encuentran aquí el típico trabajo informal, el despedido que recibió mercadería como indemnización y el pequeño comerciante que se quedó con “stock” y las saca a través del trueque.

Para algunos se trata de estrategias coyunturales de supervivencia que tienden a atenuar los efectos de la actual crisis; para otros es una alternativa de construcción de espacios económicos basados en valores distintos de los de la economía capitalista, con una proyección de crecimiento y desarrollo que los convertiría en mecanismos eficientes e instrumentales para satisfacer distintas necesidades humanas.

Al contar su experiencia recuerdan con cierta nostalgia el tiempo en que podían conseguir lo que necesitaran en el trueque describiendo la amplia gama de productos y servicios que se ofrecían. Al mismo tiempo narraban sus opiniones acerca de las causas de la caída del trueque, que así como su surgimiento no ocurre solo en nuestra ciudad sino que se registra en varios lugares del país. Entre ellas mencionan: la gran cantidad de gente de clase

media que se había acercado en momentos de recesión y que una vez pasado este se retira junto con el hecho de que otro grupo comenzó a ser beneficiario de planes sociales. Según su criterio otro factor puede haber sido que algunas personas dejaron de respetar el principio de solidaridad y eso fue desvirtuando el proceso mismo.

Luego de dialogar con ellas les contamos los objetivos de nuestro trabajo y acordamos una entrevista para la semana siguiente.

CLUB DE TRUEQUE DEL CLUB HURACÁN

RED "EL PAR"

Se entrevistó a la presidenta de la Comisión Directiva del Club Huracán, que en su momento fue una especie de "Supervisora" del Club de Trueque que funcionó allí. La señora no admitió que la entrevista se grabara ni que se tomara nota, de todos modos algunos datos pudieron obtenerse.

El Club de Trueque pertenece a la red "El par", que es una red internacional con su sede principal en España. En la ciudad de Mar del Plata funcionó en la sede del Club Huracán entre los años 2002 y 2003, en grupos que se organizaban en tres turnos todos los días y durante los fines de semana llegaron a concurrir alrededor de 1500 personas. Los productos que se intercambiaban abarcaban todo tipo de bienes y servicios: desde productos de granja que llegaban principalmente de la zona de Tandil hasta estadias en hoteles, peluquería, servicios técnicos para el hogar, etc. Según

cuenta la entrevistada, los fines de semana la gente se apostaba desde la madrugada, haciendo cola para conseguir un buen lugar.

En un principio la afiliación al Club no se cobraba, pero luego se les pedían cincuenta centavos que se utilizaban para paliar los gastos de la sede (luz, gas, limpieza, etc.) Además, el Club Huracán se veía beneficiado porque ella y su esposo se ocupaban del buffet, que vendía “cientos de litros de café”, según relata. También cuenta que al principio ella no tenía mucha fe en el emprendimiento, que le parecía que iba a ser un problema. Pero cuando empezó a ver cómo funcionaba ella también se ubicó como prosumidora: llevaba productos que le habían quedado de un almacén que había tenido y los trocaba por otras mercaderías; también elaboraba productos de panadería. Cuenta que el funcionamiento del club fue tan eficaz que cuando le festejó el cumpleaños de quince de su nieta lo único que pagó con dinero fue la soda: todo lo demás lo obtuvo del Trueque.

La decadencia empezó, dice, porque comenzó a circular el rumor de que había créditos falsos, y eso hizo que la gente desconfiara y que cada vez se necesitaran más créditos para obtener los productos. Ella piensa que ese rumor no fue inocente, y lo atribuye a intereses económicos y políticos. Lo cierto es que en poco tiempo esta sede de Club de Trueque - igual que otras - desapareció. Hoy el Club Huracán presta el lugar para que dos veces por semana funcione una “feria americana”.

Cabe destacar que de las nuevas formas solidarias de organización productiva relevadas el trueque es la única que no sigue funcionando, quizás

por este motivo la entrevista realizada resulto pobre en relación a las demás ya que fue muy difícil avanzar mas allá del lamento por la pérdida de ese espacio

MICROEMPREDIMIENTO CTA NIÑO JESÚS - HUERTA COMUNITARIA Y ROPERO "EL MILAGRO"

Ambas organizaciones tienen en común que se conformaron a partir de que sus integrantes son beneficiarios de los Planes "Jefas y Jefes de Hogar", lo que los obliga a cumplir cuatro horas realizando algún tipo de trabajo: "la contraprestación consiste en realizar tareas comunitarias y de capacitación" , se lee en los recibos. Esta contraprestación debe fiscalizarse, por lo que cada grupo debe tener una sede y un coordinador. Básicamente se controla la asistencia, y los encargados de este control son organizaciones intermedias, que a la vez distribuyen los planes: Cáritas, Secretaría de Calidad de Vida de la Municipalidad, C.T.A. (Central de Trabajadores Argentina), etc.

Nuestro contacto para llegar a estas organizaciones fue una persona de la C.T.A., que nos facilitó los teléfonos de los coordinadores y la dirección de las organizaciones.

En ambas nos recibieron muy bien, con mucha predisposición para hablar. En la Huerta Comunitaria y Ropero "El Milagro" todos los integrantes participaron de la entrevista. En el Microemprendimiento CTA Niño Jesús la palabra circuló entre el coordinador y una de las integrantes.

MICROEMPREDIMIENTO CTA NIÑO JESÚS

El grupo se constituye a partir de la inscripción de sus miembros en los planes Jefas y Jefes de Hogar.

Funciona en el barrio Las Américas desde hace aproximadamente un año. Se formó como desprendimiento de un grupo mayor, por desinteligencias. El grupo de origen era más numeroso y se dedicaba también a la confección de artesanías.

Actualmente son seis personas, tres mujeres jóvenes (entre 23 y 35 años), dos mujeres mayores y un hombre -el coordinador- de 43 años.

El lugar donde trabajan es una especie de galpón dentro del patio de una casa de familia; la propietaria del lugar es amiga de una de las integrantes, y se las presta. Es una habitación muy pequeña, sin ventanas, con dos mesas, un banco largo y algunas sillas .

La producción es limitada, ya que es totalmente artesanal y no disponen de mucha materia prima. Algunos elementos los aporta cada uno: hilo, agujas, máquinas de coser, y otros, como guata o manta polar la compran. Confeccionan los productos en función de fechas comerciales como el Día

del Niño, o San Cayetano, lo que llaman una producción "oportunista". Venden todo lo que producen "puerta a puerta", a veces en alguna feria en plazas (cuando la Municipalidad se los permite) o en algunos negocios. Con lo obtenido por las ventas compran algún material y el resto lo reparten en partes iguales.

HUERTA COMUNITARIA Y ROPERO "EL MILAGRO"

Como el Microemprendimiento "CTA Niño Jesús", surge como desprendimiento de un grupo de beneficiarios del Plan Jefas y Jefes de Hogar. Está ubicado en el barrio José Hernández, y está compuesto por cuatro mujeres y dos hombres. Las edades van desde los 27 a los 55 años.

Esta organización se diferencia de las demás porque su objetivo principal no es económico sino comunitario. Ellos no venden la producción de la huerta, toman lo que cada uno necesita y el resto lo regalan a quien quiera ir a buscarlo, es la única condición que ponen. Lo que hacen en el ropero a veces lo venden para solventar algunos gastos o comprar material, y otras veces lo donan a alguna institución(por ejemplo para el último Día del Niño hicieron muñecos que regalaron a una capilla). También organizan actividades para los niños del barrio, como una comparsa que funcionó durante un tiempo.

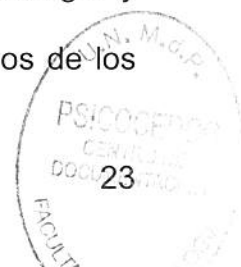
Algunos de sus integrantes han planteado una actividad productiva, la cría de conejos. Es un emprendimiento muy reciente, y pareciera, por los

testimonios recogidos, que si bien los demás miembros del grupo no se oponen tampoco lo impulsan como a las otras actividades.

COOPERATIVA DE RECUPERADORES

En nuestro país, a partir de la devaluación de la moneda, la depreciación de los salarios, la baja del consumo, el crecimiento sostenido de la desocupación y de los hogares en situaciones de pobreza en indigencia, en los últimos años, el tema de la basura adquiere una mayor importancia. Comienzan a surgir los “cartoneros”, “botelleros”, “cirujas”, estrechamente ligados al destino de la basura en todo el conglomerado del sector urbano del Gran Buenos Aires y Capital. A partir de la década del setenta, se trató de “resolver” este problema enterrando los residuos en lo que se dio a llamar “relleno sanitario”. De esta manera, la basura se convirtió en propiedad de las empresas recolectoras y se prohibió el “cirujeo”. No obstante de esta implementación, los basurales clandestinos y los recolectores de basura siguen existiendo.

A la cooperativa llegamos de manera casual. Después de recorrer varias oficinas de la Municipalidad en busca de registros oficiales de nuevas organizaciones nos derivaron a la Dirección de Cooperativas y Mutuales. Allí mantuvimos una entrevista con el secretario del Director, que nos facilitó un listado de cooperativas y nos habló del proyecto “ECODES” (Ecología y Desarrollo). Ante nuestro interés, nos ofreció conversar con algunos de los



integrantes del proyecto que se encontraban en ese momento ahí. Así, pudimos realizar una entrevista a la presidenta y tres miembros del Consejo de Administración de la Cooperativa C.U.R.A. (la cooperativa es parte del proyecto "ECODES"). Lamentablemente no hay registro textual de la entrevista, ya que no fue planificada. Pudimos conversar un rato y acordamos que nos contactaríamos con María, la presidenta del Consejo de Administración para realizar una entrevista formal. Así lo hicimos, concertando un encuentro en la Facultad ya que ellos no tienen sede propia. El día de la entrevista no concurren porque no se habían puesto de acuerdo sobre quiénes irían, y preferían decidirlo en la sesión del Consejo de Administración. Acordamos un nuevo contacto que se demoró hasta que finalmente pudimos encontrarnos en la puerta de la Sociedad de Fomento "Antártida Argentina". Esta entrevista tuvo un carácter mucho más formal, no solo porque estaba planificada sino porque estaba presente el Director de Cooperativas de la Municipalidad, que fue el impulsor del proyecto, y a él le delegaron la palabra. En la primera entrevista, en cambio, se manifestaron más libremente, relatando sus experiencias laborales anteriores, y básicamente lo que ha implicado para ellos el ingreso a este proyecto.

El Predio de Disposición Final afecta directamente a siete barrios a la redonda. Actualmente se presentan problemas como contaminación, roedores, problemas de lapas, etc. Uno de los barrios afectados es Antártida Argentina. La Comisión de la Sociedad de Fomento de éste barrio decide realizar un plan de acción que tienda a resolver el problema ambiental. Para ello convoca a los recolectores del lugar para sumarse a dicho proyecto.

Lo que primero se realiza es un censo en el año 2003 para conocer el número de recuperadores de la zona. Luego comienzan las reuniones, donde los recuperadores proponen crear una planta de separación y clasificación, ya que hay mucha riqueza en la basura.

El tercer paso fue que los recuperadores se vacunen contra el tétanos y tifoidea.

El cuarto paso fue realizar una elección de delegados para elegir a un representante de la comunidad.

Una vez concretado esto, para ser tenido en cuenta el proyecto, se efectúa una marcha donde los recuperadores se concentran en la plaza Mitre y van a la Municipalidad. Allí se entrega un petitorio en el cual se solicita la creación de dos playas de descarga de residuos: una para que puedan trabajar los recolectores y otra para que pueda trabajar los empleados de la Municipalidad para luego poder se intercambiar las playas. También se solicita la instalación de un tanque con agua potable, un baño y que los camiones de la empresa 9 de Julio no ingresen al Predio a 60 KH por hora. Otra petición es un subsidio para que los recuperadores tengan la vestimenta adecuada para poder trabajar. Y También se solicita que no se depositen residuos patológicos. De todo esto, lo único que se obtuvo fue el tanque de agua.

Quizá por éste motivo, la comunidad de los recuperadores abandona la idea de tratar de organizar el Predio de Disposición Final y se concentra en la posibilidad de construir una planta de separación y clasificación de basura y que la misma sea propiedad de ellos.

Los recuperadores se reúnen con N.T (Nueva Tecnología Argentina) , la misma es una Cooperativa que realiza desarrollo tecnológico. Desarrollan el proyecto de la planta de separación y clasificación, el cual lo llaman E.C.O.D.E.S. (Ecología y Desarrollo). Se presenta el Proyecto a Desarrollo Social de Nación. A esta entidad le agrada el proyecto y les solicita que conformen una empresa social.

Luego de muchos debates, se decide conformar una cooperativa. A la misma se le asigna el nombre de C.U.R.A.. (Común Unidad de recuperadores Argentinos).

El 16 de agosto de éste año se conforma una Asamblea donde se eligen autoridades. El 25 de septiembre, en el aula Magna de Derecho, se realiza el registro de firmas de las autoridades de C.U.R.A.

Están a pocos días de firmar un contrato con Desarrollo Social de Nación y están aguardando la matrícula de líneas de C.U.R.A.

E.C.O.D.E.S nuclea C.U.R.A., N.T., Rotary y Cooperativas y Mutuales de la Municipalidad (y ésta representa a la Municipalidad y a Desarrollo Social de Nación).

Se espera que la planta esté funcionando para enero del 2005 y que en no más de 45 días se reciba una Prensa que les permitirá prensar cartón, metales, plásticos para poder venderlos en conjunto a Buenos Aires.

El objetivo del proyecto es crear al Industria de la Recuperación y ellos mismos poder vender los productos reciclados.

...Lo que se propone C.U.R.A. es hacer una comunidad de hermanos, donde todos juntos peleen por un destino común... La organización ha vencido la parte estrictamente económica...

MUJERES DEL ABASTO

El primer contacto con el grupo fue telefónico. Nos comunicamos con Nibia, nos presentamos y le explicamos brevemente el tipo de trabajo que estábamos realizando. Ella accedió inmediatamente a una entrevista, la cual sería en el lugar de trabajo del grupo.

Su lugar de trabajo se encuentra en el Mercado de Abasto. Al llegar, nos recibieron Marta y Nibia. A medida que fueron llegando el resto de las integrantes nos íbamos presentando. A su vez nos mostraron el lugar: la cocina donde elaboran los productos, el salón donde reciben a los estudiantes para ofrecerles el desayuno y la huerta. La entrevista se realizó en el comedor. Todas nos sentamos alrededor de la mesa, excepto Ernesto (el único hombre presente), que se mantuvo parado y en silencio y solo se acercó cuando nos contó la experiencia de la huerta. Al finalizar la entrevista continuamos hablando sobre sus expectativas y nos mostraron fotos que ilustran las etapas vividas por el grupo.

El Sr. Pellegrini, dueño del Mercado de Abasto, ofrece a la parroquia Santa Rita un lugar dentro del Mercado para que pueda ser aprovechado por alguna institución. Como contraprestación solicitaba que se pudiera controlar

la entrada y salida de la gente al lugar, que iba en busca de frutas y verduras que se depositaban en los contenedores del Mercado.

Esto fue a fines del 2001.

La Parroquia organiza una reunión y se decide que el espacio lo pueda trabajar Marta.

En una primera etapa se convoca a gente que trabajaba en el voluntariado, manzaneras, catequistas, ya que el trabajo no iba a ser pago. Solo podían llevar a sus casas frutas o verduras.

Luego se convocó a grupos pertenecientes a distintos barrios y así, una vez por semana, trabajaban los distintos grupos. Algunos atendían los contenedores, otros comenzaban a elaborar pickles, otros armaban fichas de las personas que llevaban las verduras.

Llegaron a ser más de 75 mujeres.

Para poder sostener el espacio, tuvieron que darle una orientación económica. Para esto el grupo buscó ayuda.

La UNMDP las capacitó con un curso de Manipulación de Alimentos, el cual les permitió ampliar la variedad de productos y así poder cumplir las normas de Calidad. También realizaron talleres, los cuales les permitió afianzarse como grupo y clarificar el objetivo del mismo. Cuentan que de allí *...surgió un corazón con un signo peso...* el cual representaba el deseo de poder llegar a un sueldo digno (cabe destacar que los miembros del grupo están desempleados y algunos poseen planes como Jefas y Jefes de Hogar). Acá surge una visión empresarial, ya que pretenden poder insertarse en el Mercado de una manera formal.

También recibieron un subsidio de Cáritas de \$2.500, el cual se aprovechó para comprar frascos con tapas, azúcar, frutas y así ampliar el stock de productos, como dulces, salsas, escabeches. Este subsidio no se multiplicó, pero se mantiene.

Un deseo hecho realidad fue la concreción de la huerta orgánica, para la cual recibieron una capacitación en la planificación técnica de producción. La misma le permite adquirir materias primas que no se consiguen en el mercado y que son utilizadas para su elaboración y con el valor agregado de ser orgánico.

El grupo cuenta que desde un principio adoptaron la modalidad de cooperativa para su organización en el trabajo. Cada vez que había que tomar una decisión importante realizaban reuniones con todos los integrantes, y éstas quedaban registradas en actas. También poseen desde un principio un reglamento, el cual se basa en el respeto y el compartir.

Recibieron una capacitación como cooperativa y se armó un Consejo: Marta como presidenta, Ana como secretaria, Nibia como tesorera y Ernesto a cargo del área huertas. Poseen un síndico, un suplente y vocales. Si bien aun está en trámite, el grupo manifiesta que ya están conformados y funcionan como tal.

El 8 de agosto de éste año se conformaron formalmente como Cooperativa. Esto les permite estar en contacto con otras cooperativas, intercambiar productos y se les abren mas posibilidades. La habilitación Municipal está en trámite.

Cuentan con pesar, que para poder optimizar las ganancias y poder obtener un subsidio de Nación (que aun no se les otorgó), este año tuvieron que tomar *...decisiones drásticas...* De las 20 personas que constituían el grupo a principio del 2004, en la elaboración quedaron 10. Al resto se las asignó para la venta, ya que el inconveniente actual es la venta de los productos. El criterio de ésta selección fue a partir del nivel de compromiso que cada una tenía en el proyecto.

En el transcurso de estos tres años, el grupo ha obtenido varias cosas. Cuentan orgullosas los pequeños logros: como de a poco acondicionaron la cocina, ampliaron los utensilios, la balanza, frascos, obtuvieron una computadora, la instalación del gas y del teléfono.

Todo esto obtenido con mucho esfuerzo. Manifiestan que los que están actualmente en el grupo, son los que tienen el mismo objetivo en común y están convencidos que van a llegar hasta el final juntos.

TERCERA PARTE

**Análisis de las nuevas formas
solidarias de organización
productiva:**

**Los grupos y el trabajo como sostén y
espacio de creatividad**

A- ANÁLISIS DE LAS NUEVAS FORMAS SOLIDARIAS DE ORGANIZACIÓN PRODUCTIVA

Hablar de actividad humana organizada implica dos requerimientos fundamentales y a la vez opuestos: la división del trabajo en diversas tareas, y la coordinación entre ellas. Así, los análisis organizacionales se realizan a partir de algunos ejes que permiten conocer la estructura, los componentes y el modo de funcionamiento de la organización en cuestión.

La bibliografía existente acerca de las organizaciones se incluye en un marco teórico que surge de la necesidad de explicar, analizar e intervenir en lo que denominamos *organizaciones tradicionales*, que a su vez responden al modo de producción capitalista, y cuyos conflictos requieren a su vez un saber profesional adecuado a sus características. Aquí aparece el rol del consultor organizacional destinado a intervenir eficazmente en estos contextos.

En relación a las *Nuevas Formas Solidarias de Organización Productiva* cabe destacar que no parten de la iniciativa de generar otro modelo de producción alternativo sino que se inscriben como modos de supervivencia en situaciones de exclusión.

En estas organizaciones se hallan particularidades que las diferencian de las *tradicionales*, al punto de requerir un desarrollo teórico más abarcativo que permita explicar y/o caracterizar sus modos de funcionamiento. Al mismo tiempo que los modos de intervención deberán ajustarse a los conflictos y necesidades propios de estas nuevas formas de organización.

Como señala Lewkowicz: ... *Los movimientos colectivos que ponen en circulación operaciones que se les escapan a nuestros esquemas constituyen otros tantos puntos de nacimiento de un pensamiento o de diversas formas de pensamiento cuyas figuras aun no intuimos...* (2004 Lewkowicz)

Por tal motivo, intentaremos una descripción de las organizaciones tomando algunos de los ejes de análisis organizacional que, aunque insuficientes, creemos permiten intentar una caracterización de estas formas de organización. Para ello tomaremos dos dimensiones: el origen y la importancia del sostén grupal.

a. El origen.

Una de las dimensiones que es común a todas las organizaciones analizadas en este trabajo tiene que ver con el origen: en muchos casos surgen a partir de la obligación de realizar algún tipo de actividad como contraprestación al cobro de los Planes Jefas y Jefes de Hogar”, como en el caso de las huertas comunitarios o los microemprendimientos; en otros, a partir de la necesidad de encontrar estrategias para la supervivencia, como la Cooperativa “Mujeres del Abasto” ..*Surge a partir de que nos ofrecen este lugar, el dueño del mercado va con su secretaria y dice que tiene un equipado para ser utilizado, le gustaría dárselo a una institución o persona que quisiera usarlo. Después estaba el problema de los contenedores que en ese momento, en la crisis del 2001, los chicos y la gente rompía el alambrado por aquel lado y se metía para sacar verdura y fruta de los contenedores. Era tanto el hambre, la desocupación y las necesidades que*

había en ese momento que la gente entraba de esa manera. A ellos le preocupaba ese tema, que un camión pisara a algún chico...o la ONG "Más de 50 hombres: "... ninguno de nosotros fue voluntario por eh... vocación, que eso es una características que tiene otras ONG, fuimos voluntarias por necesidad, porque no nos quedaba otra , yo me metí para buscar trabajo, todos fueron para solucionar su problema , nadie se metió para decir yo soy millonario y voy a ayudar a los desocupados...no, no había otra que la ONG la sociedad es una entidad de bien publico, no puede dar plata pero si esto , legalmente se pudiera cobrar un sueldo mejor . o sea no somos voluntarios por elección ,sino porque no hay otra eh...Y bueno el dueño se lo ofrece a la parroquia Santa Rita, se hace una reunión donde me convocan a mí y a dos personas mas y se hace una Comisión. Como estas personas estaban ocupadas, entonces el Padre Eduardo Torres, en ese momento sacerdote de la parroquia Santa Rita, me dice que si vos querés hacete cargo, fijate si podes hacer alguna actividad social, de los planes o algo. Y bueno, yo estaba enamorada del lugar, no me lo quería perder.. La idea fue empezar a buscar gente que yo conocía que estaban trabajando como catequistas, como manzaneras, en algún roperito, gente que trabajara en el voluntariado porque acá no iba a haber paga. O sea que a cambio de lo que hacíamos acá íbamos a llevar fruta o verdura a nuestras casas... (Mujeres del Abasto)

Observamos que en el caso de la Cooperativa de Recuperadores , su origen fue a partir de una propuesta de una persona externa al grupo que entra en contacto con ellos promoviendo la idea de generar una micro

empresa. El grupo nace entonces a partir de la posibilidad de concretar esa ayuda: *“La cooperativa surge por la necesidad que tenía el Barrio Antártida Argentina de resolver un problema que tenía del predio de disposición final.... yo soy Mauricio Magliore, soy director de Cooperativas y Mutuales ahora, pero en ese momento era vicepresidente de esta Sociedad de Fomento, entonces la comisión decidió tratar de juntarse con los recolectores del Predio. Más o menos hace un año y medio empezamos a hacer un trabajo que tenía que ver con la posibilidad de realizar una empresa social que tienda a resolver el problema ambiental. Lo primero que hicimos fue un censo de todos los recuperadores para ver la población, las edades, los barrios donde vivían y demás. Después nos pusimos a charlar y los mismos recuperadores propusieron hacer una planta de separación y clasificación , dado que había mucho material y mucha riqueza en la basura..... Bueno, finalmente se conformó el 16 de agosto de este año una Asamblea donde se eligió autoridades, y el día 25 de septiembre, en el aula Magna de Derecho se hizo el registro de firmas de las autoridades de C.U.R.A. (C.U.R.A es Común Unidad de Recuperadores Argentinos,*

Esto las diferencia de las organizaciones productivas tradicionales en cuanto a que no nacen a partir de una planificación previa o del diseño de objetivos, sino a la inversa: primero es el agrupamiento, el grupo y la organización vienen después. Schvarstein señala que es la organización la que determina la existencia del grupo. No se da así en estos casos, es la existencia de los grupos la que define a la organización. Y como veremos

más adelante, una vez conformado el grupo es su existencia la que marca el devenir de la organización.

b. Importancia del sostén grupal.

Hablar de agrupamiento implica pensar en un colectivo cuyos objetivos responden a un interés común de los miembros, que son parcialmente concientes de ello pero en la mayoría no se efectúa activamente la asunción de este interés. En algunos, el grupo puede constituirse; otros no pasan del intento.

..Nosotros, o sea el grupo, no es que nos organizamos por sí mismo, nosotros solos digamos, sino que esto nació por los planes del gobierno. A la CTA, digamos o cualquier otro tipo de organismo se le asignaron ciertos cupos para la gente. Entonces nosotros nos inscribimos en CTA, ellos hicieron el trámite ante el gobierno, entonces ahí se fueron formando los grupos: 10 personas, 20 personas, lo que sea... (Roperó y Huerta "El Milagro").

...Y estas personas que hicieron esta convocatoria que eran tres, cuatro, primero pensaron que era un problema de hombres por eso se llama más de 50 hombres, nadie sabía que era una, fueron desbordados por la situación, ese es un dato muy interesante, hicieron una convocatoria, un papelito que decía mayores de 50 hombres, una mujer preguntó podemos venir las mujeres, bueno dijeron y fueron desbordados por la convocatoria ... Yo pienso que no estaba claro el término generador de empleo (como objetivo)

es un término impuesto porque es un código universal de las ONG, son agentes del cambio. Las que tratan con la problemática del empleo se las llama generadoras de empleo, pero el objetivo podría ser la búsqueda de alternativas laborales para aquella persona mayor adulta que no es jefe de hogar y no es jubilado y sigue siendo ese el objetivo actualmente crear alternativas laborales...

... ¿ cómo representas un grupo tan heterogéneo?. Hay sectores por ej con el tema de la inseguridad que están de acuerdo con Blumberg y otros que no, o sea no hay nada unificado, hay sectores que estarían de acuerdo que se yo con vincularnos aunque sea declamativamente con sectores piqueteros y otros que no, otros que no quieren mucho que sigamos pegados al municipio y otros que bueno... es la única ayuda que se nos da así que lo único que nos une es la edad y la desocupación o el marco legal, eso es lo vinculante. Después hay diferencias no escandalosas pero hay, no se piensa igual ... creo que la gran mayoría se dio cuenta que los partidos políticos son la mierda que son... ni los sindicatos , ni los partidos políticos , ni los clubes de barrio, ni las organizaciones tradicionales . (ONG " Más de 50 Hombres").

El Club de Trueque es un ejemplo claro de agrupamiento que no deviene en la constitución de un grupo: ..Surge creo que en Abril de 2000, cuando empezó se hizo una reunión de vecinos, vinieron un montón de vecinos a informarse como era, se comenzó, éramos poquititos , con un salón solo, al principio seríamos no se... 50 personas. Era de la red Mar y Sierras y

enseguida comenzó a conectarse la gente, venían de otros nodos, muchos venían de lejos inclusive, mucha gente venía de Otamendi, traía frutas y verduras, y se venían porque la gente lo que necesitaba era comestibles y se vendían mucho las verduras...Y en un principio tenía un objetivo mas que nada solidario y tratabas de que todos pudieran acceder a todo y no solo algunos ... pero era mucha gente para anotarse, la cola daba toda la vuelta la manzana era impresionante ...

...Al principio era todo mas solidario , después mucha gente fabricaba cosas y después eso se fue perdiendo y empezó a entrar mas gente de la que no necesitaba tanto ropa o... algo que no fuera... lo único que necesitaba era comestibles y no consumían otras cosas y... después de a poco la gente dejo de venir y ya ahora lo que pasa que el trueque es un comercio, cada cual hace por su cuenta un nodo para beneficio propio... “

Los testimonios muestran claramente el origen de estas organizaciones, que como señalábamos responde a la necesidad de agruparse para buscar una salida conjunta a las crisis individuales, o a la obligación de hacerlo para cumplir con una reglamentación.

El origen es entonces la primera variable que distingue a estas nuevas formas de organización productiva. El otro es la dinámica de los procesos grupales.

Nos ocuparemos ahora de otros aspectos que surgen de las entrevistas. Utilizaremos como ejes los *mecanismos de coordinación*, la *racionalidad subyacente en la resolución de conflictos*, la distribución de *roles*, la relación

entre el poder y autoridad, la relación con el Estado y las perspectivas para el futuro.

1. Mecanismos de coordinación

La primera característica que resalta al intentar un análisis de estas organizaciones es su alto grado de informalidad: la mayoría de ellas (al menos de las investigadas en este trabajo), aún las que se desenvuelven en un marco legal especificado, como es el caso de las Cooperativas, muestran un modo de funcionamiento basado en lo que Mitzberg denomina ajuste mutuo como mecanismo de coordinación: la coordinación se realiza simplemente a partir de la comunicación informal. Mitzberg identifica este tipo de mecanismo coordinador como propio de las estructuras más simples.

... Entre todos, las decisiones las tomamos entre todos. Alguien trae una idea y si es buena, bueno, se hace... Sí, no, no, somos poquitos pero estamos prendidos en todo...

(Roper y Huerta "El Milagro").

... Nosotros conseguimos lo del programa de radio pero viste como era el asunto después, organizan ferias y tampoco eso... bueno hasta eso se discute , se voto en la ultima reunión , bueno vamos a la feria de la red o no? Y ¿Por qué desaprovecharlo? , bueno vamos, pero no es no es lo ideal , no es un proyecto de enlace , eh... no hay una combinación de políticas , es

todo para aparentar , enlace ,pero no ves que progresa están siempre en la misma ONG...

...Cuando recién se formalizó se hablaba mucho de subsidios, planes y nadie sabia muy bien como conseguirlos ... por teléfono que chismeaba de aquí , de allá , como recién que vino este muchacho y me dijo que mañana viene Alicia Kirchner ... y nos dieron en Ministerio de Desarrollo una entrevista ... Nosotros conseguimos lo del programa de radio pero viste como era el asunto después, organizan ferias y tampoco eso... bueno hasta eso se discute , se voto en la ultima reunión , bueno vamos a la feria de la red o no? Y ¿Por qué desaprovecharlo? , bueno vamos, pero no es no es lo ideal , no es un proyecto de enlace , eh... (ONG "Mas de 50 Hombres").

...Pero contestando tu pregunta de cómo se toman las decisiones, hubo un tiempo las chicas no venían todos los días, los que si estábamos todos los días eran Ernesto, Marta y yo. Entonces habían cosas que tenían que definirse hoy, entonces se consultaba con las personas que estaban en ese momento, pero después todo lo que ha sido organización, cambios, siempre se hacía una reunión con todas, que están los cuadernos con las actas, con un reglamento que tuvimos desde el principio que se basaba en el respeto y en el compartir que eso cuesta bastante, y bueno, ya cuando recibimos la capacitación como cooperativa armamos un consejo Marta como presidente, Ana como secretaria, yo como tesorera y Ernesto a cargo del área de huertas y después las chicas, un síndico, un suplente y después vocales... en realidad en la práctica todos hacemos todo... (Mujeres del Abasto.)

Los miembros de estas organizaciones se ocupan de resaltar este modo de funcionamiento como altamente positivo, aunque a veces resulte poco operativo (coordinar la entrevista con la Cooperativa Recuperadores llevó bastante tiempo porque necesitaban decidir en el Consejo de Administración quiénes concurrirían) o no resulte adecuado para resolver conflictos: una situación reiterada en la Cooperativa Mujeres del Abasto es la dificultad para sancionar a quienes no cumplen con las tareas acordadas.

2. Racionalidad en la resolución de conflictos

Schvarstein sostiene que para ubicar los conflictos en los grupos que componen una organización es necesario reconocer cuál es la racionalidad dominante, es decir cuál es la lógica del poder que determina las relaciones entre los miembros. En esos términos, la racionalidad que subyace a la resolución de los conflictos en estas organizaciones parece ser una racionalidad afectiva, al contrario de la racionalidad económica que podría esperarse de una organización productiva; pero esperable a partir de la informalidad de los mecanismos de coordinación que estamos describiendo.

... Pero éramos era un grupo grande. Lo que pasa es que había mucho conflicto, había mucho ... como se dice ... competencia en religiones...Porque en cada grupo hay de todo. Pero ... sabíamos respetar.

Los que no respetaban eran las otras personas. Una era evangelista



nosotros éramos católicos. Queríamos también tener nuestro desenlace, y no nos dejaban y ... hasta que dijimos bueno ...

Se fueron yendo solos. Y quien se va sin que lo echen vuelve sin que lo llamen... (Ropero y Huerta "El Milagro").

....lo que hoy se propone CURA es hacer una comunidad de hermanos donde todos juntos peleen por un destino común. La organización ha vencido la parte estrictamente económica. Para llegar a este grado de organización se tuvo que si o si transitar un camino, donde la gente es compañero de batalla, entonces se generan otros vínculos que no son solamente de trabajo sino de compartir la lucha... (Cooperativa de Recuperadores)

También podemos observar este tipo de la racionalidad afectiva en la Cooperativa Mujeres del Abasto cuando nos cuentan que actualmente los miembros que la integran no son los mejores o los mas capacitados, sino los que se han esforzado y se han comprometido más con la causa.: *...de tanta gente que paso por acá que no están, se fueron , dejaron, lo podían haber hecho 10 veces mejor que nosotros, lo que pasa es que los que estábamos acá éramos nosotros. Ese es el tema. Podemos decir que estamos los que tuvimos la constancia y la fe de que esto salga, entonces por eso uno afloja, te sentís cansado y tenés ganas de quedarte en casa, después decís no!, por que!!, porque tenés que dejar algo que has puesto todo, todos dejamos*

pasar otras oportunidades para que esto salga, pero es que ya ahora dejar acá.. no sé.. no podemos... (Mujeres del Abasto).

3. Roles

Otro aspecto a tener en cuenta en el análisis, y que se relaciona directamente con el tipo de coordinación es la asignación de roles.

La fijeza de los roles es lo que permite describir cómo funciona una organización desde el punto de vista formal. Los roles se refieren a posiciones oficialmente sancionadas, y aceptadas como legítimas por todos los miembros de la organización.

En las organizaciones con un grado de formalidad más desarrollado la participación de los individuos en ellas se estructura en función del desempeño de roles.

Según Schvarstein los roles prescriptos en las organizaciones *...son producto de una construcción histórica, institucionalmente determinada*, y se definen como *las pautas de comportamiento esperado para cada miembro de la organización...*(1991, Schvarstein). Naturalmente, cuanto mayor es el tamaño de la organización mayor es el grado de formalización de los roles, y cuanto más nueva es la organización mayor la dificultad para diseñar el rol que cada uno debe cumplir.

Creemos que en estas nuevas formas solidarias los roles se asignan en términos de las demandas y expectativas de quienes pertenecen a cada

grupo. Esto se observa en la Cooperativa Mujeres del Abasto cuando cuentan como se organizan para realizar el trabajo, bajo una modalidad de cooperativa, y así mismo no hay roles claramente delimitados ya que *... en realidad en la práctica todos hacemos todo...* (Mujeres del Abasto.)

En este tipo de grupos, esas demandas y expectativas están fundamentalmente relacionadas con la necesidad de hallar en el grupo la contención y el apoyo perdidos por el impacto de la crisis y las vivencias de desamparo que ésta provoca.

...Tenemos mucha fe en el proyecto, nos cuesta un poco con la gente.. porque esta muy golpeada pero ahora ya se esta encaminando todo.. estamos todos juntos. Ya somos cooperativa... (Cooperativa de Recuperadores).

Como señala Schvarstein: *...Además de la prescripción organizacional, la adjudicación puede estar co-determinada por la fantasía inconsciente de otro sujeto, por la dinámica de la interacción en un grupo o por la presión del contexto social...* (1991, Schvarstein)

Además, al no estar claramente establecidos los objetivos de las organizaciones resulta difícil asignar roles que resulten funcionales al desarrollo de la organización.

...Pero bueno después se formalizó esto al poco tiempo se formalizó como ONG y ahí es la dificultad formar una comisión directiva que al principio era ... ¿Quién quiere ser revisor de cuentas? Y era el primero que pasaba por

ahí y eso genero después dificultades, incluso cuando se iba a pedir cosas, la política después aparece no?...

(ONG “Mas de 50 Hombres”).

Esta dificultad para establecer claramente los roles , además de restar operatividad a las organizaciones, puede también generar conflictos entre los miembros que resultan de difícil resolución:

... hay mucha angustia, mucha tensión no?, reclamamos peleas entre nosotros... “que esto lo tendrías que haber hecho vos... que a mi no me mandes, que a mi vos no me pagás viste? No y otro que dice dónde esta la nota que tenia que hacer la secretaria, que yo no soy tu sirvienta hacela vos la nota y no estamos... no somos angelitos, no estamos en una empresa, no tenemos oficina, es difícil respetar los roles, eso es muy difícil así que yo creo que esto depende las personas que compongan la ONG y digamos si las personas que la componen buscan nada mas que un rédito personal ... (ONG “Mas de 50 Hombres”).

En algunos casos, esos conflictos pueden llevar a la fragmentación de los grupos o a la exclusión – o auto exclusión- de algunos de sus miembros, y perjudicar la tarea:

... Este grupo por lo menos dos años tiene. Dos años desde que digamos estábamos en otra casa, que era la casa de la coordinadora. Después bueno, ahí surgieron algunos problemas personales y ...En ese tiempo estábamos más organizados, teníamos más herramientas, todo, realizábamos trabajos más ... más de artesanías . O sea era más redituable el proyecto en cuanto a

que nosotros podíamos ofrecer en el mismo barrio, o sea siempre alguien necesita el nombre de la casa, la dirección, el número de la casa ...Y después, bueno, cuando surgió eso nos vinimos para acá. ... En ese grupo éramos 20 personas más o menos ... se fue desintegrando el grupo un poco. O sea un poco por lo lógico que se da en un grupo, o sea porque no cumple, porque se lleva mal ...

Los Clubes de Trueque son los que parecen tener más clara cierta jerarquización: cada nodo está incluido en una red regional que a su vez forma parte de una red nacional o internacional con organizadores en cada nivel, siendo la base de la estructura los prosumidores.

Los testimonios recogidos indican que una de las principales causas de su decadencia sería la dificultad para asumir el rol de prosumidor: productor y consumidor al mismo tiempo.

4. Poder y autoridad

Uno de los elementos claves en el funcionamiento de las organizaciones es el sistema de autoridad que regula la distribución de los roles y su cumplimiento. La autoridad legítima implica que todos los miembros de la organización la aceptan y consensúan las bases de donde emana esa autoridad.

En las organizaciones estudiadas aparecen cuestiones bastante interesantes en relación con la circulación del poder y la autoridad. En el plano discursivo, tal como señalábamos antes, resaltan que son grupos horizontales, que no hay “jefes” y que las decisiones las discuten y las toman entre todos. La sensación es que la autoridad descansa en lo que se denomina *autoridad racional pura especialidad*, es decir en la competencia que cada uno de los miembros tenga en determinados asuntos. Esto es interesante especialmente en las organizaciones que surgieron a partir del cobro de los planes “Jefes y Jefas”, porque el coordinador o la coordinadora son los que deben llevar el control de las asistencias, y hacen de enlace con las instituciones que los nuclean (Cáritas, partidos políticos, CTA.), y esto implica un lugar de poder que no parecen dispuestos a ejercer. En las organizaciones estudiadas que tienen esta característica, el lugar de coordinador es vivido más como una obligación, un peso, que como algo buscado, y las y el coordinador se cuidan de resaltarlo:

En el Ropero y Huerta “El Milagro” la coordinadora fue elegida por sus pares: ... *Yo no empecé como coordinadora. Empecé como una persona más. Y un día ... nos sacaron de allá, del barrio Belgrano. Y acá no quería venir ninguna coordinadora.*

Y las chicas decían dale, Miriam, tenés que ser vos la coordinadora, vos podés. Yo no quería, porque estar al frente de una ... de un grupo es jodido ... Y como nadie se atrevía dije bueno, voy a ser yo. Y lo hice al curso, y bueno... (Ropero y Huerta “El Milagro”).

Sin embargo puede delegar la responsabilidad en otras personas ... *Acá el que nos dirige huerta es el señor. Él dice esto sirve, esto no sirve, y lo estamos haciendo....* Y Simón, el especialista, confirma: ... *Yo trabajé con ingenieros agrónomos, conozco de huertas un montón. Yo soy el que planto todo...*

En el Microemprendimiento *Niño Jesús* el coordinador también se cuida de no ubicarse en un lugar de poder:

... Porque digamos el gobierno, la idea es terminar con estos planes; yo estoy transmitiendo nomás lo que a mí me dicen (hay sonrisas) no ... no ... no ...

E. : Que sea verdad o no ...

Helmut: Claro (se ríe) yo aviso, soy un poco coordinador por decir pero soy igual que ellos, yo por ahí voy a las reuniones y les transmito a ellos lo que me dicen....

También en esta organización se delega la autoridad a quién tiene competencia en algún campo: ... *Yo igual me siento orgulloso de estar acá, sé que puedo tirar alguna idea, el mismo proyecto, un poco lo desarrollé yo en la parte técnica, en la parte contable, porque había que desarrollar todo como si fuese balance. Ayudé un montón, el proyecto era buenísimo...*

El caso de la Cooperativa C.U.R.A resulta más difícil de analizar, ya que si bien es el Consejo de Administración quien toma las decisiones, la persona que parece tener más peso es quien impulsó el proyecto, el Director de Cooperativas de la Municipalidad. Durante la segunda entrevista esta persona se ubicó en el centro de un círculo, sentado sobre un barril, se le

delegó la palabra y fueron necesarios varios intentos (de él y nuestros) para que otros u otras hablaran. Su autoridad parece basarse principalmente en el rol que desempeña en la función pública junto con el hecho de ser el creador del proyecto. Así mismo es destacable la diferencia en cuanto al capital simbólico entre él y el grupo de trabajadores, lo que a su vez refuerza el lugar de poder que se le otorga.

...si no hubiese sido por Mauricio, que trajo ese proyecto, allá donde estamos, en la quema, siempre seguiríamos igual...

... bueno yo quiero agradecer a Mauricio que trajo el proyecto porque quiero que salga ese proyecto, no solo por nosotros sino por todos los compañeros que quedaron allá, porque es una ilusión que nosotros tenemos, vamos a tener nuestro sueldo y no nos van a marginar como ahora nos marginan. Eso es lo que quería decir...

La ONG: "Mas de 50 hombres" parece haber tenido un líder carismático (es decir un líder cuya autoridad descansa en sus cualidades personales) en sus inicios, y les cuesta reemplazarlo: *... hay un lema que yo antes creía que era cierto que dice "las personas pasan y las instituciones quedan", en la práctica yo he visto que esto no es así. Cuando murió Jorge que era el presidente fue una crisis enorme y cuando otra mujer que ayudaba mucho se fue, fue un vacío enorme eh... se acerca una persona muy creativa te modifica todo, es decir depende mucho de la persona ...*

Como ejemplo paradigmático del lugar del líder se puede señalar que en su desarrollo la ONG "Mas de 50 hombres." parece haber seguido los

lineamientos trazados por su líder y fundador encontrándose actualmente ante la dificultad de superar estos primeros objetivos.

... este Jorge Casales, tenía estrategia viste?, él decía , los residentes de Bragado tienen sede , nosotros vamos a tener , un proyecto de ley, vamos a meternos en la municipalidad con una mesa y vamos a tener nuestro programa de radio , a todos le sonó ridículo , pero se consiguió...

5- Relación con el Estado

Todas las organizaciones consultadas tienen, por distintas razones, una relación ambivalente y conflictiva con el Estado. Como ya vimos algunas surgieron a partir del cobro de subsidios que otorga el Estado y que en algún momento les exigieron una contraprestación. Los testimonios son muy claros al referirse a su relación con el Estado o con las instituciones intermediarias (el *ellos* que utilizan señala tanto a uno como a otras).

Ignacio Lewkowicz (2004) señala que *vivimos circunstancias en las que se ha desintegrado la instancia aglutinante que era el Estado*. El Estado, dice, era el principal *productor de solidez*, y su desfundamiento arrastra a las otras instituciones y modifica la trama que las relaciona: el Estado pasa de ser el tablero en el que las instituciones transcurrían, a ser una pieza más, y la que era sólo una pieza – el Mercado- pasa a constituirse en tablero. Esta modificación instituye otras reglas, desconocidas para el resto de las piezas-instituciones.



En este marco – o mejor, en esta falta de marco- estas formas alternativas de organización que surgen siguen reclamándole al Estado lo que el Estado es ya incapaz de dar: ayuda económica y regulación ante las apetencias del Mercado.

a- Ayuda económica:

... Nosotros antes íbamos a la plaza Colón, por ejemplo, el gobierno había ... pero después se terminó con eso. Lo que pasa que como le digo, lo mal vistos que están estos planes, entonces ..pagamos justos por pecadores. Incluso a nosotros dentro de CTA no es que se nos ha perseguido, pero siempre se está controlando... A nosotros nos molesta un poco eso. A nosotros nos falta un capital, y nadie se va a arriesgar a poner plata en este grupo ... el gobierno, que lo quería hacer, hasta ahora no ... No le echo la culpa al gobierno, o sea habrá otras prioridades, pero ...pero a nosotros nos convendría tener ... tipo una financiación, un crédito, algo....

.. Había que hacer el proyecto, porque como le digo el proyecto grande del gobierno, el Manos a la obra, es sacar estos planes, para que uno quede con un microemprendimiento. La gente, o sea, tiene que ganar los \$150 pero en producción. A nosotros nos matan acá, para sacar los \$150 cada uno tendríamos que sacar no sé, 1000 o 2000 cosas por mes ... Entonces por ahí hay cosas que no se entienden...

(Microemprendimiento “Niño Jesús”)

... ustedes, y bueno le pedimos al Intendente , sin hacer interpretaciones de cual era la conveniencia del Municipio, pero bueno nos puso un chofer y un auto de la Municipalidad y nos fuimos allá, fuimos y vinimos en el día , llevamos la ley , entrevistamos a todo el mundo, acá aprendimos mucho a no hablar con los secretarios ni oficinistas, sino pasar de largo y meterse en el despacho principal , y ahí cuando presentamos el proyecto, de palabra , fuimos aprendiendo que esto es mucha mentira, de palabra estaba todo bárbaro todo genial nos iban a ayudar mucho ... extraordinario lo de ustedes, después les vamos a hacer llegar esto . Hicimos todos lo tramites de manos a la obra y vos viste algún peso, yo tampoco, bueno digo habrá que seguir peleándola pero no es tan fácil... (ONG " Mas de 50 Hombres").

...se terminó de entender el tema cuando los recuperadores hicieron una marcha. Concentraron en la plaza Mitre y fueron a la municipalidad con una gran bandera que decía Recuperadores en Paz, ahí se entregó un petitorio de las cosas que se necesitaban, los 7 puntos..

Una compañera: que hasta ahora nada..

M: en principio lo más importante eran dos playas de descarga de residuos: una que puedan trabajar los recuperadores y otra que puedan trabajar los de la Municipalidad y se cambiaban. Eso les daba la posibilidad de recuperar durante todo el día, era la posibilidad de no enterrar más riquezas...

Después se pidió la posibilidad de que haya un tanque para que halla agua potable las 24 hs en el predio.

C: eso se logró, el baño no.

M: Baños, eso no se logro. Se pidió que los camiones de la empresa 9 de julio no entren al Predio a 60 KM por hora para evitar accidentes, alguna loma de burro.. se pidió también el cambio de horario: que sea más extensivo.. se acuerdan mas?... Se había pedido la posibilidad de tener algún subsidio para que, habitualmente los recuperadores al no tener el calzado y ni los guantes adecuados y demás tienen muchos accidentes de trabajo, se pidió..

C: se trabaja pero en malas condiciones por no tener la vestimenta adecuada.

M: Y también se pidió que no vengan mas residuos patológicos. Teóricamente no tendrían que venir, pero los órganos de control que tiene el Municipio son escasos...

(Cooperativa de Recuperadores)

b- Regulación ante las apetencias del Mercado:

...Para mi la clave es que el financiamiento cuando depende del Estado y el Estado esta con las empresas y no con el tercer sector, siempre terminas mendigando y cuando mendigas caes en el circulo ..

...acá no se presiona a las empresas para que ayuden y por propia voluntad no lo van a hacer , si no es negocio, nosotros proponíamos persona que la emplee... yo me acuerdo acá una vez la telefónica puso un aviso que

tomaba diez mujeres de hasta 40 años y decía nosotros colaboramos con la desocupación , o sea telefónica para que va a tomar un tipo como yo, toman a uno de 25 años o una camarera, para que va a tomar una persona como yo, si no se la presiona de algún modo , favoreciéndola con impuestos, algo que la favorezca eh si el Estado no interviene eh... inclusive hay gente que no quiere la ayuda estatal , esto hay que hacerlo entre nosotros , nada de subsidios y claramente te lo dice , son bien cooperativistas , están organizando todo lo que ahora es servicios estamos organizando una cooperativa y legalmente ya no podría ser de la ONG, la ONG no puede lucrar ... y el no quiere subsidios , no quiere ver al Intendente, nosotros lo armamos solos y es un criterio interesante, en mi opinión necesitas del Estado ... (ONG "Mas de 50 Hombres").

El desfondamiento del Estado desnuda el sistema corrupto con el cual las organizaciones se ven obligadas a relacionarse para poder subsistir. En realidad, más que relacionadas las organizaciones parecen estar atrapadas entre la ausencia del Estado y la hipertrofia del Mercado.

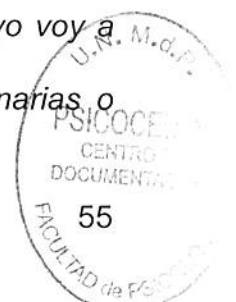
...bueno, vas a marchar porque va a haber más planes... Yo estoy de las primeras. Hace cuatro años que estoy, de las primeras que entramos. Protestamos frente al ministerio nos quedamos noches, ahí haciendo el aguante para que bajen más planes para los otros compañeros que después se los llevaron de arriba, entendés ... Porque hay que hablar lo que es. Protestás por un aumento, está bien. Protestás porque no le den fe baja algún compañero, pero por política no. Por política no ,eso ya ... viste ... ya

uno demasiado con lo que sufre. Con lo que te exigen que te tienen ahí en la mira, que si no vas, que si no cumpliste, que si sos honesto, que si no.

Matilde: Como en la época de la votación. Que te ponen un flor se micro, todo te llevan, todos contentos, charlando con tus amigas. Cuando votás, te dejan plantado, arreglate vos. Total ellos ya se consiguieron la votación. A mí, esas cosas ... Yo pregunto, qué hora sale después de la votación, qué recorrido hace. Si me dice y, pero ...no. Pero no. Sí o no, y chau conmigo. Ya está... (Roperó y Huerta "El Milagro").

... Nosotros hemos rechazado incluso un subsidio sumamente extraño, el instituto provincial de la vivienda, nos daba, nos construía cuatro viviendas para gente de nuestra organización, parecía bárbaro, pero... era muy extraño. Eh pasaba mucha plata , ochenta mil pesos por la ONG y nosotros no veíamos nada de eso, después venia un arquitecto y decía cuanto se iba a gastar en esas cuatro viviendas y... se decidió posponerlo, no tomarlo y después supimos que están llenos de problemas una ONG que agarro eso, hay todo una serie de denuncias , con ese traslado de la villa , se utiliza esto para ,, , mentir vio... se hace una boleta y se gasta por otro lado así que es peligroso el asunto este de la ONG, sumamente peligroso . Nosotros con el programa de radio, conseguimos una subvención de la Sra. de Garivoto , fantástico pensamos nosotros, dos mil pesos, claro cuando fuimos a buscar los dos mil pesos ... el tesorero tenia que ser mengano, el presidente no le gustaba , es para manejarte la ONG y alguno agarra , así que es difícil

En realidad el tema nuestro bah... en realidad de todas la ONG , yo voy a reuniones de la red de enlace de ONG o vamos a ver a funcionarias o



secretarias de ONG Sonia,,,, , el problema es que como no hay plata estas siempre mendigando y eso te quita mucha autoridad , el político divide ... hay un lema que nosotros metimos en la radio que es un frase de Tácito que dice "lo que se reclama por separado, se les niega a todos juntos" y nosotros reclamamos cada uno por lo suyo porque alguien te tira algún dato y es peor así . Los políticos se manejan..., ellos su agenda la tiene re clara, no se fue ninguno, se quedaron todos y se manejan ellos como quieren le prometen ayuda a uno, un poquito acá..., si nos uniéramos todas las ONG se podría hacer mas fuerza

EDORA: Y la red de enlace no cumple esa función

para mi no, es una apreciación personal , pero para mi es un instrumento político para ... dando muy poquito tener una movida política , la presidenta es Sonia Garivoto ...vienen ellos de ese sector político , nosotros vamos aprendiendo no sabíamos nada de política eh... de ese sector político que pertenece a Duhalde , ellos no reciben ayuda del Ministerio de Desarrollo porque es sector digamos de Kirschner , es opositor , reciben la ayuda de Sola o sea de la provincia de Buenos Aires o de Cancillería entonces ese sector maneja toda esa información y te promete.. te dan cursos, asesoramiento legal gratuito, el abogado , eso cualquiera lo consigue, prometen sedes , por ejemplo... (ONG " Mas de 50 Hombres").

B- LOS GRUPOS Y EL TRABAJO COMO SOSTÉN Y ESPACIO DE CREATIVIDAD

En este punto del desarrollo de la investigación, es sumamente relevante destacar la importancia que los grupos pueden llegar a asumir en relación al funcionamiento del psiquismo. Su importancia se verifica al analizar los fenómenos de pertenencia grupal, las situaciones de crisis y el papel de los grupos en cuanto a favorecer u obstruir la creatividad. Es en las situaciones de carencia donde esto se pone de manifiesto con mayor claridad. La ruptura con un grupo de pertenencia puede llegar a afectar los núcleos más básicos de la identidad personal.

La situación de *crisis* implica una pérdida, una falta, una ruptura en relación a los apoyos con los que cuenta el psiquismo y lo coloca frente a una vivencia de desamparo.

Kaës señala que las crisis se resuelven cuando a la regulación psicosocial, que está mediatizada por el grupo- madre *...se adjunta y articula la regulación propiamente psíquica de la actividad fantasmática de sutura, de llenado, de restablecimiento de aquello que, para el observador, es el objeto del sujeto.* (1992, Käes). La continuidad del adentro es garantizada por el reemplazo psicosocial del afuera, que establece las funciones de contenedor y matriz grupal de la identidad. Las crisis se superan solo *...por las propiedades conjuntas de la actividad intrapsíquica, del encuadre y del entorno psicosocial...*

La crisis que el deterioro del contexto provoca en los sujetos entrevistados se cristaliza en diferentes situaciones. Algunos de ellos sufrieron los efectos de la desocupación, otros vieron alejarse la posibilidad que alguna vez tuvieron de integrarse al circuito de trabajo formal:

Y después ellas también, ellas tienen estudios secundarios, ella también (señala a las tres mujeres más jóvenes). Pero ... No estoy descubriendo nada nuevo, son con secundario y siempre trabajaron por hora, o como vendedora temporaria, o reemplazo ... El otro día salió una oportunidad de trabajo y ella no pudo tomarla porque tiene 35 y ya no ...

Patricia: Ya soy vieja para ese trabajo, pasé de largo (risas)

Helmut: Cuando ella ... yo que la conozco puede hacer el trabajo mejor que todas las pibas. Pero no ... Ha veces hay que tirarse contra el sistema y uno es muy poco. ¿Es difícil, no?... (Microemprendimiento "Niño Jesús")

Otros debieron adaptarse a una reestructuración en la dinámica familiar, por ejemplo cambio de roles: en el caso de María, presidenta de la cooperativa C.U.R.A., cuenta en la pre-entrevista las dificultades que tuvo con su marido, que no aceptaba que ella tuviera que concurrir a reuniones mientras él se quedaba en la casa. Finalmente, dice...*lo fue entendiendo..*

Lo expuesto se puede observar también en el caso de Nibia, integrante de la Cooperativa de Mujeres del Abasto, cuando cuenta que a partir de su trabajo en el grupo ella *rompió un molde*, dejó el rol de ama de casa para empezar a ocuparse de las tareas que demandaba la organización. Cuenta que esto impactó mucho en su familia porque en el pasado ella era la que

organizaba su hogar , recibió muchas quejas y demandas pero finalmente comprendieron el sentido de su trabajo en el Mercado.

En el Microemprenimiento los testimonios vuelven a dar cuenta de los cambios que han debido afrontar:

...Ellas, por ejemplo, cada una ... ella tiene que estar con la nena cuidándola, ella la nena tiene que por ahí mandarla a la escuela y salir apurada, O sea cada uno tiene que dejar parte de ... su hogar, su marido, la pareja ... Y tiene que meterse en esto ... Porque muchos nos vimos forzados a meternos en esto. Y o nunca pensé le digo realmente caer en esto. Digo caer en el buen sentido, porque es este... como abajo esto, es descender...

Estos efectos sociales aparecen en la subjetividad como incertidumbre, inseguridad e impotencia.

...Lo que pasa es que como dice Ud. la historia laboral de cada uno es un poco clandestina en cuanto a lo legal, a lo efectivo. O sea la mayoría de nosotros ha tenido trabajo algún trabajo efectivo pero en negro. Yo, por ejemplo, yo trabajé siempre en la construcción, llegué a ser tipo contratista, con factura y todo. Pero el mismo país me llevó a que no podía pagar los impuestos y bueh... se vino todo abajo hasta que ... llegué acá. No siento que toco fondo, porque cada uno se siente importante en lo que hace, pero ... Para nosotros es lastimoso, o sea ... porque ya estamos en el fondo, si rascamos (hace ademán de levantar tierra) llegamos a donde están no sé vulgarmente los chinos, los japoneses ... ya estamos en el fondo nosotros.

Entonces necesitamos una mano par ir para adelante...
(Microemprendimiento "Niño Jesús")

El haber estado sometido a pérdidas muy significativas, a distintos modos de desapuntalamiento, exclusión o expulsión social o económica, u otras formas de violencia produce en la psiquis efectos del orden de lo traumático. Los sentimientos de fracaso cuando se pierde un empleo pueden conducir a estados de parálisis psíquica de empobrecimiento mental progresivo, de incapacidad de imaginar y de inhibición de la creatividad. Todo lo cual se puede incluir en procesos de *privatización de culpa social*. Al respecto, señala Lewcowicz: *El ajuste tiene dos aspectos: uno material, bien visible y otro discursivo (más imperceptible)... Se están retirando toda una serie de discursos que hacían lazo . Sin ir más lejos, el hecho de que el ajuste se perciba en su aspecto puramente económico es precisamente un efecto del ajuste en lo discursivo. Al instalar en el centro el discurso económico se nos presenta una realidad unidimensional... En el terreno de las privatizaciones ocurre algo semejante ... El ajuste discursivo nos obliga a percibir las privatizaciones en su aspecto puramente económico ... Sin embargo, lo que hoy está ocurriendo puede leerse en otro sentido. Desde el punto de vista de la violencia social, resultará productivo pensar esas privatizaciones como privaciones de los lazos comunales. ...Somos testigos de un imperativo de privatización general de las vidas bajo la hegemonía despótica del discurso económico. Las vidas pasan a ser cada vez mas privadas, en el doble sentido que estamos viendo... (2004,Lewcowicz).*

La desocupación o su amenaza incesante producen angustia traumática, dejando expuesto al sujeto al deseo de muerte de otro que lo vulnerabiliza hasta excluirlo como sobrante del sistema. Tiene lugar un proceso de *avasallamiento del yo* que compromete su condición de ser pensante y deseante.

Las estrategias de responsabilización y culpabilización, la distribución de identidades sociales (por ejemplo los desocupados, los Jefes y Jefas) implican una dimensión de disciplinamiento. Si bien suponen un objeto colectivo social, requieren a su vez de un consenso subjetivo para sostener su eficacia.

...Pero es que mucha gente tiene bronca contra esto porque están mal vistos los planes, o sea yo por ahí me preguntan de que trabajás ...no, siempre digo "por mi cuenta". O ella de qué trabajás, no, hago horas por ahí (Julia asiente). Porque cuesta, o sea ... todos, aunque estemos o seamos pobres, tenemos un poco de dignidad. Y nos molesta que digamos que trabajamos en esto y digan ah, no, ustedes no trabajan, ustedes son vagos, ustedes son piqueteros ... Y terminás deprimida porque te ...te hacen sentir mal... (Microemprendimiento "Niño Jesús")

...Y desde ya muchas veces nos sentimos mal porque sentimos en la radio, que de la gente de acá del barrio dicen que somos unos vagos de mierda, y nosotros no nos sentimos así. Nos ponemos mal porque desgraciadamente nos toca, porque cobramos este maldito plan que está mal hecho, porque la ley tendría que ser para trabajar. En realidad uno no se tendría que poner

mal, porque los del Plan Familias cobran sin hacer nada, pero bueno, uno se siente tocada...

(Ropero y Huerta "El Milagro").

Si consideramos que en la mayoría de los casos estudiados las personas que conforman las organizaciones atravesaron y atraviesan situaciones críticas relacionadas con el ámbito laboral no podemos dejar de señalar la importancia del trabajo como el mediador irremplazable del reconocimiento en el campo social. Freud señala que la relación del sujeto con el trabajo es una relación libidinal, siendo este una parte fundamental en la estructuración de la identidad del sujeto.

...Es imposible considerar adecuadamente en una exposición concisa la importancia del trabajo en la economía libidinal. Ninguna otra técnica de orientación vital liga al individuo tan fuertemente a la realidad como la acentuación del trabajo, que por lo menos incorpora solidamente a una parte de la realidad de la comunidad humana... (1930, El Malestar en la Cultura,)

Y así lo perciben los sujetos:

...peroa nosotros nos cuesta un montón, y esperanzadas de que ellas puedan llegar a algo, porque el futuro son ellos. Y ... por ahí hay cada ... El otro día nos reíamos porque le digo a mi hijo ¿de que vas a estudiar vos? Voy a estudiar de los planes, dice, voy a trabajar de los planes (se ríe) No, le digo, vos no tenés que trabajar de los planes, es horrible. Pero vos trabajás. Bueno, pero porque no queda otra. Pero yo quiero que vos estés en una oficina, que es lo que quiere todo padre, que tengas un buen estudio, que lo

reconozcan por lo que estudió. Mi marido también, tiene el secundario, es metalúrgico industrial nacional y está estudiando de mantenimiento de countries, así, y qué y tiene título y todo ... Esa es la rabia que te da. Porque uno quiere que los hijos estudien, y que trabajen. Porque no hay nada más lindo que trabajar de lo que vos estudiaste, qué orgullo debe ser para esa persona, y uno que estudió no trabaja, no puede ... Pero acá como le digo en este grupo la voluntad de trabajo es enorme. Hemos hecho ahora para el asunto este de San Sebastián (risas) San Cayetano tuvimos que venir sábado y domingo. Imagínese... O sea ya esto de las cuatro horas, de cumplir con el gobierno, eso ya quedó. Incluso nosotros si nos dieran un microemprendimiento y nos sacaran estos planes sería lo mismo ... Es más, hasta nos sentiríamos muy orgullosos, que no nos den esos 150 con la reprimenda de que no hacemos nada, que estos planes son par gente vaga, son para delincuentes ... Porque sentiríamos que estamos ganando nuestra plata... (Microemprendimiento "Niño Jesús").

Es interesante señalar la ambivalencia que el cobro de los Planes genera, a veces son concebidos como una limosna, a veces como un trabajo. Una de las integrantes del Roperero y Huerta "El Milagro" dice:..Yo me lo gané a mi puesto de trabajo. Yendo para acá, viendo para allá, para todos lados. Cuando bajaron los puestos eligieron la gente y vos te ganaste tu puesto de trabajo. Después lo tenés que cuidar...

Josefina, de la Cooperativa de Recuperadores, no lo considera un trabajo, pero habla de lo que cobra como un sueldo.:



...Pero yo dije no, yo tengo que salir de esto y tengo que volver a trabajar, porque... empecé con un plan de Jefas que es un sueldo que no me alcanza para nada, porque con ese sueldo uno tiene que pagar muchas cosas, tengo los chicos que van a la escuela, tienen que estudiar. A pesar de que tengo ese sueldo extra, digamos, no llega a cubrir las necesidades...

La pérdida del trabajo o la flexibilización del empleo traen como consecuencia que el trabajador, al perder su empleo entre en la categoría de desocupado, donde los rasgos de sus atributos identificatorios son peyorativos y desechables. El trabajador es transformado en vago y en responsable de su posición desvalorizada lo que implica un alto costo para el narcisismo del sujeto.

Como ejemplo de esta situación se puede mencionar el caso de Víctor, miembro de la ONG Mas de 50 hombres quien expresa claramente su sensación al quedarse sin trabajo: *...y me quede sin trabajo de golpe. Yo era de los que creían que no trabajaba el que no quería pero quede en un estado , ahora me doy cuenta que estaba hecho un tarado total y me acerque a esta organización por un amigo que escucho por radio que se reunían mayores de cincuenta... uno no se da cuenta de que esta deprimido ... no hablas , no salís, nada y bueno , en esta agrupación no entendía nada , yo iba a las reuniones donde había mucha gente, yo escuchaba a mucha gente hablando y este... quienes eran integrantes cuando se enteraron que yo había estudiado psicología y que había perdido después el trabajo, me*

invitaron a participar y yo no entendía nada , cuando estas deprimido no puedes pensar, yo no entendía nada de nada...

... todos nos sentíamos culpables ... algo hice mal. Este es un tema... para mi somos los nuevos desaparecidos los desocupados es una situación que te da culpa incluso ahora se ha incorporado que la desocupación es un tema grave , pero antes era : “no labura el que no quiere” “es un vago” “ que vaya a laburar al puerto”, bueno todavía se les dice eso a los piqueteros... pero digamos...y uno que venía de clase media se siente culpable , “como no consigo trabajo, no puede ser, como que soy viejo para el mercado laboral si yo todavía puedo hacer esto , puedo hacer lo otro”... , todos se sentían culpables y ayudo mucho la organización como autocontención , por que no eran culpables , era un problema, un proceso económico que se hizo pelota y no figuraba en la agenda política, se lavaban las manos... y como decía alguien ¿ como no soy digno por que no tengo trabajo?! “El trabajo dignifica”, que quiere decir que si no tenés trabajo nos sos digno, ¿esta bueno eso no?...

...Ellas, por ejemplo, cada una ... ella tiene que estar con la nena cuidándola, ella la nena tiene que por ahí mandarla a la escuela y salir apurada, O sea cada uno tiene que dejar parte de ... su hogar, su marido, la pareja ... Y tiene que meterse en esto ... Porque muchos nos vimos forzados a meternos en esto. Y o nunca pensé le digo realmente caer en esto. Digo caer en el buen sentido, porque es este ... como abajo esto, es descender. Ojalá ... o sea como las crisis, vio, que significa cambio, hayamos tocado fondo y de acá

vayamos para arriba ... Bienvenido, acá, el que consiga un trabajo y se vaya...

Dado que en la presente investigación se toma como referencia los sucesos acontecidos en diciembre de 2001 y las organizaciones surgidas después de esa fecha es relevante considerar que todas ellas, exceptuando el Club del Trueque, siguen en funcionamiento en la actualidad. Esta situación nos hace pensar y resaltar el importante papel que las organizaciones desempeñaron en la vida de sus miembros, constituyéndose como espacios intersubjetivos en los que a través de sus prácticas se generan ámbitos posibles de obtención, reparación, reconstrucción y recreación de los apuntalamientos mutuos y los factores resilientes(1) necesarios para afrontar los efectos nocivos de la crisis.

En relación al apuntalamiento del psiquismo, la elaboración de una crisis puede seguir tres caminos:

1. la sutura o reducción del espacio transicional
2. la existencia de un espacio vacío, es decir la exagerada distancia entre el sistema de reciprocidades

(1)Resiliencia: capacidad del ser humano de enfrentarse, sobreponerse e inclusive fortalecerse ante situaciones adversas. Esta capacidad depende necesariamente de la interacción del sujeto con otros – soporte vincular junto a otros, que garantice reconocimiento para posibilitar así un proceso de acción transformadora y la creación de condiciones psíquicas inéditas.

3. la creación de un espacio transicional, espacio de la creatividad, en el que se producen los procesos de transcripción.

Creemos que en estos grupos se dieron las condiciones para que se transite el tercer camino especialmente en Las mujeres del Abasto, Más de 50 hombres y C.U.R.A.

De esta manera el grupo que es utilizado espontáneamente como recurso durante las crisis permite asimismo una experiencia de reapuntamiento de aquello que no llegó a constituirse como realidad psíquica ...*la eficacia en el proceso de grupo es función de su capacidad de contener y transformar los objetos internos, de su aptitud para crearlos y para constituir los eslabones no advenidos en el psiquismo...*(1992, Kaës).

El grupo es un lugar privilegiado en el proceso, que por vía de las identificaciones, otorga y sostiene la identidad personal.

...E. : Me quedé pensando, porque me da la sensación de que lo que más les gusta (más allá del trabajo) es esta cosa como de ...

Miriam: De estar en familia.

E. : Sí, como de comunidad.

Simón: Ah, sí, el grupo ...

Miriam: Y, charlamos mucho, nos ayudamos. Ahora hay una de las chicas que está embarazada, y no tenía nada. Pero nada de nada de nada. Tiene

una nena de dos años y le habían prestado todo para ella. Y no tenía nada. Nos miramos una a la otra y nos dijimos ¿qué hacemos? Tenemos tela, ahí, nueva. Y vamos a hacerle, aunque sea ... algo de ropita. Y le armamos un bolso con un poco de todo, que quedó precioso... No, somos un grupito lindo, es verdad. Somos pocos pero nos llevamos muy bien, si alguien tiene un problema estamos ahí.

Miriam: Tratamos de ayudarla y sacarla adelante, no podemos mirar para otro lado. Estamos todos juntos.” (Roper y Huerta “El Milagro”).

“Acá hay muchas personas que lo usan como terapia esto de venir. No porque no quieran venir sino porque los fortalece... Y a mí me sirve de terapia. Porque a pesar de que a veces en mi casa ... bueno, está bien, es mi casa, pero hay cosas que uno ... No contás todo lo que te pasa en tu casa ... Y yo con ellos sí, me puedo abrir y decir mirá, pienso tal y tal cosa ... Es que son todas historias de gente común, gente buena, de ... de buena cepa, como dicen. Entonces eso te lleva...Eso es lo que hace a un grupo bueno, porque si no no ... no podés estar.

Helmut: Este grupo yo creo que la clave de que haya permanecido es que aquí nos contamos las cosas. Acá ha habido broncas, como en cualquier grupo, broncas que se han tirado contra mí, contra ellas, pero se han aclarado acá. No andan ahí en el conventillo del pasillo. Se hacen acá las cosas. Y por eso entonces la unión del grupo es lo que permanece. Fuera del trabajo. Yo creo que más importante que el trabajo es ... o sea teniendo como base el trabajo, pero no es ... O sea Ud. dirá porque ganan 200 están unidos, no no. Es por la unión del grupo. Por compartir cosas. Por tratarse

de ayudar cada uno. La unión del grupo es la clave... (Microemprendimiento "Niño Jesús").

Durante toda la vida, la experiencia grupal tiene un papel decisivo en el apuntalamiento del proceso identificatorio y en la constitución de la identidad individual.

El grupo constituye un espacio identificatorio, soporte y productor de nuevas identificaciones, en la medida en que es un lugar en el que se producen, modelos, apoyos, enunciados identificantes; en tanto es un espacio en donde el vínculo identificante-identificado se corporiza en la presencia real de los otros; en tanto es pantalla de proyecciones del grupo interno de cada uno de sus miembros. Todas estas características señalan sus posibilidades desidentificantes y re-identificantes.

... y en algún momento como que paso otro, me desperté y ahí agradezco lo que es la contención del grupo, te sostienen los demás , te alimentan, una clave que aprendimos todos nosotros, es que aislarse hace mal, yo lo aprendí en la practica y no por la terapia, la terapia me sirvió, para repensar cuestiones mías pero en la practica aprendí que si vos te aislas, no salís y eh...la desocupación provoca mucha depresión , la edad, la falta de estímulos sociales, y el grupo estimula muchísimo , y ahí de pronto me desperté y me di cuenta que había otro en mi situación no? , eso es bárbaro, eso es bárbaro. No me resolvió el conflicto porque esto es... digamos que contras ...eh... le podes encontrar. Yo encontré eh... recupere la auto confianza, o sea este grupo fue para mi , eh..me sirvió de contención

personal eh... recuperas capacidades , me inscribí de nuevo en psicología acá en Mar del Plata ...

...cuando estas mal te da vergüenza hablar, a muchos que yo conozco les da vergüenza decir que no tiene trabajo, yo tengo amigos que se que no tiene trabajo y los mantiene la señora por ejemplo y te dicen y ahí ando con cositas, estamos viendo, mentira, no están haciendo nada pero les da mucha vergüenza decir no tengo trabajo, yo aprendí a decirlo y... ayuda mucho , no tengo trabajo y... (ONG Más de 50 Hombres).

Se puede observar en el relato de algunas entrevistas como la pertenencia a un grupo produce nuevas producciones subjetivas en relación a la constitución de la identidad individual : *...de todos modos te digo yo...no me resolvió el problema económico ... , pero bueno aprendí muchas cosas y si esta ONG se termina mañana para mi ha sido una experiencia extraordinaria, a mi me ayudo un montón , volví a estudiar, a tener una pareja, te haces de amigos yo eh... a mi m corrige mi amiga Sol cuando yo digo "a esta edad" , yo pensaba a esta edad no es fácil hacer amistades ya y es una mentira las amistades las podes hacer lo que pasa es que la mayoría se cierran, yo me hecho de montones de amigos o por lo menos de conocidos, buenos compañeros y eso para me es novedoso por ejemplo y también a mi me modifico en mi relación con otras personas de antes no? eh... la superficialidad, el trato... eh... las personas que hacen cosas egoístas, me provoca un rechazo que yo antes no sentía, yo no tengo formación política ni una ideología marcada, pero acá veo que hay gente que*

se rompe el lomo por otro , que es solidaria , y hay otras personas que están... por ejemplo yo tengo un amigo de otra época que me viene a ver y yo lo evado por que habla de negocios de el y me provoca un rechazo que antes yo no sentía , no por la persona, pero que me hable de sus negocio de cómo le va a el , no sabes..., lo veo como una persona egoísta y yo antes no lo conocía es un sentimiento nuevo, pienso que hacer e intentar hacer algo por otros y por uno mismo te modifica la cabeza y , como yo digo a esta edad , uno ya será que esta mas estructurado ... y al final llegas a la conclusión que es mejor , aunque ganes 300 pesos, bueno ahora tampoco se paga mucho, es una ventaja todavía para los que no tenemos trabajo, porque... yo el ultimo trabajo que hice fue en una portería ganaba 700 pesos pero eh... son trabajos idiotas, que no vas a progresar nunca , bueno esta bien yo no tengo chicos pero si tuviera chicos que mantener o un familiar enfermo haces de cartonero o lo que venga , pero si podes optar 100 pesos mas o 100 pesos menos...es mucho mejor trabajar en equipo , que nadie te manda, mas creativo, es lindo, ese aprendizaje. Todavía no esta resuelto el problema económico, si diera resultado seria bárbaro. Hay potencialidades, la playa puede ser, los talleres pueden ser, a mi me encantaría que salieran ... dicho sea de paso, no lo dije antes , si fracasan todos estos emprendimientos, el grupo va a quedar muy golpeado, porque...no se soportan muchos fracasos... la etapa de las promesas como estamos nosotros cansa . La etapa fundacional le decimos nosotros a estos primeros años esta bárbaro, la personería jurídica, definir el perfil del grupo pero hay un punto en el que decís bueno ¿y? , si fracasas bueno no será

culpa nuestra pero pienso que es una desilusión , me parece si fracasan todos los emprendimientos, después que se están gestionando, cada proyecto cansa no?... bueno y la gente nos dice que hacen ustedes bien así que ese es un riesgo que corremos pero no esta mal correrlo no? ... En lo personal... me evadí un poquito no? ... en lo personal, me recupere en el trato familiar, cuando yo no conseguía trabajo yo me enoje con todos mis familiares, hermanos, porque uno dice y ¿como no me conseguís trabajo? ¿como no me podes conseguir un trabajo? Y empezás a pedir y te empiezan a disparar los parientes ... ya los amigos no te invitan a los asados a las reuniones, te pueden pagar una vez, a uno mismo le da vergüenza ... vas perdiendo contactos , entonces después te das cuenta que no es culpa de tus parientes, no es culpa de ellos que yo no consiguiera trabajo, ellos se tiene que encargar de su familia , tiene sus problemas y no pueden estar ayudándome a mi o están tus amigos que tampoco te pueden ayudar, si ellos no pueden con los problemas propios , e incluso vos los podes ayudar a ellos , darle ideas, conversar de otra manera o el hecho de gestionar acá o pedir entrevistas etc, te potencia mucho para las entrevistas de tipo laboral... (ONG Más de 50 Hombres)

....esto lo siento de corazón y he tenido muchas alegrías y muchas tristezas a raíz, porque.. Hay compañeras que me conocieron como una mama con diez hijos siempre en la casa, cuando yo deje de ser esa mama, no porque quiera menos a mis hijos ni a mi marido, porque decidí luchar, ya es como que rompí un molde y ya no serví para un montón de gente que quería que

siguiera siendo eso. Entonces hay momentos en la vida en que tenes que decir bueno, como soy? como quieren los demás que sea o como yo quiero ser. Y ahí esta , es lo que siento en cuanto a mí. Sigo buscando un sueldo.. para eso hay que ser constante, acá hay que ser constante... (Mujeres del Abasto).

Teniendo en cuenta el carácter social de la subjetividad, existe un plano de la identidad personal que siempre permanece ligado a la matriz social y a los grupos sociales en que se inscribe el sujeto. Sin embargo y a medida que se produce su proceso de autonomización, su identidad personal estará dada cada vez más por otro plano que representa un plus respecto de lo otorgado por los grupos a los que pertenece.

Si se considera el punto de vista de la pertenencia a los grupos, se reconocen dos niveles diferentes: uno de *pertenencia sincrética*, en el que se juegan identificaciones primarias y que corresponde en el individuo a su identidad por pertenencia y uno de *pertenencia discreta*, en el que el individuo conserva su capacidad crítica y donde la pertenencia es una opción del sujeto que expresa su libertad de elección, puede pertenecer o no. Esto implica por ejemplo la decisión de compartir un ideal común, aun a riesgo de postergar ciertos intereses individuales. En la medida en que existe un

proceso simbólico en funcionamiento, esta pertenencia es enriquecedora y además discontinua.

Se observa en la Cooperativa de Mujeres del Abasto, los dos tipos de pertenencias al grupo: un tipo de pertenencia sincrética cuando Nibia nos cuenta que alguna compañeras ... *querían el beneficio ya. Todas lo necesitábamos, porque hasta el día de hoy todos necesitamos el beneficio hoy... Y estuvieron acompañando ese proceso, pero llegó un momento en que se hizo un corte...*, explica que finalmente las mujeres que priorizaron sus intereses individuales se terminaron yendo del grupo. El otro tipo de pertenencia, nos referimos al de pertenencia discreta , le puede pensar cuando nos cuentan que ...*de tanta gente que pasó por acá que no están, se fueron , dejaron, lo podían haber hecho 10 veces mejor que nosotros, lo que pasa es que los que estábamos acá éramos nosotros... todos dejamos pasar otras oportunidades para que esto salga.. Podemos decir que estamos los que tuvimos la constancia y la fe de que esto salga...* Se observa claramente que los que hoy forman parte de la Cooperativa, son los que comparten un mismo camino y un mismo ideal.

...La creación es la alternativa que la vida opone a los componentes letales de la crisis ...(1994,Kaës)

El proceso de creación tiene lugar en un espacio vincular transicional, tratándose, por lo tanto de una construcción colectiva cuya inscripción inconsciente corresponde al orden de la novedad. Se trata de la producción de nueva subjetividad a punto de partida de darle *posibilidad transformadora*

a lo irrepresentable, que en última instancia es efecto de lo traumático (2003, Zukerfeld)

La producción de nuevas subjetividades tiene lugar por un proceso creador del psiquismo, el cual solo puede llevarse a cabo junto a otros igualmente comprometidos e identificados en la concientización de un padecimiento y una ilusión comunes ... *Concientización que va fraguándose en cada acción de lucha, en cada debate respetuoso, y decisión consensual de asamblea, en cada aprendizaje compartido, en la oportunidad de plantear y confrontar de expresar y nombrar al dolor e indignación frente a la injusticia . Y también en la experiencia de compartir la esperanza que se nutre en cada batalla ganada con otros. Otros receptores, solidario, compañeros. Se trata de la construcción de un nosotros subjetivante, que neutraliza la hostilidad letal de la crisis y sus efectos de alcance traumático...*(2004, Darakajian Fajardo,)

Significa además la producción de nuevas configuraciones vinculares de una reconstrucción y complejización del entramado social mediante la activación o desarrollo de redes sociales.

De este modo lo traumático puede dejar de significar una situación adversa e invalidante, en virtud de los factores resilientes- apuntalantes que pueden desarrollarse u obtenerse en los conjuntos intersubjetivos y a través de la construcción de las respuestas alternativas que ofrecen a la crisis.

Conclusiones

La presente investigación ha intentado articular algunos conceptos teóricos con la realidad de las *nuevas formas solidarias de organización productiva*.

Este recorrido ha generado más interrogantes que respuestas, considerando que estas formas de organización nacen en el pasado inmediato y están, la mayoría de ellas, en etapa de consolidación.

Como primera cuestión a tener en cuenta, si analizamos el contexto en que surgen y el espacio que ocupan (tratando de subsistir a pesar del Estado y del Mercado, aunque necesitando de ambos), aparece inevitablemente, la pregunta acerca de si pueden constituirse como espacios posibles de creatividad, y si es así, cómo logran evadir tantos condicionantes.

Si como señala Kaës las crisis se superan solo *por las propiedades conjuntas de la actividad intrapsíquica, del encuadre y del entorno psicosocial* (1992, Kaës), estaríamos en condiciones de afirmar que en muchos de estos grupos se están dando estas condiciones permitiendo a sus miembros la tramitación de las vivencias de desamparo y la angustia, que por una u otra razón han tenido que sufrir.

Al analizar y comparar estas organizaciones se destacan algunos factores comunes que las caracterizan.

El origen, es uno de ellos; ante la magnitud de la crisis económica y social, surge como *necesidad espontánea* el agrupamiento, percibido como única alternativa que permita la subsistencia. Paulatinamente se van constituyendo los grupos que pasan a ser así el lugar de contención y apuntalamiento, que impide la fragmentación subjetiva, y que permite empezar a pensar en una

salida conjunta. Comienzan a ponerse en juego procesos de ilusión grupal, ideales comunes, procesos identificatorios, para posteriormente poder asignarse una tarea.

En la mayoría de los casos, además del objetivo productivo, se destaca la necesidad de un fuerte compromiso social lo que podría pensarse como el intento de reinsertarse en el espacio social a través de la recuperación de sus derechos como ciudadanos.

En el caso de los planes “Jefas y Jefes”, se observa lo que Grande denomina un pacto perverso con este tipo de ayuda social. Se los acepta, pero pocos se lo creen. Por eso no todos tienen la fuerza necesaria para construir nuevas subjetividades. Entrampados en la fantasía del trabajo, están obligados a generar proyectos para los cuales no tienen herramientas ni saberes, pero para los que, fundamentalmente, no tienen deseo. *...Bienvenido el que consigue un trabajo y se vaya... el objetivo de este emprendimiento es que termine...* son testimonios que impactan por su brutal franqueza, porque desnudan una verdad: ellos quieren volver al mundo del trabajo, quieren *ser* trabajadores, no emprendedores ni desocupados ni *beneficiarios* de algún subsidio tramposo que los denomina “Jefas y Jefes”.

Aún así, algunos grupos logran zafar de este pacto perverso: ponen su trabajo al servicio de la comunidad, y no intentan buscar ganancias que saben difíciles de encontrar. Son los proyectos que se denominan *solidarios*: huertas, comedores, roperos. Trabajando en estos emprendimientos logran correrse del lugar de subsidiados, y toda la carga despectiva que ello implica. Se ubican no como *beneficiarios* sino como *benefactores*.

Así se pueden rastrear en cada relato la presencia de ideales comunes generalmente representados por la necesidad de lograr cambios que tiendan a mejorar la vida de todos, resaltando el compromiso solidario y la autogestión. Siendo concientes en muchos casos de la dificultad de alcanzar estos ideales los sostienen y los refuerzan en el ejercicio cotidiano.

En los sujetos con mayor capacidad de elaboración se puede observar también el cambio en sus propias creencias y actitudes frente a diversos temas.

Cuando logran tomarse a sí mismos obligados por su deseo, no por un mandato, recuperan el nivel fundante de la subjetividad y esto les permite rehacerse y re-pararse. Tanto en el caso de las mujeres, como de los hombres la asunción de nuevos roles requiere nuevos aprendizajes, que por tratarse de grupos de adultos parecía un proceso olvidado.

Para finalizar creemos pertinente resaltar que las nuevas formas solidarias de organización productiva estudiadas en el presente trabajo de ningún modo agotan los ejemplos que se desarrollan actualmente en nuestra ciudad. Y al mismo tiempo resaltar que su existencia muchas veces resulta invisible por tratarse de pequeños grupos que se desenvuelven en los márgenes del sistema sin que esto último limite su gran potencial como espacios alternativos de creación de nuevas subjetividades.

De cara al futuro se impone un análisis que amplíe los conocimientos actuales favoreciendo la creación de un marco teórico adecuado donde se

incluya también el desarrollo de los recursos necesarios para la intervención en estos nuevos espacios.

...El movimiento reticular circula así por la periferia y los intersticios de los dispositivos instituidos y las convenciones, inscribiéndose más en la inmanencia, la invención y la consistencia que en la trascendencia, en la estructura y en la organización... (2004, Darakajian Fajardo)

Bibliografía

Auyero, J. (2002) *La protesta. Retratos de la beligerancia popular en la Argentina democrática*. Buenos Aires. Libros del Rojas. Universidad Nacional de Buenos Aires. Secretaría de Extensión. Centro Cultural Ricardo Rojas.

Aguilar Idáñez, M. (2004) *Estrategias de supervivencia en la lucha contra la pobreza*. Buenos aires. LUMEN -HUMANITAS.

Bialakowsky, A- Feliú, P. (1987) *La historia de vida laboral. Una metodología participante*. Buenos Aires, HUMANITAS.

Bernard, M. y otros. (1995). *Desarrollos sobre grupalidad. Una perspectiva psicoanalítica*. Buenos Aires. SIRGO EDITORIAL.

Dejours, C. (1998). *El factor humano*. Buenos. Aires HUMANITAS

Dejours, C. (1992). *Trabajo y desgaste mental*. Buenos Aires HUMANITAS

Darakjian Fajardo, W. (2002) *“Que no haya soledad”*. *Acerca de la crisis y la función de los vínculos en la construcción de lo nuevo*. En *Salud mental y*

derechos humanos. Buenos Aires. EDICIONES MADRES DE PLAZA DE MAYO.

Fernández, A. (1999). *Instituciones estalladas*. Buenos Aires. EUDEBA

Freud, S. (1930) *El malestar en la cultura*. Vol. III. Madrid. BIBLIOTECA NUEVA.

Grande, A. (1994). *Psicoanálisis Implicado 3. Del diván al piquete*. Buenos Aires. TOPIA.

Kaës, R y otros. (1992) , *Crisis, ruptura y Superación. Análisis transicional en psicoanálisis individual y grupal*. Buenos Aires. EDICIONES CINCO.

Kaës, R. (1994), *La invención psicoanalítica del grupo*, Publicación de la Asociación Argentina de Psicología y psicoterapia de grupo, Bs As.

Lewcowicz, I. (2004) *Pensar sin estado. La subjetividad en la era de la Fluidez*. Buenos Aires, PAIDOS

Mitzberg, H. (1994) *Diseño de organizaciones eficientes*. Buenos Aires. EL ATENEIO.

Morin, E. (1980) citado en **Schvarstein, L.** (1991) *Psicología social de las organizaciones. Nuevos aportes* . Buenos Aires. PAIDÓS.

Pintos, S. (2001) Tesis Maestría Psicología Social "*Cambio de liderazgo político y su incidencia en el Personal Jerárquico de carrera municipal. Estrategias de afrontamiento.*" Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Mar del Plata.

PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) (2003)
Aportes para el desarrollo humano en la Argentina / 2002 Buenos Aires

Revista: *Actualidad Psicológica dedicada a Pichón Riviére.* Mayo 1996 N^o 231.

Sauaya, D. (2003) *Salud Mental y trabajo. Historia Vital del Trabajo. Un dispositivo psicosocial.* Buenos Aires. LUGAR EDITORIAL.

Schvarstein, L. (1991) *Psicología social de las organizaciones. Nuevos aportes* . Buenos Aires. PAIDÓS.

Sternbach, S. (1989) *Sujeto y macro contexto: la impronta de la cultura en la constitución del psiquismo* Buenos Aires Revista AAPPG 12 N^o 1-2.

Svampa, M. Pereyra, S. (2003) *Entre la ruta y el barrio. La experiencia de las organizaciones piqueteras.* Buenos Aires, BIBLOS.

Tellería, E. y otros. (2004) *Reflexiones sobre la tarea en comunidades vulnerables.* Ponencia presentada en el Pre Congreso Marplatense de Psicología. Facultad de Psicología. U.N.M.d.P.

Zamagni S. (2002) *Las razones de la crisis argentina.* Buenos Aires. DIARIO

PÁGINA 12

Zukerfeld, R. (2003) *Procesos terciarios: creación, resiliencia y prácticas sociales transformadoras.* Buenos Aires. REVISTA DE PSICOANÁLISIS N°

14.

ANEXO

Primera entrevista con integrantes de C.U.R.A.

La entrevista fue casual, por lo que no hay registro. Se encontraban la presidenta del Consejo de Administración, María, y dos compañeros miembros del Consejo.

Todos se expresan con elocuencia acerca de lo que ha significado para ellos el incluirse dentro del Proyecto ECODES, tanto en lo personal como en lo que pueden proyectar para el futuro de sus hijos.

María cuenta que ella tuvo que afrontar muchos problemas con su marido, porque le costaba aceptar que ella tuviera que ir a tantas reuniones, mientras él se quedaba en la casa. Otro compañero relata que está muy orgulloso de lo que han logrado, ya que fue con mucho sacrificio, por ejemplo tener que vender un par de zapatillas viejas para tener dinero para los viajes en colectivo.

Cuentan sus antecedentes laborales, algunos han tenido trabajos formales; uno de ellos fue barman en un hotel importante, pero lo perdió y ya no pudo encontrar otro; comentan que el no tener estudios los limita muchísimo, ya que para acceder a cualquier trabajo los requerimientos son muy altos.

María cuenta que para ella fue muy emocionante viajar a Buenos Aires (al Ministerio de Desarrollo Social), porque nunca se imaginó que pudiera ir. "No pude viajar en subterráneo, pero en el próximo viaje seguro" dice. También cuenta que piensa retomar los estudios secundarios.

Dicen que siempre se han sentido discriminados por el trabajo que hacen, porque la gente no sabe y piensa que son todos vagos, o ladrones.; cuentan que hicieron un censo y sólo encontraron cinco personas con causas en la justicia, dos habían cumplido condena y las otras era por delitos menores.

Ahora sienten que tienen la oportunidad de ser reconocidos por su trabajo, que todos entiendan que lo que ellos hacen es un trabajo muy importante para la ciudad.

Segunda entrevista con integrantes de C.U.R.A.

Entrevistadora: Quisiera que desde el lugar que cada uno ocupa describieran esta organización. Como surgió la misma...

Mauricio: La cooperativa surge por la necesidad que tenía el Barrio Antártida Argentina de resolver un problema que tenía del Predio de Disposición Final, dado que el Predio afecta directamente a siete barrios a la redonda. La gente tiene contaminación, problemas de napas, de roedores, bueno, tienen muchos problemas... Yo era parte de la comisión de.. yo soy Mauricio Magliore, soy director de Cooperativas y Mutuales ahora, pero en ese momento era vicepresidente de esta Sociedad de Fomento, entonces la Comisión decidió tratar de juntarse con los recolectores del Predio. Mas o menos hace un año y medio empezamos a hacer un trabajo que tenía que ver con la posibilidad de realizar una empresa social que tienda a resolver el problema ambiental. Lo primero que hicimos fue un censo de todos los recuperadores para ver la población, las edades, los barrios donde vivían y demás. Después nos pusimos a charlar y los mismos recuperadores propusieron hacer una Planta de Separación y Clasificación, dado que había mucho material y mucha riqueza en la basura. Y ellos hablaban del precio de Bs. As. Después se chequeo el precio de Bs. As y los recuperadores tenían razón. Por Ej. en Mar del Plata el kilo de botellas de plástico lo estaban pagando \$0,10 y en Bs. As estaba en ese momento casi \$0,30 o \$0,40.. bueno así con todo: con los vidrios, con el cartón, con los metales ferrosos y no ferrosos, todo era por lo menos el

300% mas caro en Bs. As. de todos los materiales. Ahí se convocó a una elección de delegados porque había que elegir el representante de la comunidad. Se empezó la elección de delegados, se anotaron 19 candidatos y todo el grupo de recuperadores de la comunidad eligió a 10 en voto secreto, obligatorio y universal, con cuarto oscuro, con urnas selladas y todo eso.. en una elección que duró 3 días. Previo a esta elección todos los recuperadores también obligatoriamente tenían que vacunarse contra el tétanos y la tifoidea. Después se fue avanzando con el cuerpo de delegados, se consiguieron muchas cosas. En principio el reconocimiento del Poder Ejecutivo y bueno.. se terminó de entender el tema cuando los recuperadores hicieron una marcha. Concentraron en la plaza Mitre y fueron a la municipalidad con una gran bandera que decía "Recuperadores en Paz", ahí se entregó un petitorio de las cosas que se necesitaban, los 7 puntos..

Una compañera: que hasta ahora nada..

Mauricio: en principio lo más importante eran dos playas de descarga de residuos: una que puedan trabajar los recuperadores y otra que puedan trabajar los de la Municipalidad y se cambiaban. Eso les daba la posibilidad de recuperar durante todo el día, era la posibilidad de no enterrar más riquezas. Nosotros desde la Municipalidad estamos enterrando alrededor de un millón seiscientos mil pesos por mes de bienes útiles, de los cuales los recuperadores están recuperando el 6,15%, de esa manera podemos llegar a recuperar el 32%, pero bueno, no fue posible.

Después se pidió la posibilidad de que haya un tanque para que haya agua potable las 24 hs en el Predio.

Compañera: eso se logró, el baño no.

M: Baños, eso no se logró. Se pidió que los camiones de la Empresa 9 de julio no entren al Predio a 60 KM por hora para evitar accidentes, alguna loma de burro.. se pidió también el cambio de horario: que sea más extensivo.. ¿Se acuerdan más?.... Se había pedido la posibilidad de tener algún subsidio para que, habitualmente los recuperadores al no tener el calzado, ni los guantes adecuados y demás tienen muchos accidentes de trabajo, se pidió..

Compañera: se trabaja pero en malas condiciones por no tener la vestimenta adecuada.

Mauricio: Y también se pidió que no vengan más residuos patológicos. Teóricamente no tendrían que venir, pero los órganos de control que tiene el Municipio son escasos y de entidades oficiales muchas veces, ni hablar de geriátricos o clínicas privadas.. cosa que se pone en riesgo la vida de los recuperadores. Ahí la comunidad hizo crac, me da la sensación, mirándolo desde la distancia.. me parece que dejamos de ponerle energía al Predio de Disposición Final y a tratar de organizarlo, que nos dimos cuenta que eso no se iba a poder organizar nunca, y empezamos a pensar firmemente en construir una Planta de Separación y Clasificación. Vimos muy difícil que la comunidad de recuperadores con los policías que tienen como empleados la Municipalidad que no las puedo decir, el mismo personal Municipal se ponga



de acuerdo. Entonces se planteó de ahí en más se pensó en esta planta que sea propiedad de los Recuperadores.

En esa época se integra una cooperativa de trabajo que se dedica a hacer desarrollo tecnológico que es el NT Argentina, significa Nueva Tecnológica Argentina. Y los recuperadores se empiezan a reunir con NT y con parte del equipo de Cooperativas y Mutuales y desarrollan el proyecto de la Planta de Separación y Clasificación y desarrollan el proyecto de ECODES que significa Ecología y Desarrollo. Y ahí hay cierta estabilidad digamos, de lo que es el marco organizativo de los recuperadores, el sostén tecnológico y el sostén político que empieza a mirar a los recuperadores de otra manera. Es decir: los mismos funcionarios se tienen que poner a favor o en contra del proyecto. Mas allá de Cooperativas y Mutuales que estaba más involucrado. Viajó una comisión de 8 de los 10 delegados, fuimos a presentar el proyecto con la presencia del NT y la Dirección de Cooperativas, a Desarrollo Social de Nación. Nos pidieron que hagamos una presentación con ilustraciones y demás, nos tomamos 15 días, trabajamos mucho y presentamos un proyecto de 176 fojas. A la gente en Desarrollo Social les encantó. Nos dijeron que era el primer grupo de Argentina que se había organizado y ahí nos pidieron que conformemos una empresa social. Nosotros en ese momento estábamos en la duda si hacer una empresa de Propiedad Participada, por ejemplo una S.A. con 450 accionistas o caer en la mala palabra que era la cooperativa. La mala palabra porque muchos compañeros vienen de experiencias del pescado y de la construcción que fueron pseudo cooperativas que los estafaron. Entonces la palabra cooperativa era mala

palabra.

En Desarrollo Social nos dijeron que una Sociedad Anónima de Propiedad Participada es muy lindo pero no deja de ser una S. A. Y Desarrollo Social no puede ayudar una S.A., porque Macri también es una S.A.

Nos propusieron tres formas: una Mutual, una Asociación sin fines de Lucro o una Cooperativa. El problema que teníamos era que una Mutual era para prestar servicios.. de ambulancia, de farmacias, de vestimenta.. pero no.. Cumplía con la misión. Una Sociedad sin fines de Lucro, no, porque esto se hacia para lucrar, y al final terminamos eligiendo una Cooperativa, pero tratando de darle un sentido de organización a la Cooperativa que permita que sea una cosa que todos crean en ella. Alguna ida y venida.. porque es un grupo de 513 compañeros, entonces hay muchas opiniones encontradas, mas allá que de que nunca hubo mala intención de ningún grupo hacia otro, muchas veces alguna ranchada opinó una cosa opinando que era a favor de todos y otro grupo la tomó muy mal, entonces costó amalgamar a 530 recuperadores.. Bueno, finalmente se conformó el 16 de agosto de este año una Asamblea donde se eligió autoridades, y el día 25 de septiembre, en el aula Magna de Derecho se hizo el registro de firmas de las autoridades de CURA. CURA es Común Unidad de Recuperadores Argentinos. Estamos a muy pocos días de firmar un contrato con Desarrollo Social de Nación, estamos terminando los últimos pasos, estamos esperando en 2dias está la matricula del Líneas de CURA. Nos administra y apadrina el subsidio de Nación, una ONG que se llama Rotary Club Puerto. Y bueno, a ECODES lo que nuclea es a CURA, NT, al Rotary y a Cooperativas y Mutuales de la

Municipalidad que viene a representar en este caso a la Municipalidad y a Desarrollo Social de Nación. El objetivo es tratar de tener las 400.. de tener la planta funcionando para enero y tener en mas de 45 días tener una Prensa que permita prensar cartón, metales y plásticos y venderlos en conjunto en Bs. As.. Mas allá de desarrollo Social de Nación que tardaba mucho en una oportunidad, al Consejo de Administración se le ocurrió la posibilidad de tener un crédito formal o informal y construir la Prensa y decir bueno, del peso que sale el plástico, hoy pagan \$0, 20, dividir \$0,25 para los compañeros que los juntaban en una pila; \$0,25 para los que los clasificaban y los prensaban y \$0,30 para los que con capital genuino hacer la planta nosotros. Así era. Bueno, digamos que el grupo ha avanzado mucho. A un año es abismal el grado de organización que tiene. Y estamos a punto de concebir nuestro primer hijo que es la Planta, pero es el primero, el proyecto tiene 5 ciclos. La idea es crear la Industria de la Recuperación. Y en un futuro vender no las botellas compactadas a Bs. As., sino vender escobillones, botellas o tubos listos para soplar nuevamente o no mas vender vidrios sino ceniceros y platos.. o no mas vender cartón compactado, sino vender pasta de papel a Alto Paraná.. Etc.. y lo que hoy se propone CURA es hacer una comunidad de hermanos donde todos juntos peleen por un destino común. La organización ha vencido la parte estrictamente económica. Para llegar a este grado de organización se tuvo que si o si transitar un camino, donde la gente es compañera de batalla, entonces se generan otros vínculos que no son solamente de trabajo sino de compartir la lucha.

Bueno, eso es en resumen.. ¿no?, no sé que más podamos decir. Se les ocurre algo más

Compañera: no, dijiste todo.. Ahora estamos todos ansiosos porque tenemos la torta pero no la podemos comer...

Edora: el lugar donde van a construir la planta cual es?

Mauricio: el espacio físico es.. Mar del Plata tiene un problema de que cada 10 años envenenar un pedazo grande de tierra. Entonces este pedazo de tierra ya está saturado, pero ningún vecino de todo el Partido de General Pueyrredon quiere tener el basurero en el patio de la casa. Entonces los terrenos que se preveen son unos que están a 8 Km de Otamendi. Pero para ello se necesita el permiso de Provincia y Provincia no da el permiso. Y este Predio está saturado pero de un año y medio más se va a seguir tirando la basura acá. La planta es de carácter modular, es decir que tiene la posibilidad de desarmarse y montarse en otro lugar. Mientras el Predio este acá va a funcionar acá, cuando el Predio se vaya para Otamendi se va la planta. Lo único que queda es una planta de hormigón. Pero es muy importante destacar que es la única Planta en el mundo que es propiedad de los Recuperadores, es decir, es la primer Planta en la Argentina que va a procesar más de 100 toneladas por día de basura. Es decir.. hay experiencias, la más importante es la de Tucumán que procesa 60. Acá se va a procesar 500 en invierno 1000 en verano, diaria. Pero es la única donde los Recuperadores son dueños.

Los Recuperadores muchas veces dicen que son como los primeros italianos que sacaban la lancha de la playa Bristol con los Caballos. Lo que no sabían esos italianos era que estaban fundando la industria del pescado en Mar del Plata. Y un poco es eso crear la Industria de la Recuperación en la Argentina y que nosotros sabemos que una tonelada de basura diaria genera un puesto de trabajo y que Argentina genera unas quinientas mil toneladas diarias, y que sabemos que esto genera 500.000 puestos de trabajo en la Argentina. Lo que sí queremos que.. cualquiera que decida hacer una planta que los dueños sean los trabajadores, estamos dispuestos a darles una mano en función de ser cada vez muchos mas los que tengamos material para comercializar directamente al extranjero. El peso o los \$0,80 son puestos en Bs. As. para que otros los exporte. Por ahí lo que se propone es unir las comunidades de todo el país y exportar o manufacturar todos juntos en la Argentina. Se propone una organización Nacional. Y, el otro día charlando con un sociólogo, nos decía que es más grande que la industria del pescado. Porque es un recurso que se agota y la basura, podemos volver a la locura del uno a uno y también es rentable, se puede disparar el dólar a \$6 uno y sería mejor. Usemos lo que usemos para vivir, vamos a tener mercadería para reciclar. Así que bueno, en un sentido es más importante que los italianos que sacaban la lancha con la ayuda de los caballos de la playa Bristol. Sentimos que es una industria muy grande que genera muchísimo dinero. Esto da la posibilidad de que no solo los 513 recuperadores tengan puestos de trabajo bien pago sino que tengan un sistema de salud propio, que tengan un Barrio propio y muchas cosas más.

Y todo eso sale de la basura. Mas la posibilidad de ayudar a 10 Instituciones de la ciudad que es la devolución social que debemos hacer aparte de transferir tecnología en organización, nuestra experiencia y tecnológica...

Que nos falta?..

C: este es el comienzo.

M: lo que es psicología puntualmente, el proyecto prevee también un gabinete terapéutico para algunos compañeros donde la solución le llegó tarde y tienen problemas de alcohol, y bueno cuando el compañero no pueda ir a trabajar, la cooperativa le va a mandar el médico a la la casa. Es decir, lo primero que se tuvo en cuenta es erradicar a conciencia parasitaria digamos, lo que no se tolera en CURA es que nadie que se posee sobre otro para no hacer lo que tiene que hacer. También si está enfermo físico o de la cabeza se lo va a asistir, no se lo va a excluir. Los muchachos dicen que del predio hay tres caminos posibles: la cárcel, el cementerio o el hospital. Porque más posibilidades de retroceder no tienen. Entonces como son gente de trabajo ellos dicen que es la última posibilidad que tienen muchos compañeros que hay en estos años se ha dedicado al alcohol y además el mismo predio desgasta. ECODES tiene su gabinete con 2 psicólogas y 3 asistentes sociales que van a tratar de contener futuros problemas.

Bueno.. listo.. ¿alguna pregunta?

Edora: Por ahí nos gustaría que nos contaran algo de la historia laboral de ustedes, de cómo llegaron a trabajar acá..

Compañera: La necesidad de venir a trabajar.. yo hablo por mí y por mis compañeros, es que no había trabajo. Al no tener trabajo, antes de salir a robar venimos a trabajar acá. Bueno.. yo sé que ahora que esta el proyecto, que me siento contenta como todos mis compañeros, es como que ansiamos, como dijo ella de comer la torta. También porque si no hubiese sido por Mauricio, que trajo ese proyecto, allá donde estamos, en la quema, siempre seguiríamos igual.

Cuando se amplíe más esto está la posibilidad de que se sume mas gente. Lo bueno de todo esto es que vamos a tener un salario digno todos. No es una sola persona ni los de arriba y es algo propio. Digamos que cada uno de acá hay ingenieros, porque no es que somos todos gente que no tiene estudio, sino que hay gente que ha tenido su oficio y que lamentablemente porque se quedó sin trabajo terminó acá. Por suerte, esperemos que ésto salga.

Compañera: bueno yo quiero agradecer a Mauricio que trajo el proyecto porque quiero que salga ese proyecto, no solo por nosotros sino por todos los compañeros que quedaron allá, porque es una ilusión que nosotros tenemos, vamos a tener nuestro sueldo y no nos van a marginar como ahora nos marginan. Eso es lo que quería decir.

Edora: Los hombres que hablen también...

H: Yo me llamo Guillermo, en mi.. mi oficio era el gastronómico, era. También fui marginado por el mercado laboral, por no haber tenido el secundario. Porque antes nosotros trabajábamos por experiencia o por práctica, hoy en día para sacar un simple café nos piden secundario. Lamentablemente por ese requisito no pude continuar. Después estuve de mozo, pero la ley no nos dejaba trabajar así que tuve que dejar, y así consecutivamente tuve que trabajar acá. Tengo 4 pibes.. Tenemos mucha fe en el proyecto,, nos cuesta un poco con la gente.. porque está muy golpeada pero ahora ya se esta encaminando todo.. estamos todos juntos. Ya somos cooperativa, estamos esperando la matricula. Estamos esperando la ayuda social que no la tenemos al no tener la matrícula. Fundamentalmente estamos esperando la prensa para ya poder empezar a trabajar. Ahora estamos reciclando como lo estamos haciendo desde siempre, muy precariamente, individualmente, quedando a bolsa apretada. Después ya reciclaríamos y venderíamos a Bs. As., porque hoy en día estamos trabajando mas para el intermediario.

No sé si los compañeros quieren hablar algo mas...

Entrevista con dos mujeres de C.U.R.A.

E.: Quisiera que hablaran sobre lo que significa para Uds. pertenecer a este grupo.

Josefina: Nos trae consecuencias familiares en el sentido de que cada uno tiene problemas en la casa porque es difícil ... Yo en mi familia no porque yo anteriormente estaba en otros grupos, yo he sido manzanera, una de las famosas manzaneras, digamos que ... Digo famosas porque viste que en un tiempo decían que cobrábamos sueldo, que estábamos acomodadas, y toda esa historia. Yo de mi parte nada que ver, pero bueno no sé, habrá alguno que sí lo habrá hecho. Yo empecé con los primeros grupos que se fueron armando, nos fueron enseñando y todo eso. Después de eso, yo vivo en el barrio Las Heras, y ... integré la Comisión Cooperadora ... Sub Comisión primero, de la EGB provincial 74, en la cual antes de que se empezara empezamos a hacer reuniones con los vecinos, se empezó mucho ante a hacer fuerza con los vecinos para hacer que se creara la escuela, antes de la escuela se creó el jardín. Bueno, por suerte se logró eso. Es que a mí siempre me ha gustado estar en eso, a pesar de que yo en ese momento yo ya tenía ... ya venía en el predio, que era lo que me servía a mí como medio de sustento, para mi casa, mis hijos. Bueno, y después de eso digamos ...surgió esto, que en ese tiempo que surgió esta organización, la primer parte yo no estuve porque tuve un infarto y no podía trabajar, no podía hacer nada... Pero y o dije no, yo tengo que salir de esto y tengo que volver a trabajar, porque ... empecé con un plan de Jefas que es un sueldo que no

me alcanza para nada, porque con ese sueldo uno tiene que pagar muchas cosas, tengo los chicos que van a la escuela, tienen que estudiar. A pesar de que tengo ese sueldo extra, digamos, no llega a cubrir las necesidades. Pero bueno, después de eso estoy acá en la segunda parte, estoy muy contenta, aunque cuesta mucho integrarnos como grupo, a pesar de que dice sí, estamos como hermanos pero yo creo que eso sería la meta, pero no llegamos a cumplirlo, el logro no es tan fácil. Porque somos muchos, aparte ... Sobre todo hay mucha unidad, en lo personal, yo estuve en la Cooperadora y Es muy difícil lograr que se trabaje en conjunto ...

Compañera: Además somos pocas mujeres acá (en la Comisión)

E.: ¿En el predio hay muchas mujeres?

Josefina: Sí somos bastantes mujeres, pero siempre nos ganan por mayoría los hombres. Pero no, tenemos el respeto de ellos, por suerte, ahora que las mujeres les demos lugar es otra cosa. Pero no nos faltan el respeto para nada, son compañeros, por ahí los hombres son más compañeros que las mujeres, porque viste que las mujeres siempre hay una guerra, digamos en el sentido ...

Y bueno yo digamos mi segundo oficio, el del alma, es de peluquería, ese sería mi ... Yo estudié, hice la ... me la pague yo, digamos y bueno, si Dios quiere después que empecemos con esto me voy a ir capacitando porque me gusta, y lo voy a hacer, ya lo tengo digamos decidió. Y bueno, seguir esto, seguir esto hasta lo último. Porque esto ya está, ya salió. Por ahí hay muchos compañeros que no se han dado cuenta de la magnitud del emprendimiento en el que estamos. Pero sí, como que nos miran y ... esto

va a llegar mucho más , como le decía ... somos fundadores de algo nuevo en la Argentina y que el día de mañana van a decir te acordás de aquello ... Y bueno yo creo que va a ser así. Vamos a estar en una historia que por ahí no

Compañera: A veces dudaban los compañeros ... yo hace 8 años que estoy, empecé porque mi marido se quedó sin trabajo, tuve que alimentar a mis hijos y a mi marido, bueno. Y vena un montón de gente a hacernos promesas, y al final no pasaba nada ... Y bueno por ejemplo el día que esto ...va a pasar, porque ... yo lo veo ... lo estoy... (se emociona) palpando, y yo me pongo contenta no por mí, sino por todos mis compañeros que están acá, porque son padres de familia y por las criaturas, también, porque yo tengo 53 años, y yo pasado un tiempo no voy a estar, y quien me va a sustituir, , mi hijo, que va a seguir trabajando en esto, porque no sólo vamos a trabajar con cartones, como dijo Mauricio Y por eso nos sentimos contentos, aunque hay compañeros que hasta que no vean puesto el galpón es como que ellos no creen, pero cuando vean ... ahí sí van a venir, y a ponerse contentos.

Josefina: Porque hay gente que no cree y hay gente que sí, porque está descreída, o nunca hicieron nada y es como que se sienten como traicionados, pero yo pienso que esto ahoraya firmamos la matrícula ... Me explican el subsidio y préstamo que consiguieron en Desarrollo Social. ... La idea nuestra era devolvérselo todo, para que utilicen en otro emprendimiento, para otra gente. Y bueno, así que tenemos todo, tenemos las 500 personas, y muchas más. Yo no veo la hora, le digo la verdad, de

estar trabajando, ya es como que ... haciendo una cooperativa y trabajando con todos mis compañeros, que es como una fábrica, tenés que cumplir el horario, es como que ya no estás tan marginado (se pierde el audio)

Josefina: Es como que yo al proyecto lo veo y ..sé que vamos a salir adelante, con todos los compañeros ... los jóvenes, porque hay muchachos de 21, 22 años, no van a caer en otras cosas que por ahí caen...

Se tienen que sumar a la reunión con sus compañeros que ya comenzó, les agradezco y se da por finalizada la entrevista.

Entrevista Ropero y Huerta Comunitaria “El Milagro”

Entrevistadora: - Quisiera que desde el lugar que cada uno ocupa describieran esta organización.

Matilde: ¿La historia? Bueno, cuando yo hice los trámites para el plan Jefas y jefes, a mi me dijeron que iba a ir una asistente social a mi domicilio.

Nunca fue. Ese mes dijeron que iban a cobrar, y cómo yo voy a cobrar sin hacer nada. Yo tengo una amiga, conocida de ella (la coordinadora), y ella me dice “Mirá Matilde, andá a consultarla a Miriam y quedate allí, para cumplir las cuatro horas.” Y así vine, para no cobrar al divino botón, como yo decía. Y me vine y me quedé, y formé un grupo con ellos. Lo conocí primero a don Simón, a él (señala a Sebastián), Miriam que es mi vecina, y así me vine. Hicimos la huerta, esto no era nada, esto era un basural, no sabés lo que era, y bueno ... con mucho esfuerzo y con los chicos estamos todavía acá.

E. : - ¿Desde qué año están?

Sebastián: Este es el tercer año ...

Miriam: Tres años.

E. : ¿Siempre con la misma gente?

Miriam: No, no, no. Hubo como diecinueve personas, cada cual fue buscando otros grupos.

E. : Y ahora quedan ...



Miriam: Ahora somos siete, y esos siete es como una familia. Y tenemos una embarazada, que ya va a tener ... (se ríen, asienten)

E. : ¿El objetivo de cuando se juntaron, cuál era?

Miriam: No empezamos con huerta. Nosotros teníamos un ropero. Era ropero, manualidades, y después dijimos bueno, queríamos hacer huerta. Pero era una locura mía, la huerta, no estaba Simón en aquel tiempo.

Simón: No, yo estaba en Parque Palermo, con otra huerta. Pero me ... (no se entiende) y me vine para acá. A mí me llamó Betty, que era la coordinadora general.

E. : ¿Cómo funciona la huerta?

Miriam: La huerta ... bueno, las semillas por ejemplo, consigue Simón, otro poco consigo yo, son varias personas que nos dan una ayudita para la huerta, con semillas. O si no, con la plata que se recauda del ropero se compran algunas semillas que nosotros (recalca el nosotros) queramos comprar.

E. : Ah, porque el ropero también sigue funcionando.

Miriam: Sí, funciona.

E. : ¿ Y cómo funciona?

Miriam: Y, funciona ... o hacemos ropa o hacemos eh ... juguetitos, de todo un poco. Lo que se pueda. Porque hay días que tampoco ... no tenemos ...

E. : ¿Cómo consiguen la materia prima?

Miriam: Un poco estamos comprando, otro poco de donaciones ...

¿De la gente?

Miriam: De la gente misma. Nos ayudó también el programa "Un sueño", ellos vienen a veces, están conectándose con nosotros. Y ahora con el programa que tienen de un desayuno para ... chicos, estamos metidos ahí, así que ... entre todos colaboramos un poquito.

E. : Entonces ustedes tienen la huerta y el ropero.

Matilde: Y la cría de conejos. (señala varas jaulas que yo no había visto).

E. : Ah ... tienen ...

Miriam: Sí, no, no, somos poquitos pero estamos prendidos en todo.

Simón: Hay que verla en verano la quinta, cuando están todos los tomates, los morones, los ajíes, hay montones de cosas ...

Miriam (a Matilde): Traé las fotos.

Simón: Da cantidad de tomates.

E. : ¿Qué más tienen?

M Ahora poco, hay acelga ...

E. Claro, es época de siembra.

Simón: Los tomates están en mi casa, hay más o menos mil plantas. Yo vendo algunos y algunos traigo para acá.

E.: ¿Y la producción la venden, la reparte, cómo hacen?

M: Y la repartimos, gente que viene a pedir, porque lo que pedimos es que se acerquen, no llevarlo nosotros a la casa. Pero ... hay mucha gente que quiere que uno le lleve a la casa. Nosotros, eso no. El que quiera celeste, que le cueste. Pausa.

E.: ¿Cómo están organizados? Quiero decir, ¿cómo se reparten el trabajo, cómo toman las decisiones?

Miriam: Bueno, cuando necesita la huerta ayuda, dejamos el ropero y venimos todos para acá. Y cuando no hay nada que hacer en huerta, bueno, nos sentamos allá y ... Entre todos, las decisiones las tomamos entre todos. Alguien trae una idea y si es buena, bueno, se hace.

Simón: Yo soy el que planto todo.

Miriam: Él es el que nos dirige.

Sebastián: Él es el jefe de huertas (risas)

Miriam: Él es el que nos dirige.

Simón: Yo trabajé con ingenieros agrónomos, conozco de huertas un montón.

Miriam: Acá el que nos dirige huerta es el señor. Él dice esto sirve, esto no sirve, y lo estamos haciendo.

Sebastián: Es que hay tiempos para sembrar. Ahora vamos a empezar con todo ... Había cebolla de verdeo, pero la comimos toda, como subió la cebolla la comimos toda.

E. : Claro. ¿Y no venden?

Miriam: No, porque es comunitario.

E. : El objetivo es ese.

Miriam: Claro, producir para nosotros y para el que necesite. Lo único que se vende son los conejos. Porque eso lleva mucho gasto, estar encima de ellos, la comida ...

E. : ¿Y cómo surgió lo de los conejos?

Miriam: De otra chica que hoy no está, Nancy. Ella quería hacer algo más. Y vino un pariente de ella y le dijo que quería criar conejos. Trajo una yunta ... y ahí está el producto.

E. : ¿Los venden?

Miriam: Sí, al que venga a comprar.

Vuelve Matilde con fotos.

Matilde: Estas son del año pasado, que hicimos trabajitos en crochet, porque nos donaron telas, y entonces nosotros armamos prendas. Son casi tipo hilo y hay en crochet, dos agujas, carpetas. Esto (vestidos y remeras) nos donan porque son telas falladas , entonces nosotros con eso mismo armamos.

Matilde me muestra también algunas fotos de la huerta: - estas son del año pasado, del verano. Lo que más salió este año fue tomates. Espectacular era el tomate.

Simón: El tomate no falla. Yo saqué tomates de medio kilo.

Matilde: No sabés lo que eran los tomates ...

Miriam: La verdad de lo que tenemos en la huerta .. no me puedo quejar. Lo que es tomates ... más de uno dice ¡qué buenos tomates!

Simón: Ahora tengo también morrones amarillos, son semillas que junto yo de mi casa, como ser los tomates y los morrones son de mi casa. Los compré primero allá en Toledo y les saqué las semillas. Las junto, tengo la precaución de juntarlas.

Matilde: Somos pocos pero laburadores. Y nos entendemos muy bien.

Simón : Esto hay que verlo en el verano.

M Yo la invito a Ud. a que venga en verano.

Se hace una pausa pequeña, Matilde pregunta por la persona que me contactó con ellos, dice que hace mucho que no la ven. Miriam aclara que habló con ella .

Simón dice que hay que traer algunas herramientas. Les pregunto quién las aporta.

Sebastián: Y, algunas conseguimos nosotros, otras donaciones, así.

Pausa.

E. : ¿Con la CTA qué relación tienen? Se miran y comienzan a reírse.

E. : Les pregunto porque como Mónica (la persona que me contacto con ellos) pertenece a CTA ... pensé que tenían algún contacto.

Miriam: No, no, no. Ahora no. Ellos dieron asesoramiento pero a nosotros no nos sirvió porque ya estábamos haciendo de todo.

E. : Y con el Programa de Huertas de la Universidad, o de la Municipalidad, ¿tampoco?

Miriam: No, no.

Simón: Al ser un lugar chico nos arreglamos bien.

En este punto la grabación no está clara, pero cuentan nuevamente sobre la producción de la huerta , la variedad de hortalizas que cosechan.

E. ¿Cómo ven esto a futuro? La huerta, los conejos ...

Simón: El que se ocupa de los conejos hoy no está.

Miriam: Quizás vender algo pero lo que pasa es que cuesta.

Matilde: Cuesta mucho, sí. Lo que pasa es que uno empieza y después ve que hay laburo, laburo y nadie quiere laburar y ... se va. Viene, pone la idea muy genial todo, obvio, y después hay que agarrar ... como le digo a don

Simón, hay que agarrar la pala, la azada, entonces ahí nos quedamos el grupito de vuelta. A mí me gustaría por ejemplo los conejos ... pero tenés que saber, porque el conejo es un animalito muy bonito pero muy delicado. Para salir a vender uno tiene que ser la prolijidad. Como yo le dije a la coordinadora, si vamos a poner algo de cocina, un emprendimiento, hay que tener ubicación y limpieza, la higiene. Igual que los animalitos. Porque lo primero que ven y te miran ... si vos no tenés el pelo atado, ... Corte y confección lo mismo, tiene que cuidar el pequeño detalle ...Claro, hay que estar, porque es muy lindo, usted viene y pone todas las ideas pero después ... Ese es el problema. Y después dicen que no hay cosas para hacer ... Hay un montón de trabajo. Pero hay que andar. Igual nos pasa con nuestros hijos,

Hay problemas, el riesgo de que te salga mal ... Pero si uno va a pensar de todo que te va a salir mal, entonces ... Vamos a vivir eh ... como un ermitaño. Y así estamos. Nosotros todo lo que hacemos en casa lo traemos acá. Uno, dos pesitos que nosotros vendemos, eso, lo recaudado es para acá. Para comprar agujas, hilo, o semillas como dice la coordinadora.

E. : ¿Y la ropa cómo la venden?

Matilde: Salimos nosotras. En un tiempo vendimos allá en la plaza.

E. : ¿L a del barrio Belgrano?

Matilde: Sí, ahí los sábados y domingos, porque la gente va más a la plaza con los nenes, para mirar, entonces tiene más tiempo. Porque de lunes a viernes llevamos los chicos al colegio ... Entonces nos organizábamos los sábados, pongamos yo con ella, la otra chica el domingo ...

E. : ¿Y vendían?

Matilde: Sí, vendíamos. Y con eso a veces cuando nos faltaba un paquete de azúcar, o yerba ... O si no para comprar cosas, goma de pegar para los muñequitos, goma eva ... Por ejemplo para el día del niño hicimos muñequitos de peluche. Re lindos salieron todos.

E. : ¿Y los vendieron?

Matilde: No, esos los regalamos acá a la Virgen del Carmen (una parroquia cercana). Como ve, hacemos de todo. Somos poquitos pero salimos.

Miriam: Armamos también una comparsa.

E. :¿Ah, sí?

Miriam: Sí, fuimos a Las dos Marías, ahí llevamos los chicos a bailar. Y eran como treinta chicos, no?

E. : ¿Y cómo los juntaron?

Miriam: Del barrio. Algunos eran nuestros mismos hijos, otros amigos ... Y les armamos los trajes, todo.

E. : ¿Y los pasos de baile quién se los enseñó?

Miriam: Y, había una chica. Una chica que era espectacular, en los movimientos, y les enseñaba ella. Y la música era de ... ¿cómo se llamaba el grupo?

Sebastián: De Los pericos.

Matilde: Y ese verano que fueron a Chapadmalal ... ¿el grupo de quién era?

Miriam. Con los chicos de CTA de los barrios. Quince días se los llevaron, de este barrio fueron 8 chicos a la colonia de Chapadmalal.

Matilde: Eso hay que ... no olvidar también lo poco que hacen (risas). No, yo eso ... no lo voy a esconder, pero tampoco me quedo con las dudas.

Se ríen le hacen chistes a Matilde porque es muy charlatana. Ella dice que no le gusta quedarse con dudas, siempre averigua todo. Hay una pausa más prolongada.

E. : Me quedé pensando, porque me da la sensación de que lo que más les gusta (más allá del trabajo) es esta cosa como de ...

Miriam: De estar en familia.

E. : Sí, como de comunidad.

Simón: Ah, sí, el grupo ...

Miriam: Y, charlamos mucho, nos ayudamos. Ahora hay una de las chicas que está embarazada, y no tenía nada. Pero nada de nada de nada. Tiene una nena de dos años y le habían prestado todo para ella. Y no tenía nada. Nos miramos una a la otra y nos dijimos ¿qué hacemos? Tenemos tela, ahí, nueva. Y vamos a hacerle, aunque sea ... algo de ropita. Y le armamos un bolso con un poco de todo, que quedó precioso. Y no somos ... ninguna estudió corte y confección.

Matilde: Es toda ... el haber aprendido.

Miriam: el haber aprendido y estar juntas, que una dice "hacemos esto" y todos nos ponemos de acuerdo. El tema del Día del niño también hicimos eso: bueno, yo corto, vos hilvanás, vos cosés, y así vamos.

Matilde: Y el otro carga las cosas ...

Miriam: Claro, así.

Matilde: No, somos un grupito re-lindo, es verdad. Somos pocos pero nos llevamos muy bien, si alguien tiene un problema estamos ahí.

Miriam: Tratamos de ayudarla y sacarla adelante, no podemos mirar para otro lado. Estamos todos juntos.

Pausa.

E.: ¿Cómo se formó este grupo?

Miriam: yo no empecé como coordinadora. Empecé como una persona más. Y un día ... nos sacaron de allá, del barrio Belgrano. Y acá no quería venir ninguna coordinadora. Entonces ... dijimos bueno ...

E. : ¿Cómo funcionan los planes? Cuando se anotan puden elegir un lugar ...

Miriam: Claro. Un día apareció acá en el barrio gente de CTA. Yo no conocía a nadie. Yo hasta hoy en día sigo preguntando quién me metió en CTA..

(risas) Porque yo no estaba afiliada, porque lo que es política ... allá. Bueno.

Y aquella vez cuando nos quedamos sin coordinadora nos pasaron al barrio Belgrano. Sufrimos ... las miles de cosas. Porque teníamos una coordinador que era ... el tiempo de Hitler ...

Matilde: Era poco.

Miriam: Era poco (se ríen). Entonces ...

Llega una mujer, Miriam la invita a acercarse: Vení, sumate. Ella es Mónica, la chica que está embarazada. Ella también es parte de la historia. Y bueno. Sufrimos de todo.

E.: ¿Allá que hacían?

Miriam: Éramos ropero. Y huerta, y ayudar a la gente en la casa, y así. Los hombres, era todo para limpiar los frentes de las casa, el pasto. Y bueno,

pasó ... de esto pasó siete meses. Y las chicas decían dale, Miriam, tenés que ser vos la coordinadora, vos podés. Yo no quería, porque estar al frente de una ... de un grupo es jodido ... Y como nadie se atrevía dije bueno, voy a ser yo. Y lo hice al curso, y bueno. Hasta que nos encaprichamos en febrero de ese mismo año y dijimos no, basta, no queremos ir más al Belgrano. Ya habíamos pasado todas, teníamos que enfrentar un grupo ... con el barrio Belgrano, y el grupo de acá. Y dijimos no, por qué, si nosotros tenemos nuestro lugar donde ir a trabajar y queremos trabajar en nuestro barrio. Y así hicimos. Nos plantamos y dijimos acá, y acá. Y nos quedamos, y acá estamos. Pero éramos grande, era un grupo grande. Lo que pasa es que había mucho conflicto, había mucho ... como se dice ... competencia en religiones...Porque en cada grupo hay de todo. Pero ... sabíamos respetar. Los que no respetaban eran las otras personas. Una era evangelista, nosotros éramos católicos. Queríamos también tener nuestro desenlace, y no nos dejaban y ... hasta que dijimos bueno ...

Simón: Se fueron yendo solos.

Miriam: Se fueron yendo solos. Y quien se va sin que lo echen vuelve sin que lo llamen. Y bueno, acá estamos. Pero la peleamos, la luchamos mucho nosotros. Y desde ya muchas veces nos sentimos mal porque sentimos en la radio, que de la gente de acá del barrio dicen que somos unos vagos de mierda, y nosotros no nos sentimos así. Nos ponemos mal porque desgraciadamente nos toca, porque cobramos este maldito plan que está mal hecho, porque la ley tendría que ser para trabajar. En realidad uno no se

tendría que poner mal, porque los del Plan Familias cobran sin hacer nada, pero bueno, uno se siente tocada.

Matilde: Yo no me siento tocada, porque uno conoce gente que tiene polirrubros, tiene ... Pero como es para la educación de nuestros hijos, yo estoy de acuerdo. Pero nosotros tenemos que cumplir las cuatro horas, y nos exigen muchísimo, a veces escucho señoras que no las dejan llevar los chicos al médico, pero eso es de la época ... de Kunta Kinte, digamos, de la época de la esclavitud. Pero sin embargo existe todavía, porque hay grupos que ... no puedo creer ... Y enfrente de mi casa hay una señora que tiene polirrubros, el marido es camionero, y cobra el plan Familias. Y van al Jesús María los dos chicos.

Miriam: A mí lo que no me gusta de esto es que te critican mucho, no sé la gente por qué ... Me da bronca ... Te critica, te juzga, te señala, te meten en la misma bolsa ... No separan las cosas ... Porque hay gente que cumple los horarios, que trabaja, y que es buena persona. Y están los otros grupos que hacen política, que van buscando otra cosa, no un poco de trabajo. Y no ... Usan al gente. Entonces después ... la gente se cree que es tonta...Porque es tonta, el que va a la cabeza lo va buscar hasta que llega adonde quiere llegar y después le da una patada en el culo y estás como estabas o peor de lo que estabas ... Entendés ... Entonces no ... no ... no los entiendo por qué nos critican así, nos meten todos en la misma bolsa, con los piqueteros ...

Matilde: Yo a los políticos, le dije a la coordinadora en los primeros tiempos, le digo: protesta no lo hago, político no lo hago. Así es. Si me van a aceptar, me van a aceptar. Si no, no.

Cambio la cassette, se pierden algunas palabras.

Mónica: Pero que pasa acá, dicen que te ... te... agarran los planes ... todos los punteros ... Se creen que ... uno es dueño de uno, de nuestra persona, te imponen, te obligan, y no es así.

E. ¿Los presionan para ir a las marchas?

Contestan a la vez, no se distingue quién habla: ¡Ah, sí, todo!

Matilde: No, no, yo digo que no.

Mónica: Y si no vas te saco el trabajo, si no hacés esto ..

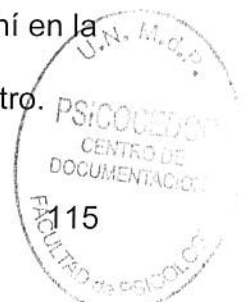
Matilde (interrumpe): ¡Y con esa amenaza! Sí, con esa amenaza, a mí no me agarran ...

Miriam: Eso estábamos viviendo hasta ... hace unos ... siete meses ... Siete meses que yo me enojé y dije basta de marchas, basta de ir a protestar,

Mónica: Basta de todo.

Miriam: Porque ... somos seres humanos, no somos animales. Está bien, yo comprendo que hay que protestarle al gobierno, pero ... no te pueden decir bueno, vas a marchar porque va a haber más planes... Yo estoy de las primeras. Hace cuatro años que estoy, de las primeras que entramos.

Protestamos frente al ministerio nos quedamos noches, ahí haciendo el aguante para que bajen más planes para los otros compañeros que después se los llevaron de arriba, entendés ... Porque hay que hablar lo que es. Protestás por un aumento, está bien. Protestás porque no le den fe baja algún compañero, pero por política no. Por política no ,eso ya ... viste ... ya uno demasiado con lo que sufre. Con lo que te exigen que te tienen ahí en la mira, que si no vas, que si no cumpliste, que si honesto, que si no lo otro.



Matilde: Como en la época de la votación. Que te pone un flor se micro, todo te llevan, todos contentos, charlando con tus amigas. Cuando votás, te dejan plantado, arreglate vos. Total ellos ya se consiguieron la votación. A mí, esas cosas ... Yo pregunto, qué hora sale después de la votación, qué recorrido hace. Si me dice y, pero ...no. Pero no. Sí o no, y chau conmigo. Ya está.

Miriam: Igual que hace poco querían mover todos por Castells ...

Matilde: Pero qué voy a mover por Castells. ¿Castells movió para mí?

Mónica: Yo me lo gané a mi puesto de trabajo. Yendo para acá, viendo para allá, para todos lados. Cuando bajaron los puestos eligieron la gente y vos te ganaste tu puesto de trabajo. Después lo tenés que cuidar.

Matilde: Por qué tengo que ir a mover por Castells. Que Castells se haga cargo de las cagadas que se mandó solo. Yo no tengo por qué ir a mover por él.

Miriam: Es todo, todo política. Esto de los planes ...Mirá si te ponés a hablar ... No terminás nunca, porque siempre hay algo, nunca la dejan a la gente bien parada. Esa es la más bronca que tengo yo, de los funcionarios.

Matilde: Cuando yo vine acá, antes de los planes, en el 85 te estoy hablando, cuando yo entré al plan del Instituto de la vivienda, eh ... ¿cómo se llama esa candidata que hace poco cayó presa?

E.: ¿ Norma Godoy?

Matilde: ¡Esa! Ahí, ahí dije yo ... pobre gente, cómo les puede hacer eso, si vos tenés cinco sentidos, sos mamá, pero cómo ...

Miriam: no les importa, ya no les importa una mierda ... A mí también como que ya me empezó a dar bronca, no ... porque yo soy un ser humano quiero ganarme mi moneda y los demás que se mueran.

Matilde: Todo así, vos agarrate lo tuyo y los demás que se mueran. Pero no es así, no es así. Porque como dice la Biblia, dale de beber al sediento y dale de comer al hambriento.

Mónica: Pero te da por las pelotas.

Matilde: Acá aprendí a decir yo las guarangadas como esa, ah, te da por las pelotas (se ríen)

Miriam: Lo que pasa que esa es la verdad, uno muchas veces tiene que ser educado pero hasta ahí, hasta ahí. Nosotros llevamos tiempo con la central re manoseados, que íbamos como manada de ovejas, que te llevaban a hacer lo que ellos querían, por esos 150 que no es mucho pero te alcanza por lo menos para algo ... igual no te alcanza para nada, porque esa es la verdad. ¿Quién come, quién vive con eso, quién manda con 150 al colegio? Nadie. Una semana comés con eso. Pero ellos se creen que te están dando...

Matilde: Yo la última vez que fui a una protesta con ellas... esa vez que nos dijo de la CTA Beti me dice no, no, en la vereda no. Y yo le dije yo voy a ir donde quiera. A ella no le gustó, a la chica. Ellas me decían tenés razón,

Matilde. Pero ella no me dijo ni a. Y al otro día les decía a mí me rajan del plan. Que hagan lo que quieran. Y hasta ahora estoy.

Mónica: Te usan, te hacen o que quieren ...

Matilde: Pero quién es ella para venir ahí como milico, dejate de joder.

Miriam: A mí lo que me da bronca es que hay gente que hace cuatro cinco años que está cobrando los planes y nunca se presentó a trabajar. Y siguen cobrando. Por qué nos rompen las pelotas a nosotros.

Comentan casos en que gente que a pesar de tener trabajo o haber sido dada de baja sigue cobrando. El tema las enoja mucho. Simón y Sebastián permanecen al margen.

Miriam: El otro día pasaron en la tele un programa de investigación sobre los planes, estaban pasando e todos los curros, todas las cosas de la gente que cobraba, todas las bajas que estaban dando, yo miraba y me parecía increíble.

Matilde: Y el que lleva tiene demasiado y el que no tiene ... Como la vez pasada escuché un periodista que no va a haber ... o demasiado, y la pobreza. No va a haber un medio.

Miriam: La miseria total.

Matilde La esclavitud de vuelta. ¿Y quién arregla esto?

Miriam: Igual que la Nina esa qué bronca que me da, esa mujer, no ...

Porque no sé qué ... Me da lástima.

Se hace una pausa, Mónica me dice que sus hijas van al escuela donde trabajo, las nombra.

E.: ¿ Y vos trabajabas, Mónica, antes?

Mónica: Sí, trabajaba cuidando chicos, o haciendo limpieza ... (hace una pausa) Lo que siempre me gustó para trabajar y aprender es la fábrica de pescado, pero no tuve oportunidad. No se me dio. Me hubiera gustado

aprender para fileteado. Pero no se me dio. Y así, cuidando chicos, en casa de familia, cuidando abuelos ...

E.: ¿Y usted, Miriam, trabajó en otra parte?

Miriam: Sí, yo trabajaba en el pescado, y en casas de familia Y después trabajé ... nada más. Ama de casa, criar hijos, que es un trabajo. Un trabajo que nadie paga y que nadie ve (se ríe).Se hace una pausa. No soy de acá ...

E.: ¿De dónde es?

Miriam: De Jujuy. Hace 23 años que estoy acá. Pero extraño mucho.

E.:¿Le quedó familia allá?

Miriam: No, no tengo familia, toda mi familia está acá. Pero yo quiero volver. A mi raíz, a ver qué pasó.

Matilde: Yo creo que la unión de acá de este grupo es porque somos todos provincianos. Porque los porteños ... Me preguntan de donde soy, les digo que porteña, hay muchas risas, Matilde cuenta un chiste.

Se da por terminada la entrevista.

Entrevista Microemprendimiento CTA “Niño Jesús”

Entrevistadora: - Quisiera que desde el lugar que cada uno ocupa describieran esta organización.

Helmut: Nosotros, o sea el grupo, no es que nos organizamos por sí mismo, nosotros solos digamos, sino que esto nació por los planes del gobierno. A la CTA, digamos o cualquier otro tipo de organismo se le asignaron ciertos cupos para la gente. Entonces nosotros nos inscribimos en CTA, ellos hicieron el trámite ante el gobierno, entonces ahí se fueron formando los grupos: 10 personas, 20 personas, lo que sea.

Entrevistadora: Con un coordinador.

Helmut: Claro, con un coordinador que ponía la Cta. En ese tiempo era otra persona, digamos, ahora estoy a cargo yo. Eh ...

E : Perdón. ¿La gente era militante de CTA o no, iban y se anotaban?

Helmut: No, no era necesario militar. Era gente desocupada. Aparte que como estos planes empezaron como subsidio no se exigía en ese momento trabajar. Después, bueno con el tiempo el gobierno fue exigiendo de que había que cumplir cuatro horas. Era la contraprestación que le llaman. O sea nosotros en el recibo nos ponen que la contraprestación ..hay que realizar algún trabajo, sea solidario o sea en beneficio de todos, del grupo. Entonces el grupo se fue formando así. Este grupo por lo menos dos años tiene. Dos años desde que digamos estábamos en otra casa, que era la casa de la coordinadora. Después bueno, ahí surgieron algunos problemas personales y ...En ese tiempo estábamos más organizados, teníamos más herramientas, todo, realizábamos trabajos más ... más de artesanías, tipo así (me muestra). Hacíamos nombres, hacíamos numeraciones de casas. O sea era más redituable el proyecto en cuanto a que nosotros podíamos ofrecer en el mismo barrio, o sea siempre alguien necesita el nombre de la casa, la dirección, el número de la casa ...Y después, bueno, cuando surgió eso nos vinimos para acá.

E. : Y cuántas personas eran en ese grupo?

Helmut: En ese grupo éramos 20 personas más o menos.

E. : Y después siguieron funcionando ellos por una parte y ustedes ...

Helmut: Claro, se fue desintegrando el grupo un poco. O sea un poco por lo lógico que se da en un grupo, o sea porque no cumple, porque se lleva mal, o porque consiguen un trabajo. O sea ahora mismo hay una persona que ya encontró un trabajo. Eso después ya lo maneja la CTA, o sea nosotros llegamos hasta ahí .Lo que es cumplir acá, nosotros: digamos la asistencia, todo. Después se lleva a la CTA y ellos bueno, ven qué hacen con esas personas.(pausa). Y acá, en esta casa, digamos (bueno, en la pieza

esta)estamos hace un año más o menos, ahí empezamos nosotros .. digamos...

E. : Por su cuenta.

Helmut: Claro, por nuestra cuenta. Siempre perteneciendo a CTA. O sea nosotros no es que seamos afiliados a CTA, sino que a través de CTA ... es el organismo que nos cubre a nosotros, ante el gobierno, cualquier reclamo, cualquier problema que tengamos para cobrar nosotros, CTA es digamos ...

E. : El intermediario.

Helmut: El intermediario que nos cubre en todos los trámites. Y ahí es ...no digamos o sea lo que orga... CTA por decir a nosotros no no nos cubre pero ...por ahí nos fiscaliza un ...en cierta medida o sea no no no es tan riguroso el tema ...En cuanto a asistencia sí, no ...Tenemos que llevar un cuaderno, tenemos que presentar todos los meses una planilla de asistencia, firmada por cada uno de ... de los beneficiarios y ... Y después bueno ellos controlan que nosotros hagamos las cuatro horas y después ya el trabajo en sí depende exclusivamente de nosotros. Por ejemplo nosotros ahora eh... tenemos un proyecto que digamos que son como microemprendimientos ...(pausa) Que hace más o menos desde que llegamos acá que estamos con ese trámite. Porque digamos el gobierno la idea es terminar con estos planes o estoy transmitiendo nomás lo que a mí me dicen (hay sonrisas) no ... no ... no ...

E. : Que sea verdad o no ...

Helmut: Claro (se ríe) yo aviso, soy un poco coordinador por decir pero soy igual que ellos, yo por ahí voy a las reuniones y les transmito a ellos lo que

me dicen. Por ahí uno queda mal colocado, o sea por ahí a Ud. le habrá pasado, que le dijo otra persona ... Y nosotros por ahí lo que digamos nos pide la CTA que cumplamos con ellos aparte de digamos las cuatro horas e es cuando se hace una movilización. No nos exige, o sea ...por ahí de afuera se ve que los organismos presionan a la gente para que vayan. ... (no se entiende) ...Al trabajo en sí yo creo que es una presión, no? tenemos trabajo y uno como que tiene que cumplir ciertas cosas y digamos dentro de la CTA el cumplir digamos nosotros es ir a las marchas. Pero eso depende de cada uno, o sea si uno no está de acuerdo con una marcha, no está de acuerdo con la forma, digamos el fondo de la marcha, los métodos, y no va a la marcha. Aparte que nosotros o sea bueno los que estamos acá más o menos están concientizados que ... no es que la CTA sea diferente, pero la metodología de la CTA no es ser piquetero. O sea no es un organismo piquetero... Lo que se llama o sea andar con palos, andar cortando calles, esas cosas no. Andar marchando por las calles sí, pero o sea los petitorios ante el intendente todo ... conversable, digamos todo... Esa es la forma que nosotros digamos vemos hasta ahora de la CTA. Y por eso muchos compartimos de ir, ahora. Y como le digo después el trabajo que realizamos nosotros depende de nosotros. Como le digo esto nosotros lo estamos haciendo ante el gobierno porque el gobierno, como es, para terminar con estos planes lo que ellos quieren hacer es seguir con esto en un proyecto grande digamos que es el "Manos a la obra", que el gobierno, digamos ... que financia con algunos fondos a estos proyectos. Y nosotros hace como un año que andamos dando vueltas con eso, todavía no salió nada y ... y

bueno estamos en el aire. Entonces lo que hacemos nosotros...tenemos proyectos como trabajos artesanales. O sea por ahí no sé si es artesanal esto, o no. Pero nosotros hacemos estas cosas ve, hacemos cestería ecológica ve estos canastitos son hechos con cestería ecológica, que son guías, guías telefónicas, con esos papeles de la guía hacemos eso.

E. : ¿Y cómo lo hacen?

Helmut: Hacemos varillas, es un trabajo ...Se corta el papel, mas o menos tres centímetros al largo que da la hoja, después con agujas de tejer se desenrollan y se hacen un palito, digamos Y cada palito, digamos, de esos se achata un poco y se van formando, se van trenzando ... Y después se barniza, va todo barnizado. Por ahí se nota el papel.

E. : Ah, sí ... pero es maravilloso ..

Helmut: Claro, queda como algo natural, digamos. Y esto es lo que más trabajamos nosotros, por ejemplo esto, ve es para la Pascua (me muestra una canasta con un conejito dentro). Esto también está hecho artesanal, digamos, con guata adentro, tela, y le ponemos un huevo atrás, lo embolsamos, digamos, con bolsa transparente, de celofán, le ponemos un moñito, les ponemos una dedicatoria, y lo vendemos digamos para Pascua.

E. : ¿Y cómo lo venden?

Helmut: La forma de vender ..nosotros tenemos varias formas de vender. Una de las formas es digamos distribuir entre cada uno. Pongamos somos seis personas, se hacen sesenta productos. Y se le asigna diez productos a cada uno. Ahí ellos lo ofrecerán a amistades, familiares, conocidos.

Julia: O a veces conseguimos negocios, por ahí tenemos alguna cantidad, la ofrecemos primero a los negocios. Y después, bueno, si nos queda, lo repartimos entre todos y salimos a vende.

Helmut: Claro. Y después , o sea venta callejera, vendemos casa por casa, o ...Ahora por ejemplo, ahí tenemos un almohadón, ve? Esos son los almohadones que estamos haciendo. Compramos estas bolsas, nosotros, de manta polar, que son retazos de empresas, por Juan B: Justo, todas las que trabajan con manta polar: Alpine Skate, esas empresas, les compramos.

Una bolsa así les sale \$10 aproximadamente. Y cortamos, hacemos unos cuadraditos así (muestra unos cuadrados e aproximadamente cm. de lado).

Julia: Y lo que hemos hecho también son manoplititas, son de tres tamaños (las muestran).

E. : Hacen de todo...

Julia: Tenemos una variedad.

Helmut: Nosotros ... la idea de nosotros es que vamos trabajando en cuanto ... somos oportunistas, digamos, es por fecha: el día de la madre, día del niño, cumpleaños. Lo que pasa es que los productos que hacemos nosotros los hacemos y no nos queda nada, los vendemos todos.

Julia: Para San Cayetano hicimos ...

Helmut: Salimos para San Cayetano hicimos esto, mire(me muestra una ristra de ajos muy pequeños entremezclados con espigas y la estampita del santo, para colgar). Eso también es todo natural, o sea es todo artesanal.

E. : ¿Y los ajos con que los hacen?



Helmut: Estos son bolsas de nailon, esas que usted compra el pan, y le dan? Adentro es guata. Y esto (las espigas) es hilo sisal.

E. : Pero qué trabajo ... ¿Y las líneas, como las hacen ¿(me refiero a las que marcan los dientes de ajo)

Helmut: Y, después las cosemos. Cosiéndolos con la aguja se hacen los dientes de ajo. Como le digo, es todo artesanal. Por que yo creo que nosotros acá en Mar del Pata o sea nosotros en esto somos pioneros. O sea nosotros llevamos doscientos productos de estos y los vendemos, para el día que hicimos de San Sebastián (lo corrigen, hay risas). O sea imagínese nosotros ... esto de costo ... o sea trabajamos casi con nada. Es como el ingenio popular, digamos ...Esto (la canasta) es papel, las guías se consiguen en cualquier lado... Bueno, compramos el pegamento, Pero el costo de la materia prima es muy poco. La mano de obra sí, la ponemos al servicio. A nosotros nos ayuda, porque digamos nosotros dependemos de lo que nos paga el gobierno, que son \$ 150 y además de lo que podamos sacar cada grupo. Pero como le digo, nosotros lo que más trabajamos puntualmente es con las fechas. O sea ahora por ejemplo en invierno estamos trabajando con manta, con los guantes, almohadones ...

E. : ¿Y esto para qué es? Pregunto por pedacitos pequeños de manta que hay sobre la mesa.

Helmut: Para el relleno de los almohadones. Con los restos que nos sobran de los cuadraditos ...todo esto que nos sobra nosotros en vez de tirarlo lo usamos. O con guata, cuando tenemos, conseguimos guata ...Porque hay productos que podemos comprar y otros que podemos conseguir. Es muy

difícil conseguir, o sea porque ... estos planes son muy mal vistos en cuanto a que la gente no trabaja. Dentro de la CTA, dentro del gobierno, todos ... o sea ... por eso se critica, por eso a lo mejor la CTA se tira contra el gobierno, el gobierno contra CTA, y bueno cada uno ahí hace su negocio, nosotros en eso estamos ajenos ... (pausa) Y es prácticamente lo que hacemos nosotros. Otra pausa, señalo un arbolito con hojas de color : esto me encanta ...

Claudia: Eso está hecho con cables, con cables de esos de la luz ... están pelados (para las ramas).

E. : ¿Y las hojitas?

Claudia: Esto agarramos el cable y lo torcemos y hacemos las hojitas.

Helmut: Claro, se sacan todos los filamentos, se hacen las hojitas y se pintan con esmalte de uñas. Entonces nosotros acá lo que más está metido es mano de obra. Que igual a nosotros o sea nos retribuye, porque ya es como que por decir, un sueldo, llamémosle un sueldo, o sea los 150, y ya de ahí todo lo que venga para adelante bienvenido sea, digamos.

Hay una pausa.

E. : ¿Y las ideas quién las trae?

Responden a la vez: Entre todos, entre todos.

E. : Pero se juntó gente muy habilidosa...(hay risas).

Helmut: Claro. No, no pero yo digo es el ingenio popular, o sea cuando el ser humano digamos, toca fondo ... Porque para nosotros o sea nos sentimos orgullosos de nuestro trabajo. No de lo que estamos ganando, porque la idea de nosotros no es seguir en esto, es conseguir un trabajo,

conseguir el microemprendimiento que nosotros... Ahí queremos conseguir maquinarias, llámese taladro,, bueno todo lo que sea maquinaria. O sea es como poner la tecnología al servicio de lo que nosotros hacemos. Porque nosotros acá es con aguja, esas tijeras una es de ella, otra de ella,, o sea estamos juntando todas las cosas ...

Claudia: Claro, traemos lo que necesitamos.

Helmut: Es por eso, el ser humano llegado a este tipo de pobreza ... Lógico, hay otra pobreza que no tiene para comer. A nosotros gracias a Dios, gracias a nuestro trabajo, podemos hacerlo. Con lo justo pero podemos comer, podemos depender de nuestro trabajo. Pero es el ingenio popular,, o sea no es gente habilidosa. Sin desmerecer, no, cada uno... Pero yo creo que en los lugares más bajos, así ... Usted a lo mejor va a grandes empresas y ve que aprietan dos botones y ... está la computadora, que le hace un diseño, y nosotros tenemos que hacer toda la figura, vamos cortando ... Mirá: tenemos un molde grande, y no nos alcanzó el retazo ...

Claudia: Ah! Y vamos a hacer unos monederitos con forma de boina, para el día de la madre.

E. : A ustedes se les ocurre algo, o ven el modelo en algún lado y lo traen...

Julia: Claro, lo vemos y lo traemos.

Claudia: Este lo tengo en jean, y lo vamos a hacer en manta sí, de muchos colores, para el día de la madre. Ves, este es el modelo (lo muestra).

E. : ¿Han vendido en alguna feria, por ejemplo la de la plaza del Belgrano?

Helmut: Sí, sí, también vamos. Nosotros antes íbamos a la plaza Colón, por ejemplo, el gobierno había ... pero después se terminó con eso. Lo que

pasa que como le digo, lo mal vistos que están estos planes, entonces ..pagamos justos por pecadores. Incluso a nosotros dentro de CTA no es que se nos ha perseguido, pero siempre se está controlando, y lamentablemente la vida es así, a usted le debe pasar que se controla al que más cumple, porque no le interesa al resto de los que no cumplen, o sea, es como en un curso, los más flojos están allá en un rincón y usted le pide al que está adelante, vio. Es así. A nosotros nos molesta un poco. Después ya no... no vulgarmente, no nos calentamos, nosotros estamos haciendo nuestro trabajo y ... y los resultados están a la vista. Y no porque haya que cumplir al patrón, o sea nosotros a veces ... Este trabajo (muestra el adorno de San Cayetano) nos llevó... imagínese esas costuras acá no las podemos hacer si acá no hay máquina ni nada. Eso se lo llevó ella que tiene una máquina que compró con el dinero de ella, otra persona también tiene una máquina de esas antiguas ..Bueno, y lo llevan el trabajo al casa y lo hacen, o sea 7 horas, 8 horas, lo que sea ...No es reductible a la medida del esfuerzo que ponemos, pero es lo que hay (se ríe) es lo que hay.

E. : El proyecto que presentaron, ¿piensan que les puede salir?

Helmut: No sabemos, llevamos tanto tiempo ...Salió una tanda y es como que ... no sabemos. A nosotros nos convendría, tendríamos maquinaria, tendríamos de todo. O para ella por ejemplo (señala a una persona mayor que no interviene para nada)los proyectos como incluyen muchos insumos, está ella por ejemplo y otra persona que es la dueña de acá, que nos pasó este lugar que tejen, vio. Entonces podemos comprar la lana, y así, para ella. Y no ... no contamos con eso. A nosotros nos falta un capital, y nadie se va a

arriesgar a poner plata en este grupo ... el gobierno, que lo quería hacer hasta ahora no ... No le echo la culpa al gobierno, o sea habrá otras prioridades, pero ...pero a nosotros nos convendría tener ... tipo una financiación, un crédito, algo.

E. : No hay otros créditos ...

Helmut: Lo que pasa es que como dice Ud. la historia laboral de cada uno es un poco clandestina en cuanto a lo legal, a lo efectivo. O sea la mayoría de nosotros ha tenido trabajo algún trabajo efectivo pero en negro. Yo, por ejemplo, yo trabajé siempre en la construcción, llegué a ser tipo contratista, con factura y todo. Pero el mismo país me llevó a que no podía pagar los impuestos y bueh ... se vino todo abajo hasta que ... llegué acá. No siento que toco fondo, porque cada uno se siente importante en lo que hace, pero ... O sea por ahí puedo conseguir una changuita, o alguno de ellos y lo hace a la tarde, o si lo hace a la mañana bueno le toca el trabajo a la tarde. Pero es ... es difícil . Pero dentro de los grupos nosotros nos sentimos orgullosos, porque mal que mal algo podemos mostrar y ...

Julia: A mi no me interesa si los demás trabajan o no, nosotros nos dedicamos a lo nuestro y listo.

Helmut: Cuando empezaron estos microemprendimientos ...(se refiere al plan "Manos a la obra"). El problema es que antes por ejemplo estaban los comedores, había los roperos, eso era todo solidario, era en beneficio de la gente, de quien sea. Después cuando salieron estos microemprendimientos el gobierno lo que exigía es que estos proyectos fueran redituables, entonces no se comprendía como ...En el recibo, acá habla de una

contraprestación solidaria. Pero usted no puede ser solidaria sin ganar nada, cuando el gobierno está exigiendo ve ... (me muestra el recibo, donde dice "la contraprestación consiste en realizar tareas comunitarias y de capacitación"). Pero a nosotros después nos exigían que esto, para que sea aprobado, tenía que más o menos responder a que cada beneficiario lograra vender \$150... Entonces no se entiende, como es solidario pero ... Y presentamos el proyecto así, o sea ...era lo que había y se presentó así.

E. : ¿Quién los asesoró para armar el proyecto?

Helmut: La CTA. Había que hacer el proyecto, porque como le digo el proyecto grande del gobierno, el Manos a la obra, es sacar estos planes, para que uno quede con un microemprendimiento. La gente, o sea, tiene que ganar los \$150 pero en producción. A nosotros nos matan acá, para sacar los \$150 cada uno tendríamos que sacar no sé, 1000 o 2000 cosas por mes ... (pausa). Entonces por ahí hay cosas que no se entienden... (nueva pausa). Por ahí se aprobaron proyectos, porque en todos estos grupos hay proyectos grandes, de panadería, de quintas, de huertas, proyectos de siete mil, ocho mil pesos, nosotros pedimos \$600, pedimos lo que necesitamos para maquinarias chicas, un taladro, una caladora. Pero ... se hace difícil. Qué va a pasar más adelante no sabemos. Pero como le digo la idea de cada uno acá es conseguir un trabajo y ... (pausa)

E. : Más que seguir con esto

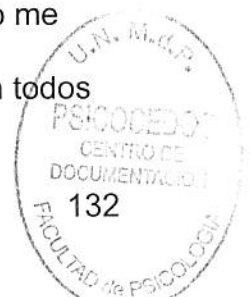
Helmut: Sí. Y cada vez nos ... o sea el grupo era 8 por ejemplo. Y se ha ido achicando, una persona consiguió trabajo fijo, y a otra persona le saltó el asunto e la mutual. Tenía la nena a través del marido, ella es separada

entonces a través del marido saltó la mutual. Lo que pasa es que acá nosotros la información que tenemos es que el gobierno siempre ... digamos, a través de la CTA, el intermediario, siempre es tirarse contra el gobierno: que el gobierno puso esto, puso lo otro, yo ... no sé. Que tenía los hijos, no tenía hijos, que el papel estaba presentado no en tiempo y en forma, entonces ... Y va quedando gente afuera, y ese es el gran problema, siempre va quedando gente afuera. Del grupo de veinte personas se ha ido desarmando, pero ... no sé, 10 personas quedaron afuera sin cobrar. Esta chica por ejemplo, está desvinculada en este momento, no quiere venir porque no cobró, no cobró porque la nena estaba puesta en la mutual a través del marido, entonces hay un montón de mujeres, separadas, o lo que sea la situación personal ... el marido la incluye a la nena para que tenga una mejor atención y no, el gobierno dice que no. O por ejemplo el gobierno dice que no porque alguien tiene un hijo en un colegio privado, porque dice que con estos 150 no se puede, digamos, dar el lujo una persona demandar a sus hijos a un colegio privado. Tiene que ponerlo en un colegio público.

Julia: O sea, vos tenés que vivir de la peor manera posible porque te dan pero ...Y así ellos quieren que el país avance, pero como va ... Ellos ... ponele, mucha gente se molesta porque uno trabaja en el Plan, qué se yo ... pero no saben, porque no saben. Yo tengo familia que me dicen sí, porque se la pasan tomando mate, que ..

Helmut: Que es verdad (risas)

Julia: Sí, yo soy la cebadora oficial. Pero el trabajo se cumple. Yo no me considero de esa parte que hay, que las hay las hay, pero nos meten todos



en la misma bolsa y no es así. Hay gente que .. él tiene estudios (por Helmut), y ¡está trabajando en esto! Yo estuve también en otro lugar, en un comedor ... una maestra, pero ¡una maestra! Y yo digo está trabajando acá, y está cobrando ... en ese tiempo eran \$120. Yo no podía creer que con título y todo gente ... gente con título, gente especializada, que se ha preparado no sé, para policía, que esté trabajando no sé, bueno, porque no queda otra cosa, no le dan posibilidad de nada. Porque uno quiere progresar, quiere progresar, porque si uno está haciendo esto ... te podrías quedar con los 150 y quedarse en tu casa, pero uno quiere seguir progresando. Y ellos te atan de todos lados. Porque la chica va y ... es problema de uno, porque si trabaja por los 150 más lo que saca de un trabajo que tiene puede pagar, si puede pagar por qué no ... Pero ellos mismos eh ... te eligen hasta la educación que le tenés que dar a tu hijo, y no es así ...

Helmut: - Aparte como le digo todos ... o sea es como vulgarmente el dicho, no tiene la culpa el chancho sino el que le da de comer, pero estos planes empezaron como subsidios, entonces nos se le podía exigir a la gente trabajar. Y de la noche a la mañana empezaron a ser ... dijeron no, tenés que trabajar. Y todavía sigue gente, o sea a nivel nacional, a nivel municipal a nivel provincial, gente de los mismos empleados de ellos que sigue cobrando. Y a nosotros por ahí en una falta nos dejan afuera(pausa). Por un simple detalle como una mutual de una persona separada la dejan afuera sin cobrar. Para nosotros es lastimoso, o sea ... porque ya estamos en el fondo, si rascamos (hace ademán de levantar tierra) llegamos a donde están no sé

vulgarmente los chinos, los japoneses ... ya estamos en el fondo nosotros. Entonces necesitamos una mano par ir para adelante. Pero no que se nos pongan en detalles, que te saco un papel, te falta un documento... te dejamos sin cobrar y después presentás los papeles ...Y cada cierto tiempo tenemos que estar reempadronándonos ... Es bastante digamos injusto. Por eso mucha gente se cansa y ... deja de trabajar. Yo no culpo que hay gente así. Pero es que mucha gente tiene bronca contra esto porque están mal vistos los planes, o sea yo por ahí me preguntan de que trabajás ...no, siempre digo "por mi cuenta". O ella de qué trabajás, no, hago horas por ahí (Julia asiente). Porque cuesta, o sea ... todos, aunque estemos o seamos pobres, tenemos un poco de dignidad. Y nos molesta que digamos que trabajamos en esto y digan "ah, no, ustedes no trabajan, ustedes son vagos, ustedes son piqueteros"

Julia: Ustedes se rascan acá todo el día...

Helmut: Ustedes son chorros ... Entonces ... Y bueno para mí los chorros son chorros, son delincuentes, algunos caerán de una forma o de otra, hay gente que le gusta robar, hay gente que le gusta estafar ... pero nosotros estamos haciendo un trabajo digno, para nosotros estar cumpliendo las cuatro horas y cobrar 150 mangos ...

Julia: Y como verás ellos no te reconocen nada, es todo esfuerzo de uno. (pausa). Si de última necesitamos, ponele, hilo, lo podés traer de tu casa, tijera la podés traer de tu casa, la tela, bueno, entre todos ponemos algo y compramos la tela, pero si podemos sacarlo de nuestra casa, un esfuerzo que ellos ni se imaginan, la verdad es que no tienen idea, ni idea, ni idea del

esfuerzo que uno hace, por ejemplo en un comedor, no saben lo que es salir a pedir, y poner la cara, y encima te piden cosas que decís ... estamos todos locos. Y terminás deprimida porque te ...te hacen sentir mal.

Helmut: Cuando presentamos el proyecto este de I microemprendimiento según el gobierno acá en la municipalidad había técnicos, que iban a mandar a los barrios a fiscalizar, a controlar como era el proyecto, como estaban trabajando. Nunca vinieron acá. Nunca vinieron. Entonces una de las razones que por ahí la CTA dice no, lo que pasa es que a ustedes no los visitaron. Y no sé, no podemos ir a buscar los técnicos y traerlos acá ...

Tienen nuestro lugar, tienen nuestro lugar físico, será humilde, será chiquito pero está el lugar acá, está el lugar.. Entonces muchas cosas no no no no entendemos. O sea ... queremos la ayuda pero si no nos dan no ...

E. : ¿Y con otras organizaciones, así como la de ustedes, no han podido conectarse para ...

Helmut: Sabe cuál es el problema, que las organizaciones en ese sentido son muy ... cerradas, un círculo cerrado. O sea estás en la CTA o estás afuera. No podemos estar picando de un lado a otro.

E. : Yo preguntaba en realidad si conocen otras organizaciones para intercambiar productos, o trabajar con ellas.

Helmut: Sabe cuál es la idea, en realidad está peleándose, la gente que ya recibió el microemprendimiento que la Municipalidad, por ejemplo, la panificadora , que parte la municipalidad como compra cosas para los comedores les compre a los microemprendimientos que están funcionando ...Pero para eso tenemos que llegar a eso primero. Igual nosotros el

producto que hacemos lo vendemos, lo que pasa es que no podemos hacer a gran escala porque ...

Julia: Nunca nos quedamos con nada.

Helmut: Pero no podemos hacer, no sé, 500 pares de guantes, trescientos almohadones, porque no sé a quién se lo vendemos. Y después el capital, digamos para comprar esos materiales ...

Julia: Claro, a medida que vamos vendiendo podemos comprar otra bolsa y seguir adelante.

Helmut: Usted imagínese esa bolsa (una bolsa con retazos de manta polar de aproximadamente 1 metro de alto) ... Es sacrificado lo de nosotros, no es por mostrar la miseria pero yo creo que mucha gente debería conocer como se hace. O sea ir a comprar esta bolsa, de \$10, no es que llamamos un remis y la traemos. Vamos tres o cuatro personas y la dividimos en bolsas de consorcio y la traemos ahí en la manija de la bici.

Patricia: En bicicleta, nomás.

Helmut: Tres, cuatro personas. Y tenemos que ir a Juan B. Justo al 700, por Ferimar. Entonces, imagínese. Incluso la última vez ... Imagínese a lo que llega el sistema que la última vez que fuimos a comprar la bolsa no nos quisieron atender por el frente (pausa) Nos recibieron por atrás, por la parte de atrás. Y atrás es denigrante, porque es como de descarga, de ...d e.. un lugar ... por decir ... sucio, o sea no es el frente. "Vení a buscar la bolsa por atrás" como si la hubiera regalado. Yo lo estoy comprando al producto, démelo por el frente, si lo estoy comprando. Entonces hay muchas cosas que traen ... No justifico la pobreza en el sentido que algunos se rebelen y

bueno, no quieren que trabaje no trabajo, me quedo en mi casa o salgo a asaltar ya a robar. No lo justifico eso. Pero que hay bronca en estos lugares hay bronca. Hay una bronca retenida... No justifico los piqueteros tampoco, porque las broncas se expresan a veces conversando, dialogando, tratando de buscar el consenso. Pero no así, a palos, esas cosas. Pero hay bronca. Hay bronca. En estos lugares hay mucha bronca. Ellas, por ejemplo, cada una ... ella tiene que estar con la nena cuidándola, ella la nena tiene que por ahí mandarla a la escuela y salir apurada, O sea cada uno tiene que dejar parte de ... su hogar, su marido, la pareja ... Y tiene que meterse en esto ... Porque muchos nos vimos forzados a meternos en esto. Y o nunca pensé le digo realmente caer en esto. Digo caer en el buen sentido, porque es este ... como abajo esto, es descender. Ojalá ... o sea como las crisis, vio, que significa cambio, hayamos tocado fondo y de acá vayamos para arriba ... Bienvenido, acá, el que consiga un trabajo y se vaya. O sea nadie quiere que se vaya porque acá hemos formado un grupo lindo. Este grupo es bastante bueno, nos ayudamos entre todos. Ella, por ejemplo(Julia) fue el cumpleaños de la hija entonces adornos, souvenirs, entre todos le hicimos todo. Ella compró la materia prima, goma eva de diferentes colores y en ese tiempo estaba Piñón Fijo, le hicimos todo con Piñón Fijo. Eso sería la parte solidaria. Y como ve hemos formado un lindo grupo ... Pero ojalá ... es como yo lo deseo, aunque esté yo a cargo, ojalá se vayan todos (hay risas). No quiero ser malo, pero ojalá se desarme este grupo Que ella consiga un buen trabajo, ella consiga ... O por lo menos un trabajo digno. O se estamos en el fondo. Pero no estamos tapados por la mugre, tapados ...

E. : De hecho, tienen recursos (les señalo los objetos que me han mostrado).

Helmut: - Lo que pasa es que cuesta, sea que alguien que venga a un lugar así de otro lugar cuesta que ver cómo se las ingenia, que hay habilidad, hay ingenio, hay pobreza y se trata de salir pero cuesta ... Porque viene alguien y pone un palo, siempre es la piedra en el camino, no?

Hay una pausa más larga. Helmut hace un resumen de su historia laboral (ver aparte). Luego continúa:

Yo igual me siento orgulloso de estar acá, sé que puedo tirar alguna idea, el mismo proyecto, un poco lo desarrollé yo en la parte técnica, en la parte contable, porque había que desarrollar todo como si fuese balance. Ayudé un montón, el proyecto era buenísimo. Muchos dicen que en el camino se quedó, no sé. (pausa) En la CTA, en el gobierno, por ahí.

E. : ¿Piensan que lo presento otro grupo?

Helmut: Claro, que lo presentaron otros. Pero ... los que perdimos fimos nosotros. (pausa)

E. : ¿Y no tienen modo de averiguar?

Helmut: Y, es medio difícil, cuando uno está en un organismo que lo representa ...

Pausa.

Helmut: Y después ellas también, ellas tienen estudios secundarios, ella también (señala a las tres mujeres más jóvenes). Pero ... No estoy descubriendo nada nuevo, son con secundario y siempre trabajaron por hora, o como vendedora temporaria, o reemplazo ... El otro día salió una oportunidad de trabajo y ella no pudo tomarla porque tiene 35 y ya no ...

Patricia: Ya soy vieja para ese trabajo, pasé de largo (risas)

Helmut: Cuando ella ... yo que la conozco puede hacer el trabajo mejor que todas las pibas. Pero no ... Ha veces hay que tirarse contra el sistema y uno es muy poco. ¿Es difícil, no?

E. : Es difícil.

Julia: Uno espera que ... yo tengo mis hijas y espero que estudien, que estén preparadas, que hagan el secundario, peroa nosotros nos cuesta un montón, y esperanzadas de que ellas puedan llegar a algo, porque el futuro son ellos. Y ... por ahí hay cada ... El otro día nos reíamos porque le digo a mi hijo ¿de que vas a estudiar vos? Voy a estudiar de los planes, dice, voy a trabajar de los planes (se ríe) No, le digo, vos no tenés que trabajar de los planes, es horrible. Pero vos trabajás. Bueno, pero porque no queda otra. Pero yo quiero que vos estés en una oficina, que es lo que quiere todo padre, que tengas un buen estudio, que lo reconozcan por lo que estudió. Mi marido también, tiene el secundario, es metalúrgico industrial nacional y está estudiando de mantenimiento de countries, así, y qué y tiene título y todo ... Esa es la rabia que te da. Porque uno quiere que los hijos estudien, y que trabajen. Porque no hay nada más lindo que trabajar de lo que vos estudiaste, qué orgullo debe ser para esa persona, y uno que estudió no trabaja, no puede ...

Se produce una interrupción porque una de las señoras debe ir a buscar a su hija a la escuela.

E. : Ustedes decían hace un rato que se sienten bien con el grupo ...

Julia: Sí, porque a veces venimos ... qué sé yo ... a veces tenemos problemas en nuestro hogar y yo a veces pido ... ponerle le pregunto a él ¿qué me aconsejás? Esas cosas.

Helmut: Acá hay muchas personas que lo usan como terapia esto de venir. No porque no quieran venir sino porque los fortalece.

Julia: Yo quería renunciar y sin embargo no ... no pude. Porque tenía problemas de salud ...

Helmut: Está operada del cerebro, tiene un problema de rehabilitación en una mano, y ella sigue viniendo.

Julia: Y a mí me sirve de terapia. Porque a pesar de que a veces en mi casa ... bueno, está bien, es mi casa, pero hay cosas que uno ... a lo mejor a vos te habrá pasado, te juntás con tu grupo de compañeras y decís me pasó ... No contás todo lo que te pasa en tu casa ... Y yo con ellos sí, me puedo abrir y decir mirá, pienso tal y tal cosa ... Hoy les estaba contando que la clase de rehabilitación fue horrible, pero ahora me vieron mejor y ... bueno esas cosas que a uno le sirven. Yo había dejado para recuperarme de la operación y todo y ya estaba extrañando, por lo menos es estar unas horas y ... Es que son todas historias de gente común, gente buena, de ... de buena cepa, como dicen. Entonces eso te lleva...Eso es lo que hace a un grupo bueno, porque si no no ... no podés estar.

Helmut: Este grupo yo creo que la clave de que haya permanecido es que aquí nos contamos las cosas. Acá ha habido broncas, como en cualquier grupo, broncas que se han tirado contra mí, contra ellas, pero se han aclarado acá. No andan ahí en el conventillo del pasillo. Se hacen acá las

cosas. Y por eso entonces la unión del grupo es lo que permanece. Fuera del trabajo. Yo creo que más importante que el trabajo es ... o sea teniendo como base el trabajo, pero no es ... O sea Ud. dirá porque ganan 200 están unidos, no no. Es por la unión del grupo. Por compartir cosas. Por tratarse de ayudar cada uno. La unión del grupo es la clave. Como dicen los grandes empresarios, es mejor tener un trabajador conforme ... (hay risas) A veces no lo conforman con el sueldo, pero siempre alguna cosa hay, el trabajador conforme dicen que rinde más, yo lo que estudié de comercialización, en cuanto a negocios, dice que el trabajador conforme rinde más.

Julia: Sí, en eso te das cuenta que no estamos conformes. Porque ellos no nos dan la materia prima como para decir bueno, no como cuando vos tenés un trabajo y te dicen bueno, fabricás esto, pero vos tenés las maquinarias, tenés todo. Acá vos tenés que empezar de ...de cero, necesitás la maquinaria la tenés que fabricar vos, y quién te lo paga eso. Nadie. No te lo reconoce nadie. Entonces ...

Helmut: Pero acá como le digo en este grupo la voluntad de trabajo es enorme. Hemos hecho ahora para el asunto este de San Sebastián (risas) San Cayetano tuvimos que venir sábado y domingo. Imagínese... O sea ya esto de las cuatro horas, de cumplir con el gobierno, eso ya quedó. Incluso nosotros si nos dieran un microemprendimiento y nos sacaran estos planes sería lo mismo ... Es más, hasta nos sentiríamos muy orgullosos, que no nos den esos 150 con la reprimenda de que no hacemos nada, que estos planes son par gente vaga, son para delincuentes ... Porque sentiríamos que estamos ganando nuestra plata. (pausa). Lamentablemente estos planes no

los impusimos nosotros, el gobierno digamos que se haga cargo en ese sentido, si ellos sienten que están mal utilizados estos fondos, no sé, que los utilicen de otra forma. Pero como le digo son muy mal vistos estos planes, a nosotros nos da bronca ...

Julia: Lo que pasa es que no hay, ponele, quien venga y se asesore quién está trabajando y quién no. Es como que estamos en el ojo de la tormenta, nosotros. Y más ahora, con todo lo que está pasando ... estamos ahí, te meten todos en la misma bolsa ... Pausa.

E. : Creo que es por desconocimiento, por desconocimiento y por prejuicio

Julia: Como cuando te dicen uh, el barrio es peligroso ...

Se charla un poquito acerca de la seguridad / inseguridad en los distintos barrios, y luego se da por terminada la entrevista.

Entrevista ONG "Más de 50 Hombres"

SR. Víctor

Origen

Fue medio caótico, las condiciones eran modestas, el grupo chiquito y no hicieron ninguna estrategia de la realidad y aparte en la época en que surgió, en el 2002 mucha ebullición social, asambleístas en las plazas, que

se vayan todos, yo recuerdo haber hecho un trámite en la municipalidad cuando había una marcha piquetero y los concejales tuvieron que salir disparando por una puerta lateral. Ahora puede haber veinte marchas piqueteros que los tipos miran la hora, bostezan, los concejales hacen lo suyo, en ese momento no se sabía que podía pasar.... Y estas personas que hicieron esta convocatoria que eran tres, cuatro, primero pensaron que era un problema de hombres por eso se llama más de 50 hombres, nadie sabía que era una, fueron desbordados por la situación, ese es un dato muy interesante, hicieron una convocatoria, un papelito que decía mayores de 50 hombres, una mujer preguntó podemos venir las mujeres, bueno dijeron y fueron desbordados por la convocatoria, incluso de los tres fundadores dos se fueron, se asustaron, pensaron que podía pasar algo político,.. se asustaron, eso es muy interesante para mí.

EDORA: ¿Habían tenido alguna experiencia en esto, los fundadores?

-EDO: Uno de ellos sí los otros no, el que después siguió si había tenido otras experiencias que después fue el que falleció, se llamaba Jorge Casales (entrega un folleto de la ONG)

El que escribió esto fue el que era presidente que era un tipo que tenía mucho carisma, pero los otros dos abandonaron al idea inmediatamente.. y si no te aburre te cuento algo del funcionamiento que a mí me parece muy interesante, que no lo se interpretar se lo he preguntado a una psicóloga que fue al programa. Como no había orden, es lo mas lindo para mí de esto, las

cosas cuando surgen como fueron los assembleístas, es la cosa espontánea, que después por ahí se pierde, esto no había nadie que dirigiera, se reunían cien personas y no sabían que hacer, entonces actuaban quizá como el único referente que tiene que es...como si fuera alcohólicos anónimos. Se paraba una persona y decía , bueno yo trabaje en tal y tal lugar, la empresa cerró, después mi familia no me ayudaron, mi hija se fue a España , me quedé sin trabajo y no se que hacer, se empezaba a funcionar así y nadie lo dirigía, era rarísimo, pero el referente que todos teníamos era el de los grupos de autoayuda o vaya a saber funcionaba como una *“(autoprotección)”*, y se planteaban los proyectos más delirantes que te puedas imaginar, podemos hacer esto , podemos hacer el otro. Todas esas listas, esas cosas, se perdió todo, no se formalizó nada, incluso se hacia una especie de colecta y esa plata andá a saber donde fue a parar, era un desorden total, se fueron haciendo varias reuniones así y después en determinado momento se empezó a formalizar; se entendió que había que darle alguna forma legal para funcionar y en todas esas reuniones se perdía la gente , incluso algunos grupos se armaban ahí mismo y no toda la gente es santa viste,...me acuerdo de un arquitecto que fue que ahí ubico un albañil, un contratista se armó una empresita y se fue, era toda gente que quería ver que se podía hacer, la palabra micro emprendimiento todavía mucho no se sabia, se hablaba y hasta que se formalizó en ONG, se hizo la personería jurídica y ahí empezó la parte aburrida , la parte burocrática, peleas internas, la lucha por el poder y la parte más linda esa del principio, bah, incluso es un problema que yo no lo sé interpretar . Tiene que ver con

nuestra edad, que también mucha gente se acercó, no por necesidad de laburo sino por necesidad de contacto a una edad que es medio difícil juntarse y entonces actúo de modo chiquilín , para mí era como una fiesta porque nos reuníamos en grupo lo cual es ... creo que el antecedente que tenemos nosotros, digamos un matrimonio, un grupo de amigos, se reúnen poco ya a esta edad, cuatro o cinco, un asado se hace de varones , pero tanta gente junta...nos reuníamos en grupo a.. ir a comer pizza, una cosa sencilla. Una etapa alegre, poco productiva en cuanto a hacer algo concreto no?, era una manera de.. la gente iba un poco por eso, para conocerse, obviamente había seducciones había todo una situación linda no?, por supuesto después alguno deja o abandono, otro sigue , pero esa etapa para mí fue rara, no hay antecedentes escritos, no hay explicaciones de las.. y después sí empezaron los talleres , los seminario los cursos, en esa etapa quizá se pierde el “todo es posible” para el “no todo es posible” , esto se puede hacer , esto no. A mí me provoca ahora que ya hace dos años que estamos cuando se acerca alguien con una linda idea, por ejemplo aparece una señora para fabricar crema y uno se pone sin darse cuenta en la función del funcionario, empezás a poner los peros, mirá que esto por el costo no te va a dar, ¿Cuántos van a trabajar? Mm eso no sé Y empezás a decir no se puede y... pero esa es la realidad...

Y esto fue todo en la primera etapa después de la entrevista de Vilches y antes que se formalizara como ONG, después quedó un grupo más reducido, a nosotros nos parecía que éramos muy pocos pero comparado con otras ONG... es mucho, siempre hay veinte o treinta personas que

colaboran, tenemos un padrón enorme pero asociados debemos tener unos ochenta yo creo, y el grupo que realmente colabora siempre es menos. Comparado a otras..eh...por ejemplo "Verde más" es una persona o dos que la forman y nadie más.... Pero aparte hay dificultades reales mucha gente de nuestra edad cuida a padres ma... adultos y o sea no puede... trabaja y además tiene que cuidar a la madre y al padre, y no tiene tiempo para hacer una gestión , un trámite, no pueden... eh no es criticable la poca participación , no es que uno se quede en la casa sino que a veces hay dificultades de dinero, nosotros tenemos trabajo esporádico y no tenemos auto, no tenemos vehículo que tampoco eso ayuda en ese sentido por ejemplo tenemos que ir a una huerta que está en el barrio los pinares y tenemos que ir en bicicleta o en colectivo.

Pero bueno después se formalizó esto al poco tiempo se formalizó como ONG y ahí es la dificultad formar una comisión directiva que al principio era ... ¿Quién quiere ser revisor de cuentas? Y era el primero que pasaba por ahí y eso genero después dificultades, incluso cuando se iba a pedir cosas, la política después aparece no?

EDORA: ¿El objetivo inicial del grupo cual diría que fue?

EDO: Yo pienso que no estaba claro el termino generador de empleo es un término (como objetivo) impuesto por que es un código universal de las ONG son agentes del cambio. La que tratan con la problemática del empleo se las llama generadoras de empleo, pero el objetivo podría ser la búsqueda de

alternativas laborales para aquella persona mayor adulta que no es jefe de hogar y no es jubilado y sigue siendo ese el objetivo actualmente crear alternativas laborales, por ejemplo para unos de nuestros asociados que tiene un muy buen proyecto que es un proyecto para producir gas y electricidad de materia orgánica sería y bueno tramitamos por ENVISUR y estamos viendo por la Facultades , Centros de Investigación , Sociedades de Fomento que lo quieran utilizar y es una persona que es creativa , por ej uno es arquitecto pero labura escaso tiene y el otro es un gasista matriculado que hace changas pero tiene no es cierto cierta formación , pescaron esto por Internet, lo desarrollaron , hicieron un prototipo, vieron que andaba y bueno para potenciarlo se conectan con la ONG verdad. Y ahí ves que el objetivo sigue siendo el mismo y ... el arquitecto no podía ir a pedir un plan Jefas y Jefes de Hogar y hace que hace planitos de habitaciones y está bajo la línea de la pobreza y tampoco ninguno de los dos puede quedarse esperando la jubilación que no la paga ninguno de lo dos , que no vemos que los represente ningún sector estatal u otra ONG no vemos que este sector este representado por ningún lado y llega un punto que decimos qué somos antes éramos mayores de cincuenta pero se agrando mucho para abajo la franja , ahora somos mayores adultos, ¿qué es un mayor adulto? Veinte es mayor adulto pero convencionalmente se llama mayor de cuarenta y cinco hasta la edad de jubilación que puede ser sesenta y ... esa franja etaria sería ... la propuesta nuestra que es básicamente luchar, crear un espacio de lucha por alternativas en lo laboral

EDORA: ¿En que momento surge el proyecto de ley que Uds. presentaron?

EDO: esto fue digamos ... fue nuestro bautismo social , en verdad te voy a ser sincero, el grupo quería crear algo que provocara alguna, algún impacto mediático o algo que nos sirviera para meternos en la municipalidad algo,... es que hay gente muy pensante acá eh.. este Casales era un dirigente pasa que no tenia guita ni trabajo, pero no por eso es tarado eh.. y a la mesita esta nosotros la llamamos el "caballito de Troya"... y surgiò que alguien apareció con que letra chica de la ultima reforma constitucional decía que un grupo de ciudadanos podía presentar un proyecto de ley y el Municipio le tiene que dar u lugar para exponer ¿ quien sabe eso? , uno no tiene la menor idea de eso. Bueno entonces había que pensar un proyecto de ley para nuestra edad, para la dificultad que tenemos nosotros, fuimos a consultar, consultamos un abogado laboralista, fuimos armando la ley, uniendo datos, fue también para nosotros un aprendizaje de que no era un problema de cada uno porque una cosa que tiene esto tipo alcohólicos anónimos era que, a mi me pasaba eh... que todos nos sentíamos culpables ... algo hice mal. Este es un tema... para mi somos los nuevos desaparecidos los desocupados es una situación que te da culpa incluso ahora se ha incorporado que la desocupación es un tema grave , pero antes era : "no labura el que no quiere" "es un vago" " que vaya a laburar al puerto", bueno todavía se les dice eso a los piqueteros... pero digamos...y uno que venía de clase media se siente culpable , "como no consigo trabajo, no puede ser, como que soy viejo para el mercado laboral si yo todavía

puedo hacer esto , puedo hacer lo otro"... , todos se sentían culpables y ayudo mucho la organización como autocontención , por que no eran culpables , era un problema, un proceso económico que se hizo pelota y no figuraba en la agenda política, se lavaban las manos... y como decía alguien ¿ como no soy digno por que no tengo trabajo?! "El trabajo dignifica", que quiere decir que si no tenés trabajo nos sos digno, ¿esta bueno eso no?, Hubo muchos debates en esa etapa que yo digo romántica, casi filosófica, como surgían en las plazas, yo fui a una de esa plazas y eran así, parecía que iban a cambiara el mundo , después la realidad hace que se diluya eso . pero si nos ha quedado eso de no perder el derecho al reclamo, siempre decimos en el programa de radio eso, si buscamos alternativas laborales todo muy lindo, pero reclamamos nuestros derechos también, no se pueden lavar las manos de todo... uno nunca va tener jubilación y los mas jóvenes están peor , el otro día decía un muchacho que paso por nuestro programa ..., nosotros tenemos experiencia laboral y tuvimos algunos derechos, tuvimos vacaciones etc, ...pero los mas jóvenes ni siquiera conocen los derechos. No trabajaron nunca, hay chicos que no trabajaron nunca en su vida ... A si que es bravo el tema y no engañarnos también con el tema de los micro emprendimientos, no es solución ese tema . Se trabaja veinte horas, no tiene vacaciones no tiene cobertura y demás... pero lo hacemos como alternativa para subsistencia verdad. Yo pienso que en general con algunas diferencia que haya dentro del grupo , obviamente todos mantenemos eso claro: alternativas laborales para el mayor adulto que esta desprotegido , que no es jubilado ni tienen plan de jefes y el derecho al

reclamo . Me parece que esto, con esas palabras te lo dirían cualquiera de los integrantes, me parece.

EDORA: Y con respecto al tema del financiamiento?...

EDO: Bueno este... como te imaginas el hoyo no? Es el obstáculo, el cuello de botella es ese, fuimos aprendiendo a lo ponchazos todo . Al principio hubo cierta ingenuidad en ...reclamando conseguís algo y obtuvimos a través de la banca veinticinco , hicimos un movida y.. el municipio nos dio cosas eh.. nos dijo ustedes quieren una huerta... ya la tienen , claro en comodato por siete años, ahora después que haces con la huerta donde conseguís las plantas eh... nos dieron, recién ahora salió el decreto, una playa (o plaza) allá por Chapadmalal , y que hacemos con la playa, hay que pagar esto, hay que pagar lo otro...

Cuando recién se formalizó se hablaba mucho de subsidios, planes y nadie sabia muy bien como conseguirlos y antes que saliera "Manos a la obra" fuimos a Bs. As. Al Ministerio de Desarrollo, pedimos una entrevista, o sea hubo mucho laburo de un grupo que se sacrifico mucho: eh... buscamos en internet , por teléfono que chismeaba de aquí , de allá , como recién que vino este muchacho y me dijo que mañana viene Alicia Kirscher ... y nos dieron en Ministerio de Desarrollo una entrevista. ¿Cómo íbamos?, pedimos en la terminal, siempre el problema de la plata ¿como conseguimos los pasajes? Bueno fuimos a la terminal y no podemos , no nos conocían quienes son ustedes, y bueno le pedimos al Intendente , sin hacer interpretaciones de cual era la conveniencia del Municipio, pero bueno nos puso un chofer y un

auto de la Municipalidad y nos fuimos allá, fuimos y vinimos en el día , llevamos la ley , entrevistamos a todo el mundo, acá aprendimos mucho a no hablar con los secretarios ni oficinistas, sino pasar de largo y meterse en el despacho principal , y ahí cuando presentamos el proyecto, de palabra , fuimos aprendiendo que esto es mucha mentira, de palabra estaba todo bárbaro todo genial nos iban a ayudar mucho ... extraordinario lo de ustedes, después les vamos a hacer llegar esto . Hicimos todos lo tramites de manos a la obra y vos viste algún peso, yo tampoco, bueno digo habrá que seguir peleándola pero no es tan fácil....

La gente viene y cree que nosotros damos subsidios , como estamos en la Municipalidad , nosotros le podemos averiguar, yo averiguo cosas , de tanto conocer gente te vas enterando o conseguís un teléfono, hay créditos, Banco Nación, Ministerio de Trabajo, hay descuentos incluso para un desocupado que no puede pagar la luz, hay descuento de mas de un 60%, toda esta información yo aprendí y esto corre por mi cuenta se esconde o sea que lo que nosotros hacemos como ONG es abrirla , hacemos los tramites para el que no puede pagar la luz ,sobre como se hace porque es una ley sabés? Que información hay ¿nadie la conoce , sino habría unas colas tremendas ...a propósito la esconden. Hay subvenciones internacionales para las empresas esto corre por mi cuenta que hace el Ministerio de Trabajo., ete, etc, esconden las subvenciones hasta el plazo porque después las manejan

ellos, no informan, no sale por Internet ni por ningún lado, vos no te enteras, entonces cuando pasa un tiempo después ellos la controlan , dicen se la damos a tal o tal...

Es difícil el tema del financiamiento, los créditos se prometen por todos lados tienen enormes dificultades para un micro emprendedor ...yo averigüé para hacer sillas de ruedas uno de los mejores proyectos nuestros , hacer sillas de ruedas con gente que sabe hacerlo , consigue insumos baratos, podía competir , podía emplear un grupo de gente . El problema es eso puede servir para una empresa que esta funcionando, como podes asegurar que de acá a dos o tres años vos vas a pagar todos los meses 500 pesos por mes Como sabes, ...un contador te dibuja el plan de negocios, te lo aprueban todo. pero es un riesgo meterse .

Nosotros hemos rechazado incluso un subsidio sumamente extraño, el instituto provincial de la vivienda, nos daba, nos construía cuatro viviendas para gente de nuestra organización, parecía bárbaro, pero... era muy extraño. Eh pasaba mucha plata , ochenta mil pesos por la ONG y nosotros no veíamos nada de eso, después venia un arquitecto y decía cuanto se iba a gastar en esas cuatro viviendas y... se decidió posponerlo, no tomarlo y después supimos que están llenos de problemas una ONG que agarro eso, hay todo una serie de denuncias , con ese traslado de la villa , se utiliza esto para ,, mentir vio... se hace una boleta y se gasta por otro lado así que es peligroso el asunto este de la ONG, sumamente peligroso . Nosotros con el programa de radio, conseguimos una subvención de la Sra. de Garivoto , fantástico pensamos nosotros, dos mil pesos, claro cuando fuimos a buscar

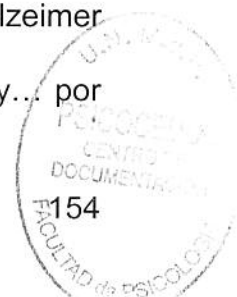
los dos mil pesos ... el tesorero tenía que ser mengano, el presidente no le gustaba , es para manejar la ONG y alguno agarra , así que es difícil En realidad el tema nuestro bah... en realidad de todas la ONG , yo voy a reuniones de la red de enlace de ONG o vamos a ver a funcionarias o secretarias de ONG Sonia,,,, , el problema es que como no hay plata estas siempre mendigando y eso te quita mucha autoridad , el político divide ... hay un lema que nosotros metimos en la radio que es un frase de Tácito que dice "lo que se reclama por separado, se les niega a todos juntos" y nosotros reclamamos cada uno por lo suyo porque alguien te tira algún dato y es peor así . Los políticos se manejan..., ellos su agenda la tiene re clara, no se fue ninguno, se quedaron todos y se manejan ellos como quieren le prometen ayuda a uno, un poquito acá..., si nos uniéramos todas las ONG se podría hacer mas fuerza

EDORA: Y la red de enlace no cumple esa función

EDO: para mi no es una apreciación personal , pero para mi es un instrumento política para ... dando muy poquito tener una movida política , la presidenta es Sonia Garivoto ...vienen ellos de ese sector político , nosotros vamos aprendiendo no sabíamos nada de política eh... de ese sector político que pertenece a Duhalde , ellos no reciben ayuda del Ministerio de Desarrollo porque es sector digamos de Kirschner , es opositor , reciben la ayuda de Sola o sea de la provincia de Buenos Aires o de Cancillería entonces ese sector maneja toda esa información y te prome.. te dan cursos, asesoramiento legal gratuito, el abogado , eso cualquiera lo

consigue, prometen sedes , por ej. Nosotros conseguimos lo del programa de radio pero viste como era el asunto después, organizan ferias y tampoco eso... bueno hasta eso se discute , se voto en la ultima reunión , bueno vamos a la feria de la red o no? Y ¿Por qué desaprovecharlo? , bueno vamos, pero no es no es lo ideal , no es un proyecto de enlace , eh... no hay una combinación de políticas , es todo para aparentar , enlace pero no ves que progresa están siempre en la misma y ONG por ej. Una muy luchadora para mi extraordinaria que si querés conectarte tengo los nombres , es Los Nobles que trabajan con discapacidad , ellos nos asesoraron muchísimo , el presidente que esta hace como diez años y ellos tienen un comedor que se llama "La posta del Ángel" es gente bárbara , pero no tiene sede propia y tiene que pedir limosna para funcionar, nosotros colaboramos con el programa de radio ... y ellos están muy vinculados con nosotros con la mesita , que nosotros invitamos siempre a otras ONG , vemos como podemos ayudar , es decir hay cierta solidaridad , no es todo malo ... pero siguen ellos viviendo de las rifas , es decir no han logrado algo productivo que se independice si? entonces terminan mendigando

Para mi la clave es que el financiamiento cuando depende del estado y el Estado esta con las empresas y no con el tercer sector, siempre terminas mendigando y cuando mendigas caes en el circulo ... y con las empresas nosotros por ejemplo recurrimos para el congreso, yo salí a pedir por todos lados, La Capital, Multicanal, Toledo, digamos con algunos datos y que pasaba, si vos pedía para una agrupación que se dedica al mal de Alzheimer es una cosa pero vos les mencionas el tema de la desocupación y... por



nota claramente la ultima vez , para el auspicio de la radio , te imaginas en la radio no hay nada lo ultimo que pedimos fue a la agrupación portuaria entonces escribimos una nota , todo con enormes dificultades y después dice que ellos no colaboran en causas políticas , eso que significa que si vos estas con la desocupación hay cierta desconfianza, piensan que te banca alguien , nosotros no tenemos ningún tipo de banca política hay algunos integrantes que tienen su militancia , la hubo con intereses, hubo varios interesados en manejanos , pero en cuanto ven que acá no hay plata ahí se van duran un tiempo y se van hay incluso diferentes opiniones ... terrible con el programa de radio viste eso ¿ como representas un grupo tan heterogéneo?. Hay sectores por ej. con el tema de la inseguridad que están de acuerdo con Blumberg y otros que no, o sea no hay nada unificado, hay sectores que estarían de acuerdo que se yo con vincularnos aunque sea declamativamente con sectores piqueteros y otros que no, otros que no quieren mucho que sigamos pegados al municipio y otros que bueno... es la única ayuda que se nos da así que lo único que nos une es la edad y la desocupación o el marco legal, eso es lo vinculante. Después hay diferencias no escandalosas pero hay, no se piensa igual ... creo que la gran mayoría se dio cuenta que los partidos políticos son la mierda que son... ni los sindicatos , ni los partidos políticos , ni los clubes de barrio, ni las organizaciones tradicionales . Incluso este tema nuestro de que por el nombre o por lo que fuera tenemos muchos varones que participan y cuando vamos a red de enlace o congresos son la mayoría mujeres, mas que nada viejas chetas, la verdad que la mayoría son así, por ahí otros

grupos nuevos las mujeres que trabajan muy bien con el suicidio , pasa que son gente mas jovencita , que tiene otra onda pero la mayoría sigue con la... y les llama la atención que haya tantos varones. Son todas mujeres en las ONG , son la esposa de un juez, o de un abogado ... y otras muy piolas como.. pero son excepciones para mi como las "Mujeres del Abasto" y no hay muchas mas y en Mar del Plata no hay muchas mas, generadoras de empleo , que tengan personería jurídica , no duran , porque es difícil , los micro emprendimientos duran poco tiempo, es bravo el tema. El financiamiento es así por ahora cuando viene una persona, la asesoramos, mirá tenés créditos del banco Nación que es así y así , en el Ministerio de Trabajo tenés que hacer así , en la Secretaría de Desarrollo podes pedir planes "Manos a la obra", hay créditos chiquitos acá hay cooperativas que dan créditos chiquitos y también las dificultades, ojo que allá te pueden cobrar la intermediación , hacemos eso. Si querés desarrollar tu plan de trabajo te conectamos con alguien, hacemos de nexo, un contador que te pueda ayudar, acá hay alguien que lo hizo y le fue bien, hay gente que quiere colaborar en esto ... hacemos eso y la persona ponele , acá mismo se arma un negocio, en la misma mesita y no tenemos lugar, ahora tenemos programado un galpón que va a estar bueno, va a costar armarlo pero el lugar ya esta medio conversado de palabra, falta firmar el comodato seria lo que nosotros llamamos una "incubadora de micro emprendimientos" , pondríamos paneles... porque hay emprendimientos chiquitos como fabricar jabones, una persona quiere fabricar jabones bueno alguien le puede enseñar, después se prueba por ahí no da , por ahí se da cuenta que va

perder plata, por ahí lo sigue pero no quemarlo no desgastarse con algo .
Aparte se pueden hacer encuestas, hemos aprendido en todo este trayecto
en estos dos años , yo te juro por mi vida que no sabia nada de marketing,
micro emprendimiento , cero completamente , por esto mismo fui
aprendiendo, varios nos metimos en cursos acá , allá y aprendes, te abre la
cabeza en otros aspectos no? Aunque sea un poquito de cómo funciona esto
, de cómo podes armar un negocio ... los créditos los subsidios, así que es
todo mas que nada un modesto asesoramiento, como si fuera una agencia
de empleo gratuita, conectar hasta donde se puede , masa de tres personas
esta visto que es un drama, en nuestra generación me parece no en la tuya
...todos tienen secretos, se creen que descubrieron la pólvora y no pasa
nada de eso , esta todo trillado , no hay ningún descubrimiento que sea
original, todo ya esta hecho y están todos eh... "yo tengo la precisa", "me lo
van a quemar" o "me lo van a robar" , hay mucho temor de que después lo
"puentee" uno , de que vos...eh, puentear en el sentido de que vos lo
gestionas , lo laburas y después se va para otro lado así que esa seria otra
de las dificultades . Así que en el financiamiento , esa es la dificultad, es
mucha mentira lo que se promete por los diarios que están dando esto o lo
otro, porque después conseguirlo es otra cosa , los créditos no están
organizados para... para o sea el que empieza de cero , las leyes no
favorecen la relación ... eh por ley ..., uno va aprendiendo la ignorancia que
tiene en estas cosas en la Argentina, hay una , en impuesto a las ganancias
hay una reducción para las empresas del 5% ponele para Toledo, con una
donación que haga por año a un instituto de discapacidad ya esta , salvan

eso. Hasta el año Noventa antes de la administración Menem era del 20% y cambio y quien se entero, yo no me entero. Como ser en Canadá, para no citar siempre a EEUU el 40% del impuesto a las ganancias se les deduce a las empresas que donen, entonces la presionas para que ayuden , acá no se presiona alas empresas para que ayuden y por propia voluntad no lo van a hacer , si no es negocio, nosotros proponíamos persona que la emplee... yo me acuerdo acá una vez la telefónica puso un aviso que tomaba diez mujeres de hasta 40 años y decía nosotros colaboramos con la desocupación , o sea telefónica para que va a tomar un tipo como yo, toman a uno de 25 años o una camarera, para que va a tomar una persona como yo, si no se la presiona de algún modo , favoreciéndola con impuestos, algo que la favorezca eh si el Estado no interviene eh... inclusive hay gente que no quiere la ayuda estatal , esto hay que hacerlo entre nosotros , nada de subsidios y claramente te lo dice , son bien cooperativistas , están organizando todo lo que ahora es servicios estamos organizando una cooperativa y legalmente ya no podría ser de la ONG, la ONG no puede lucrar ... y el no quiere subsidios , no quiere ver al Intendente, nosotros lo armamos solos y es un criterio interesante, en mi opinión necesitas del Estado

EDORA: Y ¿ya comenzaron con ese proyecto?

EDO: Y eso ya digamos entre el programa de radio y “la mesita”, ofrecemos las actividades que tenemos y hay gente que la va pidiendo , por ejemplo te dicen ¿tienen alguien que arregle computadoras? Si. ¿Tienen un pintor de

obra? si, y se lo mandamos y por otro lado estamos gestionando para, eso parte... hay ayuda municipal para quien se conecta con las Sociedades de Fomento, una dirección que tiene el municipio, nos lleven a las Sociedades de Fomento y nos presentemos todos, "somos todos mayores de 50 y hacemos esto, esto y esto", tenemos electricista, cuidador de enfermos, gasista matriculado todos los servicios, que nos de una mano en eso. Y además cada servicio tiene un reglamento interno, hay uno general porque por ahí digamos un podador de árboles y tiene las maquinas toso, yo hago lavado a presión pero mi socio tiene el equipo es que sabe hacerlo y entonces no voy a ganar yo lo mismo que el por eso no podemos hacer un reglamento para todos y eso no esta formalizado en grande todavía, podría ser... hay cualquier cantidad de oficios, no sabes porque también... uno dice oficios pero también esta el que sabe ingles, el que puede enseñar yoga , que se yo hay muchas variantes no?, o profesionales que hacen trámites, esta el contador , la arquitecta que están ahí con poco trabajo y...una señora que hace tramites para los que se quieren ir del país , servicios hay muchos, no esta esto funcionando efectivamente , nosotros necesitaríamos una sede ...

EDORA: ¿Cuáles son las perspectivas que tiene hacia el futuro?

EDO: Eh... digamos... eso es discutible entre nosotros, hay un problema con el desgaste del voluntariado, ninguno de nosotros fue voluntario por eh... vocación, que eso es una características que tiene otras ONG, fuimos

voluntarias por necesidad, porque no nos quedaba otra , yo me metí para buscar trabajo, todos fueron para solucionar su problema , nadie se metió para decir yo soy millonario y voy a ayudar a los desocupados...no, no había otra que la ONG la sociedad es una entidad de bien publico, no puede dar plata pero si esto , legalmente se pudiera cobrar un sueldo mejor . o sea no somos voluntarios por elección ,sino porque no hay otra eh... hay un lema que yo antes creía que era cierto que dice “las personas pasan y las instituciones quedan”, en la practica yo he visto que esto no es así. Cuando murió Jorge que era el presidente fue una crisis enorme y cuando otra mujer que ayudaba mucho se fue, fue un vacío enorme eh... se acerca una persona muy creativa te modifica todo, es decir depende mucho de la persona. El voluntariado no es para siempre, es decir hay gente que trabajo 2 o 3 meses. Y después se le enferma la señora, el hijo que esta en España le manda los pasajes para que se vaya, consigue trabajo, o se cansa, se deprime, se angustia es una edad que no es para andar jorobando con la salud, tuvimos muchos fallecimientos y enfermedades, por los nervios, por la tensión no?, hay gente con resistencia interna y hay gente que se cansa de la pelea , hay mucha angustia, mucha tensión no?, reclamamos peleas entre nosotros... “que esto lo tendrías que haber hecho vos”... “que a mi no me mandes, que a mi vos no me pagas” viste? No y otro que dice “donde esta la nota que tenia que hacer la secretaria” “que yo no soy tu sirvienta hacela vos la nota” y no estamos... no somos angelitos, no estamos en una empresa, no tenemos oficina, es difícil respetar los roles, eso es muy difícil así que yo creo que esto de pende de las personas que compongan la ONG y digamos si

las personas que la componen buscan nada mas que un rédito personal una vez que se resultan algunos emprendimientos morirá ahí la ONG como he visto muchas otras que tiene una feria, un tallercito contiene, que están eh? de esas hay bastante, que una ONG de trabajo a 50 personas es una proeza eh.. si esta ONG llega a ser...y... también depende de que pase económicamente en general, si el Estado sigue sin dar respuesta, las jubilaciones siguen siendo bajas, la desocupación la solución sigue siendo por esto, va a crecer a nivel nacional todo esto , ya como se apareció otra y otra y después de cosas que nosotros no controlamos como puede ser la economía externa , de si se paga la deuda externa depende esto si darnos cuenta y en chiquito depende de las personas que la compongan ... y según la relación entre esas dos cosas, sobrevivirá o no. Yo soy optimista , pero tampoco quiero... porque a veces estas cosas son, a veces hay... por ahí... si como decía un muchacho que trabajaba para un comedor infantil, lo ideal es que no existan los comedores, me lo dijo en el programa de radio, lo ideal es que no existan ... tiene razón por ahí el objetivo finalmente es que no exista necesidad de... que haya trabajo para todo el mundo, que se adelanten las jubilaciones si es que no hay trabajo para todo el mundo y que la ONG nuestra haga asados o fiesta de disfraces o algún problema que probablemente haya, problemas con la pareja, la deserción social desde el punto de vista cultural , que nosotros no nos estamos dedicando a eso por la obsesión con los micro emprendimientos , no estaría mal tampoco no? Por ahí modifica el objetivo... y morirá esto que fue como siempre decía el que murió pobre, si esto

sale mal por lo menos lo intentamos y a mi me emociona recordar eso porque el lo intento mucho y al año y medio dejo todo no? falleció y te aseguro que el tipo dormía cuatro horas y hacia mil cosas por nosotros y el decía por lo menos si esto sale mal por lo menos lo intentamos y para mi eso vale

EDORA: ¿Me podría contar su historia laboral hasta el momento de ingresar a la organización?

EDO: Bueno eh...a los 45 años, bueno digamos yo enviude a los 35 años, tenía buen trabajo, bueno estudiaba Psicología en Buenos Aires , yo soy de acá pero empecé en Mar del Plata, cerro por la dictadura , me fui allá, me case allá bien , tenis buen trabajo y enviude muy rápidamente y deje la facultad, deje el trabajo, bueno una serie de todas situaciones conflictivas, pero la situación laboral hasta el año... 98` para mi fue buena siempre tuve buenos trabajos , incluso si cambiaba lo hacia porque me convenía , tuve algún negocio propio y digamos a valores actuales yo siempre ganaba alrededor de mil pesos, que en esos años eran mil dólares no? , yo trabaje siempre como empleado de comercio, con mi viejo tenia playa de estacionamiento, que alquilaba y en el verano trabajaba de conserje de hotel, o sea nunca tenia capital propio , pero tenia buenos trabajos eh..., me costo mucho recuperarme de mi viudez, por cuestiones personales, me contuvieron amigos, un poco como también no estaba en mala situación económica , pero... de golpe y porrazo tuve eh... digamos me paso que

cerro el negocio en el que yo trabajaba, me pase a otro y se fundió, eh...bueno, falleció mi viejo eh... fallecieron dos amigos míos en el mismo año no? y me separe de la que era mi novia en ese momento y se juntaron una serie de conflictos personales y me quede sin trabajo de golpe. Yo era de los que creían que no trabajaba el que no quería pero quede en un estado , ahora me doy cuenta que estaba hecho un tarado total y me acerque a esta organización por un amigo que escucho por radio que se reunían mayores de cincuenta y a mi mis amigos me ayudaban en el sentido que me llevaban de un lado para el otro , vamos para acá , vamos para allá, yo no hablaba , no me juntaba con nadie, ahora me doy cuenta de que uno se deprime y no se da cuenta , uno no se da cuenta de que esta deprimido ... no hablas , no salís, nada y bueno , en esta agrupación no entendía nada , yo iba a las reuniones donde había mucha gente, yo escuchaba a mucha gente hablando y este... quienes eran integrantes cuando se enteraron que yo había estudiado Psicología y que había perdido después el trabajo, me invitaron a participar y yo no entendía nada , cuando estas deprimido no podes pensar, yo no entendía nada de nada y en algún momento como que paso otro, me desperté y ahí agradezco lo que es la contención del grupo, te sostienen los demás , te alimentan, una clave que aprendimos todos nosotros, es que aislarse hace mal, yo lo aprendí en la practica y no por la terapia, la terapia me sirvió, para repensar cuestiones mis pero en la practica aprendí que si vos te aislás, no salís y eh..la desocupación provoca mucha depresión , la edad, la falta de estímulos sociales, y el grupo estimula muchísimo , y ahí de pronto me desperté y me di cuenta que había otro en

mi situación no? , eso es bárbaro, eso es bárbaro. No me resolvió el conflicto porque esto es... digamos que contras ...eh... le podes encontrar. Yo encontré eh... recupere la auto confianza, o sea este grupo fue para mi , eh..me sirvió de contención personal eh... recuperas capacidades , me inscribí de nuevo en Psicología acá en Mar del Plata , deje en la UBA, bueno me traslade acá y retome Psicología a pesar que me daba enorme vergüenza, me ayudo una compañera que está estudiando el secundario , le dije a mi también me da vergüenza ... y bueno mi vida amorosa también me ayudo , digamos yo tenia relaciones circunstanciales, pensaba que el amor ya era una cosa de adolescentes y bueno me enamore de "jovato", eso ya me gusto ... me recupere afectivamente y aprendí un montón de cosas de gestiones que yo no tenia idea , que son ah ... el programa de radio y eso surge porque uno de los ... este Jorge Casales , tenia estrategia viste?, el decía , los residentes de Bragado tienen sede , nosotros vamos a tener , un proyecto de ley, vamos a meternos en la municipalidad con una mesa y vamos a tener nuestro programa de radio , a todos le sonó ridículo , pero se consiguió, y acá en Residencias , la primera radio que se presento, le dijeron , bueno adelante y ahí empezó de caradura, era un programa espantoso nadie lo escuchaba, ni nosotros mismos y le metieron de productor a un tipo muy inteligente, muy capaz , que ahora le va muy bien , Alejo Castro se llama, que para el era un suplicio que le pidieran que nos diera una mano , porque éramos un desastre y el muchacho se empezó a enganchar con nuestra problemática eh... se empezó a mejorar el programa, se empezó a trabajar en le proyecto, la ONG creció ... y el programa ya tiene casi dos

años. Yo fui como invitado para hablar de un tema, me acuerdo que cuando fui imposte la voz , jamás había estado en un estudio... vos crees que tenés que hablar así , que sabes y bueno empecé a ir siempre como invitado, la que hacia de conductora se fue a vivir a otra ciudad y...que conducía el programa como ya te dije murió, y el productor de la radio me pregunto si yo me animaba a seguir, porque me había escuchado que yo había colaborado y... yo dije bueno hasta que aparezca otro y una invitada del programa fue un día y yo la metí a que leyera algo y quedamos los dos como conductores de caradura y aprendimos muchísimo sin saberlo y después como ves ahora vamos a un taller, tratamos de pulirnos, así que fue una experiencia ... pero también tiene que ver con la auto confianza , hay mucha gente que no se animaba a ir al programa, cuando estas mal te da vergüenza hablar, a muchos que yo conozco les da vergüenza decir que no tiene trabajo , yo tengo amigos que se que no tiene trabajo y los mantiene la señora por ejemplo y te dicen y ahí ando con cositas, estamos viendo , mentira , no están haciendo nada pero les da mucha vergüenza decir no tengo trabajo, yo aprendí a decirlo y... ayuda mucho , no tengo trabajo y... de todos modos te digo yo.. no me resolvió el problema económico (Cintia me esta pagando el café dicho sea de paso) , pero bueno aprendí muchas cosas y si esta ONG se termina mañana para mi ha sido una experiencia extraordinaria, a mi me ayudo un montón , volví a estudiar, a tener una pareja, te haces de amigos yo eh... a mi m corrige mi amiga Sol cuando yo digo "a esta edad" , yo pensaba a esta edad no es fácil hacer amistades ya y es una mentira las amistades las podes hacer lo que pasa es que la mayoría

se cierran, yo me hecho de montones de amigos o por lo menos de conocidos, buenos compañeros y eso para me es novedoso por ejemplo y también a mi me modifico en mi relación con otras personas de antes no? eh... la superficialidad, el trato... eh... las personas que hacen cosas egoístas ,me provoca un rechazo que yo antes no sentía, yo no tengo formación política ni una ideología marcada, pero acá veo que hay gente que se rompe el lomo por otro , que es solidaria , y hay otras personas que están... por ejemplo yo tengo un amigo de otra época que me viene a ver y yo lo evado por que habla de negocios de el y me provoca un rechazo que antes yo no sentía , no por la persona, pero que me hable de sus negocio de cómo le va a el , no sabes..., lo veo como una persona egoísta y yo antes no lo conocía es un sentimiento nuevo, pienso que hacer e intentar hacer algo por otros y por uno mismo te modifica la cabeza y , como yo digo a esta edad , uno ya será que esta mas estructurado ... y al final llegas a la conclusión que es mejor , aunque ganes 300 pesos, bueno ahora tampoco se paga mucho, es una ventaja todavía para los que no tenemos trabajo, porque... yo el ultimo trabajo que hice fue en una portería ganaba 700 pesos pero eh... son trabajos idiotas, que no vas a progresar nunca , bueno esta bien yo no tengo chicos pero si tuviera chicos que mantener o un familiar enfermo haces de cartonero o lo que venga , pero si podes optar 100 pesos mas o 100 pesos menos...es mucho mejor trabajar en equipo , que nadie te manda, mas creativo, es lindo, ese aprendizaje. Todavía no esta resuelto el problema económico, si diera resultado seria bárbaro . Hay potencialidades, la playa puede ser, los talleres pueden ser, a mi me

encantaría que salieran ... dicho sea de paso, no lo dije antes , si fracasan todos estos emprendimientos, el grupo va a quedar muy golpeado, porque...no se soportan muchos fracasos... la etapa de las promesas como estamos nosotros cansa . La etapa fundacional le decimos nosotros a estos primeros años esta bárbaro, la personería jurídica, definir el perfil del grupo pero hay un punto en el que decís bueno ¿y? , si fracasas bueno no será culpa nuestra pero pienso que es una desilusión , me parece si fracasan todos los emprendimientos, después que se están gestionando, cada proyecto cansa no?... bueno y la gente nos dice que hacen ustedes bien así que ese es un riesgo que corremos pero no esta mal correrlo no? ... En lo personal ... me evadí un poquito no? ... en lo personal , me recupere en el trato familiar, cuando yo no conseguía trabajo yo me enoje con todos mis familiares, hermanos , porque uno dice y ¿ como no me conseguís trabajo? ¿ como no me podes conseguir un trabajo? Y empezás a pedir y te empiezan a disparar los parientes ... ya los amigos no te invitan a los asados a las reuniones, te pueden pagar una vez, a uno mismo le da vergüenza ... vas perdiendo contactos , entonces después te das cuenta que no es culpa de tus parientes, no es culpa de ellos que yo no consiguiera trabajo . ellos se tiene que encargar de su familia , tiene sus problemas y no pueden estar ayudándome a mi o están tus amigos que tampoco te pueden ayudar, si ellos no pueden con los problemas propios , e incluso vos los podes ayudar a ellos , darle ideas, conversar de otra manera o el hecho de gestionar acá o pedir entrevistas etc, te potencia mucho para las entrevistas de tipo laboral , hay un grupo de teatro que colabora con nosotros que hace dramatización

de búsqueda de empleo, esa es buena , Angélica Mallo, lo dirige eso, nosotros la verdad que no nos dedicamos mucho a eso, el ala cultural la tenemos medio desprotegida y eso esta bueno , por que si vos vas como una alfombra a pedir trabajo, te van a pisar y si te haces muy el canchero te vana decir esta tarado quien se cree que es , cada uno buscara su perfil pero esta bueno eso de dramatizarlo ... Así que a mi me ayudaron , pase lo que pase con esta ONG , te sentís reconocido, que podes hacer algo que vale la pena, cosa inéditas para mi el programa de radio , entrevistarme con funcionarios, conectarme con Sociedades de Fomento , o a debatir con lugares políticos , así que ha sido un aprendizaje fabuloso para mi, en lo económico cero (risas), por ahí y a mi me pesa un poco, nosotros no veamos los resultados por ahí no es esta etapa la nuestra conseguir resultaos económicos , pero si crear un espacio que diga que hay una brecha generacional que tiene problemas y los va a seguir teniendo , en el mundo existe , hay una brecha generacional, que sos viejo ni joven, que no te emplean , que sos viejo para el mercado laboral, que no te contiene ... que el entretenimiento que esta dirigido a la adolescencia ni tampoco ala tercera edad , hay una franja etaria que no tiene , incluso se esta estudiando eso , aparte yo he hecho cursos... como te invitan, la provincia organizo un curso sobre derechos human0s y el mayor adulto, y hice un seminario de dos días buenísimo ... así que para mi ha sido una instancia de aprendizaje , novedosa, así desaparezca la ONG , y a parte , aprendí a separa la actitud o al opinión del apersona, algo que los políticos saben hacer re bien, ellos se dicen de todo en las discusiones y después se saludan como si nada y a mi

todo eso me parece muy interesante, pero no todos comparten esta opinión, otros quieren conseguir trabajo y listo, mucho a veces nos se comprende, con mi novia misma tengo problemas porque ella esta en buena situación económica y me dice deja todo esto y... y que se yo me da ni se que y si no te resuelve el problema económico y.. una respuesta fácil es por fuera de la ONG no hay respuestas , si hubiera bueno m entras no haya, y aparte que si yo consiguiera trabajo y solucionara mi situación económica pienso que una debe involucrarse con algo social que se identifique, que yo no lo tenia y muchos otros tampoco, y lo aprendimos todo o porque lo leímos, o por convicción ideológica y por la practica, es bueno involucrase con algo social no? ...

EDORA: bueno le agradezco mucho la colaboración

CLUB DEL TRUEQUE

Sociedad de Fomento Barrio "Villa Primera"

Surge creo que en Abril de 2000, cuando empezó se hizo una reunión de vecinos, vinieron un montón de vecinos a informarse como era, se comenzó, éramos poquititos , con un salón solo, al principio seríamos no se... 50 personas. Era de la red Mar y Sierras y enseguida comenzó a conectarse la gente, venían de otros nodos, muchos venían de lejos inclusive, mucha gente venía de Otamendi, traía frutas y verduras, y se venían porque la gente lo que necesitaba era comestibles y se vendían mucho las verduras...

EDORA: ¿Cuales eran los requisitos para participar del Trueque?

EDA: la gente tenía que anotarse y traer una foto, entonces se le entregaba un carnet , y así se tenía un registro de cuantas personas concurrían a cada nodo, vos pagabas cuando entrabas al nodo, el nodo es el lugar donde se hacía la reunión y pagabas 10 centavos y 50 centavos de créditos y con eso empezabas ... y después de no se cuanto tiempo te daban 10 créditos como para que ya vayas... era como si fuera un presentismo, vos no te tenías que faltar a tu nodo donde vos te inscribías y con esos créditos podías comprar varias cosas, tanto comestibles como ropa , cosas para trabajar , puntillas, cintas... había revistas, plantas, cosas para la casa . Y.... había una coordinadora que controlaba todo y después había revisores de cuentas y no me acuerdo mucho mas porque nosotros mas que nada veníamos a armar acá, poníamos las mesas, los tablonos y se juntaba un montón de gente, llegamos a ser 700, 1000 personas y se usaban los dos salones y el patio , se hacía una vez por semana y duraba dos horas pero la gente a veces se quedaba un ratito mas o seguía trocando cosas en la puerta y era muy bueno . era bárbaro, la verdad es que ayudo a mucha



gente que estaba sin trabajo ... La época de mayor auge fue entre el 2000 y 2001 y cuando empezaron a dar los planes jefes de familia y eso... ahí fue cuando empezó a desbaratarse todo ... Era un momento que había una crisis tremenda, estaba todo parado y había gente que trabajaba pero cobrara nada...

EDORA: ¿A que atribuiría Ud. el hecho de se haya desbaratado así?

EDA: Y es que la gente después se fue aprovechando, la gente se aprovechaba de la situación , sabiendo que la gente no tenía para comer... entonces lo que compraban, lo que invertían en dinero , lo querían... quería tener mucha ganancia y no era así... porque era que todos nos ayudábamos y al principio era el "2*1" eh digamos la gente que podía comprar comestibles , compraba para poder vender y comprar otra cosa , así ayudabas a la otra persona porque era solidario, entonces vos como ser yo compraba chizitos o tipo así golosinas u otra cosa pero siempre que se pudiera vender a un precio no muy alto porque la gente después... no le dio valor al crédito por ahí compraban una cosa aun peso y ellos querían ganar mucho... entonces el que fabricaba que invertía en luz o gas y materia prima entonces esa persona a ¿Cuánto tenía que vender las cosas?! Al principio era todo mas solidario , después mucha gente fabricaba cosas, o tortas o tortas fritas, churros, sorrentinos, todo lo que era pastas , mucha gente que había aprovechado los cursos de EDUCARE tanto de cocina como algún otro curso lo volcaba al trueque y después eso se fue perdiendo y empezó a entrar mas gente de la que no necesitaba tanto ropa o... algo que no fuera... lo único que necesitaba era comestibles y no consumían otras cosas y...

después de a poco la gente dejo de venir y ya ahora lo que pasa que el trueque es un comercio, cada cual hace por su cuenta un nodo para beneficio propio y ahora por ejemplo pones el lugar y no necesitas vender nada entonces cobras 0,25 y los créditos que eso te queda a vos y con todo hay días que viene 50 personas a 0,25 y algunas no te pagan pero...la mayoría paga los 0,25 y los créditos que te quedan , ya con eso estas y es una lastima porque todo se fue muy caro , por ejemplo un kilo de azúcar te la venden a 70 créditos y ahora podes ir a comprar un kilo de azúcar por un peso y... no tiene relación; yo preparo pickles en aceite y vinagre, entre las verduras , el frasco y la cocción , ¡¿A cuanto lo tendría que vender?!, el tema esta también en la diferencia entre el que compra el producto y el que lo hace en cuanto a la ganancia que puede obtener , y a veces se intentaba controlar eso pero la gente no hacia caso , por ejemplo vos ibas y le decías a alguien que eso estaba muy caro y venia otro al lado tuyo y se lo compraba ... y bueno traían zapatillas y ... yo este pantalón lo compre en el trueque, porque había gente que traía ropa nueva , de negocios que habían cerrado y lo traían acá al trueque Y en un principio tenia un objetivo mas que nada solidario y tratabas de que todos pidieran acceder a todo y no solo algunos ... pero era mucha gente para anotarse la cola daba toda la vuelta la manzana era impresionante y al gente iba de un nodo a otro porque en el mismo nodo se decía que en tal o cual lugar hay tal cosa y así. Y entonces iban todos los días a un nodo distinto y cuando venían de lejos, venían en colectivos y aparte también estaban los remises que también cobraban con créditos ... había de todo ... lo que pidieras, albañil, carpintero, de todo

pero... después se perdió todo, incluso en Buenos Aires había nodos grandes también y se perdieron todos y... por ejemplo en parque carnet se habían vendido hasta casas , autos también ... Había un servicio de médicos también , de dentistas y se trataba de cubrir todo porque la gente estaba sin mutuales y tampoco lo podía pagar y acá podía atenderse y pagar con créditos , entonces a lo mejor tenía ropa usada o sin usar que les quedaba de los negocios y la vendía y se podía atender . Después también había gente que se ofrecía para planchar, estaban los peluqueros, en cada nodo había siempre un peluquero y la gente se cortaba ahí o después iba a la casa, en fin había de todo la verdad que estaba bárbaro pero después...

EDORA: En relación a su historia laboral en que se desarrollaba antes de intervenir en el trueque?

EDA: Eh... yo era repositora en un supermercado y en el 99` me quede sin trabajo y después ya surgió esto y así fui tirando, empecé a hacer artesanías acá , incluso daba cursos y ahora también hago manualidades, centros de mesa y esas cosas, cuando tengo pedidos hago los picles incluso de ... gente que me conoció a través del trueque y me encarga ... venía mucha gente entonces alguno... mucha gente de clase media y algunos también alta con unos apellidos que vos decías y este tiene una casa en la loma de Colon y ... bueno por la situación...había un nodo en Güemes, no en Alem y que iba la gente del barrio y vendía su ropa usada porque les había ido mal en su situación económica y...vendía su ropa para comprar alimentos y mucha gente lo tomaba como un trabajo porque al ir todos los días.... Vos

los veías que iban en bicicleta para todos los nodos, a gente que le quedaba lejos y los veías igual, por ejemplo había un nodo en La Peregrina, que ese todavía continua y es los sábados a la mañana , yo se porque mi prima va , y tiene mucha verdura ... como es allá pasando la Sierra de los Padres, en el Km. 20 creo... y ella vendía ropa que le mandaban unos familiares de Clorinda y se llevaba la verdura para toda la semana y le venia bien, la familia de Formosa que estaba en mejor situación económica le mandaba ropa usada y ella la preparaba , la lavaba y las ponía en bolsitas todo y la llevaba al trueque.

EDORA: ¿Como se regulaba los precios de los productos?

EDA: y mas o menos , se trataba que todo fuera mas barato que en la calle, y se trataba de mantener al relación, no como ahora que esta todo muy caro, yo para poder comprar algo con lo que yo hago tendría que vender cada frasco de pickles como a 30 o 40 créditos, si una docena de pasteles la venden a 60 créditos, en cambio yo antes los vendía a 3 créditos y con lo que sacaba perfectamente compraba toda la verdura para seguir haciendo y me quedaba para algo mas y ahora lo que pasa es que esta todo tan distorsionado y tan caro que ya no sabes ni a cuanto vender las cosas.

Antes a parte como había tanta gente se vendía todo enseguida, yo por ej traía 8 frascos y los vendía en por ahí en 10 minutos, y estaban todo yo, yo quiero y la gente se amontonaba para comprar las cosas incluso muchas veces ya lo habías vendido antes que se diera la orden de empezar porque se pasaban informaciones generales y después se empezaba, pero... la gente se peleaba ¡"porque yo encargue esto o lo otro y que no se puede"! y

lógicamente había reglas mas que nada de convivencia pero algunos no las respetaban

EDORA: ¿que relación tenían con el estado, recibían algún tipo de ayuda?

EDA: No, no era totalmente independiente, lo único... se utilizaban las sociedades de Fomento para la mayoría de los nodos, pero eso...no... y algunos funcionaban en clubes o en sindicatos también... la otra red "El arbolito" creo que estaba en el centro de Castilla y León, por ahí por Olazábal...

En realidad todo empezó mal cuando se empezaron a dividir, porque antes se usaban los dos créditos, los del "arbolito" y los de "Mar y Sierras", entonces mucha gente se quedo con créditos que después no podía usar y ya después se termino todo. Y la verdad que es una lástima porque para nosotros era una ayuda grande, yo después seguí haciendo artesanías por pedido, incluso tuve un puesto en la Feria de ahí de la diagonal con una amiga, pero no da , porque tenés que pagar la luz, y tenés que estar ahí todo el día y si tenés que pagarla a alguien ya no te queda margen, yo hacia velas y centros de mesa , adornitos, a parte armar y desarmar todos los días, o cada vez que te ibas por que ahí solo no se puede dejar nada , era mas trastorno que otra cosa.

EDORA: Muchas gracias por colaborar.

MUJERES DEL ABASTO

EDORA: Como surge Las Mujeres del Abasto?

M: Surge a partir de una nota que nos hicieron en el Diario La Capital, que nos bautizó'o como las Mujeres del Abasto, pero siempre hubo mujeres y hombres, han pasado varios hombres por acá.

Surge a partir de que nos ofrecen este lugar, el dueño del mercado va con su secretaria y dice que tiene un equipado para ser utilizado, le gustaría dárselo a una institución o persona que quisiera usarlo. Después estaba el problema de los contenedores que en ese momento, en la crisis del 2001, los chicos y la gente rompía el alambrado por aquel lado y se metía para sacar verdura y fruta de los contenedores. Era tanto el hambre, la desocupación y las necesidades que había en ese momento que la gente entraba de esa manera. A ellos le preocupaba ese tema, que un camión pisara a algún chico...

Y bueno el dueño se lo ofrece a la parroquia Santa Rita, se hace una reunión donde me convocan a mí y a dos personas mas y se hace una Comisión. Como estas personas estaban ocupadas, entonces el Padre Eduardo Torres, en ese momento sacerdote de la parroquia Santa Rita, me dice que si vos querés hacete cargo, fijate si podes hacer alguna actividad social, de los planes o algo. Y bueno, yo estaba enamorada del lugar, no me lo quería perder.. La idea fue empezar a buscar gente que yo conocía que estaban trabajando como catequistas, como manzaneras, en algún roperito, gente que trabajara en el voluntariado porque acá no iba a haber paga. O sea que

a cambio de lo que hacíamos acá íbamos a llevar fruta o verdura a nuestras casas.

Entonces, el dueño ofrecía el lugar y todo el descarte que venía del Mercado, que eso dependía de los puesteros. Hay muchos puesteros que nos llaman y nos dicen que tienen tal cosa y canjeamos.

Al principio fue duro, porque al principio teníamos que atender a esta gente que entraba mal, entraba prácticamente a robar, había que acostumbrarlos a que entren por la puerta principal, que vengan para hacer una ficha para saber quienes eran, y después que pasaran a retirar lo que quisieran llevar. Y así trabajamos todo el 2002. Y después ya fuimos quedando menos. Llegamos a ser casi 70 mujeres, paso muchísima gente.

N: hubo un momento en que llegaron a ser 75, aunque muchas no quedaron registradas

M: Y la primera etapa nos organizamos llamando de distintos barrios. Por ejemplo, venía un grupo del Barrio Belgrano un día, otro día el Autodromo, Don Emilio, Las Heras, Las dos Marías y así sucesivamente. Venían alrededor de 15 personas por día. Así trabajamos al comienzo> algunas se dedicaban a atender los contenedores...

Silencio...

E: ¿Cual era el objetivo en sus comienzos?

N: Para eso pedimos consejo la Sra. Martín que forma parte del club de adultos mayores de Puan de la Facultad. Ella primero vino a enseñarnos, porque había tenido un emprendimiento de dulces artesanales y y se acerco y bueno, cuando vio que había tanta mujer tanta energía, tanta verdura se



quedo encantada. Y nos dijo chicas pidan ayuda, escríbanle una carta al rector y otra a Caritas dijo Marta, y a través de la facultad recibimos capacitación en cuanto a psicología, talleres. Y buen, había compañeras que hasta el día de hoy nos damos cuenta que un poco había un grupito que tenía esa visión que en esos talleres salió un corazón con un signo de peso. Eso era que queríamos llegar a un sueldo, porque todas estábamos desocupadas, con familia numerosa, con nuestros maridos desocupados o si marido y el objetivo era ese, pero con un contenido social también. Tratar de cambiar un poco el entorno y que lo que nosotras hiciéramos sirviera para nosotros y para otra gente. Pero si uno reflexiona en este momento, pienso que muchas veces que surgió ese corazón pero algunas teníamos esa visión, pero otras querían el beneficio ya. Todas lo necesitábamos, porque hasta el día de hoy todos necesitamos el beneficio hoy pero somos consientes que sin capital , como único capital en nuestras manos sortear un montón de obstáculos y mantenerse en casi tres años en el tiempo,. Y bueno hay compañeras que no comprendieron eso. Y estuvieron acompañando ese proceso pero llego un momento en que se hizo un corte porque no era.. porque era lindo, al principio cuando nosotros veníamos, venias un día a la semana, eso era lo característico. La única que venia todos los días era Marta , entonces era como una especie de recreo. Cada una nos contábamos nuestros problemas.. y al otro día venia otro grupo, y cuando volvías pasada una semana era otra la realidad y bueno, por eso a veces nos damos cuenta, por ejemplo en mi caso empecé viniendo los jueves, después los lunes, después con el dinero y quedé enganchada para todos

los día. Y bueno esto lo siento de corazón y he tenido muchas alegrías y muchas tristezas a raíz, porque.. Hay compañeras que me conocieron como una mama con diez hijos siempre en la casa, cuando yo deje de ser esa mama, no porque quiera menos a mis hijos ni a mi marido, porque decidí luchar, ya es como que rompí un molde y ya no serví para un montón de gente que quería que siguiera siendo eso. Entonces hay momentos en la vida en que tenés que decir bueno, como soy? como quieren los demás que sea o como yo quiero ser. Y ahí esta , es lo que siento en cuanto a mí. Sigo buscando un sueldo.. para eso hay que ser constante, acá hay que ser constante.

Silencio....

E: Hoy son 11 mujeres y un varón?

M: en total somos 11, 9 mujeres y 2 hombres. Y hay 2 mujeres que estar en la venta.

De a poquito la gente fue dejando. Hasta principio de este año éramos 20. Resulta que nosotros queríamos formar una cooperativa, queríamos mandar el proyecto a Nación para que nos diera un subsidio, entonces hubo que tomar decisiones bastante drásticas, porque de las 20 tuvimos que ver quien era la que más trabajaba, la que más tenia puesta la camiseta del proyecto, entonces dijimos quedan 10 en la elaboración que están viniendo casi todos los días, que están cumpliendo un plan, algunas no tienen un plan pero están viniendo casi todos los días y las otras diez quedan para la venta, no quedan afuera. Nosotros necesitamos vender. Porque la producción es abundante, pero no nos sirve de nada producir y que queden las cosas

guardadas. Hay 2 vendedoras y hay otros lugares en los que se esta vendiendo también como en el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos , otra es en escuelas que las chicas van y levantan pedidos y bueno.. Después mi pareja también esta vendiendo, en el quincho y en el mercado se vende. El punto de venta mas fuerte a pesar de la distancia y todo es acá. Porque también nos visitan las escuelas y se vende. A la gente que viene le damos la lista de precios junto con una fotocopia de nuestra historia. El stock que tenemos es de 1600 productos, dulces licores, escabeches, salsas.. lo positivo de esto es que a pesar de que no tenemos una venta muy grande y que es informal, porque nos falta la habilitación, es que a pesar de todo nosotras no paramos nunca de elaborar. Jaca de lunes a lunes, sea feriado , 1 de mayo, estamos acá. Hay un mito acá.. se cree que a nosotras nos provee todo el mercado. Y acá lo único que nos da es el lugar, que se lo agradecemos un montón.. y después a partir del primer mes ya fue el gas, que lo pusimos nosotros y por eso también a esto se le tuvo que dar una orientación, buscar una punta económica , para que llegue a ser un fuente de trabajo. Si nos podíamos sostener viniendo una vez por semana, como un recreo y volver con la verdura que llevábamos, pero no se si nos hubiéramos mantenido acá tanto tiempo.

Silencio...

Al principio, en los primeros grupos, hacían muchos picles, que es menos complicado y tiene menos gastos. Entonces cada una traía de su casa algo y se preparaban cosas más fáciles para conservar... y lo que quedaba se dejaba acá a muestra para el grupo siguiente y estos probaban lo que

nosotras hacíamos o si necesitaba continuar elaborándose como en el caso de un dulce que lo hacíamos en etapas.. hasta llegar a al envase. Y a la vez eso servia para canje, por ej se cambiaba por aceite , azúcar. Nosotras le dábamos un valor a esa mercadería, de repente lo llevábamos a casa pero traíamos el valor de eso y hasta el día de hoy nosotras no llevamos nada de lo que elaboramos a no ser que sea un fracaso o que haya una limpieza en la heladera y si lo llevamos lo pagamos.

Silencio...

E:¿Desde el 2001 a la fecha hubo un aumento en la venta de los productos?

N: Nosotros primero tuvimos una capacitación de la facultad en cuanto a la parte de quinta, elaboración, psicología, manipulación de alimentos de la facultad de física. Y a través de Caritas en junio del 2002 recibimos un subsidio de \$2500. Primero recibimos \$1500 y con eso compramos 2500 frascos nuevos con sus tapas. Pagamos \$900 y con los \$600 restantes compramos un termómetro, fruta que aca no hay y después recibimos los \$1000 restantes. Completamos los \$1500 y con los \$400 compramos otras cosita como azúcar .. ese subsidio no se multiplico, por eso nosotros cuidamos tanto el stock porque viene a ser ese subsidio que si bien no creció un montón se mantuvo, no lo comimos. Y a la vez todo lo que ingreso se siguió invirtiendo. Que esa compra por un lado ha visto esa gente que se fue y que fue imposible repartir, porque si repartías .. aun hoy, con el achique que hicimos las que quedamos elaborando no ganamos nada , solo la ilusión de seguir y la verdura que llevamos a nuestras casas. La chica que

quedo en ventas tenia la posibilidad de quedarse con \$0,50 con la venta de los dulces.

Después, por un mes implementamos llevarnos 1 dulce por hora trabajada, la hora de trabajo nuestra la pusimos a \$1, entonces trabajábamos 9 horas y nos llevamos 3 mermeladas, entonces vimos que el stock bajaba, así que nos juntamos y decidimos terminar con este sistema.

E: Como se toman las decisiones?

M: nosotras hace bastante estamos conformadas como cooperativa, si bien esta en tramite ya funcionamos como tal. En el mes de agosto de este año se realizo una asamblea y se volvio a conformar una cooperativa pero ya con menos miembros con 8 de nosotros, corriendo el riesgo de perder los planes pero decidimos hacerlo igual.._Recitábamos formalizarnos porque se abren otros caminos porque tenes contacto con otras cooperativas y puedes intercambiar productos. Por ejemplo en el caso de recicladores de vidrio que se están formando también en cooperativa nosotros podemos hacer una alianza, intercambiar productos, podemos buscar una azucarera e intercambiar productos, a traves de ventas, con la habilitación podemos conectarnos con supermercados de cooperativas y así se va abriendo más. Pero lo que limita es la inscripción de los productos que es mucho dinero. Bueno todavía no estamos para eso, pero ya llegara ese momento, vamos a ver...

Esa pizarra que ves ahí no se hizo de un día para el otro, nos costo sudor y lagrimas, y sobre todo a Ana que es la secretaria que para sacar todos esos

datos hay sentarse, hay que trabajar, sumar, restar y todas esas cosas. También tenemos una computadora que fue donada a través de Ernesto.. Pero contestando tu pregunta de cómo se toman las decisiones, hubo un tiempo las chicas no venían todos los días, los que si estábamos todos los días eran Ernesto, Marta y yo. Entonces habían cosas que tenían que definirse hoy, entonces se consultaba con las personas que estaban en ese momento, pero después todo lo que ha sido organización, cambios, siempre se hacia una reunión con todas, que están los cuadernos con las actas, con un reglamento que tuvimos desde el principio que se basaba en el respeto y en el compartir que eso cuesta bastante, y bueno, ya cuando recibimos la capacitación como cooperativa armamos un consejo> Marta como presidente, Ana como secretaria, yo como tesorera y Ernesto a cargo del área de huertas y después las chicas, un sindico, un suplente y después vocales... en realidad en la practica todos hacemos todo.

E: En que año se lleva a cabo la huerta?

H: La huerta surge a partir de una necesidad, con un pedazo de tierra que nos cedió el Sr. Pellegrini. Esto fue en 23 de noviembre del 2001. Con una pala, un rastrillo, a través de una nota que nos hizo el diario La Capital, el Rotary Club nos dono 80 metros de manguera, una carretilla, 3 palas, 2 rastrillos, y 2 regaderas. Se empezó a buscar gente, pero no se encontraba, tampoco había agua.. tuvimos la suerte que la estación de servicio nos da el agua. Y de a poco se empezó a sembrar.. y por suerte funciona. Cada año nos da mas frutos. En estos momentos el encargado soy yo y recibo ayuda



de Cacho. Ahora pudimos hacer un invernadero, todo a pulmón. Imaginate que se hizo con madera de álamo.. pero funciona. Tiene 10 metros de largo y 4 de ancho y así.. el año pasado se planto 280 plantas de tomate.. Los plantines se compran con la ganancia de las ventas, el Mercado este año nos vendió las semillas de exportación, nos dieron una bolsa muy grande y solo nos salió \$20. Lo que da la huerta es para aca.. El año pasado hicimos dulce de tomate orgánico y berenjenas al escabeche todo con tomates y berenjenas de la huerta.

N: lo bueno de esto es que todos ponemos o mejor que tenemos, a pesar de nuestros conflictos porque somos cada una persona y traemos acá todo un bagaje de nuestras casas y es difícil a veces con toda la necesidad mantenerse acá no es fácil, porque nov es solo venir acá y revolver la olla, tenés que equilibrar con la oficina , con el dueño del mercado, con los changarines, con los puesteros, el que maneja el camión y los contenedores. Lo ideal seria que todo el descarte llegara aca, porque nosotros nunca fuimos ambiciosos, y todo lo que no usemos se podría destinar a los comedores. Pero esta la miseria humana, esta la comodidad, esta la miseria humana. Hay gente que no quiere que nosotras crezcamos

E: ¿Hacia donde quieren ir?

M: nosotras tenemos muchos proyectos , tenemos un se;o, como una utopía que se va a convertir en realidad. Y bueno, nosotras queremos llegar a ser empresarias, no digo de gran magnitud pero si tener un sueldo coherente con la canasta familiar, y bueno yo creo que eso lo vamos a lograr en la medida que tengamos todo en condiciones, tenemos gente que nos esta

esperando para poder maximizar la venta y hasta nos han prometido exportar. Nosotras no nos conformamos así no más. No sé si vamos a lograr todo lo que queremos, pero tenemos muchos sueños y muchas esperanzas. En estos momentos hemos quedado las que tenemos un mismo objetivo, las que tenemos esa perseverancia que creo que somos las que vamos a llegar hasta el final. Silencio...

Hablá Rosa.. conta lo del teléfono... Yo digo.. hay gente que ha apostado a nosotras. Han donado ollas, utensillos de cocina, balanza, frascos.. y nos falta mucho más. Un deseo muy acariciado era el teléfono.. el Mercado decía que lo iban a poner y pasaban los años y nada. Y finalmente pudimos juntar los \$150 que salía colocar la línea y esta a nombre de Rosa. Por eso le decíamos a Rosa que cuente. Son cosas que a veces parece que son inalcanzables, que no se ve el dinero pero es nuestro y lo podemos cubrir. Nosotras no hemos sacado beneficios mas que vendiendo. Hoy por ejemplo si llevo este frasco lo vendo, \$0,50 son para mí. Lo que vendemos acá en el quincho o en el mercado o en las exposiciones todo lo que se vende viene al pozo, porque estamos todos los días acá y compramos pan, fideos... Después Marta paga su boleto y nosotras venimos como podemos, caminando, él viene en bicicleta, yo tengo mi marido que cuando puede no trae. Estamos separando de las ventas el 20% para pagarle a las chicas que no tienen los planes se lleven algo. Aun no llegamos a los \$150 pero por lo menos este mes Rosa se ha llevado \$88, \$50 ella,. Se saca el 20% , después se suma las horas trabajadas y cada una se lleva un porcentaje.. por lo menos ya es algo, son logros autogestionados. Cada peso que entra

sale, es muy difícil. No tenemos la ventaja que tiene una persona de negocios que puede comprar con los mejores precios.. estamos muy limitados...

E: Marta me contaba que lunes, miércoles y viernes vienen escuelas a conocer el lugar.

M: si, El Mercado hace visitas guiadas y nosotras somos las encargadas de preparar la leche, armar las mesas, atender a los chicos, a las maestras, tenemos que ir poniendo la fruta en bolsas individuales para que se la lleven, levantar lo que ensuciaron, cuando después se van hay que poner el pan, las facturas para que se lo lleven y después limpiar.

La base de nosotras es ser cooperativas, la función social seria retribuir a cambio de este lugar la atención y es una forma de colaborar. Otra forma es cuando hay un excedente de verdura se llama a comedores y se les da..

Silencio..

N: Como reflexión.. que nosotros siempre hablamos acá.. es que de tanta gente que paso por acá que no están, se fueron , dejaron, lo podían haber hecho 10 veces mejor que nosotros, lo que pasa es que los que estábamos acá éramos nosotros. Ese es el tema. Podemos decir que estamos los que tuvimos la constancia y la fe de que esto salga, entonces por eso no uno afloja, te sentís cansado y tenes ganas de quedarte en casa, después decís no!, por que!!, porque tenes que dejar algo que has puesto todo, todos dejamos pasar otras oportunidades para que esto salga, pero es que ya ahora dejar acá.. no sé.. no podemos... Y bueno ese es el mensaje que todos los lunes, miércoles y viernes le damos a los chicos que vienen a

desayunar . También le damos una charla, no siempre es la misma charla, pero lo que queremos que le quede bien claro a los chicos es eso, el que quiere puede y más ellos que son chicos, y bueno, que sepan que realmente querer es poder.

E: Bueno, yo les agradezco mucho por su tiempo y su disposición.